

开展人才研究 构筑人才高地

人才政策研究 动态

2021 第 6 期 【总第 137 期】

浙江省人才发展研究院

2021 年 6 月

习近平重要讲话精神及专家解读

◆ 卷首语.....1

研究专题

◆ 肩负起实现高水平科技自立自强的时代重任.....3

◆ 凝聚起实现高水平科技自立自强的智慧力量.....8

◆ 健全科技创新治理体系提升整体效能.....13

◆ “破四唯”和“立新标”并举 完善科技人才评价体系.....17

◆ 聚天下英才而用之.....20

◆ 人才强国战略：为高质量发展提供支撑.....22

人才时讯

◆ 手机人才时讯信息汇编(2021 年 6 月份).....25

卷首语

中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会和中国科学技术协会第十次全国代表大会于 5 月 28 日召开，习近平总书记发表重要讲话，强调坚持把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，把握大势、抢占先机，直面问题、迎难而上，完善国家创新体系，加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强。从坚持把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，到加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强；从加强原创性、引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战，到强化国家战略科技力量，提升国家创新体系整体效能；从推进科技体制改革，形成支持全面创新的基础制度，到激发各类人才创新活力，建设全球人才高地，加快建设科技强国的重点任务得到了进一步明确。

当今世界，科技创新成为国际战略博弈的主要战场，科技创新无论在广度、深度、速度、精度上都呈现加速度跃升趋势。进入新发展阶段，实现“十四五”时期经济社会发展目标，开启全面建设社会主义现代化国家新征程，对加快科技创新提出了更为迫切的要求。战略科技力量的影响力和支撑力，直接关系到我国综合国力和国际竞争力的提升，是促进经济社会发展、保障国家安全的“压舱石”。硬实力、

软实力，归根结底要靠人才实力。全部科技史都证明，谁拥有了一流创新人才、拥有了一流科学家，谁就能在科技创新中占据优势。我国要建设世界科技强国，关键是要建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍，激发各类人才创新活力和创造潜力。正如习近平总书记指出的：“世界科技强国必须能够在全球范围内吸引人才、留住人才、用好人才。我国要实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才。”国家科技创新力的根本源泉在于人，培养创新型人才是国家、民族长远发展的大计。实施人才强国战略，是我国经济社会高质量发展、建设创新型国家和世界科技强国的重要支撑，要注重营造良好人才创新生态环境，聚天下英才而用之，充分激发广大科技人员积极性、主动性、创造性。习近平总书记强调：“要更加重视人才自主培养，更加重视科学精神、创新能力、批判性思维的培养培育。要更加重视青年人才培养，努力造就一批具有世界影响力的顶尖科技人才，稳定支持一批创新团队，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。”

本月动态选取六篇文章，多角度展现专家对习近平总书记会议重要讲话精神解读，分析当前形势下实现科技高水平自立自强的有效路径，重点关注激发各类人才创新活力、科技创新人才引进和教育培养模式、科技人才评价体系等话题的讨论。

肩负起实现高水平科技自立自强的时代重任

习近平总书记在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会和中国科协第十次全国代表大会上发表重要讲话，号召全国广大科技工作者肩负起时代赋予的重任，努力实现高水平科技自立自强。习近平总书记的重要讲话具有很强的思想性、指导性、针对性，对推进我国科技创新发展具有重要指导意义。我们要深入学习领会，认真贯彻落实。

深刻认识重大意义

今年是中国共产党成立 100 周年。习近平总书记在讲话中回顾了我们党在革命、建设、改革各个历史时期对科技事业的高度重视，充分肯定科技事业在党和人民事业中始终具有十分重要的战略地位、发挥了十分重要的战略作用，分析了新一轮科技革命和产业变革的演化趋势，号召广大科技工作者面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，把握大势、抢占先机，直面问题、迎难而上，完善国家创新体系，加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央提出创新是第一动力、全面实施创新驱动发展战略、建设世界科技强国，推动我国科技事业取得新的历史性成就。党的十九大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持把科技创新摆在国家发展全局的核心位置，全面谋划科技创新工作。党的十九届五中全会提出：“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑”。在这次大会上，习近平总书记强调：“加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强”。实现高水平科技自立自强，回应了我国应对世界百年未有之大变局的紧迫需要，反映了全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴战略全局的客观要求，体现了以习近平同志为核心的党中央对错综复杂的国际环境和全球竞争格局的深刻认识、对新一轮科技革命与产业变革大势的科学研判，为我国科技创新指明了战略方向、提供了根本遵循。

高水平自立自强是构建新发展格局最本质的特征。实现高水平科技自立自强，要求我们更加重视前沿基础研究，大幅提高原始创新能力，努力夯实科技自立自

强的深厚根基；要求我们从国家急迫需要和长远需求出发，加快突破一批关键核心技术，实现重要领域和产业技术的自主可控；要求我们瞄准事关国家全局和国家安全的基础核心领域，加强战略性、储备性前瞻科技布局，努力抢占未来科技和产业发展制高点；要求我们加快适应科研范式深刻变革和学科交叉融合的新要求，优化创新资源整合和创新要素配置，提高国家创新体系整体效能；要求我们大力促进科学技术和经济社会发展加速渗透融合，更好发挥科技创新的支撑引领作用。

习近平总书记强调：“我国自主创新事业是大有可为的！我国广大科技工作者是大有作为的！”“我们完全有基础、有底气、有信心、有能力抓住新一轮科技革命和产业变革的机遇，乘势而上，大展宏图。”这极大坚定了全民族的创新信心，鼓舞了广大科技工作者的创新干劲，必将在全社会掀起新的创新热潮，凝聚起更加磅礴的创新力量，加快推动我国建设科技强国、实现高水平科技自立自强。

准确把握重点任务

习近平总书记从我国社会主义现代化建设全局的战略高度，深刻分析了我国科技创新面临的国内外形势，针对我国科技事业存在的突出问题，明确提出了加快建设科技强国、实现高水平科技自立自强的重点任务，为我们做好科技创新工作提供了行动指南。

加强原创性、引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战。习近平总书记指出：“加强基础研究是科技自立自强的必然要求”。我们既要勇于探索、突出原创，围绕宇宙演化、意识本质、物质结构、生命起源等重大科学问题，不断探索新领域、开辟新方向，努力取得重大原创成果；更要坚持问题导向、应用牵引，加强建制化、定向性基础研究，以应用研究倒逼基础研究、以基础研究推动应用研究，从经济社会发展和国家安全面临的实际问题中凝练科学问题，从国家急迫需要和长远需求出发，加快突破一批关键核心技术。同时，加强战略性新兴产业共性技术研发与供给，推进创新链产业链深度融合，提高科技成果转移转化成效。发挥多学科交叉融合优势，支撑现代工程和技术科学发展，形成完整的现代科学技术体系。

强化国家战略科技力量，提升国家创新体系整体效能。世界科技强国竞争，比拼的是国家战略科技力量。习近平总书记指出：“国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业都是国家战略科技力量的重要组成部分”，并对各自职能定位和任务分工提出了明确要求，强调要“科学合理布局科技创新”。这是对党的十九届五中全会和去年中央经济工作会议关于“强化国家战略科技力量”部署要求的进一步深化。我们要坚守国家战略科技力量的定位，按照习近平总书记 2019 年致中国科学院建院 70 周年贺信中提出的“两加快一努力”要求，以国家战略需求为导向，着力解决影响制约国家发展全局和长远利益的重大科技问题，加快打造原始创新策源地，加快突破关键核心技术，努力抢占科技制高点。同时，加强协同创新与开放合作，引领带动国家创新体系提升整体效能。

推进科技体制改革，形成支持全面创新的基础制度。习近平总书记在讲话中对深化科技体制改革作出新部署、提出新要求。我们要努力发挥新型举国体制优势和体系化、建制化优势，继续组织实施战略性先导科技专项，积极建议和承担周期长、风险大、难度高、前景好的国家战略性科学计划和科学工程。深化科技评价制度改革，坚持质量、绩效、贡献为核心的评价导向，坚持破立并举，加快建立与国家战略科技力量相适应的机构、人才、项目分类评价体系和激励政策，既要鼓励支持甘坐“冷板凳”、勇闯“无人区”的原始创新，又要引导激励敢啃“硬骨头”、善打“攻坚战”的协同攻关，探索与科研范式变革相适应的科研攻关组织新模式。以重组国家重点实验室体系为抓手，推动科研院所深化改革，通过做“减法”进一步聚焦主责主业；落实科技领域“放管服”改革，赋予科研院所和科学家更多科研自主权。科学选题“张榜”，研究真问题；鼓励“揭榜挂帅”，真研究问题，探索凝练部署和组织实施重大科技任务的新机制。

构建开放创新生态，参与全球科技治理。习近平总书记指出：“要统筹发展和安全，以全球视野谋划和推动创新，积极融入全球创新网络”“要深度参与全球科技治理，贡献中国智慧，塑造科技向善的文化理念，让科技更好增进人类福祉，让中国科技为推动构建人类命运共同体作出更大贡献”。我们要充分发挥国家科学院独特优势，巩固和拓展国际学术交流与合作网络，聚焦气候变化、生命健康等人类面临的重大共性问题和挑战，带头发起组织和参与国际大科学计划和重大科学工程，依托国家重大科技基础设施等创新平台，吸引世界优秀科学家联合

开展研究，扩大开放共享，提高合作成效。大力倡导、带头践行负责任的科研理念，推动科研诚信和科技伦理体系建设，让科技创新更好维护公共安全、增进人类福祉。

激发各类人才创新活力，建设全球人才高地。习近平总书记指出：“当今世界的竞争说到底人才竞争、教育竞争”“我国要实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才”。纵观世界，科技强国都是能够培养、吸引和用好一流人才的国家。我们要更加重视人才自主培养，以科教融合培养高水平创新人才，努力造就一批具有世界影响力的顶尖科技人才。同时，以一流环境吸引一流人才，稳定支持一批高水平创新团队和优秀青年人才，构筑集聚全球优秀人才的科研创新高地。

习近平总书记强调：“要建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制”。这充分体现了对科研人员的关心关爱，也反映了广大科技工作者的心声。我们要采取切实有效措施，减少科研人员的应景性、应酬性活动，减少不必要的评审评价活动，杜绝形式主义、官僚主义对科研工作时间的侵蚀，为科研人员松绑减负降压。同时，引导科研人员聚焦专业领域，专注科研工作，潜心科研攻关，勇攀科技高峰。

自觉履行使命担当

习近平总书记指出：“当今世界百年未有之大变局加速演进”“新一轮科技革命和产业变革突飞猛进，科学研究范式正在发生深刻变革”，强调“科技创新成为国际战略博弈的主要战场，围绕科技制高点的竞争空前激烈。我们必须保持强烈的忧患意识，做好充分的思想准备和工作准备”。

当前，科技创新广度显著加大、深度显著加深、速度显著加快、精度显著加强。作为国家科学技术界的最高学术机构、国家战略科技力量的重要组成部分，中国科学院要始终心系国家事、肩扛国家责，进一步提高思想认识，增强履行高水平科技自立自强使命的思想自觉和行动自觉，强化责任意识，聚焦主责主业，积极发挥学术引领作用、关键核心技术攻关作用、创新人才培养作用，着力解决重大科学问题，着力突破关键核心技术，着力发现、培养、集聚一批科技领军人

才和高水平创新团队。强化国家高端科技智库职能，发挥战略科学家的作用，积极开展咨询评议，更好服务国家决策。深入推进院士制度改革，坚守院士称号的荣誉性、学术性，坚持院士标准，强化推荐责任，严把院士队伍“入口关”，把符合党和国家需要、真正德才兼备的优秀科学家选拔到院士队伍中来。

习近平总书记指出：“两院院士是国家的财富、人民的骄傲、民族的光荣”，并对广大院士提出了做“四个表率”的殷切希望。这既是对院士群体的充分肯定和高度评价，更是对广大院士的巨大鼓励和有力鞭策。我们要从我做起、从现在做起、从日常工作生活做起，将“四个表率”要求内化于心、外化于行，带头弘扬爱国主义精神和科学家精神，做胸怀祖国、服务人民的表率，做追求真理、勇攀高峰的表率，做坚守学术道德、严谨治学的表率，做甘为人梯、奖掖后学的表率。

加快建设科技强国的征程已经开启，实现高水平科技自立自强的号角已经吹响。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，坚持“四个面向”，勇于创新，顽强拼搏，为我国加快实现高水平科技自立自强、全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献。

（作者：中国科学院院长、党组书记，中国科学院学部主席团执行主席 侯建国）

（来源：人民日报 2021-6-15 发布）

凝聚起实现高水平科技自立自强的智慧力量

（深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想）

在喜迎中国共产党百年华诞之际，在开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻，习近平总书记出席中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会和中国科协第十次全国代表大会并发表重要讲话。习近平总书记的重要讲话温暖人心、凝聚人心、振奋人心，为科技界指明了前进方向。科协组织要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚定履行团结引领科技工作者听党话、跟党走的政治使命，更广泛地凝聚起加快建设科技强国、实现高水平科技自立自强的磅礴力量。

增强实现高水平科技自立自强的责任感紧迫感

自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点，自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。习近平总书记的重要讲话着眼“两个大局”，从历史纵深系统总结我国科技事业发展重大成就，用战略眼光分析新一轮科技革命和产业变革演化趋势，以系统思维部署加快建设世界科技强国的战略任务，以全球视野谋划科技支撑构建人类命运共同体的战略路径，向科技界发出实现高水平科技自立自强的动员令，是当前和今后一个时期我国科技事业、科协事业发展的根本遵循。

习近平总书记指出：“科技立则民族立，科技强则国家强。”国家使命召唤，科技界重任在肩。我们要深刻认识世界百年未有之大变局给科技事业、科协事业发展带来的新机遇新挑战，深刻认识坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位的重要性和必要性，切实增强实现高水平科技自立自强的责任感紧迫感。科协组织要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，团结引导广大科技工作者增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，肩负起党和政府联系科技工作者桥梁和纽带的职责，把科技界思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来，勇担国家使命，切实把人才潜能转化为发展动能，把组织优势转化为治理优势，把自身发展优势转化为开放合作优势。

充分认识党领导科技事业取得的历史性成就

习近平总书记指出：“在革命、建设、改革各个历史时期，我们党都高度重视科技事业。”100 年来，我们党始终高度重视科技事业、关心关爱科技人才、领导推动科技组织发展。科技工作者始终与党同心同德，谱写了科学救国、科教兴国、科技强国的历史华章。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央加强对科技事业的全面领导，推动我国科技事业发生历史性、整体性、格局性重大变化，探索出一条中国特色自主创新道路。习近平总书记的重要讲话从基础研究和原始创新取得重要进展、战略高技术领域取得新跨越、高端产业取得新突破、科技在新冠肺炎疫情防控中发挥了重要作用、民生科技领域取得显著成效、国防科技创新取得重大成就六个方面，系统总结了近年来我国科技创新取得的新的历史性成就。习近平总书记的重要讲话深入总结了坚持党对科技事业的全面领导、牢牢把握建设世界科技强国的战略目标、充分发挥科技创新的引领带动作用、全面部署科技创新体制改革、着力实施人才强国战略、扩大科技领域开放合作等推动科技事业发展的宝贵经验。

习近平总书记强调：“实践证明，我国自主创新事业是大有可为的！我国广大科技工作者是大有作为的！”这必将激励广大科技工作者勇担时代重任，在“四个面向”中加快实现高水平科技自立自强，矢志建设世界科技强国。传承历史才能开创未来，以实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格，才能走好新的长征路。科协组织要团结引领广大科技工作者从党的百年奋斗历程中感悟信仰的力量，汲取党领导科技事业发展的宝贵经验，以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力建功“十四五”、奋进新征程。

加快提升自主创新能力

当今世界百年未有之大变局加速演进，科技创新广度显著加大、深度显著加深、速度显著加快、精度显著加强。习近平总书记指出：“经过多年努力，我国科技整体水平大幅提升，我们完全有基础、有底气、有信心、有能力抓住新一轮科技革命和产业变革的机遇，乘势而上，大展宏图。”同时，习近平总书记也提出了我国原始创新能力还不强、创新体系整体效能还不高、科技创新资源整合还不够、科技创新力量布局有待优化、科技投入产出效益较低、科技人才队伍结构

有待优化、科技评价体系还不适应科技发展要求、科技生态需要进一步完善等八个方面问题。对此，我们必须保持强烈的忧患意识，加快补齐短板不足。近代以后，由于各种原因，我国几次与科技革命失之交臂。新一轮科技革命是我国真正意义上完整参与并有望在某些领域实现引领的一场科技革命。深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，充分发挥新型举国体制的优势，充分发挥人才济济、组织有序的优势，我国完全有可能抓住机遇、乘势而上，在危机中育先机、于变局中开新局。

形势逼人、挑战逼人。习近平总书记提出的“加强原创性、引领性科技攻关，坚决打赢关键核心技术攻坚战”“强化国家战略科技力量，提升国家创新体系整体效能”“推进科技体制改革，形成支持全面创新的基础制度”“构建开放创新生态，参与全球科技治理”“激发各类人才创新活力，建设全球人才高地”五大战略任务，指明了加快建设科技强的主攻方向，是实现高水平科技自立自强、提高自主创新能力的战略选择。科协组织要团结引领科技工作者牢记初心使命、坚定信仰信念信心、增强机遇意识和忧患意识，把握大势、抢占先机、直面问题、迎难而上，为应对各种挑战做好充分的思想准备和工作准备。要突出“四个面向”战略导向，强化基础研究，坚持问题导向，推动科技攻关，打好关键核心技术攻坚战。促进国家实验室、国家科研机构、高水平研究型大学、科技领军企业发展，充实国家战略科技力量，提升国家创新体系整体效能。特别要发挥科技共同体的作用，坚持科技创新与制度创新相结合，强化产学研融合的创新生态建设，推动完善项目评价和人才评价制度，发挥民间科技交流渠道优势，构建开放、信任、合作的科技共同体，充分用好全球创新资源，提升我国自主创新能力。

构筑有效集聚全球优秀人才的科研创新高地

习近平总书记指出：“我国要实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才。”培养创新人才，要更加重视人才自主培养，更加重视科学精神、创新能力、批判性思维的培养教育，更加重视青年人才培养，更加重视构筑有效集聚全球优秀人才的科研创新高地。科协组织作为团结服务科技人才的组织，要坚持以会兴业、以业聚才、以才引才，推动完善评价奖励制度，加强人才培养举荐，构建海内外人才发挥作用的平台渠道，发掘人才第一资源的潜力，有效集聚

科技人才、组织与资源，将其转化为服务高质量发展的强大动能，以高水平人才支撑保障高水平科技自立自强。

科技创新离不开科技人员大量的时间投入。习近平总书记指出：“保障时间就是保护创新能力！”科技体制改革的根本目的之一，就是要把人才从各种体制机制束缚中解放出来，心无旁骛地创新创造，真正激发创新动力活力。我们要大力营造创新环境，务实建设科技工作者的组织之家、事业之家、精神之家、服务之家，坚决杜绝形式主义、官僚主义的种种活动，共同完善让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制。

科技成就离不开国家使命感召和精神支撑。习近平总书记勉励广大院士做“胸怀祖国、服务人民的表率”“追求真理、勇攀高峰的表率”“坚守学术道德、严谨治学的表率”“甘为人梯、奖掖后学的表率”，这也是对广大科技工作者的期待。科协组织要积极开展科学家精神弘扬、学风传承行动，培育优良学风作风，强化价值引领，共同建设矢志爱国奋斗、勇于创新创造的优秀科技人才队伍。

在履行职责中团结引领科技工作者自立自强、创新争先

习近平总书记的重要讲话对新发展阶段科协工作提出新要求，进一步明确了科协系统改革方向和发展目标，丰富和拓展了科协组织在现代化建设全局中的战略定位，是新发展阶段科协事业创新发展的行动指南。我们要从党和国家事业发展全局的高度，深刻把握新时代拓展中国特色社会主义科技群团发展道路、开辟科协组织改革发展新局面、服务构建人类命运共同体的新要求新使命，不断开创科协事业发展新局面。团结引领广大科技工作者，共同创造高水平科技自立自强、建成世界科技强国的价值与荣耀，是科协组织的时代主题。

坚持政治引领，切实担负起党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带的职责。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把保持和增强政治性、先进性、群众性作为事业发展的基点，努力建设让党中央放心、科技工作者满意、人民群众认可的中国特色社会主义科技群团。持续强化党的创新理论武装，引导科技工作者从党的百年奋斗历程中感悟思想伟力、汲取奋进力量，大力弘扬科学家精神，涵养优良学风作风，争当高水平科技自立自强的排头兵。

以“自立自强、创新争先”行动为抓手，全面提升服务效能。坚持为科技工作者服务，践行党的群众路线，打造有温度、可信赖的“科技工作者之家”，提升科协组织凝聚力。坚持为创新驱动发展服务，以“科创中国”促进产学研融合，更紧密连接创新主体，更精准针对经济发展的难点、重点和“卡脖子”难题发力，构建合作网络和创新生态，让科技创造新的价值。坚持为提高全民科学素质服务，以“科普中国”聚力打造国家科普服务新平台，夯实现代化国家的公众科学素质基础。坚持为党和政府科学决策服务，以“智汇中国”建设高端科技创新智库，更好服务国家治理体系和治理能力现代化。

以推动构建人类命运共同体为目标，全面提升开放创新能力。以更加开放的姿态践行科学无国界的理念，让信任、合作成为科技界永恒的基因，让科学增进人类福祉。积极融入全球创新网络，为应对全球性挑战、完善国际创新治理体系贡献更多中国智慧、中国力量。

（作者为中国科协党组书记、常务副主席、书记处第一书记 怀进鹏）

（来源：人民日报 2021-6-17 发布）

健全科技创新治理体系提升整体效能

科技立则民族立，科技强则国家强。科技创新从来都是国际战略博弈的主要战场。党的十九大确立了到 2035 年跻身创新型国家前列的战略目标，党的十九届五中全会提出了坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。当前，新一轮科技革命和产业变革突飞猛进，科学研究范式正在发生深刻变革，学科交叉融合不断发展，科学技术和经济社会发展加速渗透融合。面对科技创新不确定性、不稳定性持续增加的新趋势，无论是构建新发展格局，还是推动经济高质量发展，都需要以体制机制改革激发国内市场强大潜力，释放各类主体科技创新和创新发展活力。要看到，健全科技创新治理体系是适应科技创新发展新形势的根本要求，关系到科技创新体制机制改革成效，关系到国家战略科技力量的强化，更关系到我国创新型国家的建设进程，具有重大现实和历史意义。我们要加快建设和完善科技创新治理体系，坚持自主创新，坚持深化科技创新管理体制机制改革，坚持完善科技创新人才教育培养模式，提升创新体系整体效能，为科技自立自强提供良好环境，为经济高质量发展提供重要支撑。

致力于三个目标

科技创新治理体系涉及科研组织模式创新、资源配置机制创新、科技创新人才发展、创新型经济发展、创新网络化发展和科技创新投入等多个领域，旨在为实施创新驱动发展战略、培育新产业新动能、建设现代化经济体系提供核心动能，其本质是多方参与协同治理，通过共创共建共享，提升对科技创新事务的管理能力与水平，推动实现科技创新效益最大化。

总的来看，科技创新治理体系致力于实现三个目标：一是多元主体平等参与科技创新治理，充分调动科技创新所涉各类主体参与创新治理的积极性、创造性，依托比较优势，形成有机协同，不断提升创新治理参与的高效性。二是探索形成多元化科技创新治理模式，结合不同创新主体、创新环境、创新态势等要素，形成差异化、精准化、多面向的治理模式。三是完善科技创新治理结构，平衡和处理好宏观与微观、供给与需求的相互关系，推动构建多样化的创新治理结构。

实现上述三个目标,需要深刻理解健全科技创新治理体系的重要方向。其一,要以科技创新治理为抓手,强化科技创新这一核心动力,为供给侧结构性改革提供支撑,进而推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。其二,要着力解决制约科技创新发展的一些关键问题,致力于改善科技创新生态,激发创新创造活力。其三,要深化科技创新体制机制改革,充分释放我国科技队伍所蕴藏的巨大创新潜能。其四,要提高我国在全球科技创新治理中的影响力和规则制定能力,以全球视野谋划和推动科技创新,全方位、多领域、宽角度深化国际科技交流合作。其五,要坚持科技创新以人才为本,健全完善科技创新人才的发现、培养和激励机制,打造高水平的科技创新人才队伍,为科技创新提供强有力的人才保障。

适应两大需要

科技创新治理体系和治理能力现代化是国家治理体系和治理能力现代化的重要内容。综合来看,健全科技创新治理体系是深化科技体制机制改革、激发市场活力和发展动力的重要保障,也是推动经济高质量发展、赋能实体经济的重要支撑。

一方面,健全科技创新治理体系,是激发市场创新活力动力的需要。创新的重要主体是企业。只有围绕科技创新主体开展科技创新,才有可能激发科技创新治理主体的主观能动性,才有可能激发创新动力活力。在科技创新治理体系框架下,可从制度层面对科技创新、技术进步等进行全方位的设置,建立完善以科技制度、政产学研结合、科技服务、科技金融等为重要构成的科技创新动力支撑体系,实现知识创新、技术创新与生产力实体性要素相互结合,降低交易成本,从而更好更有效地激发企业创新活力动力,打造全新的生产能力,创造新的价值。

另一方面,健全科技创新治理体系,是推动经济高质量发展的需要。科技创新治理体系有利于全面提升科技创新供给能力。比如,各类主体协同参与科技创新治理,有利于突破传统信息产业的范畴,促进经济社会数字化转型与变革;建立多元化治理模式、多样化治理结构,为各领域提供技术分析、未来预测和针对性布局,有利于应对复杂形势下的各种风险挑战。还要看到,科技创新治理体系通过创新要素配置方式,加快推进要素市场化改革,有利于提高要素资源配置效率,形成创新驱动发展的良性循环。此外,要形成共建共治的全球科技创新生态

体系，建设全球科技创新中心，深度参与国际科技创新交流合作，也必须以健全科技创新治理体系为基础。

找准三条路径

当今世界正经历百年未有之大变局，我国发展所处的国内外环境深刻而复杂。“十四五”时期我国经济社会发展面临一系列新形势、新趋势、新目标、新问题、新任务，机遇、风险和挑战前所未有，对加快科技创新提出了更为迫切的要求，更加需要强化国家战略科技力量，提供系统性科技解决方案，更加需要强化科技创新对统筹发展和安全的战略支撑。在这一过程中，我们亟需加快健全科技创新治理体系，以习近平总书记关于科技创新的重要论述为遵循，以经济高质量发展为导向，着力提升科技创新治理能力，改善科技创新生态。

坚持自主创新把握发展主动权。要以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口，面向国家急迫需要和长远需求，聚焦实际问题，着力开展关键核心技术攻关，为构建新发展格局提供技术支撑。要把握和遵循科技创新发展规律，扎实推进基础研究、前瞻性研究布局，瞄准国际先进水平，加大政策支持，发挥新型举国体制优势，努力在关键领域实现自主可控，并着力推动科技成果转化和产业化。要认识到的是，科学技术是世界性的、时代性的，发展科学技术必须具有全球视野。自主创新是开放环境下的创新，绝不能关起门来搞，而是要聚四海之气、借八方之力。要深化国际科技交流合作，统筹用好国内国际两种资源，充分发挥自身优势，切实增强我国在国际科技创新领域的规则制定、议程设置等能力，把握国际科技竞争主动权，提升我国参与全球科技治理的能力水平，引领构建全球科技创新治理体系。

坚持深化科技创新管理体制机制改革。要加快完善科技创新体制机制，推动整合优化科技资源配置，提高科技投入产出效率。特别是要围绕科技创新目标定位，调整完善相关科技管理机构设置，同时，创新科研机构管理模式，优化运行机制，进一步推动公共服务平台建设，完善科技创新服务工作，实现科技创新服务的数字化、移动化、普惠化。要完善产学研协同机制与校企联盟协调机制，建立健全校企联盟的动力机制、信任机制、监督机制、系统协同机制，以推动高校科技成果转移转化产业化、高效化。要抓好政府职能转变，大力建设数字政府，

加强统筹协调，创新行政方式，提高行政效能，从而提升政府决策能力、管理能力和服务能力，为构建科技创新治理体系提供制度支撑。

坚持完善科技创新人才教育培养模式。创新之道，唯在得人。世上一切事物中人是可宝贵的，一切创新成果都是人做出来的。构建科技创新治理体系、提升科技创新治理能力，关键在于完善科技创新人才体制机制建设。在这一过程中，既要完善创新人才教育模式，通过开展校企联合招生、联合培养试点等，着力提高高等院校基础教育质量，还要积极探索人才异地交流合作制度，改进科技创新人才岗位管理制度，营造良好科技创新环境；既要加强人才投入，优化人才政策，构建有效的引才机制，还要通过提高科技创新人才的收入水平、激励强度，优化科技创新评价机制，充分激发和释放科技创新的动力活力。

（作者：北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心 执笔：任晓刚
刘越山 李冠楠）

（来源：经济日报 2021-6-23 发布）

“破四唯”和“立新标”并举 完善科技人才评价体系

党的十九届五中全会强调坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，实施创新驱动发展战略。科技自立自强归根结底要靠高水平科技创新人才，而激发各类科技人才创新活力，就需要进一步完善科技人才评价体系。习近平总书记在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会、中国科协第十次全国代表大会上指出：要重点抓好完善评价制度等基础改革；在人才评价上，要“破四唯”和“立新标”并举；加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系。

什么样的科技人才评价体系才是有利于培养科技人才的，必须要符合以下几个原则：一是能够全面准确地评价科技人才；二是用动态的眼光发展地评价科技人才；三是根据科技创新客观条件的变化不断调整评价科技人才的方式；四是让科技人才有参与感、认同感和获得感。总之，要构建一个科技人才的主观认同和人才评价的客观标准辩证统一的评价体系。

建立和完善科技人才分类评价体系。随着科学技术的不断发展，科技创新工作的内涵在不断丰富，外延在不断拓展。单一的科技人才评价标准越来越不能够准确评价科技人才的价值、贡献和能力。基础理论研究人才评价要以理论贡献、学术贡献为主，多采用同行评价，加强国际评价。工程技术研发人才评价要以技术成果为主，多采用业内评价、第三方评价。应用创新人才要突出效益指标，主要由市场和用户来评价。在基础理论、工程技术和应用开发的类别之中和类别之间需要进一步细化评价分类，还要充分考虑到跨领域的科技创新成果的评价。

建立和完善科技人才多维评价体系。随着科学研究范式发生深刻变革，科技创新越来越不单纯依靠单个科技人才，而是更多地依靠团队协作；科技创新的贡献越来越难以简单量化。这就意味着对科技人才的评价需要综合考虑团队协作、个人贡献、成果价值、发展潜力等多方面的因素。破除“四唯”、构建“新标”，全方位地评价科技人才，就要注重个人评价与团队评价相结合，科学合理评价参与者实际贡献，杜绝虚假挂名。改变片面将论文、专利、项目、经费数量等与科技人才评价直接挂钩的做法，避免评价标准“一刀切”，实行差别化评价，采用

代表性成果评价,突出评价科技研究成果质量和原创价值。进一步丰富评价手段,科学灵活采用考核、评审、述职、答辩、实践操作、业绩展示等不同方式。通过构建科技人才多维评价体系,让评价体系与科技人员的实际贡献相统一。

建立和完善科技人才跟踪评价体系。随着科技创新广度显著扩大、深度显著加深、速度显著加快、精度显著增强,科技人才必须牢牢把握时代主题,紧跟时代步伐,回答时代之问。避免各种人才称号一锤定音,一项“帽子”终身受用,遵循不同类型人才的成长发展规律,科学合理设置评价考核周期,注重过程与结果、短期与长期相结合。不断跟进科技人才的最新科技成果和研究动向,动态评估。通过构建科技人才跟踪评价体系,使评价体系与科技人员的成长规律相统一。

建立和完善科技人才评价反馈体系。从认识论和实践论的高度来看待科技评价体系。科技人才评价体系是建立在对科技人才和科技活动的客观认识的基础之上,科技创新的实践在不断变化,这就要求科技人才评价体系需要具备相应的反馈机制和调整机制,通过不断迭代、动态调整,从而不断优化评价体系。具体来说,就是要建立科技人才能力、科技创新成果、科技产出收益等一系列的反馈指标。通过构建评价体系与反馈指标的动态关系,来不断优化评价体系。

建立和完善与科技人才良性互动的评价体系。在评价规则的制定上要广泛采纳和吸收科技人才的意见建议,在评价的过程中要做到公开公正公平、高效务实透明,在评价的具体标准上要做到尽可能全面客观合理,在评价的机制上要注重沟通协商,形成最大最广泛共识,在评价结果的使用上要做到以激励鼓励科技人才成长、提高科技人才队伍整体素质为主。构建与科技人才良性互动的评价体系,让客观评价与主体认同相统一。

科学技术在人类文明发展进程中扮演了不可替代的重要角色。科技发展的根本动力来自于科技人才。科技人才的根本内在动力来自于对未知的探索、对真理的追求和对自我价值的不断实现。科技人才评价体系协调的是科技人才、科技实践、科技管理和科技战略之间的相互关系。关键因素在于激发科技人才的内在动力,提升科技人才的整体水平。科技人才评价体系存在的根本价值在于从内在帮助科技人才更好地认识自我,改造自我、提升自我、形成自我成长的内在机制,帮助科技人才更好地挖掘优势、补齐短板、找到定位、明确方向,与国家科技发

展战略方向步调一致，以此实现高水平科技自立自强。

(来源：学习时报 2021-6-16 发布)

聚天下英才而用之

习近平总书记在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会、中国科协第十次全国代表大会上的重要讲话中指出：“世界科技强国必须能够在全球范围内吸引人才、留住人才、用好人才。我国要实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才。”人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。无论建设世界科技强国，还是加快构建新发展格局，都要求我们从塑造我国参与国际合作和竞争新优势角度，审视人才尤其是国际化人才引进和培养新模式、新路径。

我国是一个人力资源大国，拥有世界上最大规模的人才队伍，但人才国际竞争力与发达国家相比还存在差距。同时，由于全球范围新兴产业发展的速度远快于人才培养的速度，人才短缺问题不断加剧。当前，我国经济正处于向创新驱动发展转型的重要阶段，知识密集型的高科技产业与智能装备制造业快速发展，使得创新领域的人才短缺问题更加凸显。以人工智能产业为例，国内人才严重不足，据估算未来几年人才缺口将超过 500 万。创新人力资源管理模式、夯实产业转型发展的人才基础已迫在眉睫。这就要求我们拓展思路，以更加开放的视野完善引进、培养、使用、留住国际化人才的体制机制，真正做到在全球范围挖掘、使用、配置人才资源，努力实现“聚天下英才而用之”。

塑造我国参与国际合作和竞争新优势，要具备国际化的引进和培养人才理念。举例来说，要重视人才文化融通、知识贯通、视野达通。文化融通是指以跨文化、多文化管理和沟通为手段，深化国际交流与合作，引进和培养更多通晓国际规则的人才。知识贯通是指通过打破专业、学科壁垒，强化专业知识、社会知识的有机融合，引进和培养“一专多能”的复合型人才。视野达通是指以综合性、应用型、开放式为目标，引进和培养具有全球思维、战略眼光的人才。

人才建设要坚持“走出去、引得进、留得住”的思路。对于国际化人才，不但要引得进，还得留得住，这就需要营造有较强国际竞争力的人才发展环境，包括政策配套佳、服务效能高、人居条件好等。具体来看，一是完善政策。实施更

积极、更开放、更有效的国际化人才政策，加快转变政府人才管理职能，完善国际化人才发现、评价和激励机制。二是搭建平台。探索人才柔性双向流动，打造国际化人才创新创业生态圈，为国际化人才创业、创新、创优搭建平台。三是优化服务。推进国际化人才与国际化城市的互动融合，进一步完善城市基础设施、公共服务等配套服务。

发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。注重将国际化人才优势转化为创新优势，是推动经济社会高质量发展的重要举措。要做好动态调控，根据本地经济社会发展需求，立足优化产业结构、提升产业层次，建立起地方人才动态调控机制，稳步提升国际化人才集聚的质量和效益。用好政策红利，充分发挥“一带一路”建设、自贸试验区建设等政策红利的溢出效应，强化区域产业链协作、人才支撑、要素流动的协同合作，为将国际化人才资源转化为创新优势赋能。加强本土人才开发，借助国际化人才引进的东风，统筹协调各类人才开发工作，全面提高本土人才队伍素质，增强创新后劲，鼓足发展干劲。

（作者：南京大学人文社会科学资深教授 赵曙明）

（来源：人民日报 2021-6-8 发布）

人才强国战略：为高质量发展提供支撑

党的十八大以来，习近平总书记高度重视人才问题和人才工作，多次强调人才资源是第一资源的观点。在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会和中国科协第十次全国代表大会上，习近平强调，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，把握大势、抢占先机，直面问题、迎难而上，完善国家创新体系，加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强。

人才强国战略，是党和国家立足国内外发展形势作出的重大决策，为我国人才资源开发提供了思想保证、组织保证和制度保证。实施人才强国战略，是我国经济社会高质量发展、建设创新型国家和世界科技强国的重要支撑。

增强综合国力和国际竞争力的战略选择

2013 年 10 月 21 日，习近平在欧美同学会成立 100 周年庆祝大会上明确指出：“人才资源作为经济社会发展第一资源的特征和作用更加明显，人才竞争已经成为综合国力竞争的核心。谁能培养和吸引更多优秀人才，谁就能在竞争中占据优势。”“没有一支宏大的高素质人才队伍，全面建成小康社会的奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦就难以顺利实现。”

改革开放以来，特别是进入新世纪，随着经济全球化深入发展，科技进步突飞猛进，知识创新、科技创新、产业创新不断加速，以经济为基础、科技为先导的综合国力竞争日趋激烈，人才资源成为增强综合国力和国际竞争力的基础性、核心性、战略性资源。

在此背景下，2002 年，中共中央、国务院发布的《2002—2005 年全国人才队伍建设规划纲要》提出“实施人才强国战略”，并于 2003 年和 2010 年分别召开了全国人才工作会议。党的十八大以来，党中央高度重视人才工作，多次强调要坚定实施人才强国战略。党的十九大报告强调，聚天下英才而用之，加快建设人才强国，对进一步实施人才强国战略作了新的部署。

人才强国战略核心要义是大力提升国家核心竞争力和综合国力。具体包括两个方面的含义：一是加大人才资源的开发力度，全面提高人才素质，从而将人口

大国转变为人才强国，通过提高人才的竞争能力，增强国家的综合国力和国际竞争力。二是创新体制机制，做到广纳人才，为我所用，通过提高政策制度对人才的吸引力和凝聚力增强国家的综合国力和国际竞争力。

实施人才强国战略，是增强我国综合国力和国际竞争力，实现中华民族伟大复兴的战略选择，也是决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的必然要求。

着力推进人口大国向人才强国转变

当前，我国已经成为世界第二大经济体，但对比一流发达国家，我国在大规模集聚、使用全球高端人才智力，有效配置、利用国际创新创业要素资源，产生具有世界影响力的原创性成果等方面仍有差距，我国人才队伍“大而不强”问题有待进一步解决。做好新形势下人才工作，推动我国由人口大国向人才强国转变，必须坚持党管人才原则，尊重劳动、知识、人才、创造，加快确立人才引领发展战略布局，扎实推进人才工作迈上新台阶。

首先，立足科技自立自强，以突破性举措培养、孕育集聚世界顶尖人才。以推动原始性创新、颠覆性创新谋划科技人才发展布局，以产生国际一流原创性成果为导向，改革科研、成果和人才评价机制，保障资源投入能够流向最有创意的人，给连续做出高质量工作的人才以持续支持。建立“一流人才、一流待遇”体系，大力提升高水平人才工作、生活待遇，将其列入国家重点优先保障体系。建立与青年科技人才成长规律相匹配的前沿项目、人才发现机制，构建新型人才培养机构和服务平台，为一流人才潜心研究提供突破性、专门化保障服务。借鉴世界顶尖科研机构、人才机构有益经验，吸收科研一线的优秀青年科学家、工程师参与到国家项目的建议、评价和管理中来。围绕国家科技战略力量建设，打造基础研究特区、科学家人才特区、打造国家人才发展高地、人才制度创新高地。

其次，对标创新驱动，建立“人才本位”事业单位管理体系。以适当方式给专业型事业单位、科研事业单位传导发展竞争和专业竞争压力，弱化“干部身份”管理，推动事业单位建立“人才本位”“科学家本位”的人事管理体系。以扁平化组织破除衙门作风，灵活组织科研，重构资源配置体系。改革完善“双肩挑”

人员管理方式，保障一线科研人员获取科研创新资源、科研奖励资源的优先权。在社会主义市场经济条件下，建立健全“高精尖”人才自由涌现的环境和条件，赛马而不相马，遵循市场法则，将精力投入到建立公平、公正开放式的发展环境上来，让人才在干事创业和价值创造中脱颖而出。

再次，围绕提升人才承载能力，优化创新创业生态体系。优化人才发展生态，打造世界科研高地、区域智核和创新创业增长级。大力推进有世界影响力的科创中心、自贸区和国家级人才管理改革试验区建设，鼓励地方、行业在人才体制机制改革上先行先试，建设各具特色的人才创新创业生态系统，对成熟的经验进行复制推广。通过对重点人才平台载体、重点人才集聚区域加压突破，带动产生人才乘数效应、聚变效应和链式反应，在若干战略领域打造世界人才尖峰，以生态“极点”上的爆发增长和增量突破带动全局大发展，为赢得全球科技竞争和产业竞争主动权、领导力奠定基础。

（作者：中国人事科学研究院研究员 孙锐）

（来源：科技日报 2021-6-25 发布）

手机人才时讯信息汇编

(2021 年 6 月)

第四届“一带一路”世界青年学者论坛在宁波召开

【2021-6-1】【人才时讯】近日，第四届“一带一路”世界青年学者论坛在宁波召开。本次研讨会包括开幕式、主论坛和 6 个分论坛，以现场交流和线上直播的形式呈现。论坛邀请了来自美国、英国、德国、瑞典、新加坡等 10 余个国家 98 位人才通过线上和线下方式进行了深入研讨交流。“一带一路”世界青年学者论坛自 2018 年举办以来，已吸引 50 余位优秀青年学者扎根宁波发展。

相关链接：

<https://ishare.ifeng.com/c/s/v002E5--h--z7ib7LYvKE4l-5eI9MRLdbXNyi2RMii2OtpCPE>

浙江首个国家级视听创新创业基地在杭州挂牌

【2021-6-2】【人才时讯】近日，浙江首个国家级视听创新创业基地在杭州挂牌。授牌现场，基地发布了 10 条“高含金量”的产业政策：鼓励视听人才创新创业，对新设立、新引进的视听企业进行资金、人才、安居方面的补助政策，最高可给予 1000 万元创业启动资金。同时，中国日报社 21 世纪教育传媒项目、新片场影业杭州总部、遥望网络直播人才孵化中心 3 个优质项目与基地签约，为基地产业高质量发展注入源头活力。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1665727>

第三届长三角一体化发展高层论坛举行

【2021-6-3】【人才时讯】近日，第三届长三角一体化发展高层论坛举行。论坛主题为“新服务发展格局、走在现代化前列”，沪苏浙皖一市三省的主要领导、智库专家、企业代表等前来参加。论坛包括主旨演讲、举行揭牌仪式、举行重大事项合作签约仪式等流程，此外，长三角“一网通办”政务服务地图及高频服务事项正式启动上线。

相关链接：<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1700904099409576891&wfr=spider&for=pc>

2021“创业中华·创聚嘉兴”长三角侨界精英创新创业峰会活动在嘉兴举行

【2021-6-4】【人才时讯】近日，2021“创业中华·创聚嘉兴”长三角侨界精英创新创业峰会活动在嘉兴举行。会上，嘉兴市人力社保局相关负责人推介嘉兴人才创新创业环境。现场表彰了 15 名“嘉兴市侨界创新创业领军人才”，为在沪留学归国人员联谊会（嘉兴）举行现场揭牌仪式，举行“万企引万才”活动试点单位授牌仪式，有 10 个“嘉兴市侨界创新创

业基地（海创园）”负责人上台接受授牌。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/jJGsnipQ-zzFFYROsILQg>

新能源智能汽车创新峰会在湖州召开

【人才时讯】【2021-6-7】近日，新能源智能汽车创新峰会在湖州召开。本次峰会旨在深入探讨新能源智能汽车行业发展趋势和相关技术，通过产业论坛实现人才精准对接。峰会发布了《新能源智能汽车行业专题报告》和“中国新能源智能汽车创新企业榜单”，举办了专题研讨会和产业专场招聘会，共吸引 200 多名行业精英到场，现场签约 10 个招商引资项目。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/zbzwTbPzpqLEUN7r7ZSnvA>

首届南湖人才发展高峰论坛暨 2021 中国科创新锐企业榜发布会在嘉兴举行

【人才时讯】【2021-6-8】近日，首届南湖人才发展高峰论坛暨 2021 中国科创新锐企业榜发布会在嘉兴举行。活动现场，“中国科创新锐企业榜”浙江区域榜三大榜单正式揭晓，《南湖人才宣言》正式发布，南湖区还聘请 6 位院士担任南湖区人才科技专家咨询委员会顾问。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/cR4k2TrnpIczaTDlyxFkXw>

四川省印发《四川省乡村人才振兴五年行动实施方案（2021—2025 年）》

【人才时讯】【2021-6-9】近日，四川省印发《四川省乡村人才振兴五年行动实施方案（2021—2025 年）》。《方案》主要包括人才招引、定向培养、在职培训、人才援助、人才激励“五大行动”，涉及 34 个重点人才项目。为确保乡村人才振兴五年行动顺利实施，《方案》实施情况将纳入乡村振兴战略实绩考核、人才工作目标责任制考核重要内容。

相关链接：

<http://www.sc.gov.cn/10462/10464/10797/2021/6/9/6974fab436364469bd8716dca77a7328.shtml>

首届中国·绍兴“万亩千亿”新产业人才全球创业大赛数字经济系列赛启动发布

【人才时讯】【2021-6-10】近日，首届中国·绍兴“万亩千亿”新产业人才全球创业大赛数字经济系列赛启动发布。大赛在国内、国际各设置三大分赛区，最后决出队伍进入总决赛；参赛领域包括物联网、大数据、高端软件等 7 大领域；获奖队伍除了获得奖金外，如若落户绍兴还可直接认定为绍兴“名士之乡”英才计划，给予相应资金支持。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/hEOpoRsQPDS06z5iHBknQ>

丽水市印发《丽水市“绿谷英才”社会建设领军人才选拔管理办法》

【人才时讯】【2021-6-11】近日，丽水市印发《丽水市“绿谷英才”社会建设领军人才选拔

管理办法》。2021 年至 2025 年，“社会建设领军人才”每年选拔一次，每次选拔名额一般不超过 20 名，申报人须在丽水工作或创业满三年，申报成果为近三年内取得，且申报当年仍全职在岗。人才的培养管理期为两年，同时享受丽水市级领军人才（D 类）待遇（含购房补贴）。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/TaEjk4XHL-qho7YOCyD2eA>

金华义乌出台自贸人才新政策

【人才时讯】【2021-6-15】近日，金华义乌出台《自贸专才特才评价管理实施办法（试行）》。办法将自贸人才分高层次人才和紧缺人才两个评价层次，并按照跨境金融、跨境物流等四个重点领域，从职业岗位、荣誉称号等五个方面，分别设立了 16 项评选条件，开展分类评价。义乌还将自贸人才纳入义乌现有人才体系，并对人才实施动态考核管理。

相关链接：https://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/jhnews/202106/t20210615_22674070.shtml

全国数字生态创新大赛总决赛暨全国数字生态创新发展峰会在丽水举办

【人才时讯】【2021-6-16】近日，全国数字生态创新大赛总决赛暨全国数字生态创新发展峰会在丽水举办。共有来自全国各地的 450 余位专家学者、数字化领域创业团队成员到场，共同探索乡村振兴新思路、新路径。经过多轮选拔，大赛在全国范围发掘了一批数字下沉场景的应用，包括在农创领域的无人植保等创新场景。活动上还包括主题演讲、举行 8 个项目集中签约仪式、进行科技创新“揭榜挂帅”环节等流程。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/47slMm-oQF4SZgx6xmiQ7Q>

浙江省大学生创新创业大赛启动仪式暨第七届浙江省国际“互联网+”大学生创新创业大赛“青年红色筑梦之旅”活动启动仪式在嘉兴举行

【人才时讯】【2021-6-17】近日，浙江省大学生创新创业大赛启动仪式暨第七届浙江省国际“互联网+”大学生创新创业大赛“青年红色筑梦之旅”活动启动仪式在嘉兴举行。本届大赛围绕“五育”并举的双创教育实践，通过线上线下相融合的形式组织赛事。启动仪式上有来自全省近 50 所高校的师生代表约 400 人参加；本次活动还通过网络同步直播，有 290 余万师生群众在线收看。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1682690>

中国-中东欧青年创客国际论坛在宁波举行

【人才时讯】【2021-6-18】近日，中国-中东欧青年创客国际论坛在宁波举行。此次论坛是“未来之桥”中国-中东欧青年研修交流营框架下的青年交流品牌项目，自 2017 年以来已举

办过 3 次。此次论坛主题为“青年创业与绿色发展”，来自中东欧 14 个国家的 100 多名青年组织、创业机构、青年企业家、在华留学生代表通过线上线下方式参会，推动了各国青年创客的交流合作。

相关链接：<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1702110679339917364&wfr=spider&for=pc>

“智青春 赢未来”2021 世界青年高质量创新创业（杭州）论坛在杭州钱塘区举办

【人才时讯】【2021-6-21】近日，“智青春 赢未来”2021 世界青年高质量创新创业（杭州）论坛在杭州钱塘区举办。论坛是 2021 杭州大学生创新创业开放日的十个子活动之一。论坛现场，浙江大学、复旦大学等数十所高校在钱塘发起成立“长三角青年双创发展联盟”，同时，钱塘国际博士后创新孵化中心宣告成立。钱塘区将在政策上给予扶持，包括建站资助、日常经费资助和科研资助等等。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1685904>

“重走一大路、追梦长三角、建功新时代——全球青年英才南湖行”活动在嘉兴举行

【人才时讯】【2021-6-22】近日，“重走一大路、追梦长三角、建功新时代——全球青年英才南湖行”活动在嘉兴举行。长三角人才一体化发展联盟城市 20 余城代表、千名青年硕博人才共同参与。开幕式后进行了精准对接活动，来自联盟城市的百家用人单位与青年人才进行对接和洽谈；青年人才还瞻仰了南湖红船、参观了南湖革命纪念馆和嘉兴市党群服务中心等。

相关链接：https://mp.weixin.qq.com/s/q5phc_KqRBMVIZ5AptkbnQ

山东省印发《关于进一步完善高层次人才服务事项办理机制的通知》

【人才时讯】【2021-6-23】近日，山东省印发《关于进一步完善高层次人才服务事项办理机制的通知》。《通知》进一步优化完善高层次人才服务事项办理机制，所有涉及高层次人才服务事项实现“受理即办理，一周必办结”。服务内容主要包括：人才在“山东惠才卡”办理和使用过程中的业务咨询、获得高层次人才绿色通道服务过程中遇到的问题、高层次人才服务相关政策的咨询办理等。

相关链接：

http://www.mohrss.gov.cn/SYrlzyhshbzb/dongtaixinwen/dfdt/202106/t20210621_416840.html

第四届高端智能装备全球创业创新大赛在台州市路桥区启动

【人才时讯】【2021-6-24】近日，第四届高端智能装备全球创业创新大赛在台州市路桥区启动。大赛聚焦高端装备、光电信息、新材料等领域，面向全球精准招引 80 个高层次人才项

目，并通过精准对接会、城市推介会等“引进来+走出去”的对接方式，实现高层次人才项目与本土资本、龙头企业的有效对接，并产生 10 强选手晋级总决赛。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1686789>

福建省出台十条措施促进茶产业技能人才培养

【人才时讯】【2021-6-25】近日，福建省出台十条措施促进茶产业技能人才培养。措施包括挖掘特色文化资源、开展全产业链培训、引导社会力量参与等。福建省鼓励各地探索挖掘本地特色茶文化，积极引导有条件的职业培训学校按规定增设茶产业相关职业（工种）培训，支持茶产业企事业单位和开设茶产业相关专业的院校建设省级、国家级技能大师工作室。

相关链接：<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1703498328318688920&wfr=spider&for=pc>

“数智共建 德创未来” 2021 德清投资贸易人才洽谈会开幕

【人才时讯】【2021-6-28】近日，“数智共建 德创未来” 2021 德清投资贸易人才洽谈会开幕。本次活动以“经贸合作精准洽谈、高端人才强力聚引、营商环境优化提速、城市品牌全面推广”为主要内容，现场进行了举行 52 个重大项目签约仪式、发布《德清践行 2030 年可持续发展议程县域方案》、举行德清县驻外招商引才中心和德清县浙工大莫干山研究院揭牌仪式等流程。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1688680>



人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：温 暖 陈丽君

编 辑：苗 青 齐瑞芃 郑璐奇

联系电话：（0571）88273037

邮 箱：zjsrcfz@163.com

地 址：浙江省杭州市天目山路 148 号

浙江大学西溪校区教学主楼 407 室

邮政编码：310028