

开展人才研究 构筑人才高地

人才政策研究 动态

2022 第 11 期 【总第 154 期】

浙江省人才发展研究院

2022 年 11 月

学习贯彻落实党的二十大精神专题研讨沙龙

暨国家社科重大“构建激发人才创新活力的生态系统研究”交流会研
讨专题

◆卷首语.....	1
研究专题	
◆构建原创性的人才创新生态.....	3
◆浅析二十大报告的人才工作.....	5
◆人才如何为中国式现代化提供支撑.....	8
◆深入实施新时代人才强国战略.....	10
◆海南人才体系创新建设.....	13
◆深刻认识“教育、科技、人才”三位一体发展.....	16
◆新时代人才引进新方向.....	20
人才时讯	
◆手机人才时讯信息汇编（2022 年 11 月份）.....	22

卷首语

聚人才之力，筑复兴之基。党的二十大报告专章提出“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑”，把科技创新和人才培养摆到更加突出的位置，向广大英才发出了动员令。报告还提出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势，再次凸显了人才和人才工作的重要意义。

本期动态承接上期 10 月动态内容，依旧摘选了于 2022 年 10 月 19 日，由浙江省委人才工作领导小组办公室、浙江省人才发展研究院主办的“学习贯彻落实党的二十大精神专题研讨沙龙暨国家社科重大‘构建激发人才创新活力的生态系统研究’交流会”上的专家讲话。论坛嘉宾以“贯彻落实党的二十大精神”为主题，解读和交流了党的二十大报告中关于科技、教育和人才的重要论述，深入探讨推进浙江省新时期科技、教育和人才工作的思路与方法。

清华大学公共管理学院教授、浙江工商大学公共管理学院海外院长蓝志勇结合二十大报告中关于人才的论述，阐述了构建新型人才生态的意义，并对“中国式现代化”提出了自己的理解。中国科协创新战略研究院党委委员、研究员邓大胜为大家介绍了二十大报告中人才工作的新动向，提出了统一部署教育科技人才三位一体以及深入实施

科技人才强国战略的想法和思路。

无锡学院副校长、江苏省人才发展战略研究院副院长徐军海围绕“人才如何为中国式现代化提供支撑”的问题展开，具体讲解了教育、科技、人才如何三位一体，人才如何引领驱动，对人才队伍如何进行现代化布置等问题。北京人才发展战略研究院执行院长王选华对二十大报告中有关人才工作的重要论述进行阐述，为大家介绍了浙江省人才工作的经验，并提出了四点推进人才工作实施的建议。

海南大学经济学院院长、海南自由贸易港人才发展研究院院长李世杰教授为大家系统介绍了海南自由贸易港人才政策制定和实施情况，具有创新性的做法为大家提供了诸多启发。山东大学管理学院教授、山东省人才发展战略研究院执行院长唐贵瑶也围绕人才、教育、创新三者之间的关系谈了自己的想法，并重点谈了人才如何在科技发展中发挥作用以及如何深化教育链、人才链、产业链、创新链的四链融通的问题。北京寰球人才交流中心主任倪凯认为在新型的举国体制下，人才引进方式有“五化”，即隐形化、柔性化、信息化、社会化和人性化，并提出了三个新的“引才区域”。

构建原创性的人才创新生态

蓝志勇（清华大学公共管理学院教授、浙江工商大学公共管理学院海外院长蓝志勇）

一、构建新型人才生态

在二十大报告中，我认为有 9 个重要的表述，其中包括高质量发展、中国式现代化、共同富裕、社会主义经济、现代化产业体系等等，在这几个重要表述中，中国式现代化的提法我感触最深，因为现在提出来的对外开放、区域协调、乡村振兴等等这些都和现代化有关。二十大报告提出科技是第一生产力、创新是第一动力。这“两个第一”其实要靠“人才是第一资源”，人才是前面这些所有新赛道的根本。科技创新和其他的创新都离不开人才，而人才的成长成就，它也离不开生态，生态是要什么样的生态呢，它不是自然生态，比如说西溪湿地，被赋予大自然生命力，是大自然的肺。实际上中国现代化的过程需要的是现代化的人才，而现代化的人才要靠现代化的生态。这是为什么呢，比如说城市是人工生态，大棚菜，在大棚里种菜也是人工生态。包括西溪湿地，实际上还要人来进行修剪，让它美观，把水搞清，让它更符合生态。所以说人工生态是现代化过程中，人类创造出来的一种快速催化社会发展的一种技术和过程。其实所有的新赛道靠人才，而人才必须要靠生态。而在生态里，在短期内最有效果的就是人工生态。比如新型的城市，还有农村的大棚，科学种田，无水栽培。现在我们要搞集中力量办大事，中国要做的这件事情就是培养、做好新型人才生态。我在人才和创新的生态系统有很多深入研究，也在长江、千人等项目中做评审，我发现这些评审标准并不开放，为什么会有钱学森之问，就是说我们把独立的、完全的创新在基本扼杀。举个科技行业的例子，当时 Apple 公司推出苹果手机，现在的扎克伯格的元宇宙转型，这些创新方式并不受市场和消费者的重视，他们不知道这就是创新。看起来很简单行为，结果消费者会为之买单，所以我们如何构建原创性的创新生态非常重要。

二、对“中国式现代化”体会

再谈一谈我对“中国式现代化”的体会，“现代”这个东西本来是没有含义

的，它就是时髦、新鲜、当下的意思。在西方，它最开始只是一个时间概念。比如中世纪以后就叫“现代”，以后的文艺复兴、活字印刷技术、航海启蒙、工业化、城市化等等，它就是推动了社会变革，这个就叫“现代”，所以中国进入现代以后，只重器，不重后面的技术，认为现代就是电灯电话、楼上楼下、汽车飞机大炮卫星、原子弹，实际上不是这样的。现代化格局，真正推动现代化的是文艺复兴，是人文主义、理性主义、实验主义所衍生起来的新文化、新理念和新科学方法，所以说这就是“现代”。不但是“新”，它有新理念、新意识、新方法。然后还会有新的个体意识、民族意识、工业技术、生产力变化和上层建筑变化，所以在这样的发展过程中，“现代”就有了超越时间的概念。在时间尺度之后，还有人文的概念。比如说现代就开始否定中世纪的神权、君权，它是基于保护个体利益的新型国家构建，比如说政治民主、经济自由、科学发展、文化活跃、个性解放、社会繁荣。这个就是文化方面，现在我们以民为本高质量发展，又讲技术，又讲思想照耀着发展，用的是“辉耀”，思想的光辉照耀前进的道路，这里就是政治上的现代化。还有是国际主义的现代化，到现代 60 年代以后，全球国家独立运动风起云涌，给“现代”追加了国际主义的维度，强调国家意识、主权意识和国际协同意识，就是说现代的方法是全方位的。但它并不属于哪个国家，不属于欧洲，也不属于美国，每个国家都有自己的现代。就连资本主义也有自己的现代，所以中国在自己的发展演化过程中，他们的定义是现代化本身，不是一个标准。它是一个革命的过程，复杂的过程，系统的过程，全球化长期的过程，既有阶段性也有同质性，所以习总书记说的“中国式现代化”是在党领导下社会主义现代化，既有各国现代化的特征，这里就是普世主义但又基于中国国情，这一条非常重要。

浅析二十大报告的人才工作

邓大胜（中国科协创新战略研究院党委委员、研究员）

我主要从三个方面进行汇报，一是二十大报告中人才工作新动向的介绍，二是教育科技人才三位一体如何统一部署，三是如何深入实施科技人才强国战略。

一、人才工作新动向

关于人才工作，通过二十大报告能够看出来关于人才的地位显著提升。我们也可以从二十大会议的主题和标题上进一步加深认识，会后第一时间新华社就发了稿件标题，“高举中国特色社会主义伟大旗帜”，为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗。这里有两个主词：一个是中国特色社会主义伟大旗帜，在好几次党代会上都有类似的提法。为全面建设社会主义现代化国家，这个提法应该说是这次特别突出。比如说在总结工作方面，主要在第二、第三部分，新时代、新征程中国共产党党员使命任务。这次使命任务，我们不再像上一次讲“中国梦”，我的理解是这个使命经过新时代的十年，阐述已经比较全面了，大家也都已经形成共识了。现在更重要的是怎么来落实，这次讲的是任务，叫做中国共产党的中心任务。即团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国，这个也是我们的第二个百年奋斗目标。后面讲的所有内容其实都是围绕着这个目标，讲目标时强调的是全面建成，如果讲迈上新征程是全面建设社会主义现代化强国。教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。我们从二十大报告来看，把教育、科技、人才这三块是放在一个非常的高度来讲，直接和第二个百年奋斗目标，和党的中心任务结合起来讲的，这个意义比我们简单去讲现代化要更进一步。当然这里也有很多延续性论述，包括进一步强调创新是现代化建设的核心地位等等类似表述。总的来讲，这是从二十大报告主题认识人才的地位和作用。

二、统一部署教育科技人才三位一体

二十大报告还首次将教育、科技、人才三大战略进行统筹部署。二十大报告指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。

这里面有“三个第一”、“三个强国”、“三个战略”。“三个第一”也不是最新的，都早已在不同场合都有分别说到过，特别是“科技是第一生产力”，这是邓小平的中国特色社会主义理论很重要的一个主论部分。在二十大之前，我们通常讲的“三个第一”说的：发展是第一要务、人才是第一资源、创新是第一动力。这次因为把教育、科技、人才放在一起说，所以把科技是第一生产力和后面两个方在一起，形成新的“三个第一”的论述。从人才研究的角度来讲，这三者有些什么样的研究切入点，我粗浅地从以下几方面进行分析。第一是教育，总体上理解的话，这里和人才最主要相关的是三点：一是坚持为党育人、为国育才，全面提高人才自主培养质量，这是去年人才工作会议召开之前总书记去清华大学特别强调的人才自主培养。二是关于要加强基础学科、新型学科、交叉学科建设，加快建设中国特色世界一流大学的优势学科，现在的“双一流”建设，是整个人才工作当中很重要的一个部署。三是在二十大报告第二部分点到要强化国家战略科技力量，优化配置创新资源，主要提及了优化国家科研机构，高水平研究大学和科技领军企业定位和布局。第二是科技，二十大报告提到要完善科技创新体系，加快实施创新驱动发展战略。一是要坚持党中央对科技工作的统一领导，具体包括了如何做好人才的调配工作，包括战略科学家，预留了科技领军人才等。二是要强化科技战略咨询，提升国家的创新体系整体效能。从人才角度来讲，院士要回归荣誉性咨询地位，进行战略咨询。三是深化科技体制改革、深化科技评价改革。科技评价和人才直接相关，不管是人才分类评价，还是项目机构与人才的关系，包括“三评”改革，这些都是评价改革。四是培育创新文化，弘扬科学家精神，从人才工作来讲，“八个坚持”里第八个就是弘扬科学家精神，强调人才工作的精神引领。五是扩大国际科技交流合作，加强国际化科研环境建设，形成具有全球竞争力的开放创新生态。主要是社会团体，包括以中国科协为代表的各类学会、协会组织怎么更好地促进国际间的科技交流合作。六是要深化财政科技经费分配使用机制改革，激发创新活力。就是从财政的科技项目、科技经费管理的角度，来看通过改革怎么能够激发人才的活力七是强化科技创新主体，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。

三、深入实施科技人才强国战略

二十大报告中第四个部分是深入实施科技人才强国战略，我认为可以从三个

方面展开。一是要各方面人才一起抓；二是促进人才区域合理布局，主要是中央正在推进的“3+N”人才高地和人才平台建设；三是加快建设国家战略人才力量，包括了大师、大国工匠和高技能人才等；四是加强人才国际交流，重点可以放到人才引进这一块。五是进一步纵深推进人才发展体制机制改革，多措并举疏通体制机制的梗阻，持续调动人才创造性与积极性。

人才如何为中国式现代化提供支撑

徐军海（无锡学院副校长、江苏省人才发展战略研究院副院长）

我认为二十大报告中最大的变化有以下几个维度：一是人才在二十大报告当中，突出了在治国理政当中的地位。二是从时间维度上来讲，学习二十大关于人才的表述一定要结合学习去年中央人才工作会议的精神，这是一脉相承的。

一、教育科技人才三位一体的理论逻辑

关于教育、科技、人才的“三位一体”，理解的逻辑是从治国理政发展的第一要义，到“三个第一”，到“三个战略”。理论逻辑就是在三个之间是相互贯通，互为支撑的有机整体。从人才供给侧到需求侧全方位对冲，包括贯穿人才的各个环节，系统来抓人才。比如教育，人才的产生。教育是最大的人才工作，因为它是供给人才最主要的渠道。这里把科技、教育、人才放在一块系统来说，过去我们也做过，包括第一次做中央人才规划时就把“三个规划”放在一起，反复解读这“三个规划”之间的关系。包括前面把科教战略，包括科技领导工作小组机构设置实践当中，我们有很多这样的做法都是围绕着三者一起来抓的，这个理念是逐步推进的。这次把“三个第一”放在一起突出了教育基础、科技、关键人才根本，相互独立又关联的范畴，对我们整个理解三者之间的关系，更加凸显了这里很深层次的问题导向。

二、人才发展现代化的内涵

关于人才如何为中国式现代化提供支撑。江苏在全省人才工作的实践理论上探索都是围绕着人才发展现代化展开的，目标是“全力打造人才发展现代化先行区”，明确人才引领驱动的战略地位。我们可以从“三个维度”解析人才发展现代化内涵，即人才队伍的现代化、人才治理的现代化，还有人才效能现代化。“十四五”人才规划的框架就是按照这三个维度来的。后来我又加了一个维度，人才生态现代化维度。这“四个着力点”是可以持续深入探讨。

三、完善人才战略布局

二十大报告里谈到的完善人才战略布局，就是对人才队伍现代化重要的布置。比如在中央人才工作中提出了四支人才战略力量之外，又突出了大师、大国工匠等。在人才现代化队伍里，二十大报告中关于人才队伍布局比中央人才工作会议更加聚焦一点。

四、人才强国的战略目标

关于学习二十大报告中关于人才的部分，一定要回到人才强国战略目标，就是加快建设世界人才中心和创新高地，也就是目前在实践当中最重中之重抓的“3+N”人才高地建设。包括浙江宁波、杭州和杭甬人才基地平台建设问题。要“软硬结合”，硬的要为核心区域，即核心载体布局；软的是突破性政策，包括正向激励和负面清单，这里有很多东西值得探索。

五、加强党对人才工作的全面领导

要加强党对人才工作的全面领导。强调科技、教育、人才三位一体，最终的根本保证还是靠党的全面领导。当前中国情景之下的治理模式，教育、科技、人才是相互贯通，互为支撑的。通过人才工作各个环节联动和集成，而要促进人才强国战略和科教兴国战略，包括创新驱动发展全方位贯通，这样才能实现从多点突破到系统集成的治理跨越，形成人才竞争的比较优势。

深入实施新时代人才强国战略

王选华（北京人才发展战略研究院执行院长）

党的二十大在北京顺利召开，各部门都在积极学习二十大报告。今天上午北京人才发展战略研究院也在全线学习，我个人感受是二十大报告高屋建瓴，内容丰富，是我们开启新征程的重要政治纲领。我围绕今天的会议主题主要从以下三方面展开。

一、二十大报告中有关人才工作的重要论述

二十大报告中有关人才工作的重要论述主要有以下四点：一是二十大报告首次将人才与教育科技放在一起，形成“三位一体”。2007年，党的十七大报告第一次把人才工作作为专门组成报告，十七大、十八大、十九大都是将人才与干部放在一起。作为加强党的建设组成部分，这次报告将人才与教育科技放在一起，更加凸显了我们党对人才工作规律性把握。人才工作不是独立存在的，不是就人才说人才，不是就人才工作谈人才工作，而是与经济社会发展，特别是教育科技等密不可分。这三者的关系，我概括为从科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动三大方针，通过实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展“三大战略”，最终形成教育强国、科技强国、人才强国。

二是教育、科技、人才是建设社会主义现代化的战略性支撑。二十大报告指出到本世纪中叶，把我国建设成为富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国，强国的内涵很丰富，报告中提到了要建设12个方面的强国：制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、农业强国、贸易强国、文化强国、体育强国、教育强国、科技强国、人才强国等，教育、科技、人才是全面建成社会主义现代化强国的基础性战略支撑。这是首次这么表述，形成建设社会主义强国的立体支撑。

三是二十大报告提出了新的人才工作理念。2010年，国家中长期人才规划纲要提出，以高层次人才、高技能人才为重点，统筹推进各类人才队伍建设。本

次报告提出完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，这是一种转变。同时，要求加快建设世界重要人才中心和创新高地，促进人才区域合理布局和协调发展，形成人才国际竞争的比较优势。十八大报告提出的是建立国家荣誉制度，形成激发人才创造活力，具有国际竞争力的人才制度优势。2016 年 4 月，总书记在国家网络安全和信息工作会议上强调，要改革人才引进各项配套制度，构建具有全球竞争力的人才制度体系，不断提高全球配置人才资源的能力。这次报告要求形成人才国际竞争的比较优势，人才国际竞争既要有人才制度竞争，又要有人才数量质量竞争，还要有人才生态等全方位的竞争。

四是二十大报告提出新的人才工作要求，就是要真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，精心用才非常重要，特别是加大人才发展组织与改革力度，注重解决人才发挥作用，这是关键。因为无论是培养人才还是引进人才，最终都是为了使用人才，发挥人才作用。

二、人才工作经验分享

浙江省在人才工作上积累了很多经验，推出了很多新文件、新思路。比如早在 2003 年浙江省委“八八战略”就提出“科教兴省、人才强省”理念，这在当时很先进。后来又创立了“店小二”人才服务，营造最优人才生态的先进理念，在全国大范围推广，为全国人才工作做出重要贡献。去年 12 月，袁家军书记在浙江省委人才工作会议上提出，要全面落实人才强省、创新强省首位战略，推动浙江省人才工作全面进步，整体跃升，加快打造世界重要人才中心和创新高地的战略支点。今年 2 月，在浙江省委书记抓基层党建和人才工作数字会上，他又提出聚焦首位战略，引入更多领军人才，加快打造高技术人才平台，着力营造最优人才生态，以党建引领放大人才竞争力。浙江省已经构建起新时期人才工作的“四梁八柱”，形成浙江省人才战略布局。

这里就人才战略布局谈谈个人理解，去年中央人才工作会议上总书记提出加快建设世界重要人才中心和创新高地，要进行战略布局。综合考虑可以在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地。一些高层次人才集中的中心城市也要着力建设吸引和集聚人才的平台，加快形成战略支点和验证格局，所以世界重要人才中心和创新高地是国家的目标。高水平的高地是北京、上海、粤港澳大湾区

建设的目标，其他中心城市目标是建设人才平台。高地和平台都是国家建设世界重要人才中心创新高地和战略支点，形成了 1+3+N 的一盘棋战略布局。

三、人才工作实施建议

一是推动人才工作数字化转型，强化人才工作基础。以前我们人才面临“四不清”的问题，从 2012 年开始我们开发了一套人才指标测算模型，每年编制《北京人才白皮书》，已经积累了十年数据，基本上解决了“四不清”问题。目前北京人才院正在建设三个库：人才库，跟踪人才榜单；政策库，集成人才教育科技相关政策；三是成果库，汇聚各类人才重大科研成果，通过这“三库”打造首都人才数据中心。二是人才工作要研究先行。一个行业好不好，要看研究机构多不多，研究质量好不好，专业研究对行业支撑非常重要，我国经济发展之所以取得这么大成就，一个重要原因就是各类经济研究机构很多。北京市有中关村人才库，过去主要搞人才发展体制改革试点，一直按照研究一批、出台一批、推广一批的思路，推进人才政策创新。从 2011 年至今，先后经历了五轮人才发展体制改革，取得显著成效。所以要发挥好人才制度职能，做好人才政策研究，为人才工作提供战略支撑。三是强化全面的人才政策配套，特别是产业人才政策，从链条环节设计人才工作，打通整个链条，提升人才政策的精准性和针对性。四是强化交流合作，浙江省人才院是国内率先建成人才智库，随后有江苏、北京、山东等，希望今后我们多加强交流合作，共同进步。

海南人才体系创新建设

李世杰（海南大学经济学院院长、海南自由贸易港人才发展研究院院长李世杰教授，）

海南自由贸易港人才发展研究院是一个由省委组织部主管，省委人才局举办，由人科院和海南省人保厅共同发起的一个科研事业单位，是一个三类事业单位。研究院成立以来，已经基本上形成了基本的架构，研究院的业务范畴也已确定为：理论研究、政策研究、专业培训，对外交流、人才培养、论坛等方面。海南自由贸易港人才发展研究院发展的基本思路，就是围绕海南自贸港人才发展需要，服务于人才引才、育才、留才、用才的全流程。

一、海南自贸港概况

首先，海南自贸港建设发端于 2018 年习总书记在海南的讲话，海南自贸港的建设实际上是国家战略，是习总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大国家战略。海南省在和国家有关部委，包括国务院领导的指导和支持下，逐步凝练了“1348”的战略框架，即一本、三基、四梁、八柱。

海南被赋予“一线放开、二线管住”。因为海南是离岛的特征，具备封关条件。海南自贸港的封关，和中国香港模式是不同的。海南自贸港是一线放开，货物从海南进出，进出海南没有关税的，而且海关是基本放行。当然有一个“负面清单”，这个“负面清单”很小，预计 2%，也就是说我们生活中绝大多数商品在海南都是免关税的。这个免关税不单纯是免海关的关税，还免增值税和消费税，也就是将来在海南大家买东西时，在海南生产东西没有增值税、消费税。增值税 17%或者 13%，但海南将来是没有增值税的。这个封关之后很快可以实现。这些货物不能通过二线进入大陆，如果进入大陆需要加征关税，比如增值税、消费税。所以海南自贸港全港范围之内，3.39 万平方公里内没有增值税、消费税、海关关税，这个政策在国内是独有的。

我们依托这样一个政策，另外如果在海内设立鼓励类产业，在海南加工增值税 30%，到内地可以享受 0 关税政策。基于这样的政策相当于把海南作为一个支

点，国外廉价的工业品、原材料、半成品，到海南加工后到内地可以享受 0 关税政策，以国内庞大市场内需为驱动，打造中国自己的“经贸朋友圈”。

基于这样一个制度设计，外资企业可以低成本进入国内市场，享受国内的市场红利。内资企业可以在海南布局，同时可以到境外投资，因为海南有一个政策，在海南注册的企业到海外投资，投资所得回来是不交所得税，这个政策也是支持海南作为内外循环交汇点的作用。我们相当于在海南人为设计一个原产模式，当然这个“原产”不是真正的原产，和国际规则里的“原产地”还不一样。实际上我们用这样的制度设计，相当于在海南有一个“原产”的模式。基于这样的模式，海南可以成为国内国外贸易双循环的交汇点，也可以吸聚国内国外资本到海南来集聚，从而加速聚集国内国外两种资本，开发国内国外两个市场。

同时海南自贸港还是国际资本双循环交汇点，我们知道资本账户开放问题一直是社会各界关注的焦点。在中国目前，以及可预计的将来，中国不太可能在资本项目上自由兑换。但海南自贸港有机会，海南自贸港制度设计里有一个特殊的政策，叫海南要建立新型多功能自由贸易账户（FTplus），而这个账户实际上就是离岸账户体系。这个账户体系可以连通国际资本市场，因为国外资本进入海南自贸港账户人民银行是不管的。而且这些企业只要开立新型自由贸易账户，海南自贸港的 FTplus 账户名字是 FTplus，它的完整说法是“新型多功能自由贸易账户体系”。这个账户可以实现国际资本市场资金自由对汇，包括本外币的自由兑汇，包括资金的跨境自由划转，而且企业可以自身需要银行按指定划转，不需要经外汇管理局审批。同时海南普通账户和国内资本市场又是连通的。通过这样一个制度设计，海南可以用好国内国外两种资本，两种资本都可以在海南自由流通。只不过说离岸账户和在岸账户之间是隔离的，就是说你要想从自由贸易账户体系里划出来，划到普通账户里是需要经过外汇管理局监管的。这样的制度设计实际上是在中国未来金融开放里是个重要的探索，显然海南自贸港成为中国国际资本双循环交汇点，有助于它成为这个交汇点。

综合来看，海南自贸港背靠国内腹地，有足够的产业空间。海南本土又有 3.39 万平方公里，方便各种产业在海南布局。不像中国香港，包括新加坡，他们的产业腹地很小，海南自贸港产业腹地非常大，全岛都是自贸港，刚才说的政

策都是全岛的。另外全岛 0 关税，这个关税不只是海关关税，还包括环节税，像增值税、消费税。再有是低税率，低税率，企业所得税 15%，个人所得税最高 10%，还有简税制。海南目前 18 个税种，封关构成减为 7 大税种。

二、海南自贸港人才政策介绍

海南自贸港建设以来，国家和省里都出台了很多重要的政策，包括中组部和教育部四部委联合发布的《关于支持海南开展人才体系创新的实施方案》。同时，海南自贸港也探索自身的人才体系问题，海南对于自贸港人才划分按照分类分层的管理方式。一方面分为两大类：一类是所谓高层次人才；另外一类是根据产业发展需要的紧缺人才。高层次人才又分为五个级别、15 个门类，这 15 个门类，每一类高层次人才都有相应的标准。在每一类标准里，人才都有特殊认定方式，在这个特殊方式里就是以市场标准。另外，海南还有紧缺类人才，根据产业发展需要列举了十几类紧缺人才。对于 E 类人才直接下放到用人单位，对于 D 类人才下放到园区和市县，这样的话省委人才局这边基本上把相应职权，这方面任命职权下放给地方，体现了自贸港“放管服”的精神。

同时，海南自贸港还有一系列人才“放管服”措施，包括人才分类分层次，包括实行项目的揭榜挂帅和赛马制，现在海南省很多任务是以项目制方式推动，鼓励全国、全世界人才都来揭榜挂帅。另外，在海南以市场化标准作为一个人才标准，还有一系列的简政放权，包括科研经费方面，包括企事业单位分红方面，包括国际化人才改革，在海南对于国际化人才认定标准，包括对于国外取得的学历、资历等予以认可。还有境外人才到海南签证预约，包括工作签证方面，工作签证实行“负面清单”，“负面清单”以外岗位对于境外人士完全放开。

此外，还有一些新的机制创新，这些机制创新正在推动过程中，有些还没有确立。比如说建立全球揽才用才机制，还有在海南探索离岸创新创业机制。离岸创新创业机制，即不管人才是在纽约、伦敦，只要他愿意把项目落在海南，他就是海南人才。海南会为企业注册、企业运营，以及本地化配套服务提供足够的政策支持。基本确立了岛内注册、岛外运营、全球研发的离岸协同模式。还有进一步完善人才评价机制，进一步健全人才服务机制，包括人才培养体系建设，包括人才要素流动，人才主体活力等方面等等。

深刻认识“教育、科技、人才”三位一体发展

唐贵瑶（山东大学管理学院教授，山东省人才发展战略研究院执行院长）

习近平总书记在报告的第五部分是做了以实施科教兴国战略，强化现代化建设，人才支撑为主题的报告。在报告中总书记提到必须坚持科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。总书记提到的教育、科技、人才是相互作用，又相互促进的有机整体。接下来，我想我着重围绕着人才、教育、创新三者的关系，并结合山东省的人才工作实践谈两点体会。

一、科技的发展重在人才

任何技术的发展缺少人才都如同无源之水。唯有人才到位，我们才能攻克一些技术难题。总书记在报告当中提到要以国家战略需求为导向，集聚力量进行原创性、引领性科技攻关，加快实施一批具有战略性、全局性、前瞻性的国家重大科技项目，增强自主创新能力。其实学习完这段话之后，我也不由得想到前不久大家都在申请的国家社科重大选题，就是我国关键核心技术领域人才培养模式与战略布局研究。当时在做破题过程中也是看了一些资料，也在思考为什么有这样的题目。看到在中央人才工作会议上总书记提到几个时间节点，2025、2030、2035、2050 等。其中最近的时间节点就是 2025，总书记提到要在关键核心技术领域有一大批科技领军人才，青年领军人才，创新团队等。在学习二十大报告当中又看到这样一段话，其实自己感触还是蛮深的，从当前的环境来看，刚才几位专家也都提到过，从国际环境看，新一轮的科技革命和产业革命正在重新构造全球的创新版图。从国内环境来看，我们正处于两个百年奋斗目标交汇处，正在迈入社会主义现代化国家建设的新征程。我想之于百年未有的大变局，也为我们国家在关键核心技术领域追赶先进技术、攻克技术难关是挑战，也是良好的机遇。

在这样的大背景下，我们国家的科技实力，无论是科技创新能力还是创新速度，大家可以从一些数据看到，都是实现了历史性的跨越。包括有一些前沿领域也开始进入了并跑和领跑阶段。还有一些载人航天、探月、探火等关键核心技术，也实现了一些突破。我们也可以看到科技创新在原创能力、高端人才，包括一些关键的核心技术等方面还存在弱项，众所周知的中兴事件也好，华为事件也好，

也是启发我们在做人才相关研究过程中对于卡脖子问题的思考。

正如总书记在报告中，在中央人才工作会议中多次强调的，我们解决这些关键核心技术问题一个破解的方向点，就是我们需要一个关键词，就是自主培养，我们需要自主培养一批能够面向国家重大需求的关键核心技术人才。通过这些关键核心技术人才效能的发挥，我们可以抢占科技竞争和未来发展的制高点，向科技强国迈进。这是第一点体会。

二、关于科技、人才、教育三者之间关联的阐述

未来“四链融合”，这次报告中总书记提到的是人才链、产业链、创新链、资金链，之前在山东省党代会上，还有全国一些工作会议上都提到人才链、教育链、创新链与产业链。提到一个观点，就是深化教育链、人才链、产业链、创新链的“四链融通”，推进政府、学校、企业三方协同。总书记在一次中央全面深化改革会议上也提出来，要健全关键核心技术、攻关新型举国体制，要把政府、市场和社会这三者有机结合起来，同时总书记多次强调要紧扣产业链、供应链来部署创新链，不断提升我们的科技支撑能力。我想在这一思想的指引下，我们多地多政府也是推出了“多链融合”的发展模式。其实我们也可以看到“四链融合”发展为我国培养关键核心技术领域人才，解决关键核心技术问题提供了重要思路。包括我自己在破解选题过程中也是把“四链融合”作为非常重要的，也可以说是一个理论视角。

我们就提出在三方协同下，政府、企业 and 市场三方协同下的四链融合的人才培养模式，应该从哪几个方面去突破。其中第一个就是由政府战略谋划和决策部署，明确主攻方向和突破口，政府作为一个战略的谋划和决策部署。二是要在资源配置与协同攻关当中发挥市场的作用，在资源配置和协同攻关过程中发挥市场的作用，促进资源的高效配置。尤其是一些高校强化跨领域、跨学科的协同发展。三是高校根据政府 and 市场需求，以四链作为有机的衔接和融合，能够有针对性去培养满足国家需要与市场需求的关键核心技术领域人才，对我们的自主培养，高校到底应该怎么样去培养面向国家重大战略需求的关键核心技术人才，怎么样做好学科的布局、学科交叉，也是作为教育工作者应该思考的问题。

对于山东来说，十八大以来，这么多年以来我们非常注重四链融合，打造一流的创新平台。包括山东可以说是举全省之力在推动青岛海洋与技术试点国家实验室，前不久我们也是花了大量时间针对山东省的海洋产业、现代农业和先进制造做了一些数据分析，看一看我们在这几个领域，我们的人才，我们的产值，包括我们论文发表数量在全国处于什么样的位置。惊喜的看到，确实是海洋人才、高层次人才 92 人，可以说是断档式领衔，全国第一。包括研究成果方面，我们主要通过相关的论文数据库做了一些统计分析。近十年以来，山东海洋领域高层次人才论文的数量也好，包括北大核心，这个指标还是非常好的，基本上是遥遥领先。包括我们也是在市场化的人才工作机制方面，和浙江人才研究院成立省级研究集团，集团也是聚焦打造集聚海内外高端人才的功能性实施平台，也是想贯穿人才发展的全链条，为人才能够搭台赋能，提供平台支撑。这是我结合二十大简单谈了两点体会。

三、山东省人才工作上的经验分享

山东和浙江一样，我们也是积极构建具有山东特色的“2+N”人才发展格局。与各位领导专家分享一下，为什么是“2+N”。这个“2”很显然是济南、青岛，其实济南和青岛，我个人觉得从历史文化渊源来说，两地是有齐鲁特色，有深厚的历史渊源。大家知道地处鲁中的济南，颇得鲁风之厚重。地处海滨的青岛，则表现出齐韵之灵动，齐鲁文化，一个是齐、一个是鲁。作为两个副省级城市，济南和青岛分别是省会经济圈和胶东经济圈领头羊，两个圈：省会经济、胶东经济圈。分别以国家级中心城市和全球海洋城市为发展目标，也就是两个发展目标是有所不同的。两个城市可以说是优势互补，错位发展，所以说我们山东在人才发展格局当中提出了“2+N”。其他 14 市要分别参与到两大经济圈的事业发展当中，所以说依托济南和青岛两个城市群发展，形成山东人才工作的两翼。一方面要发挥济南、青岛作为头雁比翼齐飞的配合作用，努力打造世界人才中心和创新高地建设的战略支撑点。另外，其他 14 市可以说是明确各自发展特色，做好人才发展协同的联动，在两大经济圈中积极参与相关的人才工作。

包括山东省也是鼓励 16 地市依托各类园区、各类平台，各自塑造一批富有地区特色的创新创业活力人才集聚区，形成群雁齐飞的矩阵，全面提升山东省，

包括各个区域的人才竞争力。所以在“2+N”人才发展验证格局构建过程当中，山东省委组织部也是推动各地市立足自身优势，创新国家吸聚人才平台，全力融入国家新时代人才发展布局为牵引。各个市依托开发区、自贸区等各类功能区，打造特色鲜明的人才集聚小高地为支撑，形成这样一个人才集聚的验证格局，来带动全省的人才集聚能力提升。这是结合陈院长提到的，我简单给各位领导汇报一下山东省在“2+N”人才集聚验证格局过程中的考虑和规划。后面也是非常期待各位专家能够为山东省的人才验证格局打造多多提供宝贵建议。

未来，包括人才研究院也是在未来会全面贯彻总书记在二十大报告中关于人才工作的重要论述，尤其是包括二十大开完之后第二天，我就和研究院老师说，对我们来说，包括在座各位专家同仁，我们也是在想，因为我们研究院老师基本上都是85后，非常年轻的，博士刚毕业。我们自己要将个人研究兴趣融入到国家，融入到山东，关于重大战略需求当中，努力承担好人才研究或者人才工作的相关任务。

新时代人才引进新方向

倪凯（北京寰球人才交流中心主任）

一、建立新型的举国体制

“新型举国体制”和传统“集中力量办大事”的体制会有一些差别，它更多是一种“政府+市场”的复合型体制，因为传统的“集中力量办大事”体制有一些结构性弊端，政府计划立项支撑有好处，但弊端也很明显，所以新型举国体制一定是引入市场化机制的举国体制。而且它针对的不仅仅是卡脖子的技术，或者是前沿的基础技术，更包括产业方面。所以新型举国体制的复合型模式应该是能够集成各种科技和产业的力量，更好的摆正国家战略与市场配置的位置，帮政府企业进行高效率的交流和协作。浙江在动员市场资源和力量上一直有传统的优势，现在的新型举国体制是政府和市场的二人传。比如说在美国纳斯达克的体制，它也是一种新型举国体制，就是政府力量+军民融合的方式。未来的新型举国体制能不能发挥更大作用，实际上要看这种模式能不能更好配置市场的力量，发挥市场的作用。

二、人才引才方式的“五化”

习总书记在第五部分提出了“形成具有全球竞争力的开放创新生态”，这种“开放创新生态”就我个人理解主要是以全球智慧为中国所用。在现在的大背景之下，特别是美国通过了芯片和《科学法》大背景下，我们引才的方式和区域要做一些调整。就引才方式而言，将来海外引才也好，引全球智慧为中国所用也好，要注意隐形化、柔性化、信息化、社会化和人性化。**隐形化**，主要是指政府隐身，企业隐形，更多要依靠市场的力量。**柔性化**，要采取更多灵活的方式，吸引更多的全球科学家，不分种族、不分肤色的科学家参与到中国的大科学计划，各类科学计划。**信息化**，更多利用全球虚拟的科研社群，利用数字孪生实验室，利用远程实验室，利用全球的智力资产交易平台，来从事国际智力的开发与引进、利用。**社会化**，我们更多要利用社团联谊会开展国际科技合作与交流。**人性化**，我们要高度关注人才的知识产权安全、健康的安全、心理的安全、情绪的安全，特别在知识产权方面要为他们做好知识产权保护，避免落入知识产权的陷阱。

引才的区域，传统上重点引才区域是美国，因为美国是科技最发达的国家，也是中国留学生第一目的地国，我们在美国引才成果也相当突出。但在新的形势之下，美国这条通道变得越来越窄，

三、开辟新的引才区域

我们要开辟新的引才区域，借鉴和学习美国举天下英才而用之的方式。具体深度开发以下三大区域：

1. 关键小国、创新大国。我理解的关键小国和创新大国是国土面积大，人口数量不多，经济的绝对值不高，但在某些方面科学技术和产业上具有领先地位的，比如说比利时、瑞典、瑞士、丹麦、挪威这样的国家，关键小国、创新大国，将来是我们引才引智引产业的重要方向。

2. “一带一路”的沿线国家，我们国家提倡“一带一路”也有十多年了，已经在“一带一路”国家中建立了相对完善的合作框架与体系。在相对完善的合作框架与体系基础之上，把海外人才引进，智力资产引进加入进去。比如说俄罗斯、乌克兰、白俄罗斯、西班牙、意大利这些国家，相对对中国也比较开放，中国的经济力量也可以帮助这些国家，所以在这些国家引才引智所受到的阻碍会相对少一点。

3. 亚洲区域的国家，像菲律宾、马来西亚、越南这些国家也有一些高端的领军人才，同时菲律宾整个教育体系是美国人帮助建立的，它的很多大学要么是美国以前建立的，要么是美国大学的分校。在中美之间直接的科技交流存在障碍的前提下，我们通过菲律宾作为第三地开展一些交流是比较可行的。马来西亚因为是英联邦国家，很多英国大学在马来西亚都有分校或者独立学校，它的教育体系和模式和英国也高度接近，马来西亚将来也可以作为我们对英国开展科技合作的窗口，引进一些英国的技术人才，引进一些马来西亚的顶尖人才，包括越南。越南这个国家这几年教育也突飞猛进，和西方的交流也比较多，它的顶尖人才、领军人才我们也是可以引进的。它的智力资产，我们也可以引进，这是人才引进的三大区域。

手机人才时讯信息汇编

(2022 年 11 月 1 日-11 月 30 日)

国家职业分类大典首次标识数字职业

【人才时讯】【2022-11-1】近日,《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》(以下简称《大典》)审定颁布会召开,审议通过了新版《大典》。《大典》中首次增加“数字职业”标识(标识为S),共标识数字职业97个。此次《大典》修订,对产业数字化和数字产业化背景下的职业分类进行了专题研究。

相关链接: <https://mp.weixin.qq.com/s/edf6xC0C8Uji0IK4wcP-Mw>

2022 中国浙江“星耀南湖·长三角精英峰会”在嘉兴开幕

【人才时讯】【2022-11-2】昨日,2022 中国浙江“星耀南湖·长三角精英峰会”在嘉兴开幕。本届峰会以“才聚长三角·共促一体化·智胜新时代”为主题,设置“1+1+3+N”活动架构,即1场新闻发布会、1个开幕活动、3个篇章16项重点活动和若干项系列子活动。开幕式现场,嘉兴首次发布人才企业上市、重磅科研论文发表等一批人才标志性成果,此外,开幕式上还发布了《长三角27城人才活力指数报告(2022)》

相关链接: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1748295474669831707&wfr=spider&for=pc>

浙江乡村人才队伍总量突破 200 万人

【人才时讯】【2022-11-3】近日,从浙江省农业农村厅获悉,至2021年底,浙江省乡村人才队伍总量突破200万人,其中累计培育农创客20358人,平均每名农创客带动18名农民就业。浙江正着力构建乡村人才成长新环境,完善乡村人才培养、引进、管理、使用、激励、服务等机制,培养了一支数量大、素质高、结构合理,懂农业、爱农村、爱农民的“三农”乡村人才队伍。

相关链接:

https://baijiahao.baidu.com/s?id=1748368659577945123&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realtime

浙江省台州市路桥区 推行人才股权激励 让“打工人”成为“合伙人”

【人才时讯】【2022-11-4】近日,浙江省台州市新增一个“国字头”荣誉,当地企业八环科技集团股份有限公司成功获批国家博士后工作站。该公司推行“以岗定级、以级定薪、人岗匹配”职业发展通道机制,并以职级评定为基础进行股权激励,共享企业发展成果。“扩大中等收入群体”“提高低收入群体收入”是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的一项重要工作。

相关链接: <https://wap.eastmoney.com/a/202211042550720689.html>

浙江省山区 26 县、海岛县专场招聘会在浙江农林大学举行

【人才时讯】【2022-11-7】近日,浙江省山区26县、海岛县专场招聘会在浙江农林大学举行,来自浙江省山区26县、海岛县等地的360多家涉及现代农业、生物医药、环境生态、园林建筑等领域的企事业单位参加招聘,提供包括事业编制、国企编制在内的12000个岗位,共吸引了来自全省各高校的3000多人次本硕博毕业生前来求职、咨询,共有800人次毕业生与用人单位达成初次就业意向。

相关链接:

https://www.eol.cn/zhejiang/zhejiang_news/202211/t20221106_2254135.shtml?ivk_sa=1023197a

浙江出台实施意见，大中小学设置这类岗位

【人才时讯】【2022-11-8】近日，中共浙江省委机构编制委员会办公室等 5 部门联合印发《浙江省大中小学校体育教练员专业技术岗位设置管理实施意见》，《实施意见》将于今年 12 月 1 日起施行。《实施意见》立足浙江实际，力求形成具有浙江特色的学校体育教练员政策体系。主要创新之处在于在岗位设置要求上，针对不同类别学校分门别类明确相应要求等。

相关链接：<https://www.163.com/dy/article/HLIIRL2T0514CMDQ.html>

人才与产业同频共振！绍兴“名士之乡”人才峰会向人才发出真诚邀约

【人才时讯】【2022-11-9】近日，2022 中国·绍兴“名士之乡”人才峰会在浙江绍兴顺利开幕。本届峰会以“产才共融 青创未来”为主题，推动产业链创新链人才链深度融合，持续打响绍兴青年人才创业最温暖城市品牌。整个峰会分为“才·赋”产业人才论坛、“才·荟”专家绍兴行、“才·智”人才交流合作等 35 项子活动，推动人才与产业同频共振、人才与发展互生共赢。

相关链接：

https://baijiahao.baidu.com/s?id=1748914785222533201&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realtime

第十届中国（浙江）人力资源博览会在杭举行

【人才时讯】【2022-11-10】近日，以“人才发展与服务创新”为主题的第十届中国（浙江）人力资源博览会高峰论坛在浙江杭州举行。当天，省人才发展集团科技创新人才地图首次发布，不但包含浙江省创新人才分布情况、人才画像和评价，还对三大科创高地产业链情况进行了分析。由省人才发展集团与地方人才服务机构等 49 家成员单位共同发起成立的省人才发展服务联盟，也于当天正式启动。

相关链接：<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1749024071861694644&wfr=spider&for=pc>

杭州余杭激发人才“源动力” 建设城市新中心

【人才时讯】【2022-11-11】近日，杭州市余杭区一口气推出“集聚顶尖人才”“支撑平台重器”“助推产业发展”“打造最优生态”四方面重大举措，激发人才“源动力”，构筑创新策源高地。该区将加大顶尖人才培育力度，并通过实施梯队人才计划，形成高层次人才、科技领军型人才、优秀青年人才和团队的数量每年继续保持较大增幅态势，打造人才雁阵格局。

相关链接：<http://zj.people.com.cn/n2/2022/1108/c228592-40185357.html>

2022 杭州国际人才交流与项目合作大会开幕

【人才时讯】【2022-11-14】近日，2022 杭州国际人才交流与项目合作大会于 11 月 12 日在浙江杭州开幕。本届大会以“开放、合作、创新、创业”为主题，将举办包括成果展示、赛事论坛、项目洽谈、人才招聘等 30 余场人才交流与项目合作活动。开幕式现场发布了《杭州市构筑科技成果转化首选地实施方案（2022—2026）》《杭州国际人才吸引力报告》及“杭州人才科创数智平台”。

相关链接：<https://app.guangmingdaily.cn/as/opened/n/5fbb3b6ada324787a873dcfd0140a3bd>

2022“栖西聚才”西湖国际人才活动周启幕

【人才时讯】【2022-11-15】近日，2022“栖西聚才”西湖国际人才活动周正式启动，来自浙江大学、西湖大学、中国美术学院等国内外知名高校负责人，以及世界头部科创企业、新材料、航空航天等尖端科技企业的相关负责人，约 300 位参加此次活动。活动周期间，包括西湖大学城云谷科学家未来峰会、西湖区青年双创启明星“星创”大赛以及西湖边的果壳中科院科学节等 10 多场子活动也将先后上演。

相关链接：<http://zj.people.com.cn/n2/2022/1114/c186327-40193765.html>

乡村人才如何发展？这场“圆桌会议”成功掀起建德乡村振兴的“头脑风暴”

【人才时讯】【2022-11-16】近日，由建德市人民政府和浙江省人才发展研究院联合举办的“乡村人才振兴 30 人论坛暨浙江人才发展圆桌论坛”在浙江建德顺利召开。吴江、黄祖辉、陈丽君等乡村振兴领域和人才工作知名专家齐聚一堂，围绕“学习贯彻党的二十大精神，扎实推进乡村人才振兴”主题开展讨论。浙江省人才发展研究院在会上发布了《助力共同富裕的乡村人才谱系》研究成果。

相关链接：<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1749574759284756347&wfr=spider&for=pc>

首次发布“猎手榜”，杭州人力资源服务机构招才引智“双榜”发布

【人才时讯】【2022-11-17】近日，2022 杭州人力资源服务机构招才引智群英榜·猎手榜发布暨人力资源服务和产品创新创优路演隆重举行。本次活动由中共杭州市委人才办、杭州市人力资源和社会保障局主办，以“历史文化名城 现代服务高地”为主题，邀请行业专家、学者、企业及人力资源服务机构代表齐聚一堂，多方位展示杭州人力资源服务业高质量发展活力。

相关链接：https://k.sina.com.cn/article_1700720163_655eee230200180jo.html

浙江温州启动“数学家之乡”人才培养计划

【人才时讯】【2022-11-18】近日，浙江省温州市正式启动“数学家之乡”人才培养计划。该计划是在 2002 年温州市“数学家摇篮工程”的基础上，进一步挖掘和推广温州区域数学文化历史，规划与整合数学教育资源，建设以学校为主体、家庭和社会共同参与的数学教育新生态。此次计划的具体内容包括：设立温州市“数学家之乡”人才培养研究中心，强化温州数学特色教育研究。

相关链接：

https://baijiahao.baidu.com/s?id=1749718046438110363&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realtime

创新制胜！浙江上虞人才发展大会暨人才科技周开幕

【人才时讯】【2022-11-21】近日，2022 上虞人才发展大会暨人才科技周在浙江绍兴开幕。来自全球各地的院士专家、海内外高层次人才、投资界精英和知名创业服务机构齐聚上虞，共话人才发展、共谋科技创新、共创美好愿景。在接下去的人才科技周中，还有人才科技高峰论坛、人才科技创新创业成果展、青年人才招引、千名博士暨青年马拉松赛等系列活动。

相关链接：https://difang.gmw.cn/zj/2022-11/19/content_36172042.htm

Hi-Finance 金融人才峰会暨温州金融人才服务数字化平台发布活动圆满结束

【人才时讯】【2022-11-22】近日，以“数智机遇，驭想未来”为主题的 Hi-Finance 2022 金融人才峰会暨温州金融人才服务数字化平台发布活动在温州金融科技文化中心顺利举行。本次峰会主要是多家金融机构和金融协会共同探讨金融人才培育发展与交流合作的重大话题展开，从而为金融行业献上了一场有深度、有思考的行业盛会。

相关链接: <http://m.irji.com.cn/madapter/life/2022/11/21171337154587.shtml>

中国影视人才交流大会在浙江金华东阳市横店镇举行

【人才时讯】【2022-11-23】近日,中国影视人才交流大会在浙江金华东阳市举行。现场共有 70 多家影视企业提供 1600 多个就业岗位,吸引了多来自长三角地区的高校学生和影视行业中高端人才前来应聘。行业发展离不开人才,人才研判离不开数据。此次大会旨在更全面了解中国影视文化行业人才发展现状,为行业发展提供人才支撑。

相关链接: <https://www.1905.com/m/news/touch/1604321.shtml>

聚才引智 第三届长三角卫生健康人才创新发展大会在杭州举办

【人才时讯】【2022-11-24】近日,第三届长三角卫生健康人才创新发展大会在杭州举办。大会以“聚才引智 健康共富”为主题,聚焦人才引、育、留、用等关键机制,共谋卫生健康人才创新发展,助推“人才强省”和“医学高峰”建设,助力打造卫生健康领域共同富裕示范区。大会设立一个主论坛、四个分论坛,通过线上线下的形式同步启动。

相关链接: <http://zjnews.china.com.cn/yuanchuan/2022-11-23/360410.html>

搭建平台 扩大端口 浙江音乐学院打造海外人才“引育用留”生态圈

【人才时讯】【2022-11-25】近日,浙江音乐学院举行归国华侨联合会、留学人员联谊会成立暨海外引才大使受聘仪式,标志着浙音深入实施“人才优先发展”战略,统筹推进海外人才队伍建设进入新阶段。浙江音乐学院通过建立“海外人才工作站”、设置“大师工作室”等方式,帮助学校引进更多高质量的人才,为全力打造区域音乐人才中心和文化创新高地,服务招才引智做出新的贡献。

相关链接: https://www.thepaper.cn/newsDetail_forward_20876729

2022 浙江·杭州技能人才校企合作大会开幕

【人才时讯】【2022-11-28】近日,由浙江省人力资源和社会保障厅主办,浙江省职业介绍服务指导中心、浙江省职业技能教学研究所、杭州市人力资源和社会保障局、中国职协技校委员会承办的 2022 浙江·杭州技能人才校企合作大会在浙江杭州举办。省市人社部门相关负责人、签约代表,以及省内外近 100 家职业院校、技工院校,400 余家企业的 HR 负责人以线上线下相结合的方式共同参会。

相关链接:

https://baijiahao.baidu.com/s?id=1750473366727457387&wfr=spider&for=pc&sa=vs_ob_realtime

吸引各级人才工程专家近 800 人,宁波海高会“十年磨一剑”

【人才时讯】【2022-11-29】近日,宁波市海外高层次人才联谊会第三次会员代表大会暨 2022 年年会活动顺利举办。大会选举产生了宁波海高会第三届理事会,表彰了年度优秀会员,聘任了名誉会长,并组织开展了第三期宁波人才讲坛,进一步号召广大人才专家胸怀“两个大局”,坚定发展信心、保持创业恒心、坚守报国初心,在服务地方、服务社会、服务国家发展上作出更大贡献。

相关链接:

https://ypstatic.cnnb.com.cn/yppageshare/news/share/news_detail?newsId=63820714e4b0a7666f62e9b6&modeType=0

浙江将加强高技能人才与专业技术人才职业发展！

【人才时讯】【2022-11-30】近日，浙江省人社厅印发了《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施办法》的通知，这是一份事关全省 300 多万高技能人才职业发展的文件。该通知是根据人社部《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》和省委省政府关于加强和改进新时代人才工作的要求基础上提出的。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/WXkQu7JbD-sPbsZNYvmUzA>



人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：胡旭阳 陈丽君

编 辑：苗 青 贾梦夏 周 佳

联系电话：(0571) 88273037

邮 箱：zjsrcfz@163.com

地 址：浙江省杭州市天目山路 148 号

浙江大学西溪校区教学主楼 407 室

邮政编码：310028