

主打“感情牌” 人才引进实现美丽转身

龙湾地处瓯江入海口南岸，长三角和海西区的边缘，东濒东海，区域陆地面积 61.43 平方千米，常住人口 71.9 万，是改革开放“温州模式”的主要发祥地之一。

前些年，由于受国际金融危机、民间借贷危机等影响，龙湾面临着传统产业倒闭潮的阵痛和产业转型升级的艰难抉择。如何走出一条“人才创新驱动发展”的阳光大道，是一张考验地方党委、政府智慧的试卷。

近年来，龙湾区深入实施“人才强区”战略，在引才、留才、用才等方面积极探索创新可复制、可推广举措，加快推动区域人才资源和产业转型升级，成效较显著。据统计，该区共引进海外高层次人才 103 位，其中入选国家“千人计划”7 位、省“千人计划”16 位、“580 海外精英”15 人。该区还荣获 2013 年度浙江省市（县）党政领导人才工作目标责任制年度考核优秀单位，2014 年科技进步变化情况综合评价位次跃居全省第 2 位、全市第 1 位。

龙湾区靠什么去集聚人才，靠什么打造“龙湾智谷”？

靠感情引才 集聚海内外精英智慧

改革开放 30 多年来，温州人商行天下、智行天下。据统计，现

有 10 多万龙湾人在世界各地经商，创办企业 4 万多家，担任异地温州商会副会长以上的有 220 多人；龙湾籍在外高层次人才 100 多人，其中院士 3 人，长江学者 2 人等。为做好招才引智工作，龙湾紧紧抓住龙湾籍在外院士专家等资源，主动利用乡情友情打好感情牌，建立专家信息库和人才工作联络站，定期举办“创新梦·家乡行”活动，第一期达成项目协议 6 个，并均已落地。

旅港温籍华裔翁银巧、胡玲玲夫妻 1993 年回温创办康尔达公司，以生产传统 PS 版印刷版材为主，可近年来随着数码技术的兴起，传统版材市场逐渐萎缩，公司人才技术等问题日益突出。如何帮助像康尔达这样的科技企业破解发展难题，是区委、区政府最为关心的头等大事。为了解决这些问题，龙湾构建以引进海外高层次人才（项目）为核心、集“海外人才智力引进、高层次人才创新创业、人才培养资助奖励、技能人才和紧缺急需人才培养引进”等为一体的“1+5”人才政策体系，区领导还积极结对联系企业和人才、深入走访慰问，努力促成科技企业“以感情引人才、以事业留人才”。

曾在美国柯达公司担任过高级研发科学家，现为康尔达公司技术总监、国家“千人计划”专家陶焱博士坦言，当年使他下定决心回国的主要原因是公司董事长翁银巧三顾茅庐的诚意和他自己“为祖国开发出世界第一的印刷版材技术”的“中国梦”情结。经过几年努力，科研团队不断开发出数码印刷板材新产品，如耐 UV 油墨 CTP 版和绿色环保型免处理 CTP 版等均已投入市场，现公司新型数码印刷版材产量占总销量的比重从 20% 上升到 80%，公司产值和产品市场竞争力跻身全国同类企业前三甲，在行业内具备领跑地位，实现了美丽的转身。

靠宣传吸才 营造寻才用才良好氛围

“不拒众流，方为江海”。一个地方，要想长足发展，就必须特别

重视人才的开放引进，宣传是引进人才的重要方式。

龙湾区着眼于人才，着力于人才，从扩大宣传入手，定期举办引才新闻发布会，联合国家“千人计划”网，常年宣传征集高层次人才创业项目。采取专版专题精准宣传，通过《人民日报》（海外版）、凤凰网、新浪网等30多家主流媒体，重点宣传区位优势、人才政策、创业创新环境和典型，辐射87个国家（地区）。采用现代网络技术，建立近2500位海外专家博士数据库，采集创业公司、创新技术成果、电子信箱等数据，定期向海外博士宣传人才新政、项目征集、企业技术需求等信息。组织有关部门和平台业务主管赴欧美、亚洲等发达国家和北京、南京、苏州等地洽谈高层次人才项目。2014年年底开展首批“750高层次人才创业项目”专家评审活动，最终从38个申报项目中筛选出6个高端项目，累计给予配套资金1000多万元，提供免租场地近3500平方米。

靠环境聚才 打造全程无忧一流服务

该区国家“千人计划”专家胡如意说：“我回温州创业的感觉特别温馨，区里服务人才意识到位、服务到位，保姆式的，特别是在创业初期各种政策落实、手续审批等都有专人跟我对接，能够上门服务，办事效率高。”

“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。”环境是地方政府引才最重要的条件，龙湾区坚持拴心为重，构筑留才“安心网”。

贴心服务，落实高端人才购房补助和租赁补贴政策，给国家“千人计划”专家发放最高100万元的购房补助，给副高或研究生发放最高每月900元的租赁补贴。出台《人才公寓租赁管理暂行办法》，向各类人才提供低于市场租金50%的租赁用房。目前，全区已建成人

才公寓 432 套，共 5.14 万平方米，在建高新区人才大厦 700 套，共 3.47 万平方米。

安心服务，打造“全程无忧”服务环境。完善落实区领导联系高层次人才制度。设立区人才服务中心，为全区各类人才项目申报、子女入学、人才落户、优惠政策兑现等提供 360° 全方位服务，及时解决工作、生活等问题，提高人才的归属感和满意度。

靠平台纳才 做大创业创新舞台

国家“千人计划”专家余勤跃是海外激光仪器专家，从美国回乡创办了温州泛波激光有限公司，如今，该公司已破解了大功率超高亮度半导体激光的技术瓶颈，是目前国内掌握该技术的唯一一家企业。余勤跃说：“到龙湾创业，不仅因为这里有良好的政策，更重要的是这里有激光产业基地。”

高端人才选择创业创新的地点，首先考虑的是市场和平台，龙湾区坚持以市场为导向，以用为本，倾力打造用才的“高地”，做大做强纳才大舞台。

搭建项目平台，让人才“有事可干”。突出“高、精、尖”，打造当前国内为数不多、面积 10.3 万平方米的海洋科技创新创业基地，先后建成国家级创业服务中心、留学人员创业园、国际激光与光电科技企业孵化器等创业服务平台。各平台场地租金仅为每月 10~12 元 / 平方米，比市场价优惠 15 元以上，已入驻项目 22 个，部分已开始投产。

培育科研基地，让人才“有处可用”。全面打造“龙湾智谷”，大力推进中科院温州生物材料与工程研究所建设，以政研合作方式组建兰州理工大学温州泵阀研究院、北京航空航天大学温州研究院，为人才创办的企业提供技术服务。目前，全区拥有院士专家工作站 3 家、博士后科研工作站 4 家、省级企业研究院 4 家，国家和省、市级研发

机构 72 家。

落实成果转化，让人才“有新可创”。加大财政对人才专项资金的投入，如对新入选的国家“千人计划”专家给予 150 万元的奖励，对高层次人才创业项目最高给予 800 万元扶持和 2000 平方米免租工作场所，对入选省、市级重点创新团队分别给予 50 万元、20 万元的扶持等，全力支持科研创新及成果转化。目前，该区“千人计划”专家创新成果显著，共主持国家、省部级科研项目 7 个，已取得专利 58 项，有 8 个产品填补国内技术空白，产业化项目 5 个，专利产品产业化产值达 4 个多亿。

学者点评

温州是一个地域文化浓厚的商帮之都。温州市龙湾区以乡情、乡音为纽带，以世界温州人回家乡创业的旗帜，开辟了人才兴起的新模式。智力回归等系列活动点燃了全国乃至海外温州人建设新温州的激情。举全区之力，重奖引进人才、高端项目，资助人才培养基地建设、引进紧缺人才和高技能人才，龙湾区“1+5”政策发挥了海归人才创新创业带动转型升级的良好效应。区委、区政府还深入企业了解转型升级过程中的各种困难，破解人才和劳动力的“两头缺”，从而有效助力了企业的二次转型。