

国外引智创新驱动的富阳解读

在浙江华鹰控股集团有限公司有一位老人，他叫克劳斯·菲尔特。他是一位德国人，是国际知名的造船专家，却同时拥有“富阳荣誉市民”的称号。两者的渊源始于1994年，那一年，华鹰创始人熊樟友，带着公司制造的赛艇到美国印第安纳州参展，没想到，在展会上被德国同行投诉抄袭设计。作为展会主席，克劳斯来到华鹰的展台进行评判。华鹰董事长没有任何争辩，只是请克劳斯到中国、到富阳来看一看。克劳斯这一来，便被富阳所吸引。一个商场“敌人”，成了“对手”的座上宾；一个世界级的赛艇技术名家，成了富阳人——华鹰的技术总监。而且，这一当，就当到现在，即便他已80高龄。

穿城而过的富春江，数千年来，孕育了多少才子佳人、名士大家。而当时序转到人才被誉为“第一资源”、被寄希望于“人才引领创新驱动”的今天，富阳更以优美的环境、强力引才举措、众多创业创新平台、细致周到的服务，引来了众多海内外高层次人才，一江才情，富春涌动。以克劳斯为代表的这些高层次人才，扎根富阳沃土，演绎了一出出以创新引领驱动富阳经济的转型升级、跨越发展的动人故事。

与时俱进抓国外引智工作

富阳引进国外智力工作始于1999年，在全国也算起步早的。当时，富阳有工业企业7000余家，工业产值比重已占全区经济总量的

60%，光纤通信和造纸逐步成为富阳的支柱产业。但这些企业大部分是在 20 世纪八九十年代发展起来的，科技含量低，经营管理相对落后，自主创新能力差，发展后劲不足。

富阳区委、区政府认为，从实施工业兴市战略的实际出发，从创新驱动发展战略的实施出发，富阳迫切需要培育一批具有较强创新能力和科技竞争力的大企业大集团。“人才引领”的作用，此时此际，无可替代。1999 年，富阳正式启动国外引智工作。10 多年来有了很多独到的举措：

——调整引智结构。从打造现代版的“富春山居图”的需要出发，富阳引智领域深入到商贸旅游业、运动休闲业、现代服务业和新农村建设等领域。在引智项目和专家的选择上，突出重点、讲求实效，找准切入点和突破口。

——拓宽引智渠道。把招商引资与招才引智有机结合起来，实行人才、项目、资金的捆绑式引进，实现人力、智力和物力的双向流动，使引进国外智力工作发挥效益倍增器的作用。

——加强引智服务。引智工作，企业是主体，项目是载体，专家是核心。在人才政策、人才培养、人才引进、经费资助等方面为引智企业提供全方位的服务，对引进海外高层次人才，优惠政策、资金投入，几乎年年快速增加；更好地服务引智项目，项目的选择、申报、组织实施，甚至在成果推广上，无不全力投入，倾心支持；更好地服务外国专家，细到他们的衣食住行……

时至今日，富阳共引进外国专家 486 人次，引进国外智力项目 364 个，获得国家、省、市经费资助 570.53 万元，建立国家级引智示范单位 1 家，省级示范单位 1 家，获得“国家友谊奖”1 人、浙江省“西湖友谊奖”6 人、“钱江友谊奖”1 人。招才引智工作始终走在杭州各区、县（市）的前列。

人才是富阳发展的宝贝

潘洪辉博士先后任职于多家全球知名药企，并在生物药新药研发方面做出过突出贡献。作为一名华人，他一直都希望回到祖国，利用所学所长，为祖国做一点贡献。2012年，潘博士下定决心回国，当时面临四个较好的大企业提供的工作机会。但最后，他选择了海正。在他被评为浙江省“千人计划”人才时，他说了这样的感想：我最终加盟海正，是因为这里有其他公司所没有的条件。

一是富阳区优厚的人才政策和对人才无微不至的服务。在这里，我可以享受到国家、省、市和公司四个层面的优待，多种对人才的优先政策。如“千人计划”“海外人才引进计划”等。

二是海正有一个雄才大略的董事长、精益和谐的管理团队、清晰简洁的组织架构，让我可以集中精力做研发，不需要花精力去了解处理与工作无关和无必要的人际关系、行政事务等。

三是富阳是富春山居图的实景地。我印象很深刻的是，2010年作为合作方的雇员参观海正的时候，细雨中的富春江美景，深深吸引了我。美丽的自然环境、独特的城市风貌，优良的子女教育环境，更是让我心动……

潘博士说出了很多加盟富阳建设的人才们的心里话。

一个细节是，因为富阳引入的海外高层次人才较多，富阳于2007年在全省率先成立了区县一级的外国专家俱乐部。除了每年重要节日期间上门看望，还不时请在富外国专家聚会，感受一下富阳的温暖，并尽量帮助他们的家属、子女，尽快融入当地的生活之中。像潘博士的太太，是土生土长的美国人，不远万里携三个女儿来到富阳生活，富阳人才部门几经协调，帮助他们的孩子进入了纯汉语的学校学习。

“人才，是服务富阳区经济社会建设非常宝贵的第一战略资源。我们对海外高层次人才的服务，除了认识、政策、路径、方法等大的方

面，要做好工作，一定要坚持以人为本，充分考虑不同国籍人才的语言、习俗、个性、爱好等特点，因人而异、因地制宜地为他们提供人性化的服务。一是建立外国专家库和专家驻富时间表，努力满足他们出行、交通、起居、安全等方面的需求；二是与外国专家建立联系制度，做到多走访、多看望、多沟通，力所能及地帮助解决工作和生活中的困难；三是……”富阳人才部门将以上要求写入制度，如此这般，海外高层次人才怎能不被富阳吸引？

人才引领企业转型发展

“洋为中用、借脑发展”，成为富阳经济转型升级和产业结构调整的重要手段。从浙江华鹰、海正药业，到日月电器、华源电热，富阳引智工作经历了“从无到有”到“从有到优”的发展变化。涉及机械、制造、农业、食品加工、医疗、光通信、材料研制、医药等行业。通过加强国外引智，富阳不断借鉴和吸收最新科技成果和经验，实现了技术和管理的跨越式进步。

克劳斯担任浙江华鹰的技术总监后，浙江华鹰对他的评价是：大智策划，积极推进华鹰有效地实施品牌战略——现在的华鹰，已成为全球最大的赛艇制造商；为华鹰牵线搭桥，引智引资——一家家外国企业与华鹰建立了合作、合资等关系，共存共赢。2004年，克劳斯获得中国政府对来华工作外国专家的最高奖项——“国家友谊奖”殊荣，这是对他所做贡献的最好证明，也是富阳区人才建设成功的一个最好证明。

同样的情景，还出现在海正药业。目前，海正杭州公司有外籍博士11名、国家“千人计划”3人，浙江省“千人计划”6人，4位外籍专家入选杭州市“115”引进国外智力计划项目，1位外籍专家入选杭州市“钱江友谊奖”……引进的外国专家凭借其在国际顶尖制药企业多年的丰富经验，帮助海正建立起了完善的研发、质量管理与生产团队，大大提高了

公司的研发、质量、生产管理水平和多个产品及多条生产线顺利通过了FDA、WHO、GMP等国际国内认证，对公司转型升级起到了至关重要的作用。浙江华鹰和海正药业也被成功认定为“浙江省重点企业研究院”。

有很多企业老总认为只有这些高科技的尖端产业或大型企业才能引进国外智力，在富阳则早已突破观念束缚，将国外引智工作从“精英”走向“大众”、从“典型”走向“普及”。

如杭州日月电器股份有限公司通过国外引智，公司规模迅猛发展，实现三个升级：引进自动化生产项目，实现生产技术升级；引进新产品新技术，实现产品结构调整升级；引进新的经营方式，实现生产经营的转型升级，经济效益取得了质的提升。2010年，日月电器被评为省级引进国外智力成果示范推广基地暨省级引进国外智力示范单位。

国外引智工作，已成为富阳区委、区政府实施人才强区战略的重要举措。据不完全统计，富阳开展引智工作以来，引智成果转化新增产值12.1亿元、实现利润9200余万元，国外引智工作的深入实施为富阳区的经济社会发展和转型升级做出了重要贡献。

学者点评

引进海外专家助力本土企业发展，是富阳人才工作的靓丽特色。早在1999年，富阳就开始实施国外引智工作，在全省率先建立外国专家俱乐部。近年来通过不断实践和深化，逐渐显现出政府引导、企业主体、渠道更广、服务更好的系统优势。更值得点赞的是，吸引海外人才到富阳创业就业的引智工作，已经从“精英”走向“大众”，从“典型”走向“普及”，意味着富阳市的人才工作国际化道路越走越宽广。富阳区的经验发达地区可以学习，欠发达地区也可以借鉴：只要有胸襟、有诚意、有措施，一定可以揽天下英才为我所用。