

杭州未来科技城——人才集聚新高地，转型升级主引擎

“鱼无定止，渊深则归；鸟无定栖，林茂则赴。”2010年以来，余杭区始终坚持人才优先发展战略，以中组部、国务院国资委确定的全国四大未来科技城之一——杭州未来科技城（海创园）为主引擎，积极探索深化人才工作体制机制改革，聚焦海外高层次人才引进和培育，依托人才资源促进产业转型升级、推动经济科学发展。

在人才高地建设过程中，杭州未来科技城重点围绕“引得来、留得住、用得好”的目标，开辟人才引进“绿色通道”，做好人才引进“一站式”服务，实现人才进入“零障碍”。贝达药业公司丁列明、易文赛生物技术公司项春生等众多高顶尖人才放弃海外的丰厚待遇带着团队和项目如候鸟迁徙般纷纷归来，在这片热土圆自己的“人生梦”。

仅仅四年多时间，杭州未来科技城已累计引进和培育海外高层次人才1200余名，其中国家“千人计划”人才70名、省“千人计划”人才89名，海内外院士级顶尖人才15名。引进入驻企业1700多家，其中海归企业348家，118家企业已进入产业化阶段，发展势头良好。人才引领创新效应也日益显著。截至2014年年底，杭州未来科技城实现技工贸总收入997亿元，完成税收69.6亿元，人才成为了科技城跨越发展的“独门秘诀”。

当下，杭州未来科技城正以构建高端人才创新创业最优生态之决

心，放眼全球，海纳天下之英才。

不遗余力引人才

作为中央和省、市、区四级合力打造的人才高地、全国最具代表性的海外高层次人才创新创业平台之一、浙江省“人才引领、科技创新”的领头羊，杭州未来科技城对于人才的重视是前所未有的，在引才引智上更是不遗余力，用诚挚与实力俘获了各路人才的“芳心”。

2014年10月初，参与阿里巴巴阿里云平台研发的国家“千人计划”专家唐洪博士领到了中组部、浙江省、杭州市政府共300万元奖励，加上余杭区还有100万元配套奖励，共计400万元的奖励费用。这么大一笔人才奖励费在阿里引起了不小的轰动，这也是阿里巴巴（淘宝）申报成功的首位国家“千人计划”人才。阿里内部人才济济，得知从未来科技城申报各类人才计划有如此优厚的配套奖励，符合条件的“阿里人”纷纷行动，目前已有10位人才申报了2014年省“千人计划”人才计划。

阿里集团人力资源部经理陈莉说：“以前公司只重视内部激励与培训，落户未来科技城后，由于园区对人才工作的高度重视，也让我们知道了更多政府层面的引才、育才政策，这种‘政企联动’的引才做法，不仅加大了对人才的吸引力度，也完善了人才的服务机制，实现了“1+1”大于2的效果。”

2014年9月，阿里巴巴集团在美国纽交所成功上市，上演了美国市场规模最大的IPO，由此，阿里巴巴一跃成了全球知名企业，缔造了一连串的“第一”，也让很多老外、海外华人第一次听到了“杭州未来科技城”这个名字。未来科技城在海外引才时可以自豪地说：阿里巴巴就落户在我们园区。

在未来科技城，事业版图越拓越宽的不止阿里巴巴。

2002年，留学美国的丁列明博士放弃丰厚的待遇毅然回到了国内创业，从滨江辗转于余杭扩大发展，以丁列明为首的贝达药业十年磨一剑，成功研发了我国首个拥有自主知识产权的小分子靶向抗癌药——凯美纳，并于2011年正式上市。它的上市，标志着中国小分子靶向抗癌药完全依赖进口的日子成了历史。2013年，贝达药业与全球最大的生物医药公司——美国安进公司签订了战略合作协议，并将该项目落户在了杭州未来科技城。

阿里巴巴的成功，让无数海外高层次人才看到了国内创新创业的典型与活力。贝达药业的成功引来了全球最大的生物医药公司——美国安进，也带来了一批研发人才，为下一步国内生物医药的发展带来了无限可能。

杭州未来科技城不仅开启了“借力引才”模式，在“自主引才”上也是全力以赴。

为了在全球范围内“网罗”优秀人才，未来科技城不仅通过“挂图作战”引才、“点对点”引才和“保姆式”全程引才，还通过开展国际人才交流会，与清华大学、北京大学等一流学府，以及欧美同学会、中华英才网、驻美办事处等重要平台积极对接，以此广泛搜集人才资料，建立“人才库”“智囊团”，在企业、人才入驻上实现“零审批”，并明确提出了“不仅要比政策力度，更要拼兑现速度”，逐步使“决策快、审批快、兑现快”成为人才落户的核心优势。

看，易文赛生物技术有限公司的项春生来了，归创医疗的赵中来了，海牛环境科技公司的陆侨治来了，杭复新材料公司的邹湘坪来了，微泰医疗器械的郑攀来了，李兰娟院士来了……这些海归人才、专家院士们纷纷选择了来未来科技城开创事业，并在这片创业热土中尽展其才，创出了一个又一个“国内第一”“国际领先”。

千方百计“用”人才

未来科技城深刻懂得：城以才兴，人才资源是科技城的第一资源，是决定其发展水平和高度的决定性要素。

为了让人才落户没有后顾之忧，未来科技城创新出台了《人才租房补助管理办法》《人才安家费（购房）补助操作细则》等人才扶持政策，符合要求的人才最高可享受 150 平方米的租金补助或 300 万元的安家费补助。同时，科技城内人才公寓建设也加快推进，目前，一期工程已全部投入使用，先后为 200 余名人才解决住房问题，二期工程正加紧装修，完成后可新增 1000 余套精装修人才公寓，货币化安置政策也相应出台。

不仅如此，未来科技城竭力支持人才创新创业。出台了《人才创业资助奖励管理办法》《项目启动资金拨付细则》等一系列扶持政策。对国际一流的创新创业领军人才及其团队给予不低于 2000 万元的支持，最高 600 万元的购买研发设备及研发费用补助，最高 500 万元高新成果奖励。截至目前，累计已拨付各类人才、科技奖励补助资金近 2 亿元，确保了科技城内人才引得进、留得住、发展得好。

在此基础上，未来科技城还鼓励民企引才用才，引进央企搭建平台，深化与院校的人才合作，全情支持鼓励人才创新创业。为怀抱创业梦想的海归人才探索出了一条“人才+资本+民企”的特色发展之路，建立起 1 亿元引导基金，设立 4 亿元贷款风险池，为海归们创造了更多实现梦想的可能性。科技城内已有 112 家海归企业获得了融资，融资规模达 20.8 亿元。

人才引领经济跨越发展在未来科技城体现得淋漓尽致。目前，未来科技城已初步形成电子信息、生物医药研发、新能源新材料、金融服务四大产业集群。其中，以阿里巴巴淘宝城为龙头的电子信息产业

迅速壮大；以易文赛、星月生物、微泰医疗为代表的生物医药产业不断集聚，累计达到 161 家；以尚越光电、欧佩亚为代表的新材料项目全年营业收入总额可突破 2 亿元，同比增长约 300%。同时，科技城内已汇集包括中国移动杭州研发中心等 8 个央企项目、北京大学工学院浙江创新研究院等 8 个高校院所以及一批世界知名企业。三年来，科技城技工贸总收入和税收收入始终保持高位增长，增幅分别达到 72% 和 100%。新兴产业、高商强企、大院大所的辐射、溢出效应日渐显著。

精准细服务人才

多年来，未来科技城引才、惜才也爱才，努力在人才服务工作中当好“店小二”。

专门组建服务中心负责科技城宣传招商及高层次人才联络、引进和服务工作；设立杭州科创孵化器有限公司扶持项目研发成果的孵化、中试及产业化；成立“市民之家”对项目的审批代办进行一站式服务；成立海创联谊会为人才交流、合作、共赢搭建平台；大力引进财务、税务、法务、管理咨询、知识产权保护等专业中介服务机构和 50 余家金融投资机构，不断完善创业环境；引入浙江省科技信息研究院、省商务人力资源交流服务中心资源，紧贴人才多样化需求；成立未来科技城创新研究院，实施“创业导师 + 辅导员 + 联络员”三位一体的创业辅导体系，助推创新人才向创新创业复合型人才升级。

出台了人才项目“私人订制”服务体系，在园区企业中遴选出“潜力型”“成长型”“加速型”“优势型”“四个一批”重点企业，分门别类予以扶持。

同时，服务于人才的生活配套也逐渐完善。西溪印象城开门迎客，浙医一院海创园门诊部、杭州师范大学新校区已投入使用，浙医一院

余杭院区、浙江大学医学研究中心、纽蓝顿商业综合体、未来科技城第一小学、幼儿园加快推进，学军中学项目成功签约。地铁5号线、快速公交6号线正抓紧施工，文一西路、文二西路、海曙路等“五纵六横”交通干道网络日渐清晰，杭州未来科技城与杭州主城日趋融合。

眼下，依托杭州未来科技城蓬勃的产业前景，余杭区的“梦想小镇”建设项目也顺势启动。作为浙江发展信息经济的一个重要载体，在不久的将来，“梦想小镇”将成为有抱负、有理想的人才们的“圆梦”福地，成为余杭经济新的增长极。

学者点评

杭州未来科技城是浙江省、杭州市和余杭区三级为贯彻国家人才战略、提升自主创新能力、服务经济转型升级而专门打造的海外高层次人才创新创业平台，也是中组部、国资委批准的全国四个未来科技城之一。其成功除了“硬环境”的优势外，“软环境”也是不可或缺的一环，值得借鉴之处在于：人才政策优，政策优势并不仅仅是扶持力度大、投入资金多，而是人才政策全面深入地覆盖到人才生活、创新创业的各个方面，让人才工作真正有法可依、有据可查；人才服务细，服务并不是政府代替人才做事，而是让人才创新创业的过程更顺畅、生活得更舒心，余杭区政府“店小二”精神值得推广。