

“乡土名家”唱响希望的田野

什么是人才？按照传统的选评标准，只有具备一定的学历和职称者才能算人才。只有初中文化、从事的也不是高科技职业，却因为年纪的增长、阅历的积累，在一方水土的村头坊间被大家啧啧称赞，这样的人算不算“人才”，该如何评价？2013年11月底，浙江省金华市金东区在评选出10名“第三批拔尖人才”的同时，还选拔出了10名金东区首届“乡土名家”。

不拘一格选人才 乡土人才受重视

金东区素有“水果之乡”“蔬菜之乡”“苗木之乡”“酥饼之乡”“曲艺之乡”等美誉，各个领域不乏具有一技之长、知名度较高、能起示范带动作用、为当地或行业发展做出积极贡献的能人。尽管“田秀才”“土专家”等农村能人拥有一定技能，在当地很有影响力，但要说起选拔人才，这些草根人才往往被排除在外。金东区之所以开展乡土人才选拔，一方面是基于全区人才资源实际状况考虑；另一方面也是基于开发本土人才资源的实际需求考虑。金东区放宽人才选拔视野，着眼于实用技能型人才引导、培育和作用的发挥。在2013年部署区第三批拔尖人才选拔工作的同时，正式开启本土人才开发三年计划，将首届“乡土名家”的选拔列入年度重点工作。

2013年9月，金东区在全区12个乡镇（街道）、18个人才领导

小组成员单位和 10 个群众团体和各类专业协会中成立了专门工作组，不唯学历，不唯职称，不唯资历，不唯身份，开放式申报，开放式推荐。根据全区的文化、产业特色，明确三个选拔的重点领域：一是水果、蔬菜、苗木等代表性的种植、养殖业人才；二是酥饼、糕点、酿酒等传统特色生产加工工业人才；三是民俗文化、民间传统技艺和非物质文化遗产传承人人才等。重点推荐来源于民间、成长于乡土、工作在基层一线的实用人才，不将能工巧匠、“田秀才”“土专家”排除在选拔范围之外，要求选出一批对乡土有用、在乡土发热、为乡土出力的人才。

经过层层推荐，上报的 30 余名金东区首届“乡土名家”人选具有较强的地域性、代表性和示范性。他们当中，有创办的农民专业合作社被评为全国农民专业合作社示范社的浙江和丰禽业专业合作社理事长施金仙，有将源东桃子、橘子远销至俄罗斯的市希望果业专业合作社理事长施广军，有种植的葡萄采摘期创下吉尼斯世界纪录的市程宏家庭农场场长陈援朝，有把承包的 93 公顷多的土地创建为市农村科学示范基地的市寨春农业开发有限公司董事长沈寨春，有国家级非物质文化遗产（金华道情）代表性传承人朱顺根、省级非物质文化遗产岳家拳一级拳师傅小明、传统锡器工匠陈春生……

选拔评审设硬杠杠 实行动态考核管理

金东区对各类乡土人才评选的整个过程坚持“民主、公开、竞争、择优”原则，称得上硬碰硬。比如，种植、养殖类“乡土名家”，要求种植、养殖达到较大规模（数量）和效益，得到市场认可，并有一定的示范带动效应；传统手工加工类“乡土名家”，主要从事农产品加工，且达到一定规模，对本地农业产业化经营具有一定示范带动效应；民间技艺类“乡土名家”，主要是指具有鲜明本地特色，并能代表本地、

本行业较高水准的民间艺人、手艺人以及从事民间群众文体活动的带头人……为了进一步体现公正性，其间还委托外地专家组成的评审委员会进行专业评审。

为建立健全对“乡土名家”的定期选拔、考核机制，金东区出台了《金东区“乡土名家”管理办法》。金东区“乡土名家”实行分级负责、统一管理，由区委组织部主管，镇乡（街道）党委负责日常管理。“乡土名家”实行动态考核管理，每3年评选新一批“乡土名家”，并对前批次“乡土名家”进行考核调整。连续3年考核优秀者可直接保留“乡土名家”荣誉和继续享受有关待遇。

金东区加强对“乡土名家”创新创业的关怀、服务与扶持。金东区将“乡土名家”列为区委、区政府领导的重点联系人才对象，区领导每年定期走访，开展慰问，建立联系。“我把每次区领导来慰问的照片都洗出来，年度的慰问红包都细心地珍藏起来”，程宏家庭农场场长陈援朝是区人才代表，她种植的葡萄挂果时间可以一直持续到隆冬时节，创造了吉尼斯世界纪录，却对区级的“人才荣誉”格外珍惜。金东区还依托浙江大学等高等学府加强对“乡土名家”的培训提升。首期“浙江大学·金东区人才素质提升班”落下帷幕，让“乡土名家”和市、区拔尖人才一起交流、学习，课程涉及管理技能、经济形势和现场教学，将“乡土名家”培养成为集经营、管理和技术于一身的复合型人才，做到培养一人、致富一方。

根植农村、示范带动 彰显乡土人才核心价值

乡土人才是草根人才，他们根植于农村，常年活跃在农村基层和农业生产第一线，其创业致富的成功经验是农村经济社会发展最鲜活、最生动的范例，具有其他人无法相比的示范带动效应。

“像我们这些泥腿子，自己也没有想到会与‘人才’两字沾上边。”

卢桂金是金东区江东镇卢村蔬菜种植户和贩销大户，是“乡土名家”评选中从 10 余位种养殖候选人中脱颖而出的“乡土名家”得主。46 岁的卢桂金只有初中文化，常年从事蔬菜种植和经营，虽然没有高学历，不是科班出身，但他是远近闻名的蔬菜种植、销售能手，他创办的合作社被评为省级优秀合作社，在当地老百姓眼里，是个实打实的致富能人和带头人。2009 年 10 月，他发起成立了市江芦蔬菜专业合作社，现在 71.3 公顷菜地用上了钢架大棚，采用微灌设施的有 23.3 公顷。2011 年注册了“金刚屯”牌蔬菜商标。2012 年年底，106.7 公顷蔬菜基地通过了省无公害产地认证，2014 年一年为市场提供放心菜 3 万余吨。“眼下莴苣大丰收，虽然价格与往年比有所下滑，但依靠合作社，菜农根本不愁销路。”卢桂金说。

乡土人才具有丰富的生产实践经验，他们起初依靠单打独斗起家，最终在引领一方产业中挑起了大梁。金东区澧浦镇的毛国平创业经历颇有传奇色彩。他 17 岁开始在自家自留地里种茉莉花、桃树等。1982 年分田到户后，他不再满足于小打小闹，大面积种植板栗、桂花树等。10 年间，他参股、承包的种植面积达到上万亩，而全镇土地面积不过 2533 公顷。他的成功经历为澧浦苗木产业转型升级发挥了示范作用。2001 年，毛国平又在网上开起了“苗木网店”，在行业网站“青青花木网”发布金华苗木信息，现有 70 多个品种 500 多个规格，带动“金华苗木城”的经营户们在互联网上冲浪，仅网络销售一项就能有上百万元的收益。

金东区酥饼产业蓬勃兴起，苏香、黄家春莲的行业引领作用功不可没。2008 年 7 月，时任省委副书记夏宝龙在金华视察，称赞黄家春莲“发展有特色，起到了很好的引领带动效应”，勉励黄坤龙和汪春莲今后要再创佳绩，引导金华酥饼以及相关产业做大做强。被评为金东区首届“乡土名家”的黄坤龙，和妻子汪春莲从 20 世纪 90 年代初期

开始做酥饼，从一家酥饼小作坊发展到如今远近闻名的规模食品企业，黄家春莲实现了跨越式发展，小小酥饼做出了大产业。现在，金东区的黄家春莲已经成了享誉全国的一个品牌。

乡土人才是新农村建设的一支生力军，发挥乡土人才结对帮扶和示范引领的核心价值，让乡土人才在基层干事有动力、发展有舞台，可以激发农民重技术、学技术、用技术的热情，从而帮助更多农民走上致富路。金东区将继续深化实用人才三年建设目标，将评选百名“乡土能手”作为“乡土名家”的后备人选，构建一批结构合理、数量充足、作用明显的乡土人才梯队，并建立实行动态管理、绩效评价和晋升机制，促进特色人才培养和技艺传承。

学者点评

乡土草根人才在传统“唯学历、唯职称、唯资历、唯身份”的人才选拔机制下万难脱颖而出，但正是这些能工巧匠、“田秀才”和“土专家”在以农业和特色产业为主导的县(市、区)发挥了至关重要的作用。因此，改变观念、改革人才评价和选拔机制是人才工作体制机制创新的首要任务，金华市金东区迈出了可喜的一步。金东区在建设乡土实用人才队伍上，突破传统框架大胆创新，采用开放式申报模式，重点推荐三大领域的民间实用人才，并以人才在乡土发光发热的实绩作为动态考核依据，通过这种方式，乡土人才纷纷涌现，成为带领广大村民发家致富和建设新农村的生力军。理念创新才能带动机制创新，金东区的“以选拔代评价，以实绩代资格”的人才选拔，为乡土人才选拔机制创新提供了一个很好的范例。