

青山湖科技城打造引才聚才主平台

“泼墨百花开，落笔蝴蝶飞。”2009年5月，浙江省科创基地落户临安市青山湖畔。国家森林城市、国家生态示范区临安，从此又被赋予了“绿色硅谷”的意义，放飞了“争创国家高新区，打造千亿大平台”的蓝色梦想。

建设青山湖科技城是浙江省委、省政府深入实施“八八战略”和“创业富民、创新强省”总战略，建设科技强省和创新型省份，推进产业转型升级的重大战略决策。目前，科技城已经累计投入建设资金近60亿元，规划体系和基础配套日趋完善，核心区主干路网全部贯通，城市规划展览馆、孵化大楼、创新服务中心等陆续投入使用，横畈产业化平台和占地133.3公顷的浙商研发总部、科技型中小企业产业化基地加快建设，香港大学浙江研究院等大院名所和高校46家引进落户。经过5年时间的开发建设，青山湖科技城从无到有、从小到大，一座科技新城已经初具雏形，成功创建省级高端装备高新区、省级自主创新示范区，荣获浙商最佳总部基地（园区）、首届浙江省最具发展潜力十大新城等一系列荣誉。

青山湖科技城紧紧围绕“科技智慧临安”目标，完善人才工作机制、创新人才工作载体、强化人才服务保障，突出“招引”“激励”“服务”三个关键词，送出一系列人才政策“大礼包”，着力打造引才聚才“金名片”，科技城如虎添翼、快速发展。目前，科技城集聚高层次人

才 2000 余名，已经成为各类高层次人才创业创新的理想之地。

“600 万元扶持资金让我如鱼得水！”

前不久，北京举办的“2014（第五届）中国留学人员创业园百家企业评选”揭晓，由浙江省“千人计划”人才阙文修创办的杭州塞利仕科技有限公司榜上有名，荣获“创业潜力企业”称号。这不仅是公司的骄傲，也是科技城的骄傲。

近年来，发展可再生能源得到各国的高度重视和支持，光伏产业是一项非常有前景的新兴朝阳产业。科技城迎头赶上，大力发展这个产业。2011 年，阙文修带着“WEM 太阳能电池正面超细栅电极制作装备研发项目”来到青山湖科技城，创办了杭州塞利仕科技有限公司。阙文修多年来从事太阳能电池、光伏设备开发等研究，先后主持了国家“863 计划”项目、国家自然科学基金项目和国际合作项目等重大科技创新项目 15 项。

“万事俱备，只欠东风”，第一轮融资需要 1200 万元，资金问题困住了阙文修的手脚。科技城“四个 600 万”政策掷地有声，经过项目评审，阙文修得到了 600 万元的创业启动扶持资金。他说：“这笔扶持资金让我如鱼得水，好多问题迎刃而解。临安以这样的大手笔支持项目，我一定要拿出有分量的成果，回报临安、回报国家！”目前，这家公司研发的 WEM 技术工艺及设备已和全球最大的光伏企业“英利绿色能源控股有限公司”签署了重要的战略合作协议，预计三年内可实现主营业务销售收入超过 5 亿元，带动直接相关产业链产值超过 7 亿元。

为鼓励和吸引海内外高层次人才入驻青山湖科技城创新创业，青山湖科技城制定出台“四个 600 万”引才政策，即 600 万创业启动资金资助、600 万入股投资、600 万政府创业投资、600 万贷款全额

贴息。2014年，科技城先后两次开展高层次人才创新创业项目征集和评审工作，共确定6名海内外高层次人才（团队）领衔的6个项目入选，其中4个项目评审为一类项目，分别给予600万元的创业启动资金资助。

“真是一卡在手万事顺心啊！”

拿到闪闪发光的人才金卡，杭州得润宝油脂有限公司白传航高兴地说：“我已经了解这张卡的功能了，真是一卡在手万事顺心啊！”

人才服务与人才政策同样重要。科技城除了千方百计招引人才、下大力气激励人才，还打通了服务人才“快车道”，当好服务人才的“店小二”。高层次人才服务金卡，发放对象为各类重点人才，带技术、带项目、带资金、带团队来创新创业的海内外高层次人才，以及有突出贡献或紧缺急需的人才。首批发放对象已经拿到金灿灿的金卡，持卡人凭卡可享受行政审批、人力社保、医疗保健、子女教育、居留落户、健康休闲等方面便利、优质服务。高层次人才一进科技城，就会有“人至如归、人才家园”的感觉。

科技城领导与高层次人才一对一挂钩联系，以制度的形式要求“一周一联系，一月一走访，一季一总结”。科技城专门成立人才服务中心，建立科技城79家规模以上企业和34家科研院所、研发中心的人才档案，负责“一窗式”受理高层次人才服务保障业务，协助高层次人才办理创新创业相关事务，协调高层次人才政策和制度落实执行等工作。2014年，科技城深入开展“访企解难题、服务零距离”“进百企访人才”活动，共走访企业550家（次），全面提升人才服务保障水平。

“你给我一片绿荫，我还你一片森林。”人才云集，风生水起，这就是青山湖科技城。再通过几年的努力，科技城将成为长三角乃至亚

太地区重要的科技创新中心和高科技产业化基地。凤凰共舞，梦想同飞，未来将会是何等的壮观和精彩！

“人才房解决了我的燃眉之急！”

“可以摇号了！”“我来临安时间不长，这么快就可以买到便宜的房子，很开心！”2014年6月16日，临安市人才专用房摇号现场格外热闹，每个人的脸上都流露出兴奋和期待。符合条件的人才，通过摇号确定选房顺序，马上就可以买到各自的新房。

在杭州福斯特光伏材料有限公司从事研发工作的侯宏兵，是湖南人，在临安工作已经5年了。他满心喜悦：“人才房解决了我的燃眉之急，早就想买套属于自己的房子。这次人才房的价格的确很实惠。”

科技城人才荟萃，来自五湖四海，首先得有一个温馨的家，这样才能让人才“安居乐业”。临安市分期推出人才专用房，缓解人才住房困难。2014年首批推出的房源计划总数70套，其中重点企业人才专用房60套，高层次创业创新领军人才专用房10套。人才房按照突出实绩和贡献度的要求，重点企业人才房以企业年纳税额1000万元以上为主要指标，确定申购企业名单及每个企业的配额，共有24家重点企业分到数量不等的人才房指标；高层次创业创新人才房以人才学识和实绩为主要指标。除人才专用房以外，青山湖科技城还逐步安排专家别墅24套，同时，启动人才公寓租住工作，先期推出40套精装修房源，实现优秀人才“拎包入住”。

其实，享受人才房只是激励人才的重要政策之一，青山湖科技城推出的人才政策“大礼包”礼品多多。近年来，定期开展“十佳科技创新人才”“企业优秀创新人才”“五十佳技能人才”评选活动，其中“十佳科技创新人才”每人奖励6万元。加大“院士专家工作站”补助力度，入站者实施10万元、20万元两档经费补助。出台“高层次人

才专项补助实施办法”，分 1000 元、2000 元两档，对企业引进的高层次人才每月予以补助。出台推动工业经济发展相关政策，对取得高级职称或职业资格的工业企业技术人才、技能人才给予奖励。

学者点评

“招引”“激励”“服务”，同样的关键词在临安青山湖科技城似乎格外能发挥出对人才的吸引力，归根到底在于政府的“行动力”，区位、资金、政策等因素也许各地面临的条件不一，很难简单地照搬模式，但临安市政府的“三大行动”是可以普遍推广的经验，这主要体现在：一是招强引优，以信息追踪、产业链招商、以才引才等多种手段组合出击，构建起立体化的招才引智模式；二是配套完善，根据高层次人才的需求规划园区建设，用完善的配套设施和服务来吸引人才；三是环境优化，大力突出临安生态环境等方面的优势，用良好的软硬环境保障留住人才。