

“千人计划”产业园的“聚才经”

2014年，中国第一炉超高纯钛在余姚的“千人计划”产业园里下线，预计电子级低氧超高纯钛年产可达到250吨，填补我国相关产业和技术空白，也打破了发达国家对这一项目的垄断。

我国第一个集成电路制造用铜、铝、钛、钼、钽等超高纯金属材料及溅射靶材生产基地诞生余姚，成为除日本和美国等少数几个国家之外掌握此项核心技术的国家。

……

一个个“第一”绽放在浙江东部一个县级市余姚，并非偶然。

近些年，余姚大力实施“人才强市”战略，克服小县城人才缺失的短板，全力打造浙江省首个“千人计划”产业园，依托“千人计划”专家的领军作用和人才集聚效应，引智“最强大脑”。

2012年9月，宁波市委、市政府专门授“宁波‘千人计划’产业园余姚园区”牌子，2013年4月，省委人才工作领导小组又正式授“浙江‘千人计划’余姚产业园”牌子。仅两年多时间，“千人计划”产业园已签约或正在跟踪洽谈的海外高层次人才项目达98个，其中国家“千人计划”项目69个，省“千人计划”项目8个，已注册落户项目30个。

人才布局瞄准“最强大脑”

“千人计划”产业园的“种子”是在2005年夏天埋下的。

那年，留日博士姚力军辞去了世界500强企业高管的职务，带着40个集装箱和1个散货船的设备来到余姚，办起了宁波江丰电子材料有限公司。同时带来的还有多名海归博士、日本专家和5项半导体材料的核心技术。

中国当时还没有生产半导体工业用溅射靶材的先例，相关企业所使用的超高纯金属材料及溅射靶材全部依靠进口，市场完全被日本和美国的跨国公司所垄断。余姚看中科技的后发力，倾力扶持这位海归专家创业，最终填补了国内产业及技术空白，累计申请发明专利200余项，销售连续5年翻倍增长。

高端人才落地成功，给了余姚市委、市政府的决策者们很大启发：引进一名“千人计划”高端人才，意味着带来一个创新团队、催生一个新兴产业、培育一个新的经济增长点。

一个大胆的设想产生：通过海外高层次人才广泛人脉和国际影响力，加上余姚雄厚的产业基础和政府的科技人才政策，建一个“千人计划”产业园，吸引一大批高层次海归创业团队来姚创业发展，既可以发展战略新兴产业，又可以促进余姚的产业转型升级，同时又带动了相关的上下游企业发展。

“我们与国外的差别主要是在科技创新上，尤其是核心科技。如果我们把那些掌握世界核心技术的人才和团队引到中国来，引到余姚来，再帮助实现产业化，转化为生产力，贡献该有多大呀！”决策者这样规划。

2012年，“千人计划”产业园正式启动建设，园区定位在围绕新装备、新材料、新能源、电子信息、生物医药等五大战略性新兴产业

业，重点引进并支持一批“千人计划”专家和掌握核心技术的海内外高层次人才来余姚创业。产业园总规划面积约486.7公顷，按照孵化基地、中试基地和产业化基地“一园三基地”的建设思路，分点布局，同步实施。

展开“千人计划”产业园的蓝图，可以看到余姚人才布局所打造的未来雏形：

五到十年，余姚“千人计划”产业园将“引进100名千人计划专家、形成1000亿元高端产业基地”，争创国家级“海外高层次人才创新创业创新基地”。并探索建设人才管理改革试验区，在更高层次提升园区集聚资源要素的能力。

人才引进击中“柔软神经”

“五到十年吸引100名千人计划专家”，这个数字从全国的角度看，也不多见。要知道，这些人才大多掌握着世界前沿科技，项目多半也为世界领先的原创项目，有的甚至填补了国内空白，“抢手度”不言而喻。

余姚凭什么自信能“引得金凤凰”？

在余姚看来，吸引高端人才除了城市区位等综合实力，更要击中人才切实需求的那根“柔软神经”，也就是打造一个适合人才发展创业的大环境。

在“千人计划”产业园里，成立短短三年的宁波江丰生物信息科技有限公司成功开发出具有国际一流水准的医疗影像及数字病理系统，创造了“创业史”上的一个传奇。

快速成功，得益于余姚为高端人才开辟人才创新创业“绿色通道”。余姚在高端人才项目上，在土地落实、项目立项、公司注册等方面都实行特事特办，建立主要领导直接联系项目机制，牵头协调解决项目

落户、建设过程中存在的实际困难与问题，形成项目攻坚的强大合力。就连“江丰生物”负责人自己也不敢相信，他们公司从项目注册到开工，只用了短短两三个月的时间。

资金是创业者共同的难题，江丰生物也不例外。

作为一个纯科研的团队，江丰生物所有的家当就是几个专家手里的技术。可是一到余姚，他们便首先拿到了500万元的种子资金，项目顺利上马。

余姚专门出台《关于建设人才特区打造人才高地的意见》，开出了打动人心的“最优政策”：对引进高层次领军型人才所创办的企业，视项目情况给予最高500万元的创业扶持资金和最高500万元的创业种子资金支持，并自企业创办之日起三年内，给予最高500万元银行贷款额度同期贷款基准利率的全额贴息补助。对具有世界一流水平的创新创业团队，可以实行一事一议。即使从整个长三角地区看，这一数字也堪称大手笔。

同时，余姚对高端人才在户籍办理、医疗服务、子女就学、家属就业等方面给予优惠待遇，增强了引进人才的归属感和认同感。

在余姚创业的硬环境吸引人，创业的软环境更打动人。

世界范围内少有的超高温等离子技术及粉末冶金专业的一位留日博士专家，拥有多项世界级的专利，不久前，他辞掉了日本优厚的待遇准备来余姚创业。但恰恰在这时，突发心脏病，不得不住院医疗。得知这一情况，余姚派专人赴日探望，专家热泪盈眶：“没想到你们这样看重我，余姚是真的求贤若渴！”

人才扎根依靠“构建产业”

尽管“千人计划”产业园建起，引才政策大手笔出台，可余姚并不饥渴招才，而是设置了“高门槛”。

余姚的引才标准并不是简单的“千人计划”专家或具有同等水平的创新创业团队，而是从产业角度来选择专家和项目，强调能否助推余姚经济的转型升级，或者是能否构建一条高质量的产业链。

2012年，国内唯一手握高纯钛提炼技术的“千人计划”专家吴景晖第一次来余姚，不过，他只是单纯地来为自己的产品找客户而已。

那时，吴景晖的高纯钛项目已经在无锡物色好了地块，准备签约投产，生产出来的高纯钛想销售给余姚“千人计划”产业园里的宁波江丰电子材料有限公司，用来生产半导体工业用溅射靶材。

两家公司的谈话是从买与卖开始的，可是半个小时后，连吴景晖自己也没有想到，对话变成了商量着如何到“千人计划”产业园里落地，共同构建一条“原料—半导体—芯片”的全产业链条。

“有了产业基础，产品就没了后顾之忧。”吴景晖毅然决定放弃无锡的地块，几个月后带着项目出现在了余姚“千人计划”产业园，正式创办宁波创润新材料有限公司。2014年第一批高纯钛下线，立马送进了宁波江丰电子材料有限公司的实验室，研制新款的半导体。

吴景晖的选择，佐证了余姚“千人计划”产业园引人“门槛”的长远智慧。

余姚决策者调研发现，专家进来了，能不能长久扎根是门学问。很多专家出来创业，企业做大后，往往因为当地产业配套不足而不得不转移阵地，如果一开始就能把这些因素考虑进去，不仅可以把人才留下，而且相关联的人才还能自己“飞”进来。

2012年11月，余姚聘请“千人计划”专家、宁波江丰电子材料有限公司董事长姚力军和全国政协海外特邀代表、美国全芯科技有限公司徐德清为“引才大使”，根据构建自身产业链的需求去吸引新的专家项目。

余姚还为专家项目专门建“子园区”，引进产业配套，让项目扎根。

机器人产业是余姚实现“机器换人”、产业升级的迫切需求，国家“千人计划”专家甘中学博士带着他的机器人智能控制器系统落户余姚“千人计划”产业园。余姚依托甘博士的项目，专门规划建设了“千人计划”机器人产业集聚园区，着力打造以“机器人、专业机器人系统、机器人柔性自动化生产线、智能云工厂”为核心的机器人产业链。

目前，机器人产业园已引进国家“千人计划”专家领衔的装备制造项目5个、总投资5.45亿元。

学者点评

余姚市挂牌成立国内首个“千人计划”产业园，围绕新装备、新材料、新能源、电子信息、医疗器械等战略性新兴产业开展招才引智，无疑是浙江省创新型团队引才较为成功的尝试。高层次人才引进应与时俱进，要从过去注重引进领军人才到更加注重引进创新型团队，从过去注重招才引智到更加注重产业引才聚才，产业转型升级与人才引进集聚的一致性和互补性，能够充分发挥人才的集聚效应，放大人才引领产业的乘数效应，实现早出成果、出大成果。