

开展人才研究 构筑人才高地

人才政策研究 动态

2020 第 7 期 【总第 126 期】

浙江省人才发展研究院

2020 年 7 月

国内人才集聚地与创新策源地的建设经验研究

◆ 卷首语.....1

研究专题

◆ 上海张江人才政策及人才集聚经验研究.....3

◆ 北京中关村人才政策及人才集聚经验研究.....8

◆ 深圳前海人才政策及人才集聚经验研究.....12

人才时讯

◆ 手机人才时讯信息汇编（2020 年 7 月份）.....22

卷首语

科技创新中心是新知识、新技术、新产品、新产业的策源地，也是人才资源密集的重要集聚载体。本期《人才政策研究动态》聚焦于来自上海、北京、深圳的国内三大代表性科创中心及其特色模式：以开放、创新驱动、灵活多样为特征的张江模式，以人才集聚、企业成长、市场拉动、平台协同为特征的中关村模式，以制度创新、现代服务业集聚、深港合作为特征的深圳前海模式，介绍三大科创中心的资源特征、人才集聚结构及人才发展经验。

张江高科技园区拥有生物医药、信息技术、节能环保、高端装备制造等 9 大优势突出的产业集群，人才集聚结构呈现高端化（院士、千人计划专家等高层次领先）、国际化（大量留学归国人员、境外人员）与年轻化（就业人员平均年龄 32 岁）特征，其人才发展经验体现为：鼓励企业、高等院校、个人等多主体有序参与人才开发引进，开创产学研人才引用新模式，汇聚培育全球顶尖的研发机构和团队；成立产业技术创新联盟、依托大学科技园深化产学研合作、培育创新创业人才、提供创业创新服务；通过完善国际化教育医疗服务体系、健全人才住房保障体系来营造人才高品质生活环境。

中关村作为中国第一个国家自主创新示范区与国家级人才特区，具有体制机制改革创新先行试验、科教智力资源最为密集的独特优势，人才集聚结构呈现高学历化（本科以上占比六成）、专业化（天使投资人超 2 万名）特征，其人才发展经验包括：成立国家人力资源服务

联盟，促进人力资源机构在引才融智中的作用发挥，加大国际人才、青年人才、高端人才的集聚行动力度，实施外籍人才签证等人才服务政策创新，打造海外高层次人才“中关村”之家，同时，中关村还通过完善全链条人才创业扶持机制、培养“大树效应”创业系、开展科技金融创新行动等举措构建良好的创业创新生态系统。

前海深港现代服务业合作区以深港合作先导区、体制机制创新区、现代服务业集聚区、结构调整区为功能定位，人才集聚结构呈现高学历化（本科占比九成）、成熟化（就业平均年龄 37 岁）、行业差异化（金融行业以高端人才学历人才为主，科技行业以技术人才为主）特征，其人才发展经验包括：围绕深港人才合作，建立青年梦工厂、基金小镇等合作平台载体，构建资格认可、考试互免等深港专业人才合作机制；聚焦金融业等现代服务业，实施国际金融人才战略、鼓励设立金融博士后工作站集聚金融人才；围绕人才体制机制创新，推进国际人才服务中心建设，引进国际猎头、高端人力资源服务企业以发展高端人才资源服务业。

三大科创中心立足于自身的资源优势、产业优势和人才集聚结构，形成了与区域发展基础与发展定位相匹配的人才发展模式，同时，加强人才服务、构建良好创业创新生态，推动区域间人才合作、产学研合作，发挥人力资源中介、企业等在引才育才方面的市场主体作用则成为科创中心发展措施的公约数。

上海张江人才政策及人才集聚经验研究

一、上海张江简介

上海张江高科技园区（2016 年后改称“张江科学城”）位于浦东新区中部，根据已批准的《张江科学城建设规划》，区域范围东起外环-沪芦高速、西至罗山路-沪奉高速、南临下盐公路、北至龙东达到，规划面积约 94 平方公里，先常住人口 43 万，其中户籍人口为 26 万。自 1992 年成立以来，历经近 30 年的发展，张江目前集聚了一批高校、研发机构、公共服务设施、高新技术企业和创新创业人才，生物医药、信息通信等主导产业优势突出，高科技园区基本成形。

2017 年，上海市政府正式启动“张江科学城”规划，作为落实建设“具有全球影响力的科技创新中心”国家战略的重要举措，意味着张江已经由“高新技术开发区”开始向“创新性城区”转型。这种转型表明，张江已经率先开始构建有利于自主创新不断涌现的环境氛围，而不再局限于“产学研”这个创新体系中的一个环节。张江科学城建设，是对既有产学研合作模式深度和广度的提升，更加注重基础研究和自主创新；同时也是对既有产业发展指导方针的一个重要转变，张江被赋予了新的功能定位——综合性国家科学中心。张江科学城的建设，正在深刻改变张江以及上海的创新生态，而这种改变也将直接促进产学研更加高效地合作。2016 年 5 月，上海多部门联合出台了《关于“双自”联动建设国际人才试验区的实施意见》，围绕引才、育才、用才制度进行改革，实施“双自”联动建设国际人才试验区，形成具有国际竞争优势的人才制度和创新创业人才集聚的战略高地。

张江科学城是张江国家自主创新示范区的最重要组成部分。张江高新区以推动自主创新、转型发展为核心，着力构建科技创新生态体系，大力培育新兴产业，面向全球集聚高端人才，先行先试各项改革措施，不断创新体制机制，努力成为上海创新发展的重要引擎和创新型国家战略的示范区域，是上海建设具有全球影响力的科技创新中心核心载体和先行先试区域。2018 年，规上企业营业收入 52326.3 亿元、规上工业总产值 16893.6 亿元、净利润 3639.2 亿元、缴纳税费 3036.6 亿元，分别较上年增长 11.5%、3.5%、8.5%和 5.2%。目前，高新区拥有

1700 余家研发机构, 300 余家公共服务平台; 近 7 万家科技创新型企业, 其中高新技术企业 3982 家; 从业人员 220 万人左右; 有效发明专利 5.91 万件。已经形成生物医药、信息技术、节能环保、高端装备制造、新材料、新能源、新能源汽车、文化科技融合产业和现代服务业等 9 大产业集群。

二、人才结构

张江科学城目前已形成高层次人才集聚。截至 2016 年, 在科学城工作的诺贝尔获奖者 3 人, “两院”院士 24 人, 国家“千人计划”专家 116 人、上海“千人计划”专家 110 人、浦东“百人计划”专家 23 人, 分别占全国、全市和全区的 3%、20%和 70%。就业人员中, 超过 60%为大专及以上学历, 总数约达 22.32 万人, 其中硕士及以上 4.97 万人, 本科生约 12.19 万人。

海外及留学归国人士大量涌入。截至 2016 年, 张江科学城境外人员达 4300 人以上, 留学归国人员超 7500 人。

在人才结构方面, 年轻化明显。一项抽样调查的结果显示, 就业人员平均年龄约为 32 岁, 其中 30 岁以下人员占总就业人员的比例约为 45%。且不同岗位、地区之间的就业人员收入差异较大, 月收入在 0.5-2 万之间的比例相对较高。

三、人才政策

依托自贸区优势, 张江全面落实上海市“人才 20 条”“人才 30 条”“加快实施人才高峰工程行动方案”, 以及浦东“人才 35 条”等人才创新政策, 通过国际化、市场化的人才发展机制创新, 集聚一批站在行业科技前沿、具有国际视野和产业化能力的领军人才“创梦”张江, 打造对接国际的国家级人才改革试验区, 推进人才政策先行先试, 为人才工作体制机制创新突破提供可复制、可推广的经验。同时, 张江认真落实《关于进一步深化人才发展体制改革加快推进具有全球影响力的科技创新中心建设的实施意见》《上海加快实施人才高峰工程行动方案》等政策, 为高峰人才提供创新创业平台。此外, 浦东新区也已同步出台相关措施, 支持人才创新创业, 不断加强人才集聚。张江科学城人才集聚效应已具规模。

张江率先落实自贸区永久居留推荐直通车制度; 率先落实自贸区外籍高层次人才持永久居留身份证注册科技型企业、享受国民待遇的政策; 率先开展涉及外

籍人才“多证联办”试点，设立一站式服务平台，开展外国人就业证、外国人居留许可两类证件试点联办；率先试点张江核心园人才办事窗口“无否决权”改革。

一方面，张江加快各类人才培养平台建设，现已设立 21 个院士专家工作站、24 个企业博士后工作站和 215 家研究生联合培养单位。同时，积极向全球科技创新中心拓展布局，在美国（硅谷）、以色列（贝尔谢巴）、芬兰（赫尔辛基）等地设立海外人才工作站，为海外人才携带技术、项目到张江创新创业搭建“直通车”。另一方面，充分发挥外资研发中心人才溢出效应。张江科学城现有 158 家外资研发机构和 50 家跨国公司地区总部，张江全力做好服务支撑工作，为外资研发中心人才携技术和项目在张江创新创业创造了有利条件。

上海张江还率先推进人才引进落户新政，聚焦张江综合性国家科学中心建设，开通张江核心区域重点机构人才引进绿色通道，优化张江核心区域重点项目的高、精、尖、缺人才引进直接落户的办理通道，聚焦重点发展的高新技术领域和战略性新兴产业领域，引进关键和紧缺急需人才。同时，建设国际人才公寓，布局规划国际化教育机构，为人才安居乐业提供便利环境。

四、人才发展经验

（一）汇聚培育全球顶尖的研发机构和团队

1、优化人才聚集

张江鼓励企业、高等院校、科研院所、社会组织、个人等有序参与人才资源开发和人才引进，更大力度引进急需紧缺人才，聚天下英才而用之。促进创新型科技人才的科学化分类管理，探索个性化培养路径。促进科教结合，构建创新型科技人才培养模式。同时，加大对国家高层次人才的支持力度以及海外高层次人才引进力度。围绕国家重大需求，面向全球引进首席科学家等高层次人才，对国家急需紧缺的特殊人才，开辟专门渠道，实施特殊政策，实现精准引进。

2、成立研究生联合培养基地

企业根据自身用人需求，通过与高校和科研机构联合培养研究生、共建实习基地的形式，充实与提高其所需人才的数量和质量。张江研究生联合培养基地自成立以来，吸引和集聚了众多高校和科研院所。提高示范区企业招聘录用人才的效率和效果，让企业能在短期内招录到满足其用人需要的专业人才，基地为企业与学研机构搭建了一个联合培养高层次人才的合作平台，双方在充分沟通的基础

上,确定研究生培养目标并指定培养方案,企业会为他们提供进入企业从事科研工作与实习的机会,使他们能够将所学知识与技能更快地用于实际研发与生产过程中。

3、开创人才引用新模式

为构建相对完善的产学研人才培养与发展机制,张江示范区成功开创了产学研人才引用新模式,其中的干细胞转化医学产业基地项目就是典型案例。该项目的人才引用模式之新表现在四个方面:一是突破单位、地域、国别的用人限制,实施公开招标、合同管理、议价报酬和异地工作的用人机制;二是突破人才、技术、资金的传统管理条线,实施以任务板块为主的管理;三是突破领域、专业、等级的用人分类,实施导师、专家、研究生和保障人才的团队组合;四是突破项目合作单位的界别限制。

(二) 产学研创新合作形式灵活多样

1、成立产业技术创新联盟

产业技术创新联盟是企业、大学、研究机构之间基于共同需求,以企业为主导,以知识产权和技术标准为纽带,运用市场规则,通过契约建立持续稳定的法律约束和保护关系以及明确的产业技术创新产出的利益共同体。2015 年成立且位于张江核心园内的“中国智能终端安全产业联盟”就属此例,该联盟由中兴通讯、腾讯、阿里 Yun OS、上海市通信制造业协会、上海市浦东新区研发机构联合会等多家知名企业和科研机构共同组建,致力于加强在芯片、操作系统、软件、移动应用等领域的产学研合作,促进产业技术创新体系的建设与完善。

2、依托大学科技园

示范区内有一部分尚未成长起来的高新技术企业需要入驻大学科技园进行孵化培育,比如,复旦大学国家科技园主要吸引电子信息类的初创型和成长型企业,园内设立综合服务、项目申报、融资服务、科技转移和需求资讯五大模块,推进产学研深度结合、培育创新创业人才;上海理工大学国家科技园则本着“一园多基地、产学研一体化”的建园思路,为入驻企业提供创业支撑、科技金融、技术创新三大服务项目,使企业能够得到全方位的成长与发展。

(三) 努力营造人才高品质生活环境

1、完善的教育和医疗服务体系

一方面,张江所在的浦东积极支持惠灵顿公学等国际学校、公办学校国际部的教育教学,提升涉外学校的国际服务能力,引进上海纽约大学、上海科技大学、加州大学伯克利分校等国际教育优质资源,与哈佛大学等合作“办班”,为本土人才国际化提供平台。另一方面,制定《浦东新区人才医疗服务实施意见》,为高级专家办理健康卡,提供优质诊疗服务。提升高端医疗服务水平,推进中外合资合作医疗机构建设,建立以上海境外人才及长三角高端人群为主要服务对象的“上海国际医学中心”,作为国际医疗保险可结算的定点医院,在张江建立高层次人才健康服务平台。相关职能部门如金融局建立“金财优护平台”,为高端金融人才及其亲属提供绿色就医通道。

2、健全人才住房保障体系

随着城市化快速推进,浦东的房产和房租价格不断攀升,对青年人才产生了挤压效应,留下来的青年人也背负上了“房奴”的沉重负担。为解决人才居住难题,浦东实施了以公共租赁住房建设为主体,加快推进人才公寓建设,以建造、购置等形式集中建设了一批以人才公寓为主体的公共租赁住房。同时,张江所在的浦东在人才管理方面进行改革,建立了统一的人才公寓公共服务信息平台,实现人才公寓的“一口受理、分区实施、资源调剂”。并规划建设适合国际人才居住的高级公寓项目,人才公寓的功能布局和运营服务商注重贴近国际人才的居住需求,配套建设现代化的商业、文化和交通设施。

(本文由浙江省人才发展研究院研究助理 周梦飞分析整理)

参考文献

- [1] 《上海张江科学城率先推进人才引进落户新政,开通核心区域重点机构人才引进绿色通道》,
<https://www.shobserver.com/news/detail?id=188707>
- [2] 甘春开.张江高科技园区产学研合作模式:国际比较、进展和政策[J].上海市经济管理干部学院学报,2019,17(04):17-26.
- [3] 张江高科技园区发展研究[D].朱红菊.上海交通大学,2007
- [4] 《上海自贸区 5 周年 | 张江人才集聚效应不断放大》,
<http://mini.eastday.com/a/180926101818000.html?qid=02263&vqid=qid02650>

北京中关村人才集聚经验研究

一、中关村简介

中关村位于北京市海淀区，是中国第一个国家级高新技术产业开发区，第一个国家自主创新示范区，第一个“国家级”人才特区，是我国体制机制创新的试验田，也被誉为“中国的硅谷”。1988 年 5 月，国务院批准成立北京市高新技术产业开发试验区，它就是中关村科技园区的前身；中关村科技园区管理委员会作为北京市政府派出机构对园区实行统一领导和管理。

中关村是我国科教智力和人才资源最为密集的区域，拥有以北京大学、清华大学为代表的高等院校 40 余所，以中国科学院、中国工程院所属院所为代表的国家（市）科研院所 206 家，拥有国家重点实验室 67 个，国家工程研究中心 27 个，国家工程技术研究中心 28 个，大学科技园 26 家，留学人员创业园 34 家。中关村拥有众多人才资源和科技资源，包括 90 多所高校、400 多家科研院所、80 多万名高校大学生，同时还拥有 30 多万名硕士及以上的科技企业从业人员、5 万多名留学归国人才，353 家上市公司，500 多家创业孵化机构，以及 600 多个创新型社会组织；还活跃着 1 万多名天使投资人，1800 多家创投机构，天使、创投案例和金额占全国的三分之一。在中关村千千万万创业者中，“80 后”创业占比 39%，“90 后”创业占比 11%。

二、人才结构

中关村的人才呈现出高端化、专业化特征。园区高学历人才集聚，中关村拥有北京大学、清华大学、中国人民大学等多所一流大学，2018 年示范区从业人员中本科及以上学历人员占近六成，硕士及以上学历人员占 1/8。截至 2018 年底，示范区国家级、市级高层次人才约占全国的 1/5。专业化人才领跑全国，示范区拥有天使投资人超 2 万名，占全国的近八成。人才主要集中于电子与信息、先进制造、新能源等行业。

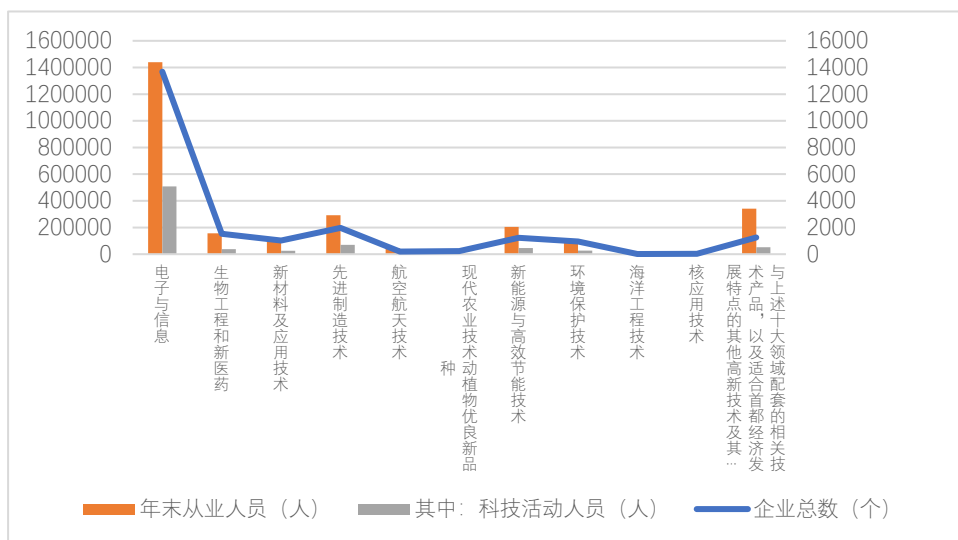


图 2.1 2018 年按技术领域统计园区用人规模

三、人才集聚经验

（一）大力建设人才特区

2011 年 7 月，北京市委、市政府制定了《加快建设中关村人才特区行动计划（2011-2015）》，计划用 5 年时间将中关村建设成“人才智力高度密集、体制机制真正创新、科技创新高度活跃、新兴产业高速发展”的改革示范区。其中，提出了人才特区建设的主要任务：一是大力聚集拔尖领军人才与科技创新要素；二是搭建高层次人才的自主创新平台；三是建设高层次人才的创业支持体系；四是创建具有国际水平的产业环境。中关村在特定区域实行特殊政策、特殊技职、特事特办的情境下，率先在经济社会发展全剧终确立人才优先发展战略布局，构建与国际接轨、与社会主义市场经济体制相应、有利于科学发展的人才体制机制。

（二）人力资源机构参与引才融智

2019 年 1 月初，由中关村近 40 家知名猎头机构和科技企业联合发起成立了中关村国家人力资源服务联盟，该联盟旨在进一步发挥好人力资源引才融智的作用，加快推动北京人才国际化发展步伐，更好地服务中关村示范区企业日益增长的国际化人才引进需求。围绕人才生态链构建，联盟首批成员主要由国际知名猎头机构、人才测评机构、薪酬福利设计机构、高校院所、示范区重点企业和科技中介等 40 家单位构成。

（三）人才培养集聚行动

建立中关村人才特区，完善国际人才出入境管理、人才评价激励以及服务保

障等政策,吸引外籍人才来中关村创办企业。大力培养优秀青年人才,建设中关村外籍优秀毕业生创业服务平台。吸引各类高端人才集聚发展,搭建国际人才服务资讯、信息共享、需求对接平台,发挥新型研发机构聚才作用。

(三) 人才服务政策创新

中关村以高层次人才为重点,全面实施人才服务政策创新,制定了为外籍高层次人才解决长期工作居留和多次往返签证的具体实施办法,为各类高层次人才提供医疗照顾待遇,指定全市 5 所三级甲等医院作为定点医院,开通绿色就诊通道,服务高端人才就医。建立中关村人才引进绿色通道,简化审批流程,并为高层次人才随迁配偶优先推荐就业岗位。

(四) 打造海外高层次人才“中关村”之家

中关村人才特区致力于打造海外高层次人才的“中关村之家”,围绕服务人才发展,积极营造良好服务体系,加强高端人才服务工作,为重点人才回国创新创业提供全方位对接服务。中关村专门成立了“中关村人才特区建设促进中心”,面向高层次人才提供服务,建立了对高层次人才、团队创业及项目进展提供全方位、全过程服务的工作机制。人才工作组牵头,组织创新平台相关工作组、中关村发展集团、留创园等单位多次以座谈会形式对高层次人才创新创业过程中遇到的问题给予解答,落实相关工作责任。人才工作组定期跟踪项目进展情况,并及时反馈高层次人才(团队)在创新创业过程中遇到的问题,协调相关部门加以解决,消除高层次人才(团队)在中关村创新创业的后顾之忧。

四、构建良好生态

(一) 创新创业生态系统

中关村创业生态系统,包括领军企业、高校院所、多层次合作平台、天使投资和创业金融、社会与科技中介、创新文化等六大要素相互关联、相互支撑,促进创新资源聚合、配置和开发利用,营造良好人才生态环境,促进生态系统跨境延伸。此外,中关村还完善全链条人才创业扶持机制。根据人才不同特点,将创新创业的人才划分为若干个层次,实施一系列重大人才专项工程,构建覆盖人才成长链条和人才政策的扶持体系。发挥企业主体作用,增强自主创新能力。企业是技术创新的主体,中关村在促进企业创新发展上,有认识、有行动、有投入,引导创新资源更多向企业集聚,大力提升企业自主创新能力。

（二）培育发展具有“大树效应”的创业系

中关村通过市场力量，鼓励人才在不同企业间流动，支持大企业技术人才创业，通过成功开发下游产品后，挂靠到整体框架系统内谋求发展，不断催生培育百度系、联想系、华为系等新的创业系，使得中关村形成“大树效应”。

（三）科技金融创新行动

完善天使创投发展环境，引导天使和创投机构聚焦科技型企业开展早期投资和价值投资，制定实施吸引外资投资机构集聚发展措施。推动多层次资本市场建设，协调推进新三板市场分层等制度改革，配合深化实施“新三板+H 股”改革，优化科技型企业上市培育服务工作机制。加强科技信贷和科技保险服务，打造中关村企业信用体系升级版，制定促进金融科技发展规划和指导意见。

（本文由浙江省人才发展研究院研究助理 秦翎焙归纳整理）

参考文献

- [1] 中关村国家自主创新示范区十大行业主要经济指标（2018 年），
<http://zgcgw.beijing.gov.cn/zgc/tjxx/cysj/index.html>.
- [2] 《中关村国家自主创新示范区提升创新能力优化创新环境支持资金管理办法》，
<http://zgcgw.beijing.gov.cn/zgc/zwgk/zcfg18/sfq/185896/>
- [3] 《关于深化中关村人才管理改革 构建具有国际竞争力的引才用才机制的若干措施》，
http://www.bjhd.gov.cn/hdy/cyzc/bjszc/rcyj/201810/t20181030_3912941.htm
- [4] 《关于中关村国家自主创新示范区建设人才特区的若干意见》，
<http://www.bjrcgz.gov.cn/swordCMS/office/rczc/8ffb1450c524b8f84a5ec2f3dfab522/8ffb1450c524b8f84a5ec2f3dfab522.html>
- [5] 《中关村国家自主创新示范区优化创业服务促进人才发展支持资金管理办法》，
<http://zgcgw.beijing.gov.cn/zgc/zwgk/zcfg18/sfq/185920/index.html>
- [6] 曾建权. 北京中关村吸引集聚高层次人才策略研究[J].人事天地,2016(10):16-17.

深圳前海人才政策及人才集聚经验研究

一、深圳前海简介

深圳市前海深港现代服务业合作区（所在范围及通常所称的“前海”片区，以下简称前海合作区），是中国（广东）自由贸易试验区深圳前海蛇口自贸片区的重要组成部分，位于深圳城市“双中心”之一的“前海中心”的核心区域，总占地面积约 18.04 平方公里。作为习近平总书记亲手缔造、亲自决策成立的新时代国家改革开放战略平台，党中央对前海始终高度重视、寄予厚望。2010 年以来，国家先后赋予前海深港合作区及前海蛇口自贸片区等 16 项重要战略使命，使前海成为中国新时代改革开放的战略前沿和“特区中的特区”。

（一）总体环境

从国际经验和当前的发展看，珠江口湾区具备一定的资源和条件。前海地区位于整个珠三角湾区的核心位置。从规划上讲，前海还位于对于整个珠三角发展具有至关重要作用的“香港——深圳——广州”这一“脊梁”的核心位置上。因此，从战略上讲，前海这一区域是深圳未来发展最具战略意义的空间所在。从交通网络上，看，“海、陆、空、铁”各种战略性交通资源云集“前海”。这里临近香港国际机场和深圳机场两大空港；广深沿江高速公路、南坪快速路、滨海大道等高快速公路穿过该区域；穗莞深城际线、深港机场连接线、深圳地铁 1 号线、5 号线、前海枢纽站等铁路、地铁交通设施将这里与整个珠三角紧密地联系在一起。大铲湾、妈湾和蛇口港等港口围绕前海密集分布，而已投入使用的前海物流园区，也让前海在物流运输上形成先天优势。前海地区地处粤港澳 1 小时生活圈的核心，地处深圳、广州、珠海、澳门、东莞、中山等城市一小时交通圈内，具备良好的海陆空交通资源，具备深港联手发展现代服务业发展的突出区位优势。

（二）功能定位

前海合作区的功能定位为：深港合作先导区、体制机制创新区、现代服务业集聚区、结构调整引领区。重点发展创新金融、现代物流、总部经济、科技及专业服务、通讯及媒体服务、商业服务六大领域，优先发展前海湾保税港区和前海商务中心区。前海地区的建设将借鉴香港及国际先进地区的成功经验，充分利用山、海资源，建设和谐、宜居、优美的山海城相融合的生态型滨海城区。

（三）发展目标

到 2020 年，建成基础设施完备、国际化的现代服务业合作区，具备适应现代服务业发展需要的体制机制和法律环境，形成结构合理、国际化程度高、辐射能力强的现代服务业体系，聚集一批具有世界影响力的现代服务业企业，成为亚太地区重要的生产性服务业中心，在全球现代服务业领域发挥重要作用，成为世界服务贸易重要基地¹。

二、人才结构

“2018 年前海中高端人才需求分析报告”显示，前海目前的人才呈现多个特点：一是普通拥有高学历，本科占比超过 9 成，其中 3 成硕士以上；二是平均年龄偏成熟，为 37 岁左右；三是金融行业高端人才占比近一半，行内薪酬差异大，平均月薪超 6 万；四是金融、公共服务重学历，科技行业重技术，专业服务月薪最高。

目前在前海企业人才需求上，职业需求增长强劲，缺口达 7.6 万，其中研发类人才最为紧俏，复合型和高级管理人才则备受瞩目。而这些企业的人才观也偏理性、实用，满足刚需为主，部分倾向抽尖抽穗。

三、人才战略优势

（一）深港合作优势

前海积极加强与港澳台、境内人才资源密集区域的人才合作，推动建立流动便捷、优势互补、合作共赢的人才区域合作格局。同时，深化与港澳台人才发展合作，加大教育、培训等方面的交流力度，共同打造专门人才培养基地；以“深港创新圈”为载体，鼓励开展前沿技术研究合作，探索共建共享的有利于区域人才合理流动的体制机制；建设深港技术创新合作基地，支持其申报国家重点实验室和科研项目，联手打造世界级的创新中心。这一系列举措，对前海的人才发展具有重要的支撑作用。

（二）先行先试的机遇优势

在体制机制创新方面，国家鼓励前海对政策法规没有明确规定的领域，借鉴国际经验，先行先试，通过特区立法规范管理；对国家只作原则性规定的领域，制定相应的实施细则，探索发展；对国家已做出明确规定的领域，在非金融类产

¹ 2010 年 8 月 26 日，国务院批复同意《前海深港现代服务业合作区总体发展规划》

业项目的审批管理上，赋予前海管理机构相当于计划单列市的管理权限；对特殊领域如金融行业，监管部门可设立专门机构直接监管，支持创新实践；在全国人大授予的经济特区立法权限范围内，制定促进前海现代服务业规范发展的法规。

（三）良好的区位优势

前海通过选商选资选才并举，营造比较优势明显、国际一流的营商环境。启动前海“一站式”服务体系和社会公共服务体系建设，构建高效廉洁的创新型服务体系，推行一站式、门到门服务，优化和规范行政审批，做到统一管理、限时办理、跟踪服务，全面提升工作效率和服务效能。包括科技、金融要素市场等在内的若干重点项目在前海揭牌落地；利用深港两地比较优势，建立人才智力高度密集、体制机制真正创新、与国际高度接轨、最大限度激发人才活力的“人才特区”，营造优良的人才环境，促进现代服务业人才在前海的集聚发展，打造现代服务业人才高地。前海坚持政府引导、高端引领、统筹兼顾、优化环境、激发活力的原则，实现政府、社会与市场多方互动，准确把握世界人才流动规律，在前海创造和提供与国际先进城市条件类似、环境相仿、观念相通、文化相融的人才发展平台和各种有效载体，着力构建促进人才发展的政策法制环境、安居乐业的生活环境、重才爱才的人文环境。通过制度建设和完善配套，推动新兴产业要素特别是高级人力资本的培育，使前海成为全球范围内现代服务业高端人才成功机会最多、集聚条件最好的地区之一，切实打造国际化的现代服务业人才集聚高地。

（四）政策优惠优势

1、金融服务业政策优势

包括支持前海构建跨境人民币业务创新试验区、探索试点跨境贷款、支持前海企业赴港发行人民币债券、支持设立前海股权投资母基金、支持外资股权投资基金在前海创新发展、支持在 CEPA 框架下适当降低香港金融企业的准入条件、支持前海试点设立创新型金融机构和要素交易平台、支持境内外金融机构在前海设立国际性或全国性管理总部、业务运营总部等优惠政策。

2、财税优势

包括对前海符合产业准入目录及优惠目录的企业减按 15% 的税率征收企业所得税、对符合前海规划产业方向的境外高端人才和紧缺人才，取得暂由深圳市

政府按照内地与境外个人所得税负额给予的补贴、免征个人所得税、对注册在前海符合规定条件的现代物流企业享受试点物流企业按差额征收营业税等优惠政策。

3、法制政策优势

支持前海营造适合服务业开放发展的法律环境。一是探索香港仲裁机构在前海设立分支机构；二是探索完善内地与香港律师事务所联营方式，在 CEPA 框架下，深化落实对香港的各项开放措施。

4、人才政策优势

包括为境外人才、海外华侨和归国留学人员在前海的就业、生活及出入境提供便利、将前海纳入经国家批准的广东省专业资格互认先行先试试点范围、允许已取得香港执业资格的专业人士直接为前海企业和居民提供专业服务，服务范围限定在前海内、允许已经取得中国注册会计师资格的香港专业人士担任内地会计师事务所合伙人等优惠政策。

5、教育医疗优势

支持前海在深港两地教育、医疗等方面开展合作试点。一是允许香港服务提供者在前海设立独资国际学校，其招生范围可扩大至在前海工作的取得国外长期居留权的外华侨和归国留学人才子女；二是允许香港服务业提供者在前海设立独资医院。

6、电信优势

一是支持港澳电信运营商在前海建立合资企业，经营电信业务；二是鼓励创新电信运营管理模式，支持当地电信企业根据前海实际探索制定优惠电信资费方案；三是支持建设前海国际通信专用通道，满足前海企业国际通信业务需求。

四、人才及创新相关政策

（一）人才政策

1、构建多层次人才政策支撑体系

（1）高端人才与紧缺人才个人所得税补贴

遵循明确标准、适当补贴、简便操作的原则，对经认定的境外人才，按其在前海缴纳的个人所得税已纳税额超过应纳税所得额 15% 部分给予财政补贴。

（2）前海人才发展引导专项资金奖励计划

每年从前海产业发展资金预算中安排专项资金,对为前海产业发展作出贡献的有关人才,根据直接经济贡献分类分档给予资金支持。

(3) 鼓励海内外高层次人才到前海发展

重点引进诺贝尔奖获得者、国家最高科学技术奖获得者以及两院院士等深圳市认定的海内外高层次人才,按市奖励补贴金额的一定比例给予配套奖励。对前海新设立的院士(专家)工作站,在市开办经费资助的基础上给予配套资助。

(4) 实施高层次人才“团队+项目”引进计划

对落户前海并经深圳市认定的高层次人才“团队+项目”,按市资助金额的一定比例给予配套扶持。对符合条件并入选深圳市“人才创业资助项目”的创业团队,在市创业资助基础上给予配套资助。

(5) 建设深港博士后融合实践基地

构建前海“1+N+X”博士后协同发展机制,实现产学研深度融合创新。推动设立前海博士后科研工作站,实施深港博士后联合培养计划,出台前海博士与博士后人才专项扶持政策,在设站资助、生活补贴、科研资助、成果奖励等方面给予资金扶持。

(6) 加大总部企业人才扶持力度

深化现代服务业产业聚集、国际高端人才载体聚集的“双聚工程”,打造粤港澳大湾区联动发展的新引擎和一流成熟的总部经济聚集区。加大对总部企业人才的扶持力度,对经认定的总部企业员工给予个人贡献扶持和新引进人才扶持。

2、推进建设粤港澳人才合作示范区

(1) 争取放宽港澳执业资格条件

率先建立港澳专业人士执业“深港通”机制,允许港澳专业人士经备案后,在前海直接提供服务。深化粤港澳合伙联营律师事务所试点,支持港澳律师扩大执业范围。争取对港澳会计师事务所采用更加灵活的管理办法,减少合伙人有关限制。放宽医疗机构和港澳医师准入条件,培养符合国际标准的医学人才队伍。支持由前海商香港有关机构,共同认定一批等同于内地同类特级、一级资质的香港建筑工程机构,直接参与前海政府和社会投资建设项目。

(2) 支持港澳青年在前海就业创业

率先建设粤港澳青年创新创业基地,支持符合前海重点发展领域、具有一定

市场潜力的港澳青年来前海创新创业，在创业启动、创业成本、重点项目、上市奖励等方面给予扶持。鼓励港澳青年来前海实习就业，对引进的港澳青年毕业生给予一次性就业资助，并给予用人单位招用和实习补贴。完善港澳青年发展平台，对符合条件的聘用港澳青年的企业、港澳青年科技创新载体、港澳青年创新创业孵化载体给予资助和奖励。同时举办粤港澳青年创新创业大赛和资助港澳青年活动。强化港澳青年生活保障，给与交通资助和租房资助。

（3）完善人才合作特色载体

提升前海深港青年梦工场、前海深港基金小镇、前海深港创新中心、粤港澳青年创业区等国际合作载体运营水平，对符合条件的实验室、研究中心、孵化器、众创空间等创新创业载体，在开办运营、租金补贴、企业培育、立项配套等方面给予资助。推动建设“海外现代服务业人才离岸创新创业基地”，组建集引才引智、创业孵化、专业服务、政策保障等功能于一体、在岸与离岸相结合的国际化人才载体。

（4）促进深港人才交流融合

创建“每月一期前海讲堂、每季度一期人才沙龙、每年一届前海深港人才合作年会”常态化的人才服务品牌，建立“深港（前海）公职人员交流计划”“香港大学生前海实习计划”等常态化的人才交流机制，搭建政府、企业、人才的沟通桥梁。发挥国际人才交流大会、深港（前海）人才合作年会等平台作用，打造具有国际影响力的人才交流活动品牌。加快建设国际专用通信通道，建设全光网络城区，推动深港手机通讯同城化，实行前海公共 WIFI 网络“深港通”。支持香港居民在前海便捷使用移动电子支付，为来深工作和生活提供更大便利。

（5）引进现代服务业国际专业人才

启动“国际化人才集聚工程”，采取“一事一议”“一人一策”，精准引进金融科技、人工智能、大数据、芯片研发等世界级顶尖人才。探索在前海试行境外专业技术人才特聘高端职位试点，按需设置联席处长、特聘专员、高级顾问等特聘岗位，聘请具有全球视野和国际影响力，熟悉国际商务、法律、金融、财税、基础设施等规则的国际专业人才参与前海事务。

（6）建立国际专业服务业产业园

通过“线上平台+线下空间”融合发展模式，利用港澳现代服务业的国际化

优势,大幅提高前海现代服务业市场开放度,聚集一批国内外顶尖的法律、会计、咨询、人力资源等专业服务机构,形成辐射粤港澳大湾区的专业服务业集聚区。推动设立前海专业协会联盟,搭建粤港澳三地专业行业协会和专业人士的交流平台,实现前海专业服务水平向精细化和高品质转变。

3、营造人才发展宜居宜业环境

(1) 推动扩大人才教育开放合作

加快建设前海国际学校,引进境外优质教育资源,举办高水平示范性中外合作办学机构。争取市、区支持,保障前海高层次人才子女在义务教育阶段的就读需求,允许港澳青少年与市民同等积分入学。创新内地与港澳合作办学方式,支持设立港澳独资或合资非学历教育培训机构,引进港澳国际化特色课程,共建职业资格培训、专业技能培训等非学历教育培训基地。

(2) 提升国际化人才医疗服务

引进优质医疗资源,鼓励社会资本发展高水平医疗机构,推进国内外医疗资源合作。推动港澳台居民和外籍高端人才及配偶、子女购买和享受医疗保险。鼓励港澳服务提供者以独资、合资或合作等方式设立医院、诊所等专业医疗机构,探索港澳已上市但内地未上市的药品、医疗器械在前海特定医疗机构适用。

(3) 强化实施特色人才安居工程

设立前海人才住房专营机构,通过自建、购买多渠道筹集建设人才住房,切实解决人才住房保障需求。探索开展住房租赁券计划,鼓励更多人才群体通过住房租赁市场实现安居。允许香港居民按规定享有与市民同等购房待遇。进一步推广为前海外籍及港澳台高层次人才聘雇的外籍家政服务人员申请居留许可,加大力度营造国际化生活居住环境。

(4) 创新人才商业保险保障制度

利用前海金融先行先试优势,通过“金融+人才”模式支持人才创新创业。针对人才群体创新保险业务,鼓励前海保险机构建立人才创新创业风险补偿机制,探索设立与香港接轨的律师、医生、会计师、建筑师等职业责任保险产品,为跨境人才提供定制化的执业、健康、养老等保险保障及增值服务。

(5) 构建人才法治保障创新体系

加快建设中国特色社会主义法治示范区,健全知识产权保护机制和知识产权

生态系统。探索推进前海涉港因素商事合同选择适用香港法律，持续提升执法司法和公共法律服务能力水平，形成与国际化现代化新城区相适应的综合执法体系，为人才发展营造公开透明、公平有序的法治环境。

4、开展国际人才管理制度创新

（1）优化人才公共服务长效机制

探索设立外国人一站式服务窗口，整合公安、外专、外事等部门职能，实行外国人业务“三窗合一”办理新模式。完善前海国际人才服务中心运作机制，提供专业优质的全链条人才公共服务和市场化服务，通过信息化智能服务平台构建前海人才生态圈。

（2）创新国际人才出入境便利制度

争取率先开展技术移民试点，建立与国际接轨的技术移民规则，试行更加积极开放的人才引进和出入境管理制度。完善外国人才签证制度，优化外国人来华工作许可和居留许可办理模式。争取下放外国人永久居留审批权，实施配额、备案管理制度，对外籍高层次人才、专业技术人才、创新创业人才、外籍华人、海外留学生、非中国籍香港永久性居民等不同人才群体分类施策。允许取得永久居留资格的外籍人才在前海创办科技型企业，担任科研机构法人代表。

（3）建立人才数据联动共享机制

借助智能化手段绘制前海人才画像，精准把握人才群体特征，提炼紧缺急需人才类型，定期编制和发布前海外籍紧缺人才职业清单。建立人才数据信息共享机制，为分类精准开展人才服务创造条件，为全市招才引智、人才评价、人力资源开发等提供数据支持。

（4）完善人才集聚发展的保障机制

发挥前海合作区党工委总揽全局、协调各方的领导核心作用，构建党工委统一领导、人才部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量发挥重要作用的人才工作新格局。持续推进前海全国人才管理改革试验区建设，大胆创新、先行先试，按照“成熟一个，推出一个”的原则，逐步形成导向明确、内容完备、切实有效的人才管理制度体系。

（5）大力发展高端人力资源服务业

引进国际猎头、高端人力资源服务企业在前海集聚。

（二）创新政策

1、扶持现代服务业创新创业

对符合《前海深港现代服务业合作区支持创新创业载体发展专项资金实施细则（试行）》规定的企业给予开办资助、运营经费资助、租金及物业费资助、成果奖励、融资奖励、活动冠名资助、上级政府资助配套资助等支持政策以及为港澳台及海外的人员人数占实际研发团队总人数 25%、50%以上的创新载体在已有资助基础上再增加 10%、20%的开办费资助、运营费资助和租金及物业费资助，对孵化具有港澳台及海外背景的项目占孵化总项目数的 25%、50%、75%以上的创业载体增加 10%、20%、30%的开办费资助和运营费资助以及 5%、10%、15%的租金及物业费资助。

2、规划发展创新创业梦工场

前海深港青年梦工场定位成为香港及内地青年的一个环境优美、配套完善、服务一流、激发创意的国际化青年创新创业社区；成为深港青年文化融合、创业交流的创新合作平台，是“国家级”深港青年创业园；成为前海深港合作的新载体，探索一条服务深港青年携手创业的新途径，形成公益项目市场化运营的可复制和推广的新模式。梦工场的产业方向以前海产业优惠目录上确定的四大大产业——信息服务、现代物流、科技服务、文化创意产业为基础，同时涵盖金融、财会、法律等专业服务产业，重点发展移动互联网、电子商务、大数据、动漫、微电影、新媒体、3D 打印、设计仿真、新能源新材料及互联网金融等领域，建设深港现代服务业创业基地。

梦工场将建立集“顾问指导、园区运营、金融服务、资金扶持、物业管理”五位一体的组织架构，通过梦工场运营指导委员会、专业运营机构、创投基金公司、公益创业基金、物业管理公司在尊重各自运行规则的基础上，分工、合作、统筹，发挥各自的比较优势，实现园区整体运作；通过搭建“三大资金平台”和“三大服务网络”（即允许企业参与的市场创投基金平台、可接受社会捐助的公益创业基金平台、争取国家省市财政专项支持的政策资金平台，和可“一站式”办理相关业务的政府服务网络、可提供专业化支持的企业服务网络和可提供创业技术支撑的公共服务网络），从而整合中央、香港、深圳的政府、市场及社会资源；依托前海产业生态，为青年创业发展提供集“苗圃+孵化+加速”功能为一体

的创新服务体系支持，打造创业孵化全产业链。通过优良的营商环境和优惠的创业政策，吸引深港及国际优秀青年来前海创业，中长远目标园区中内地、香港、国际创业青年团队达到 1:1:1 的比例。

（本文由浙江省人才发展研究院研究助理 张彤归纳整理）

参考文献

- [1] 《关于以全要素人才服务 加快前海人才集聚发展的若干措施》，
http://qh.sz.gov.cn/sygnan/xxgk/xxgkml/zcfg/qhzc/content/post_6843645.html
- [2] 《关于支持港澳青年在前海发展的若干措施》，
<https://www.chacewang.com/news/detail/20967>
- [3] 宋成一,赵永乐.深圳前海建设国家级现代服务业合作区人才战略 SWOT 分析[J].科技管理研究,2012,32(21):115-118.
- [4] 金志洋.深港打造前海现代服务业合作区[J].宁波经济(财经视点),2013(05):24-25.
- [5] 《深圳前海深港现代服务业合作区支持金融业发展专项资金实施细则（试行）》，
http://qh.sz.gov.cn/sygnan/xxgk/xxgkml/zcfg/qhzc/content/post_4426083.html
- [6] 《前海深港现代服务业合作区支持创新创业载体发展专项资金实施细则（试行）》，
http://www.sz.gov.cn/zfgb/zcjd/content/post_4976409.html

手机人才时讯信息汇编

(2020 年 7 月)

中组部、人社部、民政部等七部门印发通知引导和鼓励高校毕业生到城乡社区就业创业

【2020-07-06】近日，中组部、人社部、民政部等七部门印发了《关于引导和鼓励高校毕业生到城乡社区就业创业的通知》。《通知》提出要鼓励高校毕业生围绕社区服务需求就业创业，支持社区服务类企业、社会组织吸纳高校毕业生就业或组织见习；强调要强化高校毕业生社区就业服务和职业培训，关心城乡社区就业创业高校毕业生成长发展；要求各地要将引导和鼓励高校毕业生到城乡社区就业创业纳入就业、人才和城乡社区治理工作总体安排，将高校毕业生在城乡社区就业创业情况纳入文明城市测评体系。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/e0aVhuidxnRpDekZYUJZVg>

浙江省“万人计划”杰出人才、科技创新领军人才、科技创业领军人才遴选工作启动

【2020-07-07】昨日，浙江启动 2020 年“万人计划”杰出人才、科技创新领军人才遴选工作。计划在 2020 年面向信息、健康、环保、高端装备制造等八大万亿级产业和战略性新兴产业，遴选支持一批引领我省学科建设和产业技术创新、推动产业发展和关键核心技术攻关的杰出人才、科技创新领军人才、科技创业领军人才，包括 10 名左右杰出人才、60 名左右科技创新领军人才和 25 名左右科技创业领军人才。其中，三大科创高地领域入选人才数量合计不少于总入选数的 50%，科技创新领军人才中不少于 25% 的名额支持来自企业特别是领军企业的创新人才，并鼓励和支持在抗击疫情中做出突出贡献的一线科技人才申报。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/VOkKGxy1SFSa0PnCUH1qXw>

嘉善联合复旦大学举办高层次人才项目路演活动

【2020-07-08】近日，嘉善与复旦大学在嘉善国际创新中心（上海）联合举办了“复旦大学高层次人才生命健康、智能制造科创项目专场”路演活动。复旦大学 15 个高层次人才项目进行了集中路演，项目涵盖生命健康、芯片半导体、智能制造、数字医疗等高端领域。此外，嘉善还现场发布了人才新政 2.0 版，计划在未来五年新引进顶尖人才项目和高端创业创新团队各 50 个以上、高端人才 1000 人以上、高校毕业生和其他各类人才 10 万人以上。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/QqTZ9kqoaZFwwHHMG5kP3Q>

浙江省高校院所技术转移联盟成立

【2020-07-09】近日，浙江省高校院所技术转移联盟在浙大紫金港校区正式成立，中科院宁

波材料技术与工程研究所分会场视频连线参与。该联盟理事会将立足浙江、融入长三角、服务全国，协助构建“产学研用金、才政介美云”十联动创新创业生态，助力高校院所提高科技成果转化能力的同时当好政府参谋、搭建交流平台、服务经济社会发展，为打造科技成果转移转化的“浙江样本”贡献积极力量。目前，联盟已征集首批高校院所、科技企业、科技中介、投资机构等成员单位 141 家。

相关链接: <https://rss1.thehour.cn/news24/zaker/article/383950>

舟山人才码上线

【2020-07-10】近日，舟山面向全市 A 至 E 类人才上线专属数字化身份证明的人才码，推进人才创新创业全周期“一件事”改革。该码涵盖安居落户、交通出行、教育医疗、旅游休闲、文化体育、餐饮购物、双创助手、咨询服务等八大功能板块，向人才提供住房周转、子女教育、医疗健康、文娱影视等近 30 项服务。高层次人才在舟山工作生活，凭借此码即可享受‘一码通、一码清、一码办’的优质服务。

相关链接: <https://baijiahao.baidu.com/s?id=1671788292069430240&wfr=spider&for=pc>

浙江省政府印发《关于建设之江实验室等浙江省实验室的通知》

【2020-07-13】近日，浙江省政府印发《关于建设之江实验室等浙江省实验室的通知》。《通知》强调，要以建设国家科技创新基地“预备队”为目标，整合一批重大科研基础设施，集聚和培养一批国际一流人才团队，加快取得一批原创性、标志性、引领性成果，支撑引领具有国际竞争力的创新型产业集群发展。四大省实验室中，之江实验室牵头建设智能科学与技术、良渚实验室攻关系统与多组学研究和疾病精准诊治研发、西湖实验室主攻代谢与衰老疾病和肿瘤机制研究两大领域、湖畔实验室进军世界数据科学与应用领域。

相关链接: https://mp.weixin.qq.com/s/cWgz7OheUm3T_xRnXXO-XQ

宁波召开市委十三届八次全会，审议通过《中共宁波市委关于深入实施人才和创新“栽树工程”，加快建设高水平创新型城市的决定》

【2020-07-14】近日，宁波召开市委十三届八次全会，审议通过《中共宁波市委关于深入实施人才和创新“栽树工程”，加快建设高水平创新型城市的决定》，强调要持续以高素质人才引领高水平创新，推动宁波科技创新综合实力跻身全国前列、特色领域产业创新达到国际一流、创新资源配置能力显著提升。

相关链接: http://gtog.ningbo.gov.cn/art/2020/7/9/art_58_1067562.html

绍兴市委举行八届八次全体（扩大）会议，审议通过《中共绍兴市委关于加快建设新时代“名

士之乡”人才高地，全力打造高水平创新型城市的决定》

【2020-07-15】近日，绍兴市委举行八届八次全体（扩大）会议，审议通过《中共绍兴市委关于加快建设新时代“名士之乡”人才高地，全力打造高水平创新型城市的决定》。强调要在建设“重要窗口”的新征程上继续走在前列，把人才强市、创新强市作为首位战略，构建具有绍兴特色和核心竞争力的全域创新体系，努力成为具有国际竞争力的先进智造基地和国内外重要影响力吸引力的创新人才流入地。

相关链接：http://www.sx.gov.cn/art/2020/7/13/art_1463279_50381355.html

嘉兴市政府与浙江大学签署了《嘉兴市人民政府-浙江大学全面战略合作协议》

【2020-07-16】近日，嘉兴市政府与浙江大学签署了《嘉兴市人民政府-浙江大学全面战略合作协议》。双方将以积极融入长三角一体化发展战略为立足点，在创新平台建设、科技成果转化、高端智库打造、优秀人才培养、优质资源共享等方面开展全面战略合作，共同打造长三角智慧绿洲、国际合作教育样板区、浙江大学嘉兴研究院、新时代人才培养共同体、全国社会心理服务体系建设重要示范地。

相关链接：https://mp.weixin.qq.com/s/7U_Qr8R5lMqYev_cUomLew

浙江省科学技术奖励大会在杭州举行

【2020-07-17】今日，浙江省科学技术奖励大会在杭州举行。297 项科技创新成果荣获 2019 年度省科学技术奖，包括最高奖浙江科技大奖 2 项，国际科技合作奖 1 项，自然科学奖 43 项，技术发明奖 11 项，科学技术进步奖 240 项。其中浙江科技大奖和国际科技合作奖为首次颁发，李兰娟（个人）和张建锋团队荣获此次浙江科技大奖。会上还表彰了 2019 年度市县党政领导人才工作述职评议考核优秀单位。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/XM7MgX0xVclHIF97H6qoTg>

浙江大学杭州国际科创中心首期开园

【2020-07-20】近日，浙江大学杭州国际科创中心首期开园活动在杭州市萧山区举行，先进半导体研究院、微纳电子学院、院士创新工坊同步揭牌。中心将面向国家重大战略、区域发展重大需求和国际科学前沿，聚焦微纳智造、功能材料、微纳电子信息、合成生物、生态环保等五大方向开展基础研究、技术创新与成果转化，努力成为硬核科技集聚地、先进制造业示范地和创新策源地。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/2IOv385sU6Bu6gIezMaWLw>

舟山市面向湖北高校毕业生举行专场云招聘

【2020-07-21】近日，舟山市举办“云端携手·舟鄂同行”活动，面向湖北高校毕业生进行专场云招聘。此次活动为期一周，共推出各类岗位 165 个，需求人数 528 人，涉及 50 家企事业单位。今年 1-6 月，舟山市已通过直播带岗、驻点代招等方式新引进高校毕业生 5022 人，同比增长 10.2%。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/JVZAA9Dn-H2bg-z2uvvg6mA>

浙江省两中心入围第二批国家技术转移人才培养基地名单

【2020-07-22】近日，浙江省科技厅直属浙江省科技评估和成果转化中心、宁波市科技局直属宁波市生产力促进中心入围第二批国家技术转移人才培养基地名单。加强国家技术转移人才培养基地建设是解决浙江省高层次技术转移人才储备不足，壮大职业化、国际化、精英化的技术转移人才队伍的重要路径。2019 年 12 月《浙江省技术转移体系建设实施方案》提出，到 2022 年末，培训初、中级技术经纪人 2000 人，高级技术经理人 500 人；探索建设 10 个左右创新性的技术转移人才实践基地等目标。

相关链接：https://mp.weixin.qq.com/s/PK_GkRyE3eO4ZG_Hnt53tQ

浙江首个人才金融风险池在青山湖科技城设立

【2020-07-23】近日，杭州青山湖科技城管委会、杭州市高科技投资有限公司、杭州银行三方共同建立浙江省首个市区联动的人才金融风险池。该风险池信贷规模达 2 亿元，实行市场化运作，按照“自主申请、择优推荐、风险共担”原则，为青山湖科技城人才创业企业及科技企业提供信贷支持。同时，杭州银行将单列信贷规模 50 亿元，联合杭高投为青山湖科技城“重点科创企业、重大招商引资项目”提供融资服务。

相关链接：<https://finance.sina.cn/2020-07-22/detail-iivhvpwx6773454.d.html?from=wap>

浙江省特色产业工程师协同创新中心现场推进会在湖州召开

【2020-07-24】今日上午，浙江省特色产业工程师协同创新中心现场推进会在湖州召开。会议强调，建设协同创新中心是推动产业转型升级、确保产业自主可控、提升人才平台能级、补齐人才队伍短板的有效之举，要坚持走差异化发展路子，在产业定位上精准聚焦，在细分领域上深耕细作，在核心环节上深度发力，切实把协同创新中心建成具有强大技术推广和迭代效应的特色平台。

相关链接：http://zjnews.zjol.com.cn/zjnews/huzhounews/202007/t20200727_12171559.shtml

金华市举办“揭榜挂帅·全球引才”重点细分行业专场暨第三届中国智能门（锁）创新发展论坛

【2020-07-27】近日，金华市举办了“揭榜挂帅·全球引才”重点细分行业专场暨第三届中国智能门（锁）创新发展论坛，并发布第二批“揭榜挂帅·全球引才”技术需求榜单，共计 100 个企业技术需求，挂出榜额近 9 亿元。现场吸引了西安交通大学、浙江理工大学等高校院所和多名领军人才前来“揭榜”。此外，还有涵盖企业合作、招院引所、政府签约等类型在内的 10 个项目现场签约，合作总额达 4.8 亿元。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/Wcn622zqFqfKACAfDyXVXg>

绍兴市召开全市人才工作推进会

【2020-07-28】近日，绍兴市召开全市人才工作推进会。会议强调，要科学编制“十四五”人才发展规划，紧盯重点人才目标、集聚“高精尖缺”人才，壮大青年人才队伍，围绕“万亩千亿”新产业平台、“双十双百”现代制造集群做好“人才+产业”、建立“揭榜挂帅”人才使用机制。推进标志性重点人才平台建设，强化全方位创业扶持，不断提升人才创新创业公共服务水平。

相关链接：<https://zj.zjol.com.cn/news.html?id=1493655>

浙江省科技领导小组办公室印发《浙江省省级产业创新服务综合体管理考核办法（试行）》

【2020-07-29】近日，浙江省科技领导小组办公室印发《浙江省省级产业创新服务综合体管理考核办法（试行）》。《办法》强调，综合体要集聚技术研发、工业设计、检验检测、标准信息、知识产权、成果转化、创业孵化、人才培育、科技金融等创新资源要素，为提升块状经济和现代产业集群产业链现代化水平提供全链条服务。并将从体制机制创新、创新能力指数、服务能力指数、产业竞争力提升、带动区域创新和特色亮点工作等指标着手，对综合体实施年度绩效评价和建设期满考核。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/-THRY1B6W2H5bzCU3pNpBA>

由沪苏浙皖“一市三省”科协共同发起筹备的“长三角助力创新联盟”召开成立大会

【2020-07-30】近日，由沪苏浙皖“一市三省”科协共同发起筹备的“长三角助力创新联盟”在浙江主会场召开成立大会，上海、江苏和安徽分会场视频参与。联盟集聚长三角地区国家级（省级）学会、企业（园区）科协和高校科协的院士专家高端智力资源，搭建协作平台，汇聚优势创新资源和要素，促进创新链与产业链深度融合。现有 156 家团体会员，近 900 位个人会员为长三角地区的智能制造等重大产业领域专家。

相关链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/she5GWaOBzb9FenP90zMBQ>



人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：温 暖 陈丽君

编 辑：苗 青 傅 衍 齐瑞芃 宗其霖

联系电话：（0571）88273037

邮 箱：zjsrcfz@163.com

地 址：浙江省杭州市天目山路 148 号

浙江大学西溪校区教学主楼 407 室

邮政编码：310028