

打造助力企业创新转型的“海外军团”

汉斯·沃泊博士，来自德国汉堡，现任宁波双马机械工业有限公司首席技术官，2014年入选国家“外专千人计划”，成为北仑区首位获此殊荣的外籍专家。自1987年从荷兰引进农业专家，专门指导一家花卉企业栽培和改良“西洋杜鹃”开始，北仑区已累计引进外国专家近5000人次，有75人次分别获得“国家友谊奖”“西湖友谊奖”和“茶花奖”等荣誉，初步形成了“外专涌流、智汇大港”的良好局面。

现今，在北仑这片开发开放的热土上，有越来越多像汉斯·沃泊博士的外国专家活跃在全区智能装备、电子信息、生物医药等各个产业，为区域产业的转型升级和技术提升注入新的动力。

创新企业引才模式

2012年以来，北仑区坚持规划引领，相继出台了一系列人才政策，助推企业引进海外工程师工作。启动了海外工程师引进“3150”计划，到2016年年底，力争新引进3名国家“外专千人计划”专家，150名掌握国际先进技术且技术成果能够填补国内空白的外国专家，推出了建设“海外专家集聚示范区”的“954”工程，并每年安排1000万元专项资金专门用于海外工程师引进和奖励，逐步形成了海外工程师引进的区域规划优势。

海外工程师政策的优势，加大了企业引进外专的力度，越来越多的企业将目光瞄向海外，争夺本行业内的国际顶尖专家。爱默生，美国钢琴大师，负责海伦公司自主品牌钢琴的设计开发。2005年，爱默生设计开发的HG178型三角钢琴成为第一架进入维也纳金色大厅的亚洲钢琴，次年，这款钢琴凭借完美的音色，成为维也纳金色大厅的“永久居民”。

从北仑企业海外工程师引进的方式来看，不同企业在其发展的不同阶段都有各具特色的模式。

“初创期的技术支撑模式”。以海伦钢琴公司为代表，在公司发展初创期，就先后引进法国、奥地利、日本的钢琴设计、制作、调音、整理检验大师，帮助企业实现创建自有品牌、提高产品质量的目标。从2004年开始，在短短10年时间内，海伦钢琴实现了从贴牌加工到自创品牌再到成功上市的三级跳。

“转型期的技术攻坚模式”。以维科丝网为代表，通过“导师带徒”的方式组建研发团队，加快丝网产品的研制，实现由传统纺织织造企业转变成为中国第一、世界第五的丝网生产厂家。

“瓶颈期的产品升级模式”。以成路集团为代表，通过引进汉斯·沃泊博士，利用其混炼注塑领域的丰富研发经验和独创技术，通过技术再创新，完成新型产品技术攻关，实现产品的替代进口，公司进入新的快速发展期。

“扩张期的项目合作模式”。以海尔施公司为代表，通过引进以美籍专家吴勇博士为核心的美国生物制药创新团队，短短13个月内就开发出了8个分子检测试剂盒并申报了18项发明专利，这些产品量产，每年可为公司新增销售收入3亿元。

海外引才有渠道

企业有了实际可操作的引才渠道和引才模式，关键还是找到适合本企业的外国专家。“铝压铸过程中产生气孔、误差问题的主要原因是生产设备质量、操作员水平和加工工具精度未达国际标准，要解决这个问题，一方面要优化设备质量，提高加工工具精度，控制原材料质量，另一方面还要注重一线人员培养。”这是一位来自德国的外国专家在华朔模具有限公司举行的现场诊断会上的发言。这是北仑区海外人才科技周活动的一项专项活动。在北仑首次举办的海外人才科技周活动，吸引了来自德国 SES 高级专家组织、澳中文化教育交流中心等 5 家知名海外机构前来洽谈，并有德国、意大利、澳大利亚等国家的 10 余位专家和区内 36 家引智重点企业举行了对接活动，通过“现场把脉、行业会诊、合作签约”等形式，帮助企业解决共性难题，突破产品质量瓶颈，提高产品核心竞争力，推进产业转型升级。

北仑区还积极搭建各类平台，助力企业引智。借力海外招商和合作招才。充分发挥宁波开发区在美国、日本等驻外办事处及企业驻外机构等海外招商平台以及优势，积极推介北仑区海外引智的政策和创业环境，吸引海外工程师前来北仑创业创新。同时，专门聘请两名海外引才大使，发挥其资源及人脉优势，直接为企业引进海外工程师。委托专业化人力资源中介机构招才。启动了 15000 平方米的北仑人力资源产业园区建设，吸引了 29 家国内外高端猎头公司和人力资源公司落户，为企业引进所需的海外工程师提供专业服务，使之成为海外引智的“主力军”。出台人力资源产业扶持专项政策，对引进国家、省“千人计划”和宁波市“3315 计划”的海外人才和符合条件的海外工程师，分别给予人力资源服务机构奖励和资助。

让外国专家有归属感

戴宁思，新西兰人，2005年加盟宁波开发区中心医院后，一干就是9年。“每天都有外国朋友找上门来。”戴宁思说。他所在的涉外特需门诊年平均接诊量有500余人次，这是北仑区专门设立的由国外医疗专家领衔的国际门诊，为区域内的外国专家提供及时、畅通、便捷的医疗服务，有效帮助他们解决了就医难的问题。

为更好地服务在北仑的海外工程师，北仑区依托“海外高层次人才服务联盟”，为其提供专业化、特色化的专项服务。建设了国际化居住社区，设立了爱学国际学院、滨海国际学校等国际化学校，有效解决了外国专家居住、子女入学等工作、生活方面的后顾之忧。引导外国专家自发成立了“外国专家俱乐部”，规范了登记管理和专家联谊制度，实行了外国专家轮值管理，定期组织专家开展联谊沙龙、文化交流等活动，让更多的外国专家融入北仑，增进了解。开设了全省首个区内“外国专家证”办理窗口，为外国专家引进的申报、审核和补助发放以及后续需求提供“一站式”服务，解决外国专家多头跑、往返跑难题，也为企业引进外国专家提供了便利。北仑区还建立了区委、区政府领导结对联系重点外国专家，不定时走访慰问，协调解决实际困难。

海外工程师们已经成为助力北仑经济社会发展的“海外军团”。自2012年以来已经累计实施海外工程师项目和引智项目73个，为企业研发和设计新产品177项，申请专利及专利授权116项，解决技术难题百余项，填补国内技术空白45项，累计帮助企业直接新增产值19.8亿元，新增利税达1.5亿元。外国专家主动承担起“导师带徒”责任，培养出了一批杰出的本土人才和创新团队，使企业具备自我创新、深度创新的造血功能。

 学者点评

北仑的经验表明，引进“海外军团”是助力企业创新转型的有效路径。北仑区致力于打造海外工程师集聚地，逐渐形成特有的模式，与产业生命周期相匹配。初创期的技术支撑模式、转型期的技术攻坚模式、瓶颈期的产品升级模式、扩张期的项目合作模式，这些成功探索，为北仑区引进了一大批发展急需的高端人才和智力，为今后北仑跨越式发展，构建“人才港”打下了坚实基础。