

本土人才筑梦嵊泗

嵊泗小伙小毛现在是宁波大学海洋科学专业大三的学生。随着毕业季的临近，其他室友都渐渐变得烦躁起来，而他却显得“淡定”，已早早地为自己谋好了“出路”。原来，2012年他上大学前就与嵊泗县签订了本土紧缺人才定向培养协议。根据协议要求，毕业之后，他将回到自己的家乡从事海洋渔业相关工作。现在的他只需安心学习，扎扎实实学好专业知识，掌握更多的技能。

小毛仅仅是嵊泗培养紧缺专业嵊泗籍高校毕业生计划中的其中一人。用5年时间，送选100名专业人才到县外高校定向培训、定向培养100名紧缺专业的嵊泗籍高校毕业生、选聘100名高校毕业生进本土企业帮助转型升级及培养200名优秀渔农村技能实用人才，这是嵊泗本土人才培养工程的总体目标。

为嵊泗的未来储备人才

过去，嵊泗也曾大规模引进外地人才，但如今这些人才中的2/3以上已离开嵊泗。受海岛自然条件限制，嵊泗在吸引人才、留住人才上处于劣势。嵊泗清醒地看到，嵊泗的未来不仅仅要引进人才，关键要从重“引进”转为重“培养”，让那些怀有雄心的本土人才主动回归嵊泗。为此，嵊泗县大胆突破人才政策，着眼于本地应届高校毕业生这一群体，走出了一条“本土人才定向培养”的创新之路。

2011年，结合全县医疗人才紧缺实际，嵊泗县先行先试，在医疗卫生领域出台了本地应届高校毕业生西医临床医学定向培养政策。符合条件的培养对象不仅将获得每学期10000元（一年20000元）的学费和生活补助，毕业后经组织、人事部门审核，按照有关规定办理事业单位人员聘用手续，将被安排在嵊泗县人民医院工作，免除了经济与就业上的后顾之忧。政策一经出台，立即吸引了不少学生和家长的关注，2011年，共有13名应届高校毕业生确定为西医临床医学专用人才培养对象，与卫生主管部门签订了定向培养协议书。

2012年，“本土人才定向培养”工作正式全面铺开，在继续实施医学专业定向委培的基础上，在港口产业、海洋经济、旅游产业等专业上实行定向培养。

由政府设定专业、提供助学金和事业编制招收嵊泗籍高校毕业生，并根据海外名校、“985”“211”高校及普通高校分别提供每人每年1万~10万元不等的助学金，在嵊泗也引起了较好反响。2014年嵊泗县共推出24个定向培养计划，又有17名嵊泗籍应届高校毕业生入围并签订协议。未来，他们将成为嵊泗经济社会发展的新生力量。

培育高素质本土人才

“参加培训不仅开拓了我的视野，也拓展了我的工作思路”，说这话的是嵊泗人民医院的医生蔡威克。2012年，他获得了去杭州浙一医院重症监护科进修学习的机会，半年学成归来后，他便积极筹措，在院办支持下创办成立了重症监护科，填补了医院业务空白，提高了医院整体医疗及抢救水平。在嵊泗，还有许许多多像蔡威克这样的专业人才，借助政府搭建的各类培训平台，汲取专业领域内的最新知识，在提升自身专业能力的同时，及时地把最新知识技能应用到工作中，服务嵊泗发展。

根据全县海洋经济建设对人才需求的现状，2012年起，嵊泗县面向全县企事业单位，以政府提供学费资助、食宿补助的形式，选聘城市规划、海洋旅游管理、信息技术、现代渔业、海洋文化、港口物流等紧缺专业人才到大院名校进行为期半年到一年的培训深造，帮助企事业单位培训紧缺专业人才。在校学习期间，学员需要按照校方设定学分，在本专业内自行选择相关课程进行学习，修完规定学分后方可结业。

在人才培养上，嵊泗县还高度重视发挥人才示范引领作用。吴建国是嵊泗赫赫有名的技能人才，从事海岛渔业电器维修和渔业新技术指导、研发、应用与推广已有30年。2008年，他担任嵊泗职工技术服务队副队长后，共为社会培训技术人员850人次，带徒68人，培养高能人才64人，为嵊泗县输送了大量渔农村实用技术人才。

刚柔并济留住人才

谈到本土人才培养，嵊泗县人才办工作人员介绍说，“本土人才对嵊泗有着深厚的感情，对嵊泗的情况也更加熟悉，对于本地的发展更愿意投入精力，也能够提出更加符合实际的办法，这也是嵊泗县致力培养本土人才的原因。”

在本土人才定向培养方面，除规定5~15年不等的最低服务年限，培养对象发生违约行为承担全部培养费用3倍违约金等“刚性”留才政策外，通过一系列优惠和激励措施，让本土人才看到嵊泗留才的诚意，也激发了各类本土人才学成回乡干事创业的热情。同时，面向现有人才，有计划地组织人才培训、有计划地开展专业人才适岗比选和跨部门交流，有计划地选派各类人才到重大工程和重要项目岗位上锻炼成长，拓宽了人才晋升渠道，使人才干事有了奔头。

目前，嵊泗县已形成了重视人才、发掘人才、培养人才、留住人才的良好氛围，进一步盘活了本土人才资源，优化了人才资源结构，有效

缓解了嵊泗区域经济和社会发展过程中出现的专业人才紧缺问题。在舟山群岛新区的大背景下，“港、景、渔”资源优势的协同效应成为嵊泗最大的发展本钱，嵊泗的发展空间越来越广阔，越来越多的本土人才愿意留在嵊泗这片土地上施展拳脚。

 学者点评

嵊泗列岛被视为东海明珠，虽自然风光旖旎，但一直面临才难引、人难留的困境。嵊泗成功调整人才工作策略，从重引进转向重培养，从重外来人才转向重本土人才，有效地盘活了本土人力资源、优化人才结构，缓解了嵊泗人才紧缺的局面。本土人才，有亲情的牵绊、乡情的眷念和对故土的热爱，更有回报家乡建设的动力。此为相似地区的人才工作提供了很好的借鉴。