

农村实用人才引领美丽乡村建设

开发计划

湖州市安吉县，从2008年开始，在全国率先建设“中国美丽乡村”，目前全县187个村（社区）实现创建全覆盖，建设经验成为全国样板。这里，村村打造了一个特色品牌，带动产业提升、群众致富。这里，集聚培养了一批涉及美丽乡村规划、建设、管理、经营等方面的创建带头人，为美丽安吉发展出谋划策、贡献才智。

目前，安吉县共培训美丽乡村实用人才10万余人次，遴选培育“美丽乡村领军人才”122名，带领完成村庄规划56个、开发乡村休闲旅游项目60余个，建成美丽乡村精品示范村18个、特色产业示范村20个，成功培育了一批美丽乡村建设“土专家”。

技能提升引领人才创业创新

人才哪里找？主渠道是挖掘和培育。美丽乡村建设需要大量的人才支撑，多渠道引育是关键，深度挖掘人才资源，按需培育领军人才，为美丽乡村建设输送精英人才。

依托湖州农民学院安吉分院阵地作用，从农村实用人才队伍中，遴选一批农林业领头人，分别编写美丽乡村传记、组建美丽乡村讲师团，开展乡村旅游规划、水利设施新建等美丽乡村建设实体讲学，挖

掘培育美丽乡村建设能工巧匠。对接浙江工业大学、浙江农林大学等知名高校，邀请专家教授结对美丽乡村建设带头人，指导开展项目研究、学术交流、课题指导，培育一批创业创新领军人才。定期举办“中国美丽乡村大讲堂”，每年分10期邀请省内外专家，开展美丽乡村建设循环经济、节能降耗、污控治理、高效林业运用等系列大巡讲，开阔眼界，提高认识，为美丽乡村建设破解发展难题。

吴子伟是省“151”人才，省农业科技人才，曾撰写浙江省肯德基门店食品加工四大标准，还是香吧佬食品终身顾问。10多年前，为了自己的生态农业梦想，吴子伟选择扎根安吉县山川乡，养鸡养羊，种菜种瓜果，免费培训当地农民。他给自己的定位是“做一个有知识的农民”，因为他十分清楚一车蔬菜从山川到杭州所需的时间恰在保鲜期内，所以选择了在山川做农民；正是因为他是农业方面的专家，才走村入户为当地农民免费培训，倡导生态种养，引领村民致富，加快美丽安吉建设……

因地制宜发挥人才引领作用

培养优秀人才是用好人才的关键，根据人才发展使用的需求，建立按需育才导向，不断拓宽人才使用途径，提升人才各方面综合素质，在新常态下，靠前服务、主动出击、精准施策，引领美丽安吉创新发展。

安吉历来重视对人才的使用，以不同的形式，创设条件为人才作用发挥铺路子。先后选派一批“美丽乡村领军人才”赴嘉善繆家村、桐庐环溪村实地调研考察，以座谈交流、示范点走访等形式，掌握当地“三改一拆”“五水共治”“美丽乡村建设”等先进经验和做法，分析查找当前建设中存在的问题，针对性整改，提升精品度。结合县委集中攻坚活动，建立集中攻坚制度，从乡镇（街道）抽调专人分期赴递铺港、梅溪码头等地，开展“五水共治”“山青水净”等服务活动，

指导项目建设、技术支持，全力服务推进项目更快发展。同时，以村为单位，分别征集建立美丽乡村重点项目建设需求目录，由辖区内人才领办建设项目，具体负责认领项目实施工作，为“美丽乡村建设”提供强大的人才支撑。

安吉县梅溪镇荆湾村村民何百顺是村里公认的蚕桑种植高手。通过土地流转，他种植了4.3公顷优质蚕桑品种，培育成了一片高产桑园。致富不忘村里人，2010年7月，何百顺带头组建了梅溪镇荆湾村蚕桑专业合作社，帮助社员加工鲜茧，指导蚕农科学种桑养蚕，帮助解决农村剩余劳动力就业。在他的带动下，全村桑园面积已发展到33公顷多，不但取得了很好的经济效益，推动了村里蚕桑产业的发展，也实现了社会效益、生态效益的双丰收。现如今像何百顺这样的农村实用人才层出不穷，为美丽乡村建设添上了有力的一笔。

健全机制优化人才助创环境

环境优，则人才聚，事业兴。强化服务保障，优化人才环境，进一步激发人才创业创新热情，切实增强领军人才对农村工作的积极性和内生动力，推进“美丽乡村建设”超常态发展。

新政策犹如巨大的“磁场”，不仅吸引了本土的人才基层创业，服务百姓，带动农户致富。就连远在外地的人才也纷纷回乡创业。张红娟是外地某高校的一名营养学教师，2012年，她利用业余时间安吉办起了一家有机肥企业。“虽然看似风马牛不相及，但其实相通，都是为对方调理‘身体’。”张红娟说，自己有机肥的主营业务就是为安吉白茶提供独家“配方”，缺什么补什么。为此，张红娟还聘请了浙江大学的退休教授作为自己公司的顾问，开展测土配方，保证自己的有机肥是有针对性地对植物进行调理。经过两年多的发展，公司日益壮大，并带领周边的村民经营白茶，成为村民致富的引路人。

着眼于领军人才培养、使用管理、服务保障等要素，制定出台《安吉县“美丽乡村领军人才”开发实施办法》，为人才创新创业提供保障。按计划举办“美丽乡村领军人才”培训班，提高领军人才服务美丽乡村的能力水平。资金是项目实施的保障，如何争取更多的资金扶持项目是工作重点，每年积极向县财政申请，专门列支人才经费用于项目实施。树立乡镇（街道）用人导向，督促建立培养机制，并将实施绩效纳入当年全县人才工作考核范围。每年组团对“美丽乡村领军人才”进行实地考察，按照环境提升、污水治理、村庄规划等8个类别22项，分层分类推进实施，并将考核结果作为评优评先和各类补贴发放的前置条件，进一步激励领军人才创新创业。

学者点评

农村农业相较于城市工业是人才的洼地，新农村建设相较于城市建设更需要人才的支撑，如何在新农村因地制宜挖掘和开发出美丽乡村建设所需要的规划、建设、管理、经营等方面人才是摆在县域领导面前的难题。安吉县提供了较好的答卷。首先，安吉县委、县政府牢牢树立人才优先的理念，准确把脉地方经济特色对人才需求，制订“5211”中国美丽乡村人才开发计划，确立了在循环经济建设、生态环境保护、林业产业发展等领域的农村实用人才和美丽乡村领军人才的建设目标。其次，政府通过政策扶持和资金支持助力人才到基层创业，并通过政府牵头推出“专家+合作社”“人才+合作社”“智力+联盟”等多种柔性引才模式，推广先进农业技术助推产业提升。安吉案例成功诠释了经济后发县域政府准确定位和主导人才工作的重要性。