

转型奋进之城的人才呼唤

以模具、文具、五金工具等产业出名的宁海，一批生物医药项目纷纷落户：宁波国际生物医药研发培训中心项目、人源抗体药物筛选中心项目、中科院上海药物所宁波生物产业创新中心，还有一批相关项目正在洽谈中。

而为宁海带来和引来这些项目的，是大批海内外高端人才。

实现跨越发展，关键靠人才来支撑。宁海近年来倾力打造人才平台，出台专门规划和人才政策，单是每年在资金方面的投入就达1亿元。重大人才开发、各类紧缺人才培养工程、人才创新创业的择优资助……宁海以一种时不我待求贤若渴的精神筑巢引凤，助推地方经济发展。

构建平台吸引高端人才

2008年6月，宁海首个博士后工作站落户宁波双林汽车部件股份有限公司。美国密西西比州立大学工程机械专业李峰博士，从大洋彼岸回到祖国，在双林博士后工作站开始了汽车零部件行业民族品牌的研发事业。

担任公司研发总监后，李峰随即投入到双林汽车座椅及核心部件的研发与产业化当中。在他的带领下，研发中心团队展开了汽车座椅四极电机项目的研发工作，汽车座椅滑轨、汽车手电动座椅等项目也

逐步推进，折叠机构、座椅电机、豪华汽车座椅及后视镜位置记忆模块等一系列产品先后推出，双林也相继获得了通用型汽车手电动座椅滑轨等3项技术专利。

近年来，宁海通过建设博士后工作站、科技研发机构等柔性引才特色载体，引进一批国内外高层次人才作为重大项目、重点学科和重点实验室的领军人物（或者政府高级顾问），在高端人才的引领下，有效破解了很多产业转型升级难题。

针对宁海高新技术产业、新兴产业等领域人才缺乏的情况，实施创新团队建设工程，以高新企业产品研发中心、工程技术中心和科技研究所为主体，大力推进企业创新人才团队建设。2013年10月，宁海县在美国和加拿大分别设立海外人才引进联络点，为生物医药、低碳技术研究等领域的留学人员回乡创业提供服务。该联络点成立以来，已引进美国一家公司投资1300万美元的生物医药研发中心项目，并将带动由近20名海外专家组成的研发创新团队入驻宁海。经过近几年的努力，宁海招引和培育的各类人才总量已达到11.3万人，并吸引了8个国家的52名海外工程师来宁海创新创业。同时，全县还建立了3个院士工作站，2个博士后工作站和2个博士后扶持站，19家市级企业创新团队。

借助外脑提升特色文化

模具是宁海的传统产业，作为“中国模具生产基地”和“中国模具产业基地”，目前，全县拥有模具专业制造厂家500余家，模具加工企业和模具车间2000多家，模具技工3万多人，从业人员5万人左右，年产模具近4万套。2013年宁海县模具总产值达到60余亿元。

这样规模的模具行业要再做精做大做强，人才无疑是关键之关键。且看人才科技周上宁海人上演的“追星”一幕——

在先进成型与材料加工技术国际研讨会上，宁海几十位模具企业技术人员纷纷把自家看家产品的样品实物拿出来现场请教，请专家当场解答。当日本专家为宁海第一注塑模具技术疑难问题做完解答后，企业技术人员还意犹未尽，硬是挤上车继续交流直至专家到下一个点才罢休。德科精密模具代表在意大利专家即将回程的时候，特别提出要求专家到企业实地再指导一次。

宁海人对模具人才的渴求由此可见一斑。为了吸引模具人才，近年来宁海以人才集聚提升模具产业规模和水平，着力打造长三角模具人才高地，推动县域经济的转型升级。

在宁海县第二届人才科技周上，200多名海内外制造业专家齐聚宁海，共同研讨和推广先进成型技术，并与当地制造企业对接，解决生产中的实际问题。各类模具资源汇聚宁海，成为模具高端人才的嘉年华，为宁海制造业的加快转型打开了一扇窗户。

校企合作结出丰硕成果

中国科学院院士申长雨是我国塑料模具领域唯一的院士。申院士所在的郑州大学，无疑在塑料模具也是独树一帜。2011年，宁海人以求贤若渴的精神和真诚打动了申院士。当年9月，首家由申院士主持的院士工作在宁海第一注塑模具有限公司成立。院士工作站建立后，9家模具企业与申长雨院士所在的郑州大学进行了项目对接，双方围绕模具设计、制造、热处理等进行深度合作。院士工作站成为校企产学研合作的“基地”，为模具行业攻克核心关键技术、促进科技成果产业化、培养创新人才等提供有力支撑，对促进宁海县主导产业转型升级发展意义深远。

通过“走出去、引进来”的方式，宁海与国内22所高校进行人才开发合作，向高校借智引才，与高校签订人才科技合作协议，建立大

中专毕业生实践基地。创新开展订单式培养，东方日升新能源股份有限公司与贵州商业高等专科学校合作，建立3个订单班。订单班学生的课程，由贵州商专按照公司用人标准专门设置。企业除了负责出资，还为学生提供实习场所和就业岗位。通过订单班模式，企业找到了需要的人才，学生找到了满意的工作，同时促进了学校的教学改革。

宁海还创新举措，聘请高层次人才来宁海从事兼职、咨询、讲学、科研和技术合作等服务。宁海县盛源激光科技有限公司与北京工业大学合作，不仅引进了人才，而且促成北京工业大学激光工程研究院把承接的大飞机（样机）的激光铝合金焊接项目放在宁海实施，作为国家产学研激光技术中心唯一产业基地，宁海盛源激光有限公司因此成为大飞机项目的配件供应商。

与此同时，以项目引进带动科研团队引进，推行捆绑式开发科研项目、股份制深化产学研合作，宁海这些“升级版”的人才引进策略，更是逐步在自主创新、增强科技竞争力的高平台上“聚集聚变”。

学者点评

转型升级模式主要有两种：传统行业的提升和新兴行业的引入。宁海“双管齐下”，既在原有产业基础上通过人才和创新资源的引进促使企业转型升级，又下大力气开辟全新的“朝阳产业”，而这两者的交汇点就是“人才”。一个人才的引进可能拉动整个行业的飞速发展，这种发生在身边的案例对当地的企业会产生巨大的示范作用，促使人才工作由政府政策推动变为企业自主驱动。