

创建链式聚才平台 实现产业跨越发展

自从2013年8月“金昌特种纸业院士专家工作站”成立，浙江金昌纸业有限公司不断有来自加拿大、美国等国家的海外高层次人才加入。为留住省“千人计划”何志斌这样的高端人才，让他们有技可施，企业意识到必须有一支高水平团队。“需要院士和‘千人计划’人才，也需要普通科研人员来支持。”该公司总工程师童树华说。现在金昌纸业研发团队共有研发人员56人，其中博士学历9人，正高级职称9人，副高级职称7人。该公司每年投入研发经费1000万元，建了人才科技大楼，为高层次人才提供住房和专业实验室。金昌纸业尝到了重才用才的甜头，年销售额从2009年创立之初的262万元上升到2013年2.3亿元，成功申报国家高新技术企业，获得省优秀民营企业创新奖。

和金昌一样，如今，在龙游越来越多的企业通过院士工作站—市级专家工作站—校企合作平台这条链式引才平台，聚集各类产业人才，助推企业转型升级、创业发展。

院士工作站：吸引高端人才智力

2014年7月初，中国电子科技集团公司第三十六所杨小牛院士一行来龙，为龙游电子产业发展“问诊把脉”，并举行了“浙江龙游公任电子有限公司院士专家工作站”授牌仪式。这是龙游县第二家院士专

家工作站，也是电子产业领域首家院士专家工作站。

杨小牛院士主要从事通信信号处理与分析，软件无线电等科研工作。他说，“我是龙游人民的儿子。一直以来，我都希望凭自己的专业技术为家乡做一些贡献。在家乡建立工作站实现了自己多年的心愿。”

栽好梧桐树，引得凤凰来。人才平台不仅是龙游招揽八方人才的“梧桐树”，也是成就人才事业的“大台子”。

目前，全县共建设院士工作站2家，进站专家包括杨小牛、陈克复、舒兴田、吴慰祖等4名中国工程院院士，并与加拿大工程院院士、特种纸专家倪永浩初步达成意向，拟柔性引进以倪永浩院士为首的领军型重点创新团队。近年来龙游县通过建设院士专家工作站等引才平台，使院士及专家团队等高端智力由原来对单个企业服务扩展到对一个地区产业的辐射，并通过政产学研用的零距离对接和有机结合，在发展战略咨询、关键技术攻关、高层次人才培养和技术成果转化等方面发挥重要作用。

专家工作站：走出柔性引才新路

自建立浙江大学教授胡树根工作站以来，浙江固特气动机械有限公司完成“大型火电机组除灰渣专用闸阀”等项目2个，正在开展“特殊工况用软密封蝶阀”等项目3个。其中1个项目列入省重大科技专项计划项目，另有3个项目经国家检测机构检测合格，正在申报省装备制造业重点领域首台（套）、国家重点新产品项目、国家创新基金项目等。“对于以建立专家工作站等方式的柔性引才，政府给了我们政策上的扶持，如果工作站经相关部门考核合格，3年内每年能补助10万元，目前已经拿到20万元的补助经费。”固特气动副总萧亚兵说。

固特气动柔性引进胡树根教授只是龙游企业引才大潮中的一朵浪花。事实上，近几年龙游迎难而上，积极创新人才引进方式，拓宽人

才引进渠道。一方面积极组织企业参加浙江杭州国际人才交流大会、“海外清华学子浙江行”等活动，并举办专场招聘会，出省、出国引进高层次人才。另一方面，通过建设衢州市专家工作站、博士后科研工作站、实施引智项目等方式柔性引才。实施“龙商回归工程”，主动邀请寓外人才回龙创业创新，并设立“才富龙游贡献奖”，鼓励龙游籍专家通过各种形式为家乡企事业单位开展服务。

从2012年年底至今，龙游在平台建设、高端人才引进培养等方面投入2600多万元，已建立“龙游激光再制造技术研究院”、省级特种纸公共技术服务平台，市级专家工作站、博士后科研工作站等平台11家，引进特种纸产业、生物医药产业省“千人计划”人才2人，长江学者1人，省特级专家1人，博士研究生45人，高级职称150余人，并实施国家级、省级外国专家引智项目6个。

通过引进国内外高层次人才，提升企业研发水平，该县特种纸、装备制造、纺织服装三大主导产业2013年度工业产值达到147.5亿元，与2011年相比增长了20.4%。

校企合作平台：破解主导产业人才荒

孟育就读于陕西科技大学造纸专业，毕业时，她没有像其他毕业生那样忙着递简历找工作，因为龙游方面已经有很多家造纸企业向他们抛出了橄榄枝，她和男友综合考虑后选了其中一家。而与此同时，企业也没了往年招不着专业人才的困扰，毕业季期间有关学校方面会提供一份推荐名单，上面都是成绩不错的专业生，有些还是曾经来到企业实习过的实习生，双方知根知底，用工合同签订得都很顺利。

事实上，特种纸产业、高端装备制造业等为龙游工业主导产业，产业发展前景广阔，市场占有率居全国前列。但是，以往的工业主导产业人才引进和培养模式以企业单打独斗为主，导致人才总量不足、结构不

够合理，制约产业的发展。如，高技能人才不能满足产业发展需要，专业技术人才对新工艺、新发明的信息、技术掌握不够多。特别是造纸等专业高校毕业生较紧缺急需，现有人才专业素质有待提升。

对此，龙游县实施“校企合作引进培养产业实用人才”计划，通过建设校企合作联盟，共建主导产业职工培训基地和高校毕业生见习基地，达到培养和引进产业实用人才的目的。合作院校成为龙游主导产业专业人才的主要输入基地，职工技能培训、骨干人才培养的摇篮。主导产业人才总量有较快的增长，目前，全县已有超过 30 家主导产业工业企业和陕西科技大学等 8 所高等院校参与产业化校企合作，累计引进硕士研究生 15 名，培训职工 1000 人次以上，其中输送 40 名企业骨干委托合作高校进行中长期培训。现有人才素质的较大提升，很大程度上缓解了主导产业“人才荒”现象。

学者点评

高层次人才作用的发挥往往取决于当地产业结构和基层人才的土壤是否深厚。重视引进高层次人才是当前多地的普遍做法，但如果不结合自身产业层次、基础人才支撑等条件而孤立地引进高端人才，往往会造成人才的“水土不服”和“孤掌难鸣”。龙游通过打造“链式”聚才平台，集聚不同层次的人才，有效地改善了紧缺人才的供需矛盾，有力地支撑了本地主导产业的发展 and 升级。