

\*开展人才研究 构筑人才高地\*

# 人才政策研究 动态

2022 第 12 期 【总第 155 期】

浙江省人才发展研究院

2022 年 12 月

---

“乡村人才振兴 30 人论坛”暨浙江人才发展圆桌论坛专题

◆卷首语.....	1
<b>研究专题</b>	
◆助力共同富裕的乡村人才谱系研究.....	3
◆乡村振兴背景下如何开展乡村人才工作.....	10
◆乡村振兴构建本土人才新生态.....	14
◆县域人才与乡村振兴.....	22
<b>人才时讯</b>	
◆手机人才时讯信息汇编（2022 年 12 月份）.....	25

## 卷首语

云山苍苍，江水漾漾，先生之风、山高水长。由建德市人民政府和浙江省人才发展研究院联合举办的“乡村人才振兴 30 人论坛”暨浙江人才发展圆桌论坛在浙江建德成功举办。建德市产业发展富有活力，农业特色鲜明，建德草莓、建德苞茶享有盛誉，国家地理标志农产品数量领跑全省，被誉为中国草莓之乡、中国有机茶之乡、中国西红花之乡、中国柑橘之乡。入选全国首批有机农产品认证示范区、全国粮食生产先进县，被列入全省数字乡村和新时代乡村集成改革试点。建德市聚焦乡村人才振兴，农村人才总量和质量均居杭州前列，探索出了一条乡村人才促进共同富裕的新路子。

党的二十大报告描绘了乡村振兴壮美画卷，是风向引领更是行动纲领，建德举办本次论坛是深入学习贯彻党的二十大精神，扎实推进乡村人才振兴的一项重要举措，旨在将形势分析、政策解读、实践践行与学术研究融为一体，为坚持农业农村先行发展找准新路径，为解答乡村人才振兴之问搭建思想桥梁，为传播科技强农、技术兴农提供学术舞台，为推动构建农业现代化和浙江省“两个先行”做出积极探索。

本期动态摘选了此次“乡村人才振兴 30 人论坛”暨浙江人才发展圆桌论坛上专家的观点，与读者一起探讨乡村振兴背景下乡村人才如何建设。其中，浙江省人才发展研究院院长陈丽君以《助力共同富裕的乡村人才谱系研究》为主题进行论坛主旨演讲，陈院长通过共同

富裕跟乡村人才两者之间的关系是什么，共同富裕的乡村人才谱系建设中建德有什么样的经验，我们的乡村人才建设还存在着哪些痛点难点，最后是乡村人才振兴我们提出的对策建议以上四个方面内容的讲解如何更好地推进共同富裕，扎实推进乡村人才振兴。

中国人事科学研究院原院长、浙江省人才发展研究院首席专家吴江就《乡村振兴背景下如何开展乡村人才工作》进行简要的乡村人才振兴解读，从探讨乡村人才振兴，到就二十大报告中有关人才的内容展开具体阐述，包括教育科技人才三位一体、人才引领驱动、建设人才高地、人才的国际竞争比较优势这四个主要方向，再到如何在中国式现代化中围绕着现代化来界定人才，做人才的分类。

清华大学公共管理学院教授、博导，中国机构改革研究会常务理事蓝志勇以《乡村振兴构建本土人才新生态》为主题，从人才开始下沉、大力发展农业、扎实推动共同富裕、打造优质人工生态、培养本土人才、注重人才的溢出效应、创造人才需求环境这七个方面展开阐述乡村振兴如何构建本土人才新生态。

中国人事科学研究院绩效管理和考核奖惩研究室主任、人科院学术委员会委员任文硕以《县域人才与乡村振兴》为主题，分别以乡村振兴人才的角色、现代化乡村的人才队伍建设重点、从策略角度看乡村人才建设三个维度具体展开，全面细致的讲解了县域经济下乡村人才如何建设。

## 助力共同富裕的乡村人才谱系研究

浙江省人才发展研究院院长、浙江大学教授、博导 陈丽君

浙江省目前已经启动了五路人才助力乡村振兴，让我们看一看在我们研究里提出的六支人才队伍，如何为共同富裕做更好的推进。今天我主要从以下四个方面的内容介绍我们的研究：第一，共同富裕跟乡村人才两者之间的关系是什么。第二，共同富裕的乡村人才谱系建设中建德有什么样的经验。第三，我们的乡村人才建设还存在着哪些痛点难点。最后是乡村人才振兴我们提出的对策建议。

### 一、共同富裕与乡村人才之间的关系

首先，党的二十大提出“全面推进乡村振兴”。总书记指出，“全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务仍然在农村，坚持农业农村优先发展，坚持城乡融合发展，畅通城乡要素流动。加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴”。在扎实推进共同富裕建设的新征程下，乡村振兴战略承载了缩小城乡发展差距、促进社会公平正义和城乡人民共同富裕的使命。人才是推动高质量乡村振兴的关键资源，人才不足也是制约乡村振兴的瓶颈。建设共同富裕的目标跟我们的乡村振兴时代背景相结合，需要我们去挖掘乡村振兴跟共同富裕背后需要什么样的人来作为支撑。同时，我们需要知道，当下乡村人才建设情境还有一些什么的难点和痛点。这是我们研究的一个非常重要的背景。

共同富裕是我们新确立的百年奋斗目标，而且浙江省也是作为全国共同富裕示范区。共同富裕从内涵来说是什么？为什么人才在这中间起到了非常重要的作用？在 2021 年我们建党 100 周年的会议上，总书记就对共同富裕内涵做了非常深刻的诠释，“十四五”规划里面也做了明确的解读，我们提取其中最关键的一个词，这个关键词在二十大报告里也有阐释。

我们的共同富裕应该是**推动人的全面发展**，实现全体人民的共同富裕，所以它应该是建立在所有人的全面发展的基础上。我记得去年我们浙大在讨论怎么来实现共同富裕，黄老爷子举的一个例子举的非常深刻，他说乡村要让他增收，我们可以引进一家大企业，这个企业如果产值非常高的话，效益非常好的话，平均下来村民一下子就增收了，但这不是共同富裕。老爷子去年用了这个例子来说明共同富裕不是什么。那么共同富裕不是什么？比如它一定不是过大的差距，一定不是杀富济贫，不是均等的富裕，也不是同步富裕。共同富裕是什么？二十大也

阐述了，是一个逐步的共富，是一个全面的富裕，而且是一个共建共富，是一个全民的共富。所以从这个意义来说，共同富裕一定是建立在人的可行能力全面提升上的共富，人的能力全面提升，这是非常重要的一个议题，而且它应该是依赖于人才作为第一资源的创新活动给我们带来的发展动力。

对于乡村振兴来说，哪些人才是非常重要的？这是我们这个研究需要去回答的一个问题。浙江省在“十四五”期间提出了一个概念，就是不仅是乡村振兴，所有的高质量发展，我们全面建设现代化的国家，需要全谱系的人才政策，我们把这个概念放在乡村的层面上，我们首先关注的是谱系具有什么样的特征，这里不介绍生物学里它原始的含义，它引申出来的内涵，含有从系统性、动态性和关联性的角度，去看人才队伍。所以在实证研究基础上我们提出了乡村振兴的人才谱系有几个方面的**特征**：**第一，一定是多种类的**，在横向来说，按照人力资源活动的性质（研发型、技能型和管理型）、按照社会分工（创业创新、乡村治理）等等，形成了各类的人才，都是我们乡村振兴所需要的。**第二，它是多层次**，因为有高中低，这是最简单的一个层次划分，当然我们也可能构成的是一个金字塔或者是纺锤形的。从来源上是有多来源的，既有本土的、内生的、内部培育的，也有来自于外部的。所以具有多种类、多层次、多来源的特征。

对于未来乡村的发展，当下的乡村振兴来说，概括来说需要**六支人才队伍**：**第一支人才队伍是科技人才**，科技人才是我们高质量产业发展的最重要的创新要素，所以农业领域的科技领军人才和高水平的研发团队，像毛教授这样的人才是我们在乡村振兴中不可或缺的，而且涉农科技人才，传统理解里面可能更多聚焦在农业领域，未来多领域的科技人才都是在乡村振兴中需要的，因为跨界的发展在未来更加重要。**第二类**，这也是我们建德一直花大力气建设的，**我们称之为叫青年农创客**，青年农创客是我们厚植乡村新动能的一个生力军，包含了大学生、科技人才、退伍军人等等，其实这是来自于各种不同来源的人才，他们怀着对乡土的情怀，他们带有自己的一些创新的想法，他可能借用了一些创新性的新技术、新思维等等，所以在联农带动中有更多溢出效应，也能够吸纳农村劳动力，带动农民的增收。同样，不一定只是限定在农业领域，所以我后面会讲到，虽然是涉农，但未必只是第一产业。**第三类是农村实用技能人才**，这也是浙江省共同富裕扩中提低农人的主体，乡村振兴目标当然是培养人的可行能力的提升，对于以往

的脱贫攻坚很重要，对未来的乡村振兴同样非常重要，这中间包括了种植能手、养殖能手、捕捞能手、加工能手等等，新型职业化农民是这类人才发展统称。**第四支队伍是新型农业经营管理人才**，这是促进我们三产融合最重要的活跃力量，其实乡村的振兴不是只靠第一产业，未来第二产业、第三产业融合发展才是必要的。所以新型融合形态，电商新业态等等，它中间包括了农业专业的合作带头人、家庭农场主、电商人才、民宿管家、乡村职业经理人，他们对振兴农村集体经济，做大共富蛋糕、扩大村民分工收益有贡献。**第五支队伍也是不可或缺，是乡村治理人才**，他是乡村长治久安的引领者，也是我们把其他人才能够留在乡村的必不可少的人才。那么，它体现的是生态文明的进步和治理体系创新所需要的全面乡村振兴，需要素质优良、作风过硬、能力突出的乡村治理人才，包括农村的村两委、三支一扶人员、大学生村干部等党政干部队伍和农村社工人才、法律工作人才等基层一线人才。**最后一支人才队伍**很难划入到哪个领域里面，但他确是我们乡村振兴中不可或缺的人才，因为他怀有对乡村特别的情怀，**这类人才我们称之为新乡贤**，新乡贤是优化乡村建设的内在驱动力。刚才我路上来的时候，哪位专家说了，要与当地有关联的，所以新乡贤承担了乡村指导者的角色。也是我们各类振兴的村庄项目取得成功关键的要素，他也同样不限定在哪个领域里面，所以我们说财富、技能、文化、品德和政治觉悟的贤达人士可以发挥非常重要的作用。

## 二、共同富裕的乡村人才谱系建设中建德市经验

建德市在乡村人才振兴里面或者这个谱系建设里面，哪些人才谱系有建设的经验？总结下来，建德市目前来说在两大人才谱系里面有非常成功的经验。

第一，我们围绕着这一系列特色的产业，打造了人才工作的一镇一品的示范项目，在青年农创客方面取得了非常好的成效。目前来说，我们也做了大量的调研，我们的调研对象不仅仅包含了农创客的人员，还涵盖了农创客以外的，2021年建德就新增农创客900多名，这些人非常年轻，平均年龄只有30多岁，他们已经实现了3年销售额达到了4个多亿，带动了农民就业1万多人。所以他不仅仅是自己的致富，他发挥的效应是一种增量的效应。建德引聚农创客有什么经验，总结起来是“一地三改三联”，首先拿出了标准地，城市里面讲到创业人才可以拎包入驻，在农村创业人才也可以实现拎包入驻，拎包进驻到草莓基地里面。第二，他们实施了人才体制机制供给侧的三大改革，在农村人才评价的问题上，他

们做了向农业倾斜；项目申报来说从追着论文跑到追着贡献跑；农创融资全周期服务改革，金融支持从零星补贴变为统合信贷。第三，当然独一无二的，建立了创客链组联盟。这个联盟实现了活动的联动、运营联动、平台联动等。

第二，就是刚才讲到的农村实用人才这一系列，建德称之为叫建德师傅。它也形成了一个可复制、可推广的建德经验。建德师傅原来从一个单一的品类慢慢扩大了多元品类，建德的草莓师傅，不仅仅在本地种草莓，而且向省外扩展。另外一个向省外扩展的，建德土特产的豆腐包，豆腐包师傅也是建德输出的一个品牌。目前来说还有一个新的品牌，叫建德阿姐，是家政类农村实用类人才。

### 三、乡村人才建设还存在的痛点难点

对于全谱系的乡村人才建设，还有哪些痛点和难点？这也是我们在研究中关注的，因为我想未来振兴是急需要进行精准施策？围绕着这个问题我们进行了大量走访和调查，我先把总结性的内容跟大家做一个汇报，后面再看一下调查展现出来的样貌。

首先，农业科技人才的引进是非常困难的，而且对这些人才的可预期性的激励存在不足。我们去调查的一个点，有一位农技员说，他退休以后再也没有一个人跟上来了。他是 80 年代毕业的，就是像我们这样的年龄，他退休以后后继无人，虽然我们有农技特派员、科技特派员制度，但涉农科技人才远远不足。还比如我们现在在大力建设博士后流动站，但是企业里面涉农的博士后流动站却面临资金的困难，投入非常少。

第二，创业的要害配套尚待健全，这是制约青年农创客非常重要的一个因素，比如他到农村来创业，可是他招工很困难，招不到人。他还会受什么因素影响？我们以为乡村土地是非常丰富的，但其实这只是我们的想象，因为我们有 18 亿亩红线规定的要求，所以除了他自己创业的土地以外，他如果要做一个冷链仓储、电商物流，这些配套用地都找不到。

第三，经营主体信心受损，主要是这几年做田园综合体的、做乡村民宿的受到疫情影响，大家相对来说还是比较悲观。另外，新业态里面的电商人才匮乏，就是前面的招工难。

还有一些痛点，比如技能培训不够精准，我们没有匹配上我们的农业农村实际需求。还有涉及到我们乡村治理人才来说，相比较于城市社区的治理，可能他

的服务意识、竞争意识不那么强。当然，如果需要一些法律援助、矛盾调解等等，这样人才非常非常的稀少，很缺人。涉及到产业发展来说，从规划的角度，规划是严重不足的，有一些乡贤有心但是无力，他与当地产业连接度有待于提升。另外，我们听下来也是比较震惊的，在以往我的概念里面，我们认为农业更多是看天吃饭，调查以后才知道是看政策吃饭，政策一变前面的投入全部变了，比如大棚的拆改，包括种粮大户们对我们的政策有强烈的稳定诉求。

我们也做了大样本问卷调查，主要调查两类主体，一类是创办企业的，属于企业负责人，还有一类是非企业负责人，这个企业不仅仅限于第一产业，包括二产、三产，农村不能只限定于第一产业。在我们调查对象里面，非企业负责人我们调查了 1023 人，企业负责人调查了 256 人，我们总结出调查对象的特征，称之为乡村人才画像。可以非常高兴地看到，在这个画像里面还是以年轻人为主，70%多是年轻的，86%的都是 35 岁到 60 岁的，本科以上学历的占了 22%-23%多。也可以看到这两年我们建德在吸引年轻的人才回流到乡村还是发挥了非常大的作用。

通过调研数据可以看到，大量的建德人才还是子承父业型的，这里面 71%是子承父业，9%多的是人才引进的，5.8%是通过农业大赛进入这里的。吸引他的其它不是单一要素，是多层次要素综合的结果。第一是情感因素，农二代。这次“二十大”里就有一位代表，是农二代。第二是政策因素，还有生态因素，未来我相信这也是乡村和城市相比吸引人的地方。最后，专业经历因素，因为学有所长，要把学习的发挥出来。这些被调查的企业，他在各行业发挥情况怎么样，绝大多数都是在成长阶段。虽然是成长阶段，我们看到收支平衡的占了一半。虽然也有亏损的，但是盈利的和收支平衡的占了近大半（46.3%）。在整个行业里面处于什么样的态势？行业领先的占了 24%点多，一般水平的 68.48%多。所以整体来说，这一类人才产出也好、发展阶段也好，对建德来说还是处于非常好的一种样貌。

那么这些人才对我们政府的人才政策有什么样的感知和期许？总体上，他们对建德人才工作给予了极大的肯定。人才在乡村的体验怎么样？他第一个体验，企业的人才服务与资源可得性不高，也就是人才资源服务供给与需求匹配不足。第二，大量的人才愿意长期扎根在农村，他对留在建德的意愿要高过对农业职业的忠诚度，这很有意思，有一些农二代被父亲从上海、杭州拉回来了，他子承父



业了，但是他说我愿意留在建德，但是我不想再子承父业了，因为做农业太难了，未来我想换一个。第三，农业发展的信心总体还是有信心的，但是对政策稳定性提出了极大的要求。第四，留在这里的人员大多数对于乡村的生活或者对于小城镇的生活还是有极大的肯定，也就是说他们的选择到这儿其实是对这样一种生活方式和生活样貌的选择。

他们有一些什么样的需求呢？我们分了两类，一类是作为经营管理者来说，作为企业的负责人，从农业的政策、人才政策、培训指导、配套设施等等提出了相关的建议和需求。乡村人才个体非企业经营管理者来说，他们从人才的缺失、政策的实施、培训指导、政府工作、配套设施、农业平台等提出了相关需求的建议。

#### 四、振兴乡村人才的对策建议

未来我们要振兴乡村人才，有一些什么样的对策建议？或者说进行刚才所阐释的，共富背景下乡村人才的谱系建设我们需要从哪方面来着力？

首先，从全国也好或者我们省内的兄弟县市区也好，他们在乡村人才振兴上面有一些什么样的亮点？比如我们的临海共富工坊的建设，这里也有共富工坊的建设。桐庐，在推农业经营主体的职业化。借鉴这些先进经验以及针对痛点难点，首先在人才工作机制上，我们需要围绕着这六个方面来建立，比如非常重要的是我们需要开发出特色项目，营造充满活力的人才生态。另外是政策方面，完善农村人才认定机制，提高政策的可预期性和稳定性。第三是我们需要跟数字化技术相结合，建强新农人的数字化服务平台，推动乡村技术产业化发展。第四，挖掘文旅蓝海领域，这就跟浙江省在做的五路人才助力乡村有关，可以出台一些针对性的纾困举措，而且把城市中关联人才导入乡村。第五，梳理摸排人才的需求，提供一系列的精准分类的帮扶。最后需要建立完善市镇村人才信息库，这个非常重要，不仅是我们的农创客，全谱系的人才我们都需要有一个全盘的摸底。

对于全谱系人才建设的建议，农业科技人才最重要的，柔性引进农业科技人才，优化人才下沉机制。需要构建揭榜挂帅人才专家库，库里太需要像毛教授这样的人才。还要有大量的科研投入。科技特派员实施加强双向选择，这是一个非常好的制度，总书记在福建创立了这个制度，在我们浙江得到了发扬光大，但是它还需要有一个双向选择。这是第一支人才队伍。

第二，对于青年农创客来说，要招本地籍的大学生作为重点，因为他的黏合度更强，流入力更强。还要建立农创客导师团，另外，我们在当下基础上未来还可以建立示范工程，以及建设青年重创的空间集群，所以我们可以跟工业企业一样，跟科技产业一样，推动农创发展。

针对第三支人才队伍，完善农业技能人才培育梯度，创新草根人才职称评价机制。除了传统的传帮带机制，除了我们现在改革农村人才的评价机制，农技高层次人才举荐制以及技能与专技互认机制。这些都是未来在这支人才队伍中需要进行体制机制改革的。

第四，集聚现代农业经营管理人才，打造三产融合的新业态。可以推行新业态人才飞地的建设，还有乡村职业经理人的建设，我们甚至可以用市场化的手段来实施这样一个招募，我们还可以组建乡村的顾问团，来实现职业+、产业+、电商+的行动。

第五，对于乡村治理人才来说，之前大学生村官制度是一个尝试，但是这个制度最重要的一个局限性是关于出口没有得到解决。所以未来我们还是需要有大量的乡村储备人才，这个储备人才甚至可以把志愿者人才纳入到这中间来，实施大量的基层组织培训。另外很重要是要完善乡村治理人才的激励管理机制。

最后一支队伍，乡贤的力量，怎么去实现让他能够更好地跟产业之间对接？所以我们称之为能不能建立一种认领的模式，能不能建立智库智囊团的模式，他可以离乡不离土、离乡不离智，来推动乡贤队伍助力乡村发展。

总结起来，**全谱系的乡村人才是共同富裕基础性的、战略性的人才支撑。乡村人才全面振兴是共同富裕的必由之路。**

## 乡村振兴背景下如何开展乡村人才工作

中国人事科学研究院原院长、浙江省人才发展研究院首席专家 吴江

关于乡村人才振兴领域的内容，我主要从以下几个方面阐述我的观点。

### 一、如何深入探讨乡村人才振兴

第一，乡村人才振兴这个话题，我们今天在学习贯彻党的二十大精神，我们如何放在现代化建设人才支撑这样一个大框架下，把它做的更深入？就像刚才提到已经有一个很好的研究报告。现代化建设给我们人才工作赋予了新的内涵，这个内涵就是围绕着现代化来界定人才，做人才的分类。这就是未来到 2035 年的一个重大命题。

比如说我们探讨一个问题，我们今天讨论的是叫乡村人才振兴，实际上乡村振兴是一个国家大战略，在这样一个战略当中，在现代化建设当中，它的作用、地位肯定就是我们的农村、农业现代化的一个标志，或者说在现代化建设中的一个重大战略。所以在这方面，我思考，我们有很多深入的研究，就是乡村振兴这个大题目下来做人才工作。可能我们乡村人才是一个主体，但还需要范围再大，就是所有的乡村振兴和乡村振兴的工作，这个战略实施，这个战略进程当中的人才，是不是都可以统称为乡村振兴人才队伍建设？这样的话我们要把我们这支队伍怎么样能够做大做强？就和我们现代化建设这一块连在一块儿了。

这次现代化建设人才支撑当中，总书记在报告当中谈到六个强国，归结为教育强国、科技强国、人才强国、文化强国、体育强国、健康中国，到 2035 年这六个强国归结为一个文化软实力，它叫文化软实力明显提升。所以实际上我们做的这六个方面的工作，为什么在谈完经济发展高质量这个主题的第二个问题就谈到教育、科技、人才？我觉得这个和总书记在二十大报告中提出来的 2035 中国的文化软实力这个问题是直接相关的。也就是说，现代化建设，中国式的现代化建设需要或者说它依靠软实力来支撑。现在在国际上的软实力评价，刚刚出了英国的一个报告，一个第三方的报告，在 120 个国家 10 多万各类人事其中的一个评价，一共是 11 类指标，当然包括了教育、科技、国民素质、影响力、文化、

价值观这些方面，中国现在是排在第四位，亚洲第一位，这个顺序就是美国是第一，英国第二，德国第三，中国第四，当然这是第三方英国的一个知名机构评的。当然从客观上来说，这 120 个国家能够公认中国现在排在世界第四位，软实力，可以看出来我们的强项，可以看出来我们在这方面的文化自信。

所以在软实力这个问题上，从这六个强国入手，很有意义，有重大的意义。也就是说，越是到现代化建设的时候，这种中国式现代化建设我们强调的，比如围绕着共同富裕，我们怎么打造教育、科技、人才、文化这些方面。

## 二、二十大报告中有关人才的内容

二十大报告中关于人才方面核心谈了这么几个观点：第一个观点是把教育科技和人才放在一起，一个是三位一体，它的核心问题统称起来是一个软实力，但是三位一体更大的一个意义还在于它是一个联动效应，它是一个系统集成，也就是说，今天做人才工作离不开系统集成，就要用系统的方法，系统的来研究我们的人才工作。所以相互之间的关系，我们还需要深入研究，到具体的职能部门，到具体的工作当中，可能还需要很深入的改革。

第二个观点是人才方面，人才引领驱动。十八大提出来人才优先发展，十九大提出来人才引领发展，二十大提出来人才引领驱动。这就是战略定位，这个战略定位就把引领发展具体聚焦在人才驱动，也就是谈到创新实质是人才驱动，引领驱动就是把创新放在核心的位置上，也就是未来的人才工作必须要围绕着创新这样一个主题来做。

第三点是党的二十大第一次提出来各类人才一起抓，和建设人才高地。把这两者协调统筹起来，没有简单谈六支队伍，是谈各类人才一起抓，这就是面对中国人口巨大的现代化来说的，面对共同富裕来说的。同时又提出来建设世界重要中心和创新高地的问题，也就是高地和各类人才一起抓，这两者就是解决我们的高质量发展和不平衡不充分这样两个问题，而这两个问题又归结为是一个问题的两个方面，你不解决不平衡不充分的问题，不决定各类人才一起抓的问题，也解决不了高地的问题，也就是解决高地的问题，是世界高地的问题，你的基础、根基又是一起抓。这是二十大精神给我们的第三点。

第四点是国家人才战略力量，人才工作会提出的是国家科技战略力量，二十大把它改了一下，叫国家战略人才力量。我理解这就更宽了一些，这个更宽了有两点：第一点是仍然离不开国家科技战略，从科技角度来看，从科技自立自强这个战略来强调国家的科技人才。第二个问题是围绕着国家所有的四个面向的战略来说，也就是科技前沿的问题、国家战略问题、经济主战场问题、人民的生命健康问题，特别是“十四五”和 2035 年远景目标提出来的国家战略、乡村振兴战略，一系列，七大战略。也就是说，都可以把它对接为是国家战略人才力量，那么在乡村振兴这个板块当中、这个方阵当中，我们要作为国家战略人才力量来考虑，它是国家战略人才力量的一部分，从这当中来考虑我们的工程和计划问题。

最后二十大有一个观点，强化的一个观点，或者从人才工作会以后强化的一个观点，就是人才的国际竞争比较优势。在国际竞争当中你要考虑比较优势，实际上在各行各业当中都要考虑比较优势的人才竞争的思路。换句话说，比较优势是一个经济学概念，也就是两利相全取其重，两弊相全取其轻。也就是我们在乡村振兴人才发展当中我们也要有比较优势，也要考虑它的重和轻的问题，就是我们现在新的模式，刚才和徐军海也在谈，二十大给我们人才高地一个工作方式、思维方式，一个改变，这个改变就是要从比较优势下手，就是我在哪方面做是最佳的，就像我们来了以后，给我印象最深得是草莓，这是我在乡村振兴人才当中这是谁都拿不走的。

### 三、乡村振兴人才的分类问题

关于乡村振兴人才分类问题，一个是首先围绕着科技创新，领军人才，比如说我们经常说的神农英才的 2.0 版本，有 1.0 版本，现在有 2.0 版本，神农英才的 2.0 版本核心就是要抓领军人才，是围绕着农业农村建设、乡村振兴建设当中的科技领军人才。这个科技领军人才是和我们科技自立自强联系在一起的，这个是全面的，包括国家的重大课题，省里的课题，包括我们市里面的课题，从科研的角度，甚至是实验室体系，乡村振兴要建设什么样的实验室体系？这就是一个载体，乡村振兴没有一个很好的实验室这样一个载体，你没法儿集聚一批领军人才，而且这个领军人才可能还要着眼于海外引进，还要着眼于从全球资源的运用、海外引进。

第二类是科技特派员，科技特派员现在从乡村振兴来看还不够，从国家的乡村振兴人才计划当中，我们现在专门有一个计划，国家将来肯定有一个计划，专项计划，这个计划当中一个大块就需要我们思考，就是围绕着乡村振兴我们在各支队伍、各行各业进入到乡村振兴这个板块里，到底还需要哪些人才？科技特派员、文化特派员、经济特派员，包括比如卓越工程师，卓越工程师不光是在工业领域，我们的乡村、我们的农村，我昨天就看到，我说在乡村振兴板块里头不能是单打独斗的小团队，我们的卓越工程师要进来，要能够进得来。所以从各行各业都要在乡村振兴当中能够派进来，进入进来，深入进来，考虑什么？政策问题，刚才你说双向选择，我支持，但是你得有政策的吸引，得有扶持政策，得有吸引政策，把我们各个领域的，包括我们企业的，包括我们高校的，怎么能够吸引到乡村振兴的板块来？得有相当大的政策来支持。比如评职称，你能够到这里头做什么，怎么解决职称问题，怎么解决股权问题、激励问题？

第三个就是刚才你这个谱系说的乡村本身这块人才，本身这块人才是主体，毫无疑问是最大的主体。我们现在实际上已经包含了这一块，农创客这些，这一块我觉得还是从我们现在吸引他们回来也好，最重要的就是职业化的问题，虽然十九大报告提出来新型农民的问题、职业化农民的问题，但是职业化的问题到现在没有真正的从法律层面上，或者从国家政策制度层面上很好目前的解决。要把我们新型农民职业化这个问题，职业化才到专业化，只有职业化了我们这个人才标准化，人才才真正能够进入到我们的知识体系。比如国家学徒制度，比如我们有那么多大师，带徒弟，都很好，为什么不能进入国家学徒制度？国家学徒制度其实就是进入到国家知识体系，整个知识体系能够问来，你这个大师我就能够给你一定的职称，当然我们职称要评比，但是他应该进入到一个双师型，然后和职业院校能够结合起来，我们既能够得到培训，刚才我看你这里头也谈到了，我们可以进学校培训，双学分制，将来把这种国家学徒制度在职业农民当中要做起来，我觉得这是一种制度化建设层面上的。

总的来说，现在乡村人才队伍还是你们报告中的意见，最重要的还是要有我们政策的支持，同时要把主体的积极性能够真正调动好、发挥好。

## 乡村振兴构建本土人才新生态

清华大学公共管理学院教授、博导，中国机构改革研究会常务理事 蓝志勇

### 一、人才开始下沉

第一，我们各路英雄聚集在一起讨论乡村人才工作，在基层讨论，这就是一个人才下沉强烈的信号。这是我要讲的第一点，这个非常重要，就是说人才下沉，跟下来的就应该是资源下沉、服务下沉、创新下沉、成就下沉。乡村振兴其实是国之根本，强大的第二、第三产业必须要有强大的第一产业的支持，才可能有发展的可持续性。乡村振兴不能够走马观花，要真正下工夫。到目前为止，我国的改革开放不是内生的，是在外力的压迫下。回到孙中山革命你会发现，当年清末的改革都不是内生的，你要按照自己传统的方式生活，再有一千年、两千年还是会这样，它是一个超稳定结构，是农耕自给自足的社会环境，你只有在外力冲击之下，才会发现必须要改革。中国现在也是这个情况，中国的改革开放是两头在外，这个大家都很熟悉，包括浙江自己成长的过程也是两头在外，原材料在外，市场在外，中间就靠加工，劳动力，技术和勤奋，国外 8 小时，有的 10 小时，但中国 10 个多小时的工作太多了，中国的企业家都很辛苦。

现在我们到了一定的时候了，就是发现要继续发展，不能完全靠国际市场，两头在外必须要靠国际市场，因为你的盈利要靠国际市场，你的东西卖不出去就不行了。但如果你有强大的第一产业提供原材料，提供市场，提供人才和创新的基础，你才能可持续发展，走向双循环才有可能，双循环一个是外循环，还有一个是内循环。过去为什么内循环不了？为什么中国老百姓就不会吃吗？就不会花钱吗？但是没有办法，基础太差，原材料不足。他的盈利也不能自己花了，他自己花了就不能发展了，所以要自己省下来去外面买。

所以现在浙江开始认真地讨论通过人才引领进行基础创新和第一产业创新，增强中国的第一产业。我认为浙江的人才工作还是走在全国前列的，春江水暖鸭先知，乡村振兴要玩真的，要玩真的就要人才引领。这是我讲的第一条。

## 二、大力发展农业，农村优先

第二，二十大报告提出要现代产业体系，现代产业里头最大的产业体系是第一产业，可能你的第二产业和第三产业挣钱，但你没有第一产业，没有高水平的农业发展，那你就没有可持续发展。所以乡村人才振兴，农村的发展和这个新领域、新赛道有很大的关系。包括共同富裕、和谐生存，我和他们讲共同富裕可能有不同的理解，其实这个世界上通过现在的制度创新，人均 GDP 是 1.7 万美元，从另外一个角度来说，农业生产能力其实也够了，现在这个世界的农业生产能力，热量的生产平均是 2700 卡路里一天，而人的消耗平均只要 2300 卡路里。也就是说，全世界范围内现在可以不挨饿、不受穷了，就是根据我们现有的生产能力，但为什么还有贫困？那是因为社会管理机制的不足，分配的不足，所以现在的人是饿不着的，所以共同富裕不意味着每个人都有一样的钱，就是孔子当年大道之行的理想，就是老有所养，少有所依。

而农村优先为什么重要？美国 100 多年的发展，他为什么可以创新？他为什么可以让人们从业、就业，这个社会可以承受大动荡？因为他有强大的农业，他用 1% 的人口，他的 1% 是 300 万，实际上他的农民不到 300 万，260 万，但是可以养 3 亿人，而且他是世界上最大的粮食出口国？美国也有“三农”问题，美国的“三农”问题是粮食、大豆、糖出口不了，棉花也出口不了，这是生产过剩。

乡村的振兴是支持国家可持续发展的基础，你的新的高水平发展，你的新赛道，你的新创新，其实都要从农村开始，中国的农村，是一直的农耕社会，2000 多年其实没有大的创新，改革开放以后不是农业创新，改革开放是农村产业化，就把农民变成了工人，做小工业生产，搞商品经济，搞外向型经济。像浙江的农民，从打火机开始，到做汽车、做配件、做鞋子，还都是外向型的。但是真正的农村现在需要发展，那就需要真正的农业创新人才，农村创新人才。所以现在讲乡村振兴来构建本土人才，这个很重要。

## 三、扎实推动共同富裕

第三，前头的那个新赛道，我说要落实到农村创新，不仅仅是高科技创新，现在生活都饿不死，而且越老了，生活越好了，啥东西也都不能吃了，其实要返



璞归真过简单生活，只要老有所依、老有所养，这就是共同富裕。乡村需要自己的人才，不是高科技创新人才，可以高科技，但是一定要落实到乡村，要帮农村的生产创造价值。我和吴院长写过很多文章，指有品质、有才能，有社会能力的人。也可以是专项的，科技的，也可以是复合能力，也可以是综合能力，可以独立地或者带领其他人一起，将土地、资本、劳动、资源、技术、知识结合起来，创造满足社会需求的价值，就是说他能够创造的价值越大，人才的价值也越大，就是要让人才引领发展创造你过去可能都想象不到的价值，这样为乡村振兴服务。

#### 四、打造优质人工生态

第四，人才的使用、成长、发展和成就需要有相应的生态环境，单丝不成线、独木不成桥，一个两个翻不起浪，但如果来一群，那怎么办？你就要群体，要网络，要土壤，要生态环境。这个生态环境可以自然形成，比如说原来的沼泽地、森林、原野都是自然生态，但是它还有一种，就是自然生态不够的时候，也可以是人工打造，叫人工生态，比如我们现在的城市，为什么建立一个城市呢？让人才集聚，这是一个人工生态。还有村落，哪怕是在农村里头，有的自然村，自然村也慢慢集聚起来，大家背靠背一起建房子，住在一起，一起来耕地，这个是人工生态。还有灌溉的农田，也是人工生态。搞人才为什么组织部门引领？组织部门和地方党委的工作就是构建人才生态，就是培养、汇集和成就本土人才，就是你为这个地方服务，构建合适的人工生态。这样人才才能够扎堆，集聚发展。陈教授讲的非常好，把各种人才一个一个归类，这也是一种规划形态，计划经济的和甄别性的，但是真正对一个本土来说，你打造了一个人工生态，让他们共生共长，共同促进，竞争互利，互相滋养的条件下进行发展，这样人才自动集聚，根据他的成长环境和条件进行适当的调整，这也是市场的力量。这就是人工生态很重要。

杭州离建德只要 30 分钟路，因为杭州人要到建德，他要享受农村的风景，享受一流的农产品，或者旅游，或者美景等等。现在好多人为什么不愿意下乡，中国一个很大的问题，你的生态环境不足。最大问题其实也不是很大，就是老年人急救问题，很多老年人得心血管病，离医院远了以后急救来不及，其实只要有急救丸，有急救站，有地方培训，医疗就不是问题。你在大城市里，是离医院近，

但救护车来没有一两个小时来也进不了医院。还不如你在小医院，你如果有几个很好的例子，什么病症可以就地解救治，就地解决，医疗问题就不是问题了。现在交通都很好，真正的慢性病不是靠急救解决的，只要有医疗保障制度，就地解决，或者说跨区域解决。所以人工生态，支持生命圈的发展是很重要的，这样的话很多乡贤肯定要回来。

## 五、培养本土人才

第五，培养本土人才。什么是本土人才？我们认为，只要是地方生长的孩子才是本土人才，刚才也讲了，不肯子承父业，太辛苦，一般都是这种情况，人是要追求新奇的，一般世代从事一个行业的也是有的，但这还是少数。过去我们会努力地让出去的干部回乡，这个非常重要，这也可以是本土人才，他有他的作用。但其实更多的能为地方服务的人才肯定是从外头来的，这就是吴院长刚才讲的要有国际大视野、全国大视野。因为本地资源有限，人才培养能力有限，生态环境有限，人才成长资源有限，包括投入都有限，光本地人投点钱不行，外来的人自己就带来资源，带了社会网络和关系来的。还有一个，即使是人才来到这里，他也要在锻炼和使用中成长，资源和机遇其实会局限这个人才。像美国这样的国家，他为什么能够向全世界招揽人才？有的是让你在那里实习，然后再使用，有的直接使用。像德国科学家爱因斯坦等人，有的是让你读书，上大学，研究生培养，实习，然后再开始使用，给予绿卡和护照，这样你留下来不就是他的本土人才吗？只要你能够为本土发展建设出主意、出力气、做贡献的人，就可以是本土人才。这就是你自己要有办法甄别，有的人长期居住，有的按季节洄游，像长江的鲟鱼、海里大鲸鱼、马哈鱼、鲤鱼，它都是游的，你不能把它卡在这儿，卡在这儿它就完蛋了。雄鹰是要遨游天空的，但是你这里有它休息的驿站，你就能够观察到雄鹰的英姿。还有过境的大雁、天鹅，我跟他们去看了一些生态环境，你的生态环境建好了，大雁、天鹅就愿意把这里做家，他就居住在这儿，他就会给你带来美的享受。

所以如何用好不同类型的人才，为本土发展做贡献，添砖加瓦，增加经济活力和环境的美？这需要当地人的智慧和技能，那就是管理的，打造人工生态的人，不能把大雁和白鹭当野鸭子，这不行，但是你把环境维护好了，禁止猎杀，构建

鸟屋，培植植物，有的还做栖木、它喜欢的木头，鼓励候鸟年年来，甚至是长期做窝，繁殖后代，这样你就创造了一种生态，创造了一种规模。这就是群鹰如归，它就是本土人才。所以你把回归人才、外聘人才一体化管理，这就非常好，可以有不同形态，有可以像甘祖昌那样的，回归乡贤。

## 六、注重人才的溢出效应

第六，注重人才的溢出效应。人才的溢出效应很重要，有时候他不直接来，像曾国藩太平军打遍了天下，然后回到湖南，为什么近代湖南容易出革命家？我觉得和湘军是有关的，走遍了天下的湘军回归湖南，他是地方的榜样。徽商，为什么安徽人做生意的，在外头做官的多？也是因为有人做了官，他落叶归根，在家里建大房子、教私塾，他的存在就是一种模板，很多年轻人跟着他学习，所以人才有想象不到的作用。像当年容闳留学生回来，他先是找太平军，因为太平军是打着西方宗教的招牌进行革命的，他以为他们有共同语言，他们不要他，他说你一介书生，大学毕业，对我们没有用。但是最后太平军栽在曾国藩手里，为什么？因为曾国藩特别相信容闳，给容闳很多钱拿到外国去买洋枪洋炮，回来搞枪械制造厂，这个都是容宏原来不干事。所以你想想不到。包括上海这一代，过去春秋战国时代，有战国七君子，养食客，他的发展和一定时候引进的批量性的人才是相关的。

所以南方特别有意思，我很早就注意到，我当时经常会去杭州，也到北京，在北京一两个人买一个西瓜买不到，但是在杭州根本不是问题，他切开来卖给你，这就是浙江人的灵活性。所以人才是有溢出效应的，但是我们中国文化对这个是不理解的，他是传统的，他不是以人才和个人自由创意为标杆，是从皇家的角度来看，你能不能被控制，你不是归我所拥有？其实很典型的一个问题，就是谷爱凌现象，谷爱凌她经过了很大的努力，她是有一种特殊体能的人，她愿意以中国的名义来参加奥林匹克。她就是很有名，中国老百姓也很喜欢看。但是他们非要跟她纠缠，国奥委会就说，你自己早早地报，永久居民或者是什么样的，你就可以代表你的国家参赛。但是我们网上的议论就非常大，就说你也不能回斯坦福去上学，就是人家给你做了一点好事，你就要把她全部归你控制，这种心态其实不利于开放性人才的使用。国际奥委会都觉得可以，我们国家政府都觉得可以，

你为什么非要应用呢？就像我们扶贫一样，我们的干部到农村去扶贫，给他送钱、送粮食、送温暖，结果这个光棍汉说啥，我啥也不缺，我就缺老婆，你干吗不嫁给我呢？你不嫁给我就不好。所以这个是要改革、要创新的，就是人才溢出效应你用好了，也会非常好。

## 七、创造人才需求环境

第七，与人才共同努力，创造需求环境。其实我们可以不要人才，也可以不要机器，也可以不要技术，因为中国农耕社会，农业技术，包括后来引进的辣椒、红薯、粮食、小麦，够吃了。没自然灾害，啥也不要。但为什么还要创新，因为别人创新。所以你要不要引进这个人才，也跟你的视野有关。比如我这里全是山地，我要拖拉机干吗？是不要拖拉机，但是有人发现拖拉机好，我就会改造山地，把那个树根都挖出来，我留一块地来搞现代化农业，就是改造需求环境，这样的话你对人才的需求才会大，你如果不做工厂，你不改造环境，你还是按那个小农经济的方式生产，满足于那个一亩三分地，你其实是不要人才的。所以人才也要靠环境的改变来创造。

我简单讲一下美国创新的经验，其实美国农村为什么发展，他开始就是提供土地，你不管是德国人、澳大利亚人，你要来种地你就来吧。政府把地划好，你插一块旗子，这就是你的，然后你就种。这是第一步。但提供土地还不够，有的人不会种地，但他想种地，他想改变生活环境。第一步是土地，第二步是人力资源引进，要农民工，第三步就是要科学技术，所以他就建立农业科技站、农业大学，教授们下乡，帮助农民改造种子等等，施肥，科学种田，然后还有政策扶持，叫资金下乡投资，然后技术配套、科技务农。最后粮食生产出来卖不出去了，市场保护，外贸保护。所以美国农业的经验，他们的农业为什么发展这么好？不是自然形成的，完全是国家政策的推动，美国乡村振兴也是靠国家推动。

浙江的特点就是人多地少，市场能力强，人民勤奋、肯吃苦，创新能力强。还有一个，因为改革开放的原因浙江钱也多，所以浙江乡村振兴是可以有多种经济作物，刚才陈老师谈到橘子，我觉得很好，不稀奇。当年日本就是这样，北方就是大农场，种粮食，但是附近都是经济作物，当年我们的苹果 1 块钱的时候，它的方形苹果 100 块钱一个。所以将来浙江的人才，即使是农业人才，我认为一

定也是多种经营，搞经济作物可能比较多，还有立体型的经济。所以人才生态一定是丰富多彩的、多姿多样的，群雄并起的，有不同的创新和振兴。

## 县域人才与乡村振兴

上海社科院政治与公共管理研究所研究员、上海社科院人力资源研究中心主任、

浙江省人才发展研究院首席专家 汪悒

因为最近一直在做人才战略、规划，我也跑了不少地方，比如上海乡村，还有内蒙古、新疆、西藏，不同地方乡村振兴有不同主题，不同地方人才政重点不一样。下面我从以下三个方面浅谈一下我对乡村振兴人才问题的看法。

### 一、乡村振兴人才的角色

我们认为乡村振兴之所以是这么重要的议题，因为它是中国式现代化的重要标致。也是二十大报告中提出来同质量发展的重要部分。对于上海来说，6000平方公里的城市，600的中心城区，中心城区以外的郊区，怎么做好底色，怎么扮演保障供给，生态涵养，以及文化传承的乡村振兴之路，这是我们要思考的。特别认为乡村好，乡村人才强，整个大都市，特别是国际化大都市才能更稳、更牢。所以乡村振兴对国际化大都市，建设社会主义现代大都市来讲，乡村振兴人才的角色是非常独特的。所以我们要结合国际大都市的特点，结合乡村发展的特点，怎么彰显乡村的经济价值、生态价值，把人才供给放在优先位置，这是要思考的。这是在杭州、建德，振兴人才要思考的。

扮演这种角色过程中有一系列问题。比如说乡村人才在大都市、在东部地区，城市的辩证关系。在定位的问题上，特别是上海国际化大都市建设过程中，乡村振兴，包括农村的发展，农业农村人才队伍的定位还有问题。此外在政策设计方面，也有问题。最根本的还是利益问题。特别是在上海，国际化大都市，怎么对农业农村人才进行界定、保障，现在还处在空白。在关系的问题上往往重城市，忽略乡村振兴、农业农村人才。

### 二、现代化乡村的人才队伍建设重点

第二个问题，我们的国际化大都市，现代化乡村的人才队伍建设要做哪些事？我们认为贯彻落实二十大报告中的要求，把乡村振兴作为高质量发展的组成

部分，在建设具有世界影响力的社会主义现代化大都市的过程中，人才应该抓好五方面事情。

**第一是领导。**党管人才，东西南北中，党组织领导一切，需要党来推动。在乡村振兴问题上，要加强党对乡村振兴人才的全面领导。与此同时，建立一个政府领导、市场配给，企业开发，社会参与的乡村人才开发格局。让各种群体在乡村人才当中发挥相应作用。

**第二，要突显人才在引领乡村振兴中的地位。**人才是五大振兴重要组成部分，人才是在五大振兴当中应该具有优先的位置。

**第三，坚持四个面向，**怎么样坚持对人才发展的四个面向，世界科技前沿，经济主战场，国家重大需求，人民生命健康，怎么和国际大都市和乡村振兴结合在一起。在这个过程中抓乡村振兴人才，要把乡村振兴人才跟农业农村农民结合在一起。在上海而言，要把乡村人才和城市发展结合。

**第四，要重点抓好培养问题，**要通过引导城市人才下乡，推动专业人才服务乡村，要自主培养留得住、用得上的本土人才，同时用好本土人才，来激发乡村人才的创新创业活力。

**第五，盯住束缚发展的体制机制，**来推动制度改革。这里面要打好三张牌，有没有让乡村人才在乡村发挥作用，激励的政策。还有培育政策，此外还要做好服务这张牌。怎么有效地结合在一起，为乡村营造重才、用才局面，激发人才服务乡村的作用。

### 三、从策略角度看乡村人才建设

第三大部分，从策略角度来说，我们认为乡村和其他领域人才工作一个很大的不同，乡村其实是一个与高质量发展相对应的一个精准发展的空间概念，在这个空间概念里面，其实涉及到的人才不是一类人，而是一层人；他不是一层人，而是各层人；他是一方面的人，而是各方面的人。所以我们要抓住这个空间当中的各类人才，来一起抓。也就是刚刚吴江院长跟陈教授表达的观点，陈教授讲的是人才谱系的问题，吴院长讲到的是这次二十大里面各方面人才一起抓的问题。

在这个过程中，在大多数的乡村人才，或者是大多数的乡村振兴人才工作可能要抓几方面的人才，我觉得一定要抓住乡村的产业人才；第二个要抓住乡村的特定人才；第三个要抓住农业农村的技术推广人才；第四个是要抓住公共服务社会领域的人才；第五个是先锋队伍的人才。由于时间关系，我稍微点一下。

在产业人才方面，作为生产力，作为创造价值最主要的人才，农业农村当中产业人才的培育，要作为乡村地区的一个重中之重，也就是产业振兴。在这当中，把新型的职业农民的培育、高技农民的培育这一块把要作为重点。同时，新型农业带头人的培育要推动。当然，还是要把农村创业创新的培育有效的结合在一起。再加上农村加工、仓储、休闲农业、乡村旅游、电商等新型领域的产业人才，也要一起培育。这是抓乡村振兴人才最重要的核心，是能够产生价值的，能够创造经济的，能带动农村发展的人才。

与此同时要科技赋能，所以在乡村振兴过程当中农业的科技人才、农业领军人才，怎么样有效的嵌入到乡村当中？怎么来建构农字号的创新平台？让院士、专家，包括现代农业研发转化的这些创新人才，能够有效的和乡村点对点结合在一起，让科技领军的人才技术成果和经营主体带头人能够有效的融合在一起，手拉手共同成长。

还有一个是服务于领军人才和服务于农村产业人才之间的科技一个中介机构，科技的推广机构。所以要着力于在体制上推进，特别是在事业单位这个体制机制上，怎么样让他们有活力？怎么样有脱困的计划？怎么样有新的考核评价和激励机制？这是要有思考的。作为公共服务的平台机制和科研院所创新的平台机制是不一样的，在这个过程中，怎么来发挥好他们的作用？甚至于在这些技术推广人员的创业过程我们来支持。

第三个是公共服务的社会事业的问题，乡村的教师、全科的医生，包括公共文化的人才，以及规划建设的人才，还有一个是环境的人才，怎么来培育？这又是需要有空间、有建设来推进。此外还有很重要的重点，我们乡村作为基层，作为非常重要的领域，乡村治理人才队伍的建设也是要突破的，我们两委的干部，包括农村管理的人才，农村的社工，社区管理人员，治安，包括社会工作方面的骨干，包括农村给村民自治的文化，这一块也要加强。一个是在治理当中有人，



另外在基层组织当中有法律的带头人，有法治的带头人，这些都是需要突破的。在这个过程中，人才队伍建设要传承性的，各方面的建设。

当然，从乡村振兴的角度，也是值得关注的，我最近到内蒙古，包括到陕西，会发现在乡村振兴人才过程当中专门建立了乡村人才工作站和党建工作站，和党建工作站，和工作职能有效的载体，把大学生有效的引入，一个是推动经济，一个是带动发展，更是做好党建。所以建议我们在青山绿水，在浙江，包括我们在上海国家化大都市，有星星点点的站点，让人才能够在这里作为一个资源，作为一个节点，能够带动更多的人才。最近上海也在做一件事情，为了实现上海乡村振兴，要建设美丽家园、绿色田园的幸福乐园，上海市委组织部跟市农办选派了年轻的干部到乡村去历练，特别是到乡镇去历练。这也是一种重要的机制，怎么样把上面的理念下置，同时把乡村的人才有效的扩大视野。一方面是从上到下，夯实责任主体和基层本领，带动乡村的发展。另外一个，怎么把乡村的人才带动，拓展视野，拓展远见。

总的来说，二十大会议给我们一个很重要的契机和想法，就是我们在做人才工作的时候，建设世界重要人才创新高地的時候，不能仅仅盯在北京、上海，也不能仅仅盯在中心城市，我们要把视野拓展到更为广阔的，可以留白的区域，更广泛的土地上，把各类的人才，特别是乡村人才队伍建设中的重要组成部分，在体制机制上有所突破，让活力在广袤的土地上有所碰撞。那么高质量的发展，它的水平、能级会更高，会更长远、更稳定、更牢靠。

## 手机人才时讯信息汇编

(2022 年 12 月)

2022 年“高端引领 杭向未来”人工智能专场招聘会在杭州余杭举办

【人才时讯】【2022-12-1】近日，杭州市余杭区 2022 年国际人才月的系列活动——2022 年“高端引领 杭向未来”重点产业人才人工智能专场招聘会在梦想小镇举行。招聘会现场，人工智能及相关领域的 100 家企事业单位共推出岗位需求 3200 余个。聚焦高端产业发展，招聘会设立企业招聘专区（云端对接专区）、人才服务专区、AI 面试体验区、元宇宙直播专区四大板块。

相关链接：[https://k.sina.com.cn/article\\_6824573189\\_196c6b90502001j8ua.html](https://k.sina.com.cn/article_6824573189_196c6b90502001j8ua.html)

浙江首个人才共有产权房将于 12 月 4 日开售

【人才时讯】【2022-12-2】近日，杭州市钱塘区率先推出了沁香公寓共 407 套人才共有产权房，将于 12 月 4 日面向在钱塘区工作的人才开售，这将是浙江首个开售的共有产权房项目。杭州是浙江首个推出共有产权保障房的城市，计划在郊区新城首先试点共有产权房建设，“十四五”期间，力争推出共有产权房 3 万套。

相关链接：

[https://baijiahao.baidu.com/s?id=1750990871770791691&wfr=spider&for=pc&sa=vs\\_ob\\_realtime](https://baijiahao.baidu.com/s?id=1750990871770791691&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realtime)

浙江省六部门联合发布《关于开展减轻青年科研人员负担专项行动的实施方案》

【人才时讯】【2022-12-5】近日，为进一步减轻青年科研人员负担，充分激发青年科研人员创新创造活力，浙江省科学技术厅、浙江省教育厅、浙江省科学技术协会等六部门，联合发布《关于开展减轻青年科研人员负担专项行动的实施方案》(以下简称《方案》)。《方案》共提出包括构建青年人才担纲领衔的支持机制在内的五项行动内容。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/-mVeaPWgUwUmkoQQBaOW9g>

“丰收季、签大单、强引力、新引擎”：浙江丽水莲都“焕新”强动能

【人才时讯】【2022-12-6】近日，备受瞩目的“智汇丽水”人才科技周在浙江丽水启幕。本届峰会以人才科技周形式举办，以“来浙丽当主角”为主题。作为一年一度最具份量的人才科技嘉年华活动，人才科技峰会自开办以来，为丽水引进了一大批优秀人才，集聚了一大批创新企业，落地了一大批科技项目。

相关链接：[http://www.ceh.com.cn/ep\\_m/ceh/html/2022/12/01/08/08\\_56.htm](http://www.ceh.com.cn/ep_m/ceh/html/2022/12/01/08/08_56.htm)

“才涌浙江 梦想启航”2022 年浙江——长三角地区高校高层次人才网络洽谈会正式开启

【人才时讯】【2022-12-7】近日，为贯彻落实党的二十大精神，促进高校毕业生高质量充分就业，引进储备一批青年基础人才，助力我省“两个先行”建设，浙江省人力社保厅正式开启为期一个月的“才涌浙江·梦想启航”2022 年浙江—长三角地区高校高层次人才网络洽谈会。活动共组织全省 700 余家企事业单位参会，推出各类岗位 4300 余个，需求人数 2.6 万余人。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/rphCeWNtE4i2hMy2Z6TWvA>

浙江：世赛冠军可直接申报正高级职称

【人才时讯】【2022-12-8】近日，浙江省人社厅印发《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施办法》（以下简称《办法》）聚焦技术技能人才职业发展中“独木桥”“天花板”问题，推进职称制度与职业资格、职业技能等级制度有效衔接，支持高技能人才参加职称评审和职业资格考试，鼓励专业技术人才参加职业技能评价。

相关链接：<http://edu.yunnan.cn/system/2022/12/07/032379502.shtml>

文艺浙军奋辑争先 省舞台艺术“1111”人才计划首批培养圆满收官

【人才时讯】【2022-12-9】近日，浙江省舞台艺术“1111”人才计划首批培养圆满收官。2020年初，浙江省文化和旅游厅重磅推出青年领军人才培养项目——“1111”人才计划。旨在选拔当前舞台艺术领域的优秀青年人才，通过为期三年的培养，推出一批德艺双馨的“名编、名导、名角、名匠”。“1111”人才计划为浙江省打造新时代文化高地提供了坚实的高端人才保障。

相关链接：

[https://m.baidu.com/sf\\_baijiahao/s?id=1751649622665455078&wfr=spider&for=pc&sa=vs\\_ob\\_realttime](https://m.baidu.com/sf_baijiahao/s?id=1751649622665455078&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realttime)

融合医工理文 浙江省新医科发展联盟在温医大成立

【人才时讯】【2022-12-12】近日，浙江省新医科发展联盟成立大会在温州举办，由温州医科大学牵头，包括浙江大学、宁波大学等全省 13 所高校在内，今后将以联盟为平台开展学科交叉融合实践，探索新时代医学人才培养路径，为浙江省域医学教育高质量发展贡献力量。据介绍，浙江省新医科发展联盟是在浙江省教育厅和浙江省卫健委的指导下，联合省内 13 所布点临床医学本科专业建设的高校组建。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1973060>

浙江丽水入榜“95 后人才吸引力城市”全国五十强

【人才时讯】【2022-12-13】近日，某专业机构发布《中国城市 95 后人才吸引力排名：2022》，丽水市成功入围中国最具 95 后人才吸引力城市 50 强，位列第 49 位。该机构课题组在前期联合推出《中国城市人才吸引力排名：2022》报告的基础上，聚焦于 95 后人才，发布了这份新报告，以期探索 95 后求职者的流动趋势。

相关链接：

[https://m.baidu.com/sf\\_baijiahao/s?id=1751997663876562703&wfr=spider&for=pc&sa=vs\\_ob\\_realttime](https://m.baidu.com/sf_baijiahao/s?id=1751997663876562703&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realttime)

浙江 5700 余名硕博士考取技能证书

【人才时讯】【2022-12-14】近日，名校毕业的博士、硕士纷纷考取职业技能等级证书，在浙江这种新趋势在 2022 年显著增强。据浙江省技能评价中心统计，2022 年 1 至 11 月，全省已有 13.8 万名大学本科以上学历者考取技能证书，同比增长 86.5%；其中博士 102 名、硕士 5611 名，同比分别增长 108%和 68%。而在 2019 年，获证的博士、硕士分别为 25 人和 1603 人。

相关链接：

[https://baijiahao.baidu.com/s?id=1752058909869404173&wfr=spider&for=pc&sa=vs\\_ob\\_realttime](https://baijiahao.baidu.com/s?id=1752058909869404173&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realttime)

浙江深入实施“千名干部交流互派工程”助力共同富裕

【人才时讯】【2022-12-15】近日，浙江省“千名干部交流互派工程”干部人才助力共同富裕行前动员会在杭州召开。会后，217 名干部人才奔赴相关接收单位履职。为有力助推山区海岛县高质量发展，更好服务共同富裕示范区建设，省委组织部组织实施干部人才资源倾斜集成改革，深化推进“千名干部交流互派工程”，计划 5 年内组织省部属单位、发达地区与山区海岛县交流互派 1000 名干部人才。

相关链接：

[https://baijiahao.baidu.com/s?id=1752237748691834445&wfr=spider&for=pc&sa=vs\\_ob\\_realtime](https://baijiahao.baidu.com/s?id=1752237748691834445&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realtime)

擘画网络强国数字蓝图 西湖论剑·2022 中国杭州网络安全技能大赛在浙江杭州正式启动

【人才时讯】【2022-12-16】近日，西湖论剑·2022 中国杭州网络安全技能大赛在浙江杭州正式启动。筑牢数字安全屏障，擘画网络强国蓝图。大赛由杭州市公安局、共青团杭州市委、杭州市学生联合会主办，杭州安恒信息技术股份有限公司、杭州市网络安全研究所、杭州市网络安全协会承办。本届大赛以“人才：筑牢数字安全屏障”为主题。

相关链接：<https://wap.bjd.com.cn/news/2022/12/15/10264596.shtml>

浙江日报 | 一校一策 赛会引才 舟山青年科技人才实现数质“双提升”

【人才时讯】【2022-12-19】近日，据舟山市人才办最新数据统计，舟山市今年新引进青年博士 180 余人。舟山市以加快打造新时代海洋特色人才港为契机，紧盯青年科技人才发展“引育留用”关键环节，在政策突破、产研融合、引才通道、人才生态等方面靶向发力，实现青年科技人才规模质量“双提升”，为高水平建设现代海洋城市提供强有力的人才保障和智力支撑。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1976482>

人才认定、人才服务，杭州帮你出彩！

【人才时讯】【2022-12-20】近日，浙江省杭州市推出“一码六服务”人才服务工作体系，为广大人才营造开放、便捷、优质、高效的人才发展环境。杭州“人才码”，整合创新创业、政务办事、生活等百余项服务，为人才提供掌上人才服务综合体。有意愿来杭州的全球人才都可通过“人才杭州”微信小程序了解杭州人才生态等。

相关链接：

[https://www.toutiao.com/article/7174704036066476604/?app=news\\_article&timestamp=167144470&use\\_new\\_style=1&req\\_id=20221219180750ED9032D454F345050A0E&group\\_id=7174704036066476604&share\\_token=AA065A32-8640-414A-AD47-F94AD7FA8613&tt\\_from=weixin\\_moments&utm\\_source=weixin\\_moments&utm\\_medium=toutiao\\_ios&utm\\_campaign=client\\_share&wxshare\\_count=3&source=m\\_redirect&wid=1671508676528](https://www.toutiao.com/article/7174704036066476604/?app=news_article&timestamp=167144470&use_new_style=1&req_id=20221219180750ED9032D454F345050A0E&group_id=7174704036066476604&share_token=AA065A32-8640-414A-AD47-F94AD7FA8613&tt_from=weixin_moments&utm_source=weixin_moments&utm_medium=toutiao_ios&utm_campaign=client_share&wxshare_count=3&source=m_redirect&wid=1671508676528)

金华 | 开展“技能乡村”职业技能培训 1.8 万人次 打造“技能乡村”金名片

【人才时讯】【2022-12-21】近日，“汤溪名膳”乡村振兴职业技能竞赛在浙江金华举行，56 名厨师现场竞技，用地方季节特色食材烹饪葱花肉等汤溪精品菜肴。这是金华市“八婺共富技能争华”首届技能大赛“技能乡村”金华开发区分赛场的特色项目之一。自 12 月 8 日金华市首届技能大赛开赛以来，各县（市、区）设分赛场陆续开展“技能乡村”竞赛，选拔乡村技能人才，助力当地乡村特色产业发展。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/Uarcs17nWXplB9OKkyQCmQ>

### 浙江首批首席技师和特级技师出炉

【人才时讯】【2022-12-22】近日，浙江省人社厅公布 3 名首席技师和 26 名特级技师名单，他们均来自企业生产或技术攻关一线。这是浙江省今年开展“新八级”制度试点以来，出炉的首批首席技师和特级技师。“新八级”制度是现行技能人才职业技能等级制度的升级，通过进一步完善技能等级设置，打破技能人才职业发展“天花板”。

相关链接：

[https://baijiahao.baidu.com/s?id=1752806494281986821&wfr=spider&for=pc&sa=vs\\_ob\\_realtime](https://baijiahao.baidu.com/s?id=1752806494281986821&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realtime)

### 浙江知识产权高层次人才培养项目在杭州举办

【人才时讯】【2022-12-23】近日，由浙江省市场监督管理局（省知识产权局）主办、浙江省科技交流和人才服务中心承办的全省知识产权高层次人才培养项目采用线上线下相结合的方式在杭州举办。本次课程提升了浙江省企事业单位等的知识产权保护与运用能力，进一步增强了浙江知识产权国际化发展水平和海外竞争力，有助于加快推进浙江知识产权强国先行省建设。

相关链接：[https://www.cnipa.gov.cn/art/2022/12/21/art\\_57\\_180925.html](https://www.cnipa.gov.cn/art/2022/12/21/art_57_180925.html)

### 浙江：湖州市首家人才飞地正式授牌

【人才时讯】【2022-12-26】近日，南浔（松江）人才科创中心正式授牌，这是浙江省湖州市首家人才飞地。“人才飞地”是指通过跨行政区域建设孵化器，充分利用城市和地区科技创新资源集聚优势，实现研发、生产两地化。为充分利用市外各类创新资源，进一步提升湖州市创新资源配置和集聚能力，加快推进创新飞地规范化建设和发展，湖州市启动了市级人才飞地建设。

相关链接：[https://www.most.gov.cn/dfkj/zj/zxdt/202212/t20221209\\_183872.html](https://www.most.gov.cn/dfkj/zj/zxdt/202212/t20221209_183872.html)

### “疫”路守护，丽水人才暖心服务在行动

【人才时讯】【2022-12-27】近日，浙江省丽水市以关心关爱高层次人才为出发点，推出高层次人才“暖心八条”举措，通过建立一个联系机制、组织一次走访问需、提供一套暖心保障、实施一轮宣传引导、开辟一条绿色通道、强化一批金融支持、开展一次心理关怀、提供一系列法律保障，进一步加强对高层次人才的防疫服务。

相关链接：[https://mp.weixin.qq.com/s/MDa\\_pqhA-ymnyc5RbK7tGg](https://mp.weixin.qq.com/s/MDa_pqhA-ymnyc5RbK7tGg)

### 湖州市推出关爱人才激励人才“八项举措”

【人才时讯】【2022-12-28】近日，为进一步激励人才发挥更大作用，浙江省湖州市推出“八项举措”，从加强常态化联系、加大物资供给、强化医疗保障、提升居家服务、加快智慧化办事、推动服务热线运行、发挥人才专业优势、开展典型宣传等方面关心关爱人才。值得注意的是，湖州支持广大人才发挥自身专业优势，积极参加科研攻关、临床救治等工作。

相关链接：<http://zj.people.com.cn/n2/2022/1227/c186327-40244488.html>

### 浙江绍兴：五大提升行动助力技能人才队伍建设

【人才时讯】【2022-12-29】近日，浙江省绍兴市委市政府发布《关于打造新时代高技能人才高地助力先进制造业强市建设的实施意见（2022-2025 年）》，通过实施培育提质、培训提效、引育提速、评用提级、激励提档五大行动，全力打造技能人才高地。在激励提档行动方面，绍兴市实施意见首次明确了高技能人才岗位补助政策。

相关链接: <https://www.clsn.com/2022/12/28/9913533.html>

浙江绍兴: 五大提升行动助力技能人才队伍建设

**【人才时讯】【2022-12-30】**近日,浙江省农业农村厅与省财政厅就加强农民培训管理联合印发通知,从强化资金保障、分级分类实施、突出培训实效三方面提出新要求。此次浙江对农民培训的对象、内容、方式等方面作出诸多调整,旨在重塑乡村人才培育机制,为推进乡村振兴和共同富裕提供更坚实的人才保障。

相关链接: <https://www.clsn.com/2022/12/28/9913533.html>



## 人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：胡旭阳 陈丽君

编 辑：苗 青 贾梦夏

联系电话：(0571) 88273037

邮 箱：[zjsrcfz@163.com](mailto:zjsrcfz@163.com)

地 址：浙江省杭州市天目山路 148 号

浙江大学西溪校区教学主楼 407 室

邮政编码：310028