

## “金蓝领”从这里起飞

所有外销产品全部实行“前T T”(款到发货),没有一笔应收款;中文商标“伯虎”在欧洲市场全面流通,产品与德国产品在一个货架上平起平坐……在浙中小城浦江县,民营企业浙江省浦江伯虎链条有限公司正向“打造防滑链行业名品”的目标冲刺。

是什么让伯虎链条拥有这般实力?公司董事长郑小根道出了他们的秘诀:300名员工中,1/3的员工有一项或多项专业技能,其本人也是技术过硬的钳工技师;模具、产品、金属元素、热处理等各道生产工艺上,都有数名技术顶呱呱的行家现场把关,产品质量首屈一指;近几年每年都投入两三千万元,由技能骨干领衔实行技术改造……

伯虎链条是浦江县实施素质提升工程、注重培养技能人才的一个缩影。

### 紧扣需求定规划

绗缝、挂锁、水晶是浦江的三大主导产业,都以制造为主,对高技能人才十分渴求。而且,由于缺少这类技能型人才,企业间相互“挖人”现象较为普遍。

2010年7月,浦江县在前期调研的基础上,启动实施了《金蓝领素质提升工程》。整个工程规划为三期,三年一期,总投入1500万元。

金蓝领工程以金蓝领培养为主体,辅以金蓝领师资培养、“1+X”

蓝领帮扶、金蓝领实训基地扶持、金蓝领就业援助和金蓝领表彰等五项配套工程。

结合产业发展现状，浦江紧紧围绕工农业主导产业和技能人才需求情况，开展了机械（数控）车工、机修钳工、焊工、汽车（农机）修理工、中式烹调工、职业经理人、电子商务师、农业技术指导员、茶叶加工师、茶艺师等 10 个项目的培养。

金蓝领培养申请对象必须具有良好的职业道德和敬业精神，高中及以上文化程度，初级职业资格证书或从事职业工种 5 年以上的农村劳动力，优先考虑“85 后”“90 后”新生代劳动力。同时将技能人才的培养纳入农村劳动力素质提升的补助范围，每人可获得 400~2000 元的政府培训补助。

培养主要采取理论学习、模拟操作和生产实践相结合的方式进行，具体分为常态化培养、订单式培养和选拔式培养。通过培养，技能人才数量和质量都得到有效提升，目前全县共有各类技能人才 4 万余人，其中高级工 1500 余人，技师 400 余人，高级技师 12 人，新型职业农民 400 余人。

### 建平台多渠道培育

47 岁的李文建是一名普通车工高级技师、钳工技师，有着 20 多年的一线车工经历。在金蓝领工程中，他被县职业技术学院特聘为车工实训老师，每天在实训室里教学生从事车床加工。他带出的学生，到企业就能直接上岗，深受企业青睐。

这就是浦江推行的“1+X 蓝领帮扶”暨名师带徒制度。1 名师傅帮带几个徒弟，师傅须为具备高级工以上资质的专业技术人员，徒弟可以是本地农村富余劳动力、被征地农民、失业下岗职工、企业在岗职工或外省务工劳动者。双方举行传统的拜师仪式，师徒双方签订帮

扶协议，进行为期3~12个月的一对一师徒技能传带。目前，“1+X”模式共有钳工、车工、汽车维修、插花、摄影、家政服务 etc 25个专业的236对师徒签订帮扶协议。

为保障金蓝领培养的教学质量，浦江采取“走出去学习”与“请进来指导”相结合、集中培训与跟踪指导相结合、研究交流与实地考察相结合等多种方式，加强对师资队伍的培训力度。同时，每年举办一期技能提升重点班，县财政补助每人2000元，从县内各行业中选拔优秀技能人才到外地先进地区进行轮训和实地考察，提升专业技能，近三年先后选派骨干教师54人次到杭州交通技师学院、衢州、丽水、义乌等地的高级职业技术学校交流深造。

浦江还启动了金蓝领练兵场所建设，在县职技校建立了综合性实训基地、机械类高技能人才培训基地。同时，在力霸皇、金垒锁业、伯虎链条等企业建立了专业性较强的、小模式技能人才实训基地。实训基地根据本地各产业链特点和对技能人才的需求，每年培养本地急需的高级工以上技能人才300余人，四年来累计培养1700余人。

### 完善人才评价激励机制

“成为高级技师后，我每月可享受政府津贴150元，加上企业的补贴，一年下来三四千元，抵过一个月的工资了。”百川产业有限公司员工赵巧燕凭着自己的技能获得了一级企业人力资源管理师，在企业建设发展中实现了自己的职业价值。

根据《浦江县高级工、技师（高级技师）政府津贴实施办法》，高级工、技师、高级技师分别享受50元/月、100元/月、150元/月的政府津贴，通过政府奖励这个导向，鼓励一线劳动者争先创优、爱岗敬业，提升动手能力。

浦江坚持举办每年一届的技能人才推介会，2009年以来举办了六

届技能人才推介会，达成实习与就业意向累计 1394 人次，当场签订就业协议 189 份，达成高技能委托培训协议 84 份，签订校校合作协议 9 个、校企合作企业 15 家。

同时，县有关职能部门联合各行业协会、工会等群团组织，每年举办农民技能运动会、技能大比武等各类技能竞赛。比赛打破年龄、资历、身份和比例限制，使一大批优秀高技能人才脱颖而出。

### 学者点评

高技能人才在实现科技成果转化和推动企业转型升级上发挥了不可或缺的作用。浦江的成功经验主要体现在三个方面：定位准确，准确把脉区域经济对人才需求的特色，制定和推行金蓝领的人才工程规划；定制准确，牢牢掌握技能型人才的培育特色，强调课堂与车间结合，“走出去”“请进来”相结合，采用职业技校、实训基地、师徒帮扶等多渠道方式培育技能型人才；激励准确，提供政府津贴和技能人才推介会充分肯定人才。