

开展人才研究 构筑人才高地

人才政策研究 动态

2020 第 10 期 【总第 129 期】

浙江省人才发展研究院

2020 年 10 月

人才服务综合体建设与人才码探索

◆ 卷首语.....	1
研究专题	
◆ 长三角人才杭州枢纽.....	3
◆ 宁波人才之家.....	5
◆ 温州长三角金融人才服务中心.....	7
◆ 海智汇·绍兴国际人才创新创业服务中心.....	8
◆ 湖州市人才创新创业服务综合体暨长三角人才服务中心.....	11
◆ 浙江长三角人才大厦.....	13
◆ 长三角 G60 金华（上海）科创中心.....	15
◆ 长三角（衢州）创新创业园区人才服务综合体.....	17
◆ 浙江各地人才码探索.....	18
人才时讯	
◆ 手机人才时讯信息汇编(2020年10月份).....	22

卷首语

近年来，浙江各地探索打造人才服务综合体，通过集成化服务人才，推进人才服务标准化、信息化、一体化，“一站式”解决人才各类问题。多地启用为人才提供全要素、个性化服务的人才服务综合体，这是对各地人才多元化需求的回应，也是浙江在社会治理领域推进“最多跑一地”改革的实践。

人才服务综合体的建设，不仅可以提供更方便、快捷、高效的办事服务，同时有助于增进人才的创业就业的成就感与归属感，是进一步完善人才服务举措和改善人才生态环境的有益探索。例如，宁波人才之家这一一站式人才服务综合体推进人才服务的系统集成，从点式的服务向链式的服务、从零散的服务向常态的服务、从小众的服务向普惠的服务迈进；海智汇·绍兴国际人才创业创新服务中心定位于绍兴城市“人才地标”，致力于将人才资源转化为区域发展的战略资源，以平台价值造就、吸引和留住优秀人才。

与此同时，长三角一体化高质量发展也离不开人才的一体化，而实现长三角区域一体化高质量发展，必须要深度整合、优化配置区域间人才资源，解决长三角区域内人才发展不平衡不充分的问题。近年来，长三角区域各地方政府在推进长三角人才一体化方面进行了一些有益探索。一体化的人才服务体系的建立对于人才一体化发展至关重要。一体化的服务体系不仅包括人才评价、户籍制度等行政性制约的突破，也包括社会保障、家庭保障的服务支撑。

“最多跑一次改革”“店小二”式服务是浙江省服务人才的亮点

之一，伴随着长三角日益作为一个整体面向世界，浙江省在人才服务上提出了更高的要求。立足于长三角的各类人才服务综合体建设，为突破省际壁垒、畅通长三角区域人才评价互认通道和渠道寻找突破口，助力实现降低人才跨区域流动障碍的目标。

长三角人才杭州枢纽开园立足联通城市群，实现人才优化配置，重点专注对人才企业和人才的精准服务；温州长三角金融人才服务中心以融入长三角人才一体化发展为契机，积极参与长三角金融人才合作共享，力图解决金融人才队伍“招人难、育人难、留人难”等问题；湖州市人才创新创业服务综合体暨长三角人才服务中心依托长三角“地理中心”区位，抢抓引才窗口期、汇聚天下英才，率先在长三角地区推出以“人才”为核心，推动空间、资源、智力、服务、机制深入联通的创新举措，为区域人才一体化发展先行先试；浙江长三角人才大厦致力于成为长三角人才一体化项目的人才枢纽服务区，是服务长三角人才一体化发展的改革试点；长三角 G60 金华（上海）科创中心、人才大厦则借助上海的科技、产业、金融、人才优势，打造“科创+产业”一体化示范体和融入长三角的标杆项目；长三角（衢州）创新创业园区人才服务综合体着眼于打通杭州-衢州两地人才创新创业服务“绿色通道”，积极向外延伸服务。

同时，浙江各地积极推进人才码的推广，打出人才招引组合拳，以人才工作数字化转型推动服务质量的进一步提升。人才码与人才服务综合体是人才工作线上线下联动模式中的重要组成部分，助力构建更加科学高效的人才服务体系。

长三角人才杭州枢纽

2020 年 9 月 8 日，长三角人才杭州枢纽在杭州开园，来自浙江、安徽等省份的 9 个区县共同发起设立长三角人才发展联盟。该枢纽的成立将进一步规范长三角人才合作交流，积极整合挖掘城市间人才资源，为提升长三角城市群和都市圈的人才资源配置能力增添动能。

长三角人才杭州枢纽以“立足杭州、辐射浙江、融入长三角、服务全中国”为目标，挖掘和利用杭州东站交通枢纽在长三角一体化发展中的独特作用，依托杭州在数字经济等产业人才的集聚优势，将人才团队与产业集群、人才转化与经济转型联系起来，高站位高起点打造集窗口展示、双创孵化、人才引育、服务赋能于一体的国内一流枢纽型人才创新创业服务综合体，成为长三角高端人才产业项目资源的流入地、中小企业转型外拓的加速站。

具体来看，该枢纽内包括杭州营商环境展示窗口、辐射长三角创享空间、人才成长枢纽客厅、助力企业发展赋能中心等四大板块，吸引海归创业创新者、科技人员、企业骨干等高层次人才及团队，有效链接客流、物流、资金流、人才流、数字流等六位一体枢纽生产要素，打通企业、政府、市场等各个主体端口，推动长三角融合发展。

此外，该枢纽还聚焦数字经济、数字贸易等重点产业领域，积极引导中小企业集中布局研发、销售等功能，实现产业要素与枢纽建设融合互动，并依托长三角高校资源优势，培育一批具有较强市场竞争力的中小型企业。根据企业不同发展阶段，园区也量身定制了包括研发经费补助、房租补贴、科技补助、规模奖励，以及人才安家补助、人才公寓、子女入学等各类支持政策。

入驻企业安徽新居新材料科技有限公司副总经理陆凤鸣说：“我们的工厂在安徽，看中杭州的区位优势后将运营总部搬到了杭州，希望通过杭州良好的互联网生态拓展销售路径，在杭州吸引到更多高端人才加入团队。”

为更好便利入驻企业与人才办事，该枢纽还形成“线下一体通办+线上一键申请”的人才创新创业全周期、全要素服务体系，为人才和企业提供政策直达、

一体通办、入驻随享的发展环境。园区还建立了人才枢纽联盟，企业有了“朋友圈”，遇到难题也有人能帮忙解决。目前，已有 50 余家企业加入联盟，包括行业协会、专业律所、会计师事务所、金融机构等。

“长三角人才杭州枢纽通过打破行政壁垒、提高政策协同、促进资源流通，让人才要素在更大范围自由流动，凝聚合力发挥更大作用。”杭州市政协副主席、江干区委书记滕勇说。

（材料整理自：中国新闻网、每日商报）

宁波人才之家

宁波市首个人才服务综合体，位于宁波文创港客厅核心区的宁波人才之家于 4 月 19 日，即 2020 宁波人才日当天，正式揭幕开园。宁波人才之家致力于打造宁波市人才工作的集中展示窗口，不断提升人才服务的规范化、数字化、国际化，着力打造精准化、全链条的集人才招引、培育、扶持、服务等功能于一体的人才工作网络闭环，致力于人才创新创业提供全周期、一站式服务，构筑“近悦远来”的人才生态。

宁波人才之家总面积约 1800 平方米，设有科技大市场、企业家学院、人才银行、第二人事部、海外人才俱乐部、青春加油站、锋领服务岗、智谷共享秘书处、人才管家专窗和梧桐咖啡等一系列实体化服务平台。人才走进宁波人才之家，可以扫码进入区块链技术集成人才服务平台后，根据不同人才类别，即可线上办理针对不同人才的细分化高频事项以及延伸创新创业相关事务，感受人才服务“最暖温度”。

市场化承接服务也是宁波人才之家一大亮点。通过政府购买服务方式，宁波人才之家精准导入中部之光、创业黑马、然诺科技等第三方人才服务机构，为人才进行专业服务，打造政府公共服务和市场服务一体化的人才综合服务体系。深入对接国内高校、海外智力、社会团体等资源，目前已导入北京大学宁波校友会、宁波中俄人文科技合作创新中心、海外人才俱乐部等优质资源，形成持续不断的社会力量支撑。

同时，宁波人才之家依托宁波文创港，持续引入人才中介平台，打造宁波人才服务总部园区。目前已有 35 个人才企业（社团）、23 家人才企业基金入驻，预计年服务集聚人才超 1 万人次。

此外，人才之家还集成化服务人才，推进人才服务标准化、信息化、一体化，实施“一站通办”清单服务、“一本集成”优化服务、“一人一策”精准服务，着力提升人才服务质量、效率和满意度。

去年以来，宁波市江北区着眼于推进落实省、市委人才服务综合体创建、人

才创新创业全生命周期“一件事”改革等战略部署，通过“系统化构建网络、社会化整合资源、市场化承接服务、实体化运营管理、集成化服务人才”五大举措，建设了宁波人才之家这一一站式人才服务综合体，推进人才服务的系统集成，从点式的服务向链式的服务、从零散的服务向常态的服务、从小众的服务向普惠的服务迈进。

自 1 月 5 日试运营以来，宁波人才之家线下依托本地产业园区、社会资源等，已累计服务 3000 余人，其中对接服务 400 余个人才项目，促成 62 个人才项目“云上”注册，11 个人才获得投资 6800 余万元；线上通过连线俄罗斯科学院等，举办“中俄人文科技创新合作国际交流会”等活动十余场，服务万余人。

（材料整理自：浙江新闻）

温州长三角金融人才服务中心

根据国家《长三角区域一体化发展规划纲要》，温州被列为第 27 个长三角中心区城市，利用好长三角人才资源优势，推进温州融入全省和长三角金融人才一体化尤为重要。温州不断加大与上海、杭州等城市的合作，探索省市区三级联动创新人才试点，打造温州金融人才招引、培育、交流品牌。为有效解决金融人才队伍“招人难、育人难、留人难”等问题，2019 年 9 月 5 日上午，在温州市推进长三角一体化发展大会上，浙江省金融人才协会和温州市金融办签约合作项目，在全省率先设立首个地市级长三角金融人才服务中心（温州长三角金融人才服务中心）。2020 年 3 月初，中心开始试运营，重点与上海、杭州等地开展金融人才互动交流，推动“钱塘江金融港湾金融科技实验室”和“国家金融与发展实验室温州研究基地”互动，打造温州“招才引智、招才引资”示范项目。2020 年 7 月 27 日下午，温州长三角金融人才服务中心正式授牌，进一步改善温州金融人才就业环境，助力温州营造人才“引进来，留下来”的氛围。

温州长三角金融人才服务中心秉承“以人为本”理念，通过“招才引智、招才引资”方式加速温州与长三角一体化金融融合。市金融办将着重组织长三角地区系列人才交流洽谈活动，协调金融人才和机构资源，在温开展人才交流、机构互访、专家讲座、人才峰会等活动；建立金融人才与实业交流平台，搭建金融高端人才与温州本土企业桥梁，吸引和培养优秀金融人才在温就业创业；提升金融“产学研”合作，强化温州高校与对外联系，深入拓展金融领域项目合作；提升招才引智示范点宣传水平，利用线上、线下媒体资源在省市级宣传平台聚焦温州优秀金融项目，积极开展多维度宣传，吸引金融人才及项目在温落户发展。

目前，温州长三角金融人才服务中心设有浙江长三角金融人才服务中心温州分部、钱塘江金融港湾金融科技实验室温州工作站、QFA 国际量化金融分析师培训基地、温州金融综合改革展示平台等。中心功能主要为招引长三角地区金融高端人才、定期开展金融交流活动扩大影响力、强化“产学研”合作促金融项目落地和打造长三角金融产业区域中心。

（材料整理自：温州市金融办官方网站、温州新闻网-温州日报）

海智汇·绍兴国际人才创新创业服务中心

海智汇·绍兴国际人才创新创业服务中心是绍兴人才服务的新高地，旨在打造绍兴“科技+人才”为一体的综合服务中心，为绍兴各类层次人才的引进、培育、发展提供一站式多元化的优质服务，搭建人力资源服务业集聚平台与科技企业培育生态体系，致力于将人才资源转化为区域发展的战略资源，为区域人才提供专业系统化服务，以平台价值造就、吸引、留住优秀人才，实现绍兴人才强市战略，于 2019 年 5 月正式投入使用。中心集“人才服务、政策宣传、成果展示、项目对接、创新创业、联谊交流”等功能于一体，可一门办尽人才事，全链条服务人才从落地绍兴到就业创业的全方位需求。

海智汇·绍兴国际人才创新创业服务中心是在原绍兴人力资源市场基础上，投资 4000 万元改建而成，总面积 1.5 万平方米。面对经济社会快速发展对各类高端人才的需求，海智汇·绍兴国际人才创新创业服务中心又采取“政府引导、企业主体、市场参与”运作方式，引入第三方运营机构——以人力资源生态圈构建为主的运营平台——“杭州楼友会”进行运营管理。“海智汇”位于绍兴镜湖新区核心区，建有人才综合服务中心、人才工作成果展示中心、人才交流活动中心 and 人力资源服务产业园区、创新创业学院“三中心一园区一学院”，是绍兴集人才服务、政策宣传、成果展示、项目对接、创新创业、联谊交流等六大功能于一体的综合性场馆，旨在为绍兴各类人才的引进、培育、发展提供多元化优质服务。

人才综合服务中心位于 1 楼，与人才相关的政策兑现以及社保、公安、科技、银行等窗口全部进驻服务中心，按照“最多跑一次”的工作要求，建立“一窗受理、集中办理、专员服务、全程跟踪”的综合服务机制，所有跟人才有关的行政事项都“一揽子”解决，提供“一站式”服务，打造绍兴人才工作服务品牌，目前日均办理人才服务 100 余件。

人才生态展示中心，位于 2 楼，取名为“绍兴人才馆”，是全省首家以人才为主题的展示展馆。结合绍兴深厚的文化底蕴和“名士之乡”的历史背景，以人才为第一观众，全面展示绍兴人才生态环境，让人才在第一时间了解绍兴是什么，

绍兴能给人才什么,在绍兴人才能做什么,人才与未来的绍兴如何共成长共发展。

人才交流活动中心,在 1 到 3 楼配备了创业咖啡吧、开放式洽谈区、若干小型中型会议室、多媒体报告厅,以丰富多样的活动为媒介,促成人才、企业家、人力资源服务机构在这里碰撞思想、寻找机会、共谋发展。目前已举办各类创新创业及人才服务培训活动近 60 场,累计服务近 7000 人次。针对人力资源服务开展了以 HR 技能提升为主的“HR 之家”、以人力资源创新产品推介为主的“HR 寻宝记”、以人力资源从业技能提升为主的“空间加油站”和以人才交流联谊为主的“人才联谊——最佳拍档”等一系列品牌活动,目前已形成周周有活动,月月有主题的人才交流氛围。

一园区是人力资源服务产业园,位于 3 楼,划分 20 余个办公区域,全产业链吸纳人力资源服务中介机构、风投机构、企业家协会等入驻,助推引领全市人力资源服务业发展,形成“政府引导、市场主导”的人才工作新格局。针对绍兴本土企业精准化需求,整合产业链需求,市场资源集聚“一园化”推进“全要素”人力资源服务配置:以培育本土人力资源行业相关企业为首要目标,按照企业人力资源服务全方位内容体系,差异化引入产业链各环节标杆企业,控制产业链节点企业数量及核心企业和中小企业比例,防止过度集中带来的同质竞争,把市场人力资源服务工作融入企业发展全过程。目前已入驻人力资源服务机构近 20 家,包含锐仕方达、外企德科、天坤国际、中智等全国知名人力资源服务机构及绍兴 E 网、聚才人力等本土优秀人力资源服务机构。

一学院是创业创新学院,位于 1 楼,配建有全球路演中心、创业孵化工位、小型会议室,形成了涵盖创业培训、创业实践、创业指导、创业大赛、创业资本各个环节的创业创新生态链。目前已入驻创新创业项目 10 余个,创业团队激情澎湃的创业热情与创新成长的理念正在给绍兴带来源源不断的创新活力。

“海智汇”充分发挥“科技+人才”服务优势,解决人才项目技术需求,充分融合了科技大市场的服务功能,目前科技大市场入驻十余家科技成果转移转化机构,包含服务科研成果转化的浙江大学、浙江工业大学、南京理工大学等高校技术转移研究院,及知识产权、法律、企业管理等咨询服务机构,全方位服务科技与人才项目。如今的“海智汇”成为行业协会、HR 联盟、高层次人才联盟等

互动交流的平台。在咖啡飘香的创业创新学院，已打造形成了涵盖创业培训、实践、指导、大赛、资本等各个环节的创业创新生态链，提供创业创新全方位服务。在人力资源服务产业园，企业可随时进行人力资源的高频对接和互动，在这里找到适合人才、寻找科技成果转化的途径。不仅如此，根据本地企业人才需求，“海智汇”还通过“猎头”服务联盟，建立定向邀约职位配对、严格准入机制等，组团到北京、上海等地以及国外，引进中高端创业创新专业人才，依托全国性的一些中高端人才洽谈会、高层次人才专场招聘会等吸引人才走进绍兴。

（材料整理自：海智汇·绍兴国际人才创业创新服务中心、中国青年报）

湖州市人才创新创业服务综合体暨长三角人才服务中心

2020 年 9 月 1 日，浙江省湖州市人才创新创业服务综合体暨长三角人才服务中心正式启用，标志着湖州主动融入长三角一体化进程又向前迈进一步。打造人才创新创业服务综合体，集政务办理、知识产权、科技金融、成果转化、人才培养等众多功能为一体，是湖州抢抓引才窗口期、汇聚天下英才的创新之举。

长三角人才服务中心位于湖州科技城核心区块，紧邻在建的长三角人才创业港，距离湖州高铁站仅 5 分钟车程，交通便捷，具备良好的区位优势。主体建筑总计 3 层、建筑面积 1 万平方米，内置有人才创新创业服务“一件事”专窗、人才驿站、全球人才路演中心、人力资源服务港、国际人才报告厅、南太湖人才学院等十大功能区块，采取“线上+线下”方式，为人才来湖创新创业提供“一站式”“全链条”服务，充分满足人才个性化需求。

长三角人才服务中心依托湖州人才新政 4.0，旨在搭建和打造具有湖州特质的人才服务“地标式”平台，成为创新要素集聚、适宜人才创新创业的重要载体。其按照“政府指导、市场运作、社会参与”的原则设立，最大的特色就是“市场化”。目前，中心已引进人力资源、知识产权、投资机构、法务财务等各类市场服务主体 17 家，为人才创新创业提供增值式、赋能式服务。

近年来，湖州以打造最优人才生态为核心，为人才提供了最硬核的政策、最广阔的舞台、最优质的服务，湖州市委市政府重磅出台招商引才“湖九条”和“人才新政 4.0 版”，给予人才最高 2 亿元资助，先后打造 2 个国家级开发区、1 个国家级高新区、11 个“万亩千亿大平台”、200 多家众创空间，还推出“湖州服务绿卡”升级版，建立“人才之家”，实行“123”人才服务日，营造了良好的创新创业环境。“梧高凤至、花香蝶来”。据统计，上半年湖州新引进海内外高端人才 694 人、大学生 7.6 万人。

此外，湖州市不断深化人才发展体制改革，于 2019 年 8 月成立长三角首个人才发展集团，开创人才工作集团化市场化运营的先河。一年以来，市人才发展集团先后启动建设总投资 13 亿元的长三角人才创业港，建成投用 336 套星级人

才公寓，设立 5 亿元人才发展母基金，开办南太湖人才学院，全方位打造“人才蓄水池”。

湖州长三角人才服务中心的启用，将进一步释放人才活力，促进人才服务、交流、发展和创新，成为湖州‘引进人才、保障人才、赋能人才、引领人才’的全新窗口，为湖州、浙江以及长三角人才提供更加优质的服务。

（材料整理自：中新网湖州、湖州发布）

浙江长三角人才大厦

2019 年 8 月，嘉兴市委联合浙江省委人才办制定出台了《嘉兴市服务长三角人才一体化发展的意见（试行）》，开始在载体建设、资源共享、人才活动、服务保障、政策机制等方面率先开展“破冰”式探索。此后，在浙江省委人才办支持下，嘉兴市制定《嘉兴市服务长三角人才一体化发展行动方案（2020-2022 年）》，率先开展服务长三角人才一体化发展的改革试点，并建设浙江长三角人才大厦等“一楼三园”工程。

“一楼三园”中的“一楼”，指的就是浙江长三角人才大厦，大厦由中共浙江省委人才办工作领导小组办公室和中共嘉兴市委共同规划命名，是浙江率先创建的三大人才服务综合体之一，旨在通过跨区域的平台建设、人才服务、政策支持等综合举措，打造人才创业创新综合服务平台，面向长三角人才、海内外人才提供优质服务。先导区块位于嘉兴经开区国际金融广场金融大厦 B 座 21-23 层，总建筑面积 5200 余平方米，设有人才飞地园、人才摆渡站、人才服务社、人才会客厅、人才办事处五大功能区块。

人才飞地园：发挥区位优势，支持长三角人才一体化发展联盟城市的企事业单位在嘉兴设立研发机构和创新中心，就地吸引和使用人才。落户人才大厦的“飞地人才”，既可以享受“飞出地”的支持政策，也可以享受嘉兴的公共服务。

人才摆渡站：为海内外人才提供物理空间和咨询服务，引导和助推人才选择长三角、加盟长三角。打通与长三角各人才驿站的联动渠道，提高人才落地长三角的精准度和满意度。

人才会客厅：设有多媒体厅、会议室、咖啡吧、悦读区等功能区域，海内外人才可以通过网上预约，到大厦进行业务洽谈、享受相关服务。常态化举办项目路演、专业沙龙、技能培训等人才活动，促进长三角人才的沟通交流、发展合作。

人才服务社：开设“一站式”政务服务窗口，推进“一件事”服务改革，探索长三角区域内“一网通办”“一码通行”等联动服务。开放长三角人才一体化发展展厅，依托嘉兴红船服务总联盟等入驻的社会组织和服务机构，为人才提供

人力资源、科技金融、技术转移、财务税务等个性服务。

人才办事处：发挥长三角人才一体化发展城市联盟秘书处作用，加强联盟城市间的互联互通。推动一批地方、高校、行业协会设立办事处，促进城市联动、校地合作、行业发展。

坚持“政府主导、市场运行”，浙江长三角人才大厦引进了资深团队负责大厦运营，签订共同合作协议，建立绩效考核办法，在强调项目引进、人才集聚的基础上，重点明确了活动赋能、服务提效等条款，着力创建最优人才发展环境。同时，人才大厦内还开设了“一站化”政务服务窗口，建立了“马上办”预约服务机制，实行了“保姆式”项目服务管理，并引进了市“红船服务”总联盟入驻，通过整合资源为人才提供了人力资源、科技金融、技术转移、政策咨询等个性化、全方位服务，实现“人才请进来，服务不打烊”。

（材料整理自：中国新闻网、央广网）

长三角 G60 金华（上海）科创中心

2020 年 9 月 17 日，在长三角区域一体化发展上升为国家战略的大背景下，浙江金华“跳跃式”融入大上海，直接在上海“落子”，启用长三角 G60 金华（上海）科创中心、金华（上海）人才大厦。这是长三角 G60 科创走廊九城市首个落地上海的人才科创“飞地”，也是科创走廊首个跨区域产业协同创新中心。

长三角 G60 金华（上海）科创中心作为金华在上海的人才集聚高地、科技孵化飞地、创新创业福地，是金华推动经济高质量发展的重要平台、展示金华形象的重要窗口，也是 G60 科创走廊产业链深度融合、协同发展的重要载体。金华（上海）科创中心选址智联广场 49 号楼，该楼为独栋研发办公楼，总高 8 层，总建筑面积约为 9800 平方米，建有人才服务中心、科创展示中心、创业孵化中心、企业研发中心、人才项目路演中心等 5 大中心，由金华市金投集团等 5 家国资公司共同出资约 2.5 亿元，并设立上海事业部，对接人才项目资源。金华（上海）科创中心、人才大厦采用流线化的工业设计，办公场所宽敞明亮。敞开式的办公环境和多样化的功能分区，为人才营造舒适的空间、提供交流的场所。目前，短短 2 个月内，已有浙江尖峰、浙江东磁、浙江金利华、浙江欧仑催化、浙江爱特新能源、上海创驱等 30 余家企业意向入驻，首批入驻的 7 家企业均为高新技术企业，其中 3 家为上市公司。

一幢大厦挂“科创中心+人才大厦”两块牌子，它既是企业科创孵化平台，也是集聚和服务科学家的人才之家。位于一楼的人才服务中心和科创展示中心，结合人才创新创业全周期“一件事”改革，设有人才服务专窗、自助服务区等功能区块；二楼创业孵化中心建有 116 个标准工位，一条网线、一台电脑即可办公；三楼至七楼的企业研发中心可为金华市五大千亿产业、制造业 8+N 重点细分行业领军企业提供异地研发服务。

近两年，金华抢抓机遇，主动接轨上海，在推进长三角 G60 科创走廊共建上实现了五个“第一”：组建了长三角 G60 第一个“新材料”产业技术创新联盟，打造了第一个长三角高校院所协同创新联盟，设立了第一个长三角 G60 国际院士创新中心，打造了第一批长三角 G60 科技成果转化示范基地，以及第一个长三角

G60 科创中心、人才大厦。未来，金华依托现有的比较优势和合作基础，积极构建“链接长三角”的四大布局：打造长三角人才多向流入的重要目的地。随着产业链延伸加速、信息链共建加强，将使金华成为承接上海等大城市人才溢出和辐射的重要目的地。

去年以来，金华市突出“共建共享”理念，以人才先行、项目牵引，打出融入长三角人才一体化组合拳，以共建首批“浙江院士之家”、共建上海复旦大学“一院三基地”等“八个共建”加快接轨长三角，助推高质量发展。

事实上，放在更高的视野里，金华还进一步规划“6 接轨长三角的实践路径”：发挥区域合作优势，助推长三角融合发展。首推金华招才引智地图，帮助企业按图索骥招引人才；首推金华人才生态竞争力指数，构建人才集聚度、人才创新度、人才满意度、人才活跃度和金华籍人才回归度“五大维度”。这也是人才服务指数、人才生态指数、“营商环境”指数，有助于推动产业资源在上海和金华之间市场化配置和双向流动。

同时，拓宽产业合作空间，布局长三角人才飞地。继续探索在上海、杭州园区共建“创新飞地”，以此拉近空间距离，“跳跃式”接轨融入长三角；推动企业全面参与，承接长三角人才红利。更大力度支持企业在沪杭等地建立企业研究院，更好地发挥企业引才、育才、用才的主体作用。

此外，放大市场资源优势，集聚长三角特色产业人才。打造全球化的长三角区域人才展贸平台，加速人才产品的市场化、产业化进程；依托乡情纽带拉动，实施长三角精准引才。围绕乡情链布局人才回归链，加速长三角区域人才技术交流、项目合作进程。

还有，创新工作运行机制，牵引长三角资源力量。积极与长三角 G60 联席办、与三省一市相关部门对接，形成“横向到边，纵向到底”的工作网络，集中招引长三角高端资本和人才项目，打造长三角高端产业的承载地。

（材料整理自：中国新闻网、央广网）

长三角（衢州）创新创业园区人才服务综合体

长三角（衢州）创新创业园区是衢州布局在市外的第一个“飞地”。2013 年衢州率先探索“飞地”模式，目前已在北京、上海、深圳、杭州建设 6 大“飞地”，总面积共 30 多万方。这些“飞地”与浙江衢州人才创业园互动相连，一头连研发，一头连产业，一边是人才和资本的高度聚合，一边是产业落地的广阔空间，“飞地”筑巢引凤效果明显。目前浙江衢州人才创业园共开展 10 批次项目引进，评审通过 125 个高科技项目，培育高新技术企业 44 家，集聚领军型人才 200 多名，技术研发人才 4000 余名，兑现奖励资金 6000 万元。浙江衢州人才创业园产才融合加速推进，形成了完整、齐全的产业图谱，成为国内拥有自主知识产权最主要的电子化学品材料生产基地，特别是含氟电子特气产品性能打破了国外垄断。

优化人才服务是打通引才留才“最后一公里”的关键。为打通杭州-衢州两地人才创新创业服务“绿色通道”，衢州积极向外延伸服务，在杭州·衢州海创园成立长三角（衢州）创新创业园区人才服务综合体。综合体集事项代办、评审路演、项目洽谈、金融服务等功能于一体，为人才创新创业提供全生命周期服务。

今年，电子科技大学长三角研究院入驻综合体，立足杭州，面向长三角引才聚智。研究院将紧贴衢州产业，聚焦数字经济、公共安全技术等科技领域，开展科学技术研究、成果孵化转化、科研育人等工作。东南数字经济发展研究院海创园分院是另一个入驻综合体的综合性人才产业平台。分院背靠衢州数字经济“一号工程”“一号院”——东南数字经济发展研究院，建有项目引培中心、品牌展示中心、合作交流中心、人才服务中心等 4 大中心，具有评审支持、协同创新、项目引育、人才服务、宣传推介等 5 大功能，先后引进了新农智慧农业、全智能除臭机、射频集成电路 EDA 工具平台、智熔增材等高层次人才项目。

下一步，衢州将进一步完善政策、改善配套、健全机制、优化服务，全力推动“飞地”提档升级，全方位集聚青年集聚人才，为建设四省边际中心城市聚智赋能。

（材料整理自：浙江新闻）

浙江各地人才码探索

杭州：

2020 年 5 月 14 日起，经认定的杭州高层次人才将有一个特殊的身份认证——杭州人才码，通过扫码或亮码，人才可“一码走遍杭城”，“一码畅享服务”。杭州人才码推动人才工作资源归集和流程重构，实现高层次人才“一人一码”多场景同码应用，实现人才政策“一键兑现”、人才办事“一站入口”、人才双创“一帮到底”、人才服务“一码供给”。为杭州市经认定的 A-E 类高层次人才，提供全科服务、专享服务、双创服务、生活服务、区县服务等 5 大类 27 小类百余项人才专属服务。

6 月 13 日，“创响青春·杭向未来”杭州大学生“双创日”开幕式上，杭州人才码 2.0 版(大学生青荷码)正式发布，该码主要面向新引进应届大学毕业生，整合全社会资源，归集双创服务、政策服务、生活服务、缤纷活动、全科服务等 5 大类服务，覆盖大学生创业创新各环节，运用大数据、云计算等技术手段，实现大学生领码“一次申报”、服务“一码归集”、政策兑现“一键直达”。

(信息来源：浙江组工、数字浙江)

湖州：

在首届世界青年博士南太湖论暨 2020 南太湖精英峰会上，湖州推出了浙江地市中首个“人才数字大脑”，全面推进人才工作数字化智慧化转型。为打破“数据孤岛”、实现人才数据资源共享，湖州市委人才办运用云计算、区块链、人工智能等新兴数字技术，搭载阿里云飞天系统，基于数据中台、应用中台的双中台理念，打造人才数据仓，实现了人才数据多维在线融合、实时分析、结构化处理，推动各领域人才数据全链路归集共享。

“人才数字大脑”推出人才分类认定、人才工程申报、人才政策资金兑现、人才 e 码服务、人才求职招聘、揭榜挂帅、人才云图等七大应用场景，形成湖州人才数字大脑“北斗七星”体系，通过“网络可达通、系统互联通、数据共享通、业务协同通、项目管理通”“五通”模式，实现人才类别“秒认定”、人才需求

“秒回应”、人才政策“秒匹配”、人才服务“秒推送”、人才事项“秒决策”。

(信息来源：第一财经)

嘉兴：

为了让远道而来的“凤凰”能更便捷地扎根，2020 年，嘉兴市在南湖区试点开发推出“南湖人才码”，依托“人才 e 点通”服务云平台、浙里办微应用、智立方人才服务综合体，实现人才“一人一码”多场景同码应用，初步实现“一码打通放管服、一网办齐大小事、人才最多跑一地”的三大服务目标。

一表申请，一网联办，一次不跑，一码认证。在嘉兴，人才凭借人才码可在线办理人才引进、项目申报、资金申领等 110 个事项，由原先“一事一填、多事多填”向“一表申请、多方复用”转变，实现“最多填一次”。

(信息来源：中国新闻网)

丽水：

在“浙里办”APP 一键申领“丽水人才码”，“码”上数据比对，生成个人专属人才码后，即可享受丽水市相应人才类别的人才专属服务。2020 年 10 月 24 日，在由中国人才交流协会、丽水市人民政府共同主办，丽水市人力资源和社会保障局承办的第二届全国“绿水青山就是金山银山”发展人才论坛上，丽水人才码首次发布。

丽水人才码是为丽水高层次人才量身定制的专属人才身份证明，统筹整合金融支持、子女教育、医疗健康、补贴申领等 5 大类 28 项人才服务内容于一码，实现高层次人才“一人一码”多场景应用，做到“码上服务”“码上办理”“码上联心”。人才码适用于在岗在职且符合《丽水市高层次人才分类目录》内 A-E 类人才、其他类人才及其他经丽水市委人才办认定的人才。全市 A 至 E 类人才和其他类人才凭人才码可在签约合作景区、合作酒店享受生态旅游优惠服务。

高层次人才在申领人才码后，若符合申请购房补贴或租房补贴条件，可线上申请相应人才类别的补贴，并在“人才码”上可查看补贴申领进度。引进人才最

高可获得 350 万元的购房补贴和 35 万元的租房补贴；符合条件的大学生，给予每人每年 6000 元租房补贴。

以线上线下联动模式，创优服务广度和深度，丽水正加快构建科学高效的人才服务体系。下一步，丽水将持续推动人才服务工作数字化转型，拓宽“人才码”服务功能，让人才在丽水创业有“导航”，办事有“指南”，服务有“专享”，一码无忧。

（信息来源：浙江在线）

舟山：

2020 年 7 月 9 起，舟山正式推出人才码，面向全市每位 A-E 类人才，量身定制专属数字化身份证明。今后被标记的舟山人才凭借人才码，即可实现“一码在手 畅行无忧”。

舟山人才码是为加快推进舟山人才工作数字化转型和人才工作“一件事”改革进程，推动人才工作数据归集、系统整合和流程重构，让高层次人才更快更便利地掌握人才政策、了解资源信息、享受配套服务，实现舟山高层次人才“一人一码、一码通办”，创新打造的特殊人才身份认证编码。

舟山人才码深度嫁接利用“浙里办”系统强大功能，在信息录入、数据传导、功能嫁接及服务实现等方面实现有机融合，已完成人才认定的各类人才在注册登录“浙里办”系统后，只需在搜索框中搜索并订阅“舟山人才码”后，即可进入个人专属的人才码页面，系统会根据人才类别自动显示相应层级的人才服务事项。

各类人才可以享受到安居落户、交通出行、教育医疗、旅游休闲、文化体育、餐饮购物、双创助手、咨询服务等 8 大功能板块，向人才提供落户服务、住房周转等近 30 类服务。

（信息来源：浙江在线）

湖州德清：

德清县在全国县域城市率先推出“人才码”，各类人才可通过“我德清”小程序快速申请“人才码”并获取各类服务，真正做到“一码办事”“一码生活”，将人才服务绿卡“装进”手机，以提档升级的智能服务创优拴心留人的软环境。

一、专属定制打造精准化服务。根据该县关于实施新时代人才强县战略有关文件制定的高层次人才分类目录，将德清“人才码”服务分王者码、铂金码、钻石码、黄金码、白银码、青铜码六类，根据人才码等级不同，提供不同的人才生活服务和分级式服务权益，实现人才“一人一码”，打造驱动化人才服务体系。目前已有 1200 余人申请“人才码”。

二、双创服务打造精细化服务。各类人才可以在双创服务板块中在线办理人才公寓、生活津贴等事项，同时可以获取高层次人才认定、高校毕业生人才荣誉奖励、人才创业服务等 11 项办事指南的全科服务，实现“一码畅享服务”。目前人才已通过人才码办理人才公寓、生活津贴、政策服务等事项 200 余项。

三、优才生活打造贴心化服务。各类人才可以在优才生活里享受健身、观影、阅读、停车及旅游等五类服务事项，如健身服务由体育中心通过扫描人才码的形式负责核销，凭“人才码”可享受免费畅游县域范围内的莫干山国家旅游景区、下渚湖风景区等多家景点。目前已提供享受阅读服务、停车服务待、健身服务等 3000 余人次。

（信息来源：德清县人力社保局）

手机人才时讯信息汇编

(2020 年 10 月)

金华举行浙中产业发展论坛暨金华科技城·浙大网新科技产业孵化园开园仪式

【2020-10-09】【人才时讯】近日，浙中产业发展论坛暨金华科技城·浙大网新科技产业孵化园开园仪式在金华举行。该园区总投资 7.36 亿元，主要面向智能制造、新材料、信息技术等高新技术和战略性新兴产业领域。目前园区已(拟)引进省部级以上人才 10 多名、博士 20 余名、硕士 30 余名，各类已(拟)落户项目 40 多个。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1535646>

2020 中国·绍兴“名士之乡”人才峰会在绍兴开幕

【2020-10-10】【人才时讯】今日，2020 中国·绍兴“名士之乡”人才峰会在绍兴开幕。开幕式集中启动了绍兴滨海新区人才管理改革试验区、大湾区院士之家、浙江（绍兴）国际学术交流中心创建试点等 3 大重要平台，签约 8 个重点合作项目，发布“名士之乡”英才计划，并同步举行了绍兴市青年人才举荐专家聘任仪式和数字经济创业大赛颁奖典礼，对省级人才计划入选者进行表彰。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/tP2wfpXhsFSH7RmfZS9mYQ>

首届中国青年女科学家论坛在舟山市举办

【2020-10-12】【人才时讯】近日，首届中国青年女科学家论坛在舟山市举办。论坛以“从陆地到海洋：环境保护与生态修复中的她力量”为主题，旨在实现“交流-互鉴-分享-建议-行动”五位一体，推动女科技工作者队伍的成长。论坛上，来自高校、科研院所、企业的 80 多位青年女科学家与线上 100 多位学者围绕“环境保护与生态修复”展开了为期 2 天的交流研讨。

相关链接：https://mp.weixin.qq.com/s/qSvcF53YV0NR1kf_0mC9rw

全国博士后数字化及 AI 技术与生物医药学术论坛在绍兴市举办

【2020-10-13】【人才时讯】近日，全国博士后数字化及 AI 技术与生物医药学术论坛在绍兴市举办。论坛期间，来自全国各地高等院校、科研院所、企事业单位的 83 名博士后交流分享了科研体会和学术成果，市人力社保局还同步发布绍兴博士后工作站人才项目求贤榜。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1540355>

第三届海峡两岸青年发展论坛在杭州市开幕

【2020-10-14】【人才时讯】昨日，第三届海峡两岸青年发展论坛在杭州市开幕。本次论坛共有来自海峡两岸的 260 余位嘉宾和青年代表参加，省委书记袁家军，中共中央台办、国务院台办主任刘结一，中国国民党前主席洪秀柱等 6 位嘉宾在主论坛上围绕抗疫、青创、未来等主题作主旨演讲和交流发言，并宣布了 8 条惠台青年措施，涵盖创新创业、乡村规划、民宿培育、电商培训等领域。）

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/HPO6L3bnpch-93jlnuikQg>

浙江省青年人才工作站（上海站）启用仪式暨第二届长三角青禾力论坛在上海市举行

【2020-10-15】【人才时讯】昨日，浙江省青年人才工作站（上海站）启用仪式暨第二届长三角青禾力论坛在上海市举行。工作站在南湖智立方（上海）中心挂牌启用后，嘉兴市南湖区委将对标“上海服务”，改革升级“最多跑一次”和“智立方”服务，同时着力建设科技项目高端人才要素的承接平台、科创企业成果产业转化的孵化平台、南湖经济社会发展成果的展示平台和驻沪合作交流服务保障的联络中心。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1542117>

宁波院士中心启用

【2020-10-16】【人才时讯】昨日，宁波东钱湖院士之家（宁波院士中心）启用。宁波院士中心将按照“以智为核、以用为本、以融为要”的定位，在攻坚关键技术、推进成果转化、服务决策咨询、开展学术交流、培养创新人才、传播科学文化、院士休闲康养等方面发挥核心作用，有效服务产业转型、技术升级和创新发展，全力打造立足宁波、服务浙江、辐射长三角、面向海内外的智力高地。

相关链接：https://mp.weixin.qq.com/s/DH_0WgcbsB-xV6IQz8XrDw

2020 世界青年科学家峰会在温州开幕

【2020-10-19】【人才时讯】昨日，2020 世界青年科学家峰会在温州正式开幕。峰会是中国科协与浙江省人民政府共同发起、联合主办的面向全球青年高层次人才的活动。参会代表覆盖 125 个国家和国际科技组织，其中包括 12 位诺贝尔奖、沃尔夫奖获得者和 113 位中外院士。本次峰会将凸显“全球视野、国际议题、中国声音、浙江风采”，重点举办“大健康论坛”“中外大学校长论坛”等系列活动。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/RRC2aFJIoXKNQnggOphLdg>

创业中华——2020 侨界精英创新创业（中国杭州）峰会在杭州开幕

【2020-10-20】【人才时讯】近日，“创业中华——2020 侨界精英创新创业（中国杭州）峰会”在杭开幕。开幕式上，中国侨联授予杭州市“创业中华、辉煌十年”纪念牌，8 个城市发起成立“长三角城市侨创联盟”。同时举行了浙江省“万企引万才”活动启动仪式、“创业中华”十周年颁奖活动和项目签约仪式。此外，峰会期间还组织了长三角城市侨联交流活动、海外高层次人才项目资本对接会等活动。

相关链接：https://zj.zjol.com.cn/red_boat.html?id=100991180

“材”聚衢州·2020 衢州新材料人才高峰论坛暨浙江省新材料分会年会在衢州召开

【2020-10-21】【人才时讯】近日，“材”聚衢州·2020 衢州新材料人才高峰论坛暨浙江省新材料分会年会在衢州召开。会上，新材料专家作了主题演讲，衢州市介绍了营商环境和招商政策，并现场发布第三批“揭榜挂帅”技术需求 13 项，涉及氟硅新材料、锂电池材料、电子化学材料等领域。此外，衢州新材料企业与专家进行了项目洽谈。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/UtUFRiMzrmPIZ7XJ6nK11A>

首届世界青年博士南太湖论坛暨 2020 南太湖精英峰会在湖州举行

【2020-10-22】【人才时讯】今日，首届世界青年博士南太湖论坛暨 2020 南太湖精英峰会在湖州举行。本次峰会以“才聚南太湖，智赢新时代”为主题，共有 20 多位海内外院士和 800 多名青年博士、高端人才参加。活动为期 4 天，期间将举行第三届中国·湖州全球高层次人才创新创业大赛复赛及总决赛、青年博士系列专题活动以及高层次人才区县行活动等。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/EoDjRL910gSELq-kqNVE2A>

丽水发布《“绿谷英才”特殊支持计划实施办法》

【2020-10-23】【人才时讯】近日，丽水市召开《“绿谷英才”特殊支持计划实施办法》新闻通气会。“绿谷英才”计划拟通过五年时间，遴选支持超过 1000 名人才，分特级专家、领军人才、精英人才、新秀人才四个层级进行培育。今后，丽水市人才引进培育工作将按照“绿谷精英”针对人才引进、“绿谷英才”针对本土人才培育两大计划推进。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1546181>

【2020-10-26】【人才时讯】近日，第九届“智汇丽水”人才科技峰会在丽水开幕。开幕式上，对省以上人才计划入选者等相关人才进行了表彰，进行了人才科技项目签约仪式，发布了 4 款人才产品、丽水人才码和浙西南科创中心发展规划。峰会期间，举行了 9 场人才、科

技成果对接洽谈活动,包括高层次人才与企业家现场对接会、科技部“科技成果推介会”等。

相关链接: https://mp.weixin.qq.com/s/0kPMMz-UuXDKsj8_7P_vpg

【2020-10-27】【人才时讯】近日,2020 浙江-成都人才招聘大会暨“揭榜挂帅”项目发布对接会在成都举行。本次活动共组织浙江省 11 个地市 175 家知名企事业单位参会,推出各类岗位 5200 个,涉及信息技术、装备制造、金融、人工智能等 20 多个行业,并且“放榜”108 个电子信息、高端装备制造、生物医药、新材料等企业项目,涉及金额达 5.7 亿元。

相关链接: <https://mp.weixin.qq.com/s/Z3y8fpLmrfxb4sDa-cUbwv>

【2020-10-28】【人才时讯】近日,2020 浙江-俄罗斯科技创新合作周开幕式暨浙江-俄罗斯技术产业资本对接会在杭州举行。活动上,浙江-俄罗斯机械化学联合实验室、浙江-俄罗斯金刚石薄膜及其功能器件联合研究中心揭牌,浙江省科技交流和人才服务中心与俄罗斯斯科尔科沃基金会签约,俄方线上路演数字经济、生命健康、新材料等领域 15 个创新项目并展开对接。此外,合作周期间还将举办多场技术对接和分领域学术研讨活动。

相关链接 http://st.zjol.com.cn/kjjsb/202010/t20201023_21568676.shtml

【2020-10-29】【人才时讯】昨日,杭州钱塘新区向全球公开推介钱塘新区人才储备库及人才新政。钱塘新区计划 2021 年招录党政储备干部 60 人、精英人才 10 人、区内高校优秀毕业生 10 人,每年从入库人才中选拔人才招聘考试直邀人选、急需补缺岗位面试人选、实习生对象邀约人选等,并实行特岗特薪用人机制以提高人才引进竞争力。同时,在全球知名人才招聘平台上开展高层次人才云聘会,为期一个月,提供招聘岗位千余个。

相关链接: https://mp.weixin.qq.com/s/WoQ9DPKBsp10TfTM_2q6jg



人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：温 暖 陈丽君

编 辑：苗 青 齐瑞芑

联系电话：（0571）88273037

邮 箱：zjsrcfz@163.com

地 址：浙江省杭州市天目山路 148 号

浙江大学西溪校区教学主楼 407 室

邮政编码：310028