

加力打造一镇一“千人”品牌

新城区的楼宇每一天都在长高，院士工作站、企业技术中心每一天都在扩大，南部商务区的“总部经济”每一天都在增强，摩米创新工场、中国工程物理研究院宁波军转民科技园、清华长三角宁波科技园、创新 128 园等创业创新平台集聚起的“智慧”每一天都在提升……经济新常态下，鄞州以更有力的臂膀擎起每一天新的朝阳。

鄞州的勃勃生机从何而来？“人才是第一资源”，在这 1346 平方千米的热土上汇聚着超过 16.9 万名的人才。

鄞州的人才工作如何有力推进？答案就是将工作触角延伸至一线，集结起基层的力量。特别是自一镇一“千人”行动启动以来，全区新增各级“千人计划”96人，覆盖乡镇已超60%。

基层人才工作网络：全面覆盖

乡镇（街道）、园区在建设人才强区的整体战略中具有十分重要的地位和作用，是海外人才项目产业化后的主要落脚点，处在服务海外人才创业创新的第一线。

2012年，鄞州区一镇一“千人”行动应运而生：各镇乡（街道）、园区全部成立人才工作领导小组，党（工）委书记担任组长，专职副书记担任副组长，并提出要在5年内实现每个镇乡（街道、园区）至少拥有1名市级及以上“千人计划”或“创业鄞州·精英引领计划”专家。

根据产业基础和资源禀赋，鄞州将镇乡（街道）、园区划为三类，相应设定“高”（省级及以上“千人”）、“中”（市级及以上“千人”）、“低”（区计划人才）三档引才目标。还出台人才工作量化考核办法，对“千人计划”专家引育工作另设5分附加分，考核结果与奖金挂钩。

与此同时，鼓励各镇乡（街道）、园区为高层次人才创业创新搭建平台。

——首南街道借力南部商务区，把发展新兴产业作为新的经济增长点，建设了3400多平方米的首南科技孵化园区。

——集士港镇开发了集士芯谷创意产业园，依托鄞西产业优势，大力引进工业设计、软件研发等新业态。

——龙观、章水等农业乡镇，借助农科所院士工作站高端人才与农业企业合作攻关，并通过项目引进人才。

人才工作由主要依靠区级单位向区、镇两级并重转变，形成了“上下联动，横向贯通”的海外高层次人才引进培育工作合力，逐步破解海外引才落地难等问题。

基层服务人才水平：提档升级

高质量的人才资源炙手可热，如何吸引人才、安置人才、留住人才、盘活人才，考验了引进人才的措施和它所提供的创业环境。

一镇一“千人”行动对各镇乡（街道）、园区如何服务高级人才提出了要求：必须建立主要领导联系高层次人才制度，及时了解人才的生产生活需要；必须要为高层次人才提供场地租赁、政策咨询等服务；必须要有定期座谈通报制度，掌握企业的引才需求和用才困境，探索为人才提供务实管用的服务保障。

留日博士后宋伟杰回国后一直在研究高性能氧化锌基溅射靶材产业化项目。项目落户望春工业园区后，得到园区方面的全力支持。中

试车间和研发中心已经建设完成，2014年年底生产线投产。

“如果没有地方政府的支持和快速响应的话，我们很多东西都做不成，比如说2014年我们在厂房建设中发现电的容量要增加，望春工业园区给我们开了绿色的通道，很快就得到了落实。”这是宋伟杰的切身体会。

“我经常跟很多海外朋友说，来鄞州看看吧，这里的基础设施、环境也非常好，政府效率非常高。”这句话，是国家“千人计划”专家、留美博士唐昊常常挂在嘴边的。

唐昊专攻具有世界领先水平的集成电路封装工艺与材料，是集成电路先进封装技术与材料研发中心主任，最终选择加盟鄞州浙江清华长三角研究院创新中心。由于设备对厂房有着特殊的要求，潘火街道主动与鄞州区委人才办一起帮忙物色合适的厂房；从国外进口二手设备在海关遇到难题，街道又立即请示，上级帮助协调解决；落户鄞州第七天，唐昊就拿到了鄞州区人才公寓钥匙。

基层人才工作活力：整盘激发

从工业经济时代迈入知识经济时代，人才聚集模式也从产业吸引人才，转变为人才引领产业。一镇一“千人”行动使基层、企业意识到转型发展与人才资源的重要性。

中河街道对列入市级及以上“千人计划”海内外高层次人才的，给予区政府政策10%的配套补助；规定企业每聘用1名院士，补助1万元；引进一名享受国务院特殊津贴人员，补助5000元。

首南街道每年都安排专项人才资金重奖企业“引智”。目前，街道辖区内有国家高新技术企业19家，完成专利授权230项，其中发明专利34项；完成发明专利申请110项。2014年上半年，新申报省级、市级、区级“千人计划”共9名。

两年来，各镇乡（街道）、园区共组织了1000余次企业参加的各

类招才引智活动，200 余家企业找到了所需人才与项目。宁波市“企业技术咨询与项目合作对接洽谈会”等活动，鄞州区有几十家企业的老总主动参与，参与规模为全市最大。“海外清华学子浙江行”宁波（鄞州）专场活动，镇乡（街道）、园区、企业又踊跃参与、积极对接。

与此同时，区、镇联合举办三届“创业鄞州·精英引领活动周”，通过开展政策及环境推介会、海外精英创业行等活动，为基层拓宽引才渠道创造条件。两届活动周共吸引 400 余名海内外高端人才参会，达成项目合作意向 224 个，评选出 71 个区“创业鄞州·精英引领计划”专家并逐步落户到各镇乡（街道）、园区。

在此基础上，鄞州连续两年与“家门口”8 所驻鄞高校（2014 年扩充到驻甬 12 所高校）开展了人才科技产业合作活动，实施“一镇一校”子活动。目前，半数以上镇乡（街道）、园区与驻鄞高校建立稳定合作关系，校地共建各类产学研平台 25 个，开展合作 135 项。此外，近百名专家教授成为镇乡发展的“智囊团”，其中 50 名还担任了企业的技术顾问或研发负责人。

基层引才用才效应：持续放大

一镇一“千人”行动的推行，使基层重才、爱才、用才的氛围更加浓厚，已引进落户“千人计划”专家的引领、示范和带动作用充分显现。

高层次人才通过一镇一“千人”行动直接到基层创业创新。

22 个海内外高端人才团队进驻位于潘火街道的鄞州浙江清华长三角研究院创新中心、中国工程物理研究院激光所等高端科创平台，并帮助街道孵化出健智科技、浪潮电子、巨铭信息等 6 家高科技企业。

国家“千人计划”鲍海明来到了望春工业园区，几年下来，热解气化炉技术、二噁英去除处理技术和垃圾剩绿叶处理技术被一一攻克，申请了 40 余项国家专利。公司由此成为国内固体废弃物热解气化焚

烧领域规模最大、技术最优的环保企业。

美国佐治亚理工学院航空航天系教授俞敏峰博士来到了首南街道。其创建的宁波微极电子科技有限公司，推出的“微纳精度三维制造技术及其产业化应用”项目，使 3D 打印技术跃居国际领先水平，打破了国外技术和产品的市场垄断。

人才与企业一拍即合，放大了智力资本的乘数效应。

省“千人计划”张日红博士来到了鄞州经济开发区。在他的帮助下，浙东建材集团顺利推出竹节桩和复合配筋桩产品，填补了国内桩基础施工领域的空白，帮助企业成功跻身中国建材行业 20 强，

宁波南车新能源科技有限公司总工程师阮殿波博士等 5 个团队、200 名专业技术人才来到了五乡镇，使南车落户不到 3 年就签约和建设、投产项目 15 个，完成工业投资 20 亿元以上。

一镇一“千人”行动，进一步增强镇乡（街道）、园区推进工作的主动性、自觉性和责任感，催生了绵亘至今并愈演愈烈的“人才潮涌”。期待在一镇一“千人”行动的指引下，有更多的“国际人”“海归派”到鄞州落户，并开花结果。

学者点评

高层次人才创新驱动效应如何能够在区域经济的转型发展过程中彰显出来？人才基层平台的作用毋庸置疑。宁波市鄞州区打造的一镇一“千人”品牌行动，在一定程度上打造了高层次人才“施展自身才华、凝聚创新资源”的有效平台。当然，人才平台作用的发挥，除了政府前期的投入，更需要未来发挥市场在人才资源配置中的决定性作用。我们期待鄞州区一镇一“千人”品牌行动能够吸引更多的社会资源，为高层次人才提供持续创新的动力，更好地服务本区域经济的长久发展。