

## 以“首席 + 团队”模式加强人才队伍建设

一场以《“凸显文体特征”阅读教学》为专题的语文教研活动在青田中学举行。青田县语文学科团队第三期 26 名成员无一缺席，与全县 300 多位语文老师畅聊彼此对语文教学的个性理解。

青田县语文学科团队成立短短两年时间里，学科团队指导老师、学科首席带头人吴秀俊和她的团队，充分发挥了名优教师的示范引领和学科团队互助作用，举行专题研讨活动 30 余次、开办公开课 45 节次，学科团队成果汇编——《小语花开》第一期和第二期也得以顺利付梓。

“这两年团队有 57 篇市级以上论文发表或获奖，团队成员王伟琼、马爱丽等成长为市学科带头人，另有 10 人分别成了市教坛新秀和县学科带头人，团队成员都成了各级各类学生活动、学科竞赛的优秀导师，在全市乃至全省语文教学研究、学生培养上产生了积极的影响。”吴秀俊认为，学科首席带头人的专业引领和学科团队建设，带来的不只是知识的传授和方法的给予，更是一种学术的感化，这种感化激发和唤醒了青年教师积极的心态和探究的欲望，并走上了快速成长之路，青田县语文学科综合实力也走在了全市前列。

### 带着浓浓青田味的创新平台

“首席 + 团队”是青田县经过长期学科建设和人才培养实践创建

出的一个新载体。其主要特点是在全县各领域分学科分批选拔学科首席带头人，并在此基础上建立相应“学科团队”，发挥学科首席带头人示范引领作用，促进学科优势资源整合，加强人才团队和梯队建设。

目前，全县从工业、农业、教育、卫生、社科等领域选拔的三批共 65 名学科首席带头人，在学科发展规划、创新驱动等方面发挥了专业示范引领作用，活跃在科研、生产一线。目前，工业、农业、教育、卫生等领域 7 名学科首席带头人组建了“学科团队”并开展了试点工作，成效尤其明显。

富民发展，贵在得人。2008 年，根据《青田县“1211 人才工程”实施方案》，青田县在全县教育、卫生领域启动选拔首批学科首席带头人，把营造良好的专业人才环境作为人才工作的重中之重。

青田县人才办通过走访、座谈等形式向全县企事业单位公开征求学科首席带头人选拔意见和建议，全面掌握了全县各个领域、各个学科高层次人才的现状、问题和需求。

与此同时，根据“基础 + 专业”的选拔条件，在设置职称、年龄、品德、作风等基础条件的同时，根据各个领域学科特色设置专业条件，确保最终人选是德才兼备、干在实处、走在前列的行家里手。最终，15 名学科带头人脱颖而出，成为青田县首批学科首席带头人，涵盖卫生领域的神经内科、心血管内科、骨科等学科，以及教育领域的各个学科。

第一、二批学科首席带头人管理期限为 4 年，考虑到人才流动、科研产出、有效管理等因素，在征求各方意见后，青田县将第三批管理期限调整为两年。2013 年，青田县启动第三批“学科首席带头人”选拔，选拔领域从最初的卫生、教育两个领域，进一步延伸扩展到了工业、农业、社科文化、交通城建等领域，“学科团队”试点工作也相应跟进，力求在各领域开创百花齐放的新局面。

## 带着暖暖人情味的政策平台

留住人才，政策为先。在学科首席带头人、科研攻关、成果转化、人才培养、学科业绩提升等方面，青田县出台了与之配套的一系列政策举措。

根据《青田县“1211人才工程”实施方案》的相关规定，青田县专门安排财政资金，学科首席带头人每人可以享受每月2000元的政府津贴；同时为他们优先安排科研资助经费，优先使用科研设备、场所；优先推荐进修高学历、参加高水平培训，享受学习培训财政资助经费；邀请他们参与学科内全县重大计划的制订和重大工程项目的论证；优先推荐为上级高层次人才培养对象，优先推荐进入各级各类学术团体、咨询组织；定期享受健康体检，优先享受疗休养。

“学科首席带头人是学科发展的引领者、规划者，是学科建设的核心和主体，但学科建设是一个复杂的系统工程，学科的发展是一个逐渐积累、循序渐进的过程，并非一人之力所能完成，需要学科一批成员精诚合作、不断努力。”青田县人才办负责人介绍，在这明确的功能分析定位后，2012年，在原有“学科首席带头人”工作的基础上，开始探索建立“学科团队”，更好地发挥学科首席带头人示范引领作用，促进学科优势资源整合，加快学科建设步伐，加速学科人才成长。

学科团队每年能享受5万~15万元的专项资金扶持，优先推荐参选省、市“创新创业团队”；团队成员优先推荐参加“绿谷精英”“侨乡精英”等各级各类人才评选。

## 带着沉沉丰收味的创业平台

一花独放不是春，百花齐放春满园。获得初步成果的，不仅仅是前述的青田语文学科及其团队，在“首席+团队”这一模式的引领和

指导下，青田县各领域各学科都取得了良好开端。

青田县中医院院长、主任医师卢益中，是青田县第二批及第三批“心血管内科”的首席学科带头人，他领导的“心血管内科”团队除他之外，还拥有7名主任医师、12名副主任医师及13名主治医师。

2012年，卢益中的“心血管内科”团队顺利通过了医学重点学科建设评估，成为丽水市级重点学科，青田县中医院也成了丽水市唯一建立和拥有“心血管病区”的中医医院。

近年来，卢益中和他的学科团队在竭力推广医疗适宜技术方面取得了不俗的成果，成功将“耳尖放血治疗高血压病肝阳亢证技术”“血管年龄计算”和“颈动脉超声在高血压及其并发症中的应用”3项技术推广到多家基层卫生院。

2013年，卢益中荣获了丽水市首届“绿谷名医”的称号，他所主持的课题《颈动脉超声判断高血压患者颈动脉粥样硬化的临床研究》获得了浙江省科学技术进步奖，他本人也连续两年获得青田县科学技术进步奖。同时，他还连续两年受邀前往北京，参加长城国际心脏病学术会议和亚太心脏大会论文交流这一国内顶级的学术活动。

“首席+团队”模式下的教育、卫生等领域结出的成果，让青田县看到了学科人才建设的巨大生机，“首席+团队”向其他领域的拓展，成果初现。

学科首席带头人吴敏芳及其田鱼学科团队主持的多个课题，先后获得省、市农业丰收一等奖，与浙江广播电视大学合作的电视科普教育片《青田稻鱼共生高效养殖技术》，获第三届全国教育影视优秀作品一等奖。

学科首席带头人周凌峰及其卧螺离心机研发团队，设计研制的卧螺离心机多次填补浙江省内空白，产品达到国内先进水平，2012年带头研制的高效污泥脱水离心机项目，先后被列为国家创新基金项目，

国家“火炬计划”项目。

.....

人能尽其才则百事兴。青田县“首席+团队”的创新载体，成于创新，但又不止步于创新。接下去，还将针对存在的不足、未涉足领域做进一步的思索、探索，让高层次人才、学科团队为青田的跨越式发展做出更多贡献。

### 学者点评

小城镇的专业人才培养是一个难题。为此，青田县从自身的经济社会发展实际出发，把人才工作的重点放在激发本土人才积极性和创造性上，提出“首席+团队”模式加强学科人才建设，以教育、卫生两个领域为重点突破口，评选学科首席带头人和建立团队，并进一步延伸到工业、农业、社科文化、交通城建等领域。人数虽然不多，但其示范性、辐射面、影响力是不可低估的。