

人才强区新名片——博士后站扬风帆

15年前，博士后科研工作在萧山还是一个鲜为人知的新生事物。在政府部门的牵头下，1999年年底，万向集团由原国家人事部批准建立了萧山第一家博士后科研工作站，从此开启了萧山探索建设博士后科研工作站的历程。

15年后的今天，博士后科研工作站已经成为萧山实施人才强区战略的一张金名片，为萧山企业创新发展、集聚人才搭建了一个重要平台。短短15年间，萧山博士后科研工作站从“零”起步，已经成功建立了28家（其中国家级21家），占杭州市建站总数（89家）的近1/3。

培育先行，建站筑巢有保障

为了推广博士后科研工作站这一新生事物，萧山提出了“先种试验田，先建示范区，学有榜样、带动其他企业建站积极性”的发展思路。

经过多年的经营，首个“吃螃蟹”的万向集团企业博士后科研工作站不仅为企业产生直接的数额巨大的经济效益，还在培养、引进高层次人才方面发挥出潜在的集聚效应。很快，在万向集团的示范带动下，区内越来越多的企业纷纷提出建站申请。

然而，企业申请建站的积极性提高了，萧山的博士后科研工作站

的发展并没有从此一帆风顺，新的发展难题再次摆在眼前：企业建站的成功率不高。“很多企业可能不是十分了解博士后相关工作，准备得并不充分，达不到建站要求。”区相关部门的一位工作人员分析道。

如何提高企业建站成功率？从2007年起，萧山大胆创新，对欲建站单位开始实施培育计划，探索出一条“提前介入，先行培育，好中选优，顺势而上，提高建站申报成功率”的博士后科研工作站培育制度。对区内具有一定规模、技术含量较高、开展博士后工作意愿强烈的企业，采取培育加筛选加助推的建站培养模式，要求有建站意向的企业提前2~3年申报，经筛选列为培育对象，进入培育期，接受相关业务培训和建站指导，并提前按照国家级建站标准进行软件和硬件建设，积极开展自主创新。经过培育期的“预热”，不仅使企业提前了解了建站条件与详尽的申报工作流程和要求，大大提高了建站申报的成功率。更重要的是，企业经批准建站后能马上进入角色。

杰牌控股集团有限公司就是尝到培育制度“甜头”的众多企业之一，因为较早接受了建站培育，该企业的各项建站申报工作和各类软硬件建设都有着充足的准备，2013年一举成功申报建立国家级博士后科研工作站。

此后，经过前期有针对性的培育，萧山博士后科研工作站培育制度结出硕果。2013年8月，国家人社部公布了全国新批的610家建站单位名单。萧山作为一个区就占了7家，不仅占据了杭州全市获批14家新站的一半席位，更是在全国同级行政区中名列榜首。其中，国家级科研工作站也猛增了1/3，增幅创历年之最。

牵线搭桥，招贤纳士有平台

“筑巢”的目的就是要引来“凤凰”，而最让人着急的莫过于巢筑好了，却不见凤凰来。

浙江国泰密封材料股份有限公司博管办主任沈铁伟清晰地记得建站之初招不到博士后研究人员的那份焦虑。这家公司 2006 年成为浙江省博士后科研工作试点单位后，由于密封材料行业的特殊性，学科相对狭窄，专业人才较少，建站后一直招不到合适的博士后科研人员。得知这一情况后，区相关职能部门及时上门了解情况，并动用各方资源与高校、科研院所联系，向网络平台发布信息，终于帮助该企业在 2008 年年末引进了一位来自山东大学的博士后研究人员。

为了进一步拓展人才招收渠道，萧山区每年积极组织博士后工作站所在企业随省、市组团赴北京、西安、南京、上海等地进行 2~3 次人才招聘。在省、市没有外出组织招聘的情况下，单独组团，主动出击，先后与中国科学院、清华大学、浙江大学、复旦大学、哈尔滨工业大学等省内外 30 多所高校、科研院所建立了良好的合作关系，为区内博士后工作站企业构筑了一个招贤纳士的大平台。

近几年，萧山政府部门利用各级网络平台帮助建站企业发布项目信息已达 1000 余项，先后引进了 147 名博士后研究人员来萧工作站开展课题研究，使得区内建站企业成功集聚了一批优秀的高端人才。

政策扶持，高效运行结硕果

“金巢”筑好了，“凤凰”飞来了，如何让博士后科研工作站高效运行才是最终目标。

萧山区委、区政府先后出台多个政策，不断加大扶持力度，确保博士后科研工作站的高效运行。

在资金扶持方面，从 2007 年开始对建站企业和进站人员进行资助。当前，对国家级工作站，区人才专项资金一次性给予 30 万元的建站资助经费；省级试点单位，一次性给予 15 万元的建站资助经费；每进站 1 名博士后研究人员，给予 10 万元的经费补助，出站后

在萧工作的博士后研究人员，再给予每人 20 万元安家补助费，并给予一定的人才生活津贴。

同时，为促进企业博士后工作站质量的提升，每隔三年开展一次“三优”评选活动。即，在对各设站单位进行严格的质量和效益评估的基础上，每三年组织开展一次先进博士后科研工作站、优秀博士后研究人员、优秀博士后管理工作者的评选活动。对先进博士后科研工作站给予每家 5 万元的奖励，给予优秀博士后研究人员每人 1 万元的奖励，给予优秀博士后管理者每人 5000 元的奖励。

在一系列政策的扶持下，萧山博士后工作站呈现出“设立一家运作一家，运作一家成就一家”的良好局面，使众多企业尝到了建站的甜头。

当年率先“试水”的万向集团是最大的受益者。在 15 年的发展历程中，万向的博士后工作站先后引进 22 名博士后开展课题研究，申报专利 109 项，承担国家项目 6 个，省部级项目 5 个，博士后工作站分别荣获国家和省、市级先进单位，成为全国的一面旗帜。

目前，全区已有 28 家博士后科研工作站全部正常运行，先后引进了 147 名博士后研究人员，吸引了 39 名博士后出站后继续留萧工作；完成市级以上科技项目 200 个，其中国家级项目 38 个、省部级项目 65 个；获市级以上科技成果奖 27 项，其中国家级 7 项、省级 14 项；获各种专利数 247 项，其中发明专利 66 项；在国内外刊物发表论文 219 篇；成果转化新增产值 69.2 亿元，累计产生利润 10.09 亿元。

 学者点评

企业博士后科研工作站作为博士后制度的一种，在产学研合作中，是市场驱动、自下而上进路的创新模式与研发推动、自上而下进路的创新模式的交集。萧山区政府在博士后工作站方面采取“培育先行”“牵线搭桥”“政策扶持”等多项“组合拳”，可谓切中要害。“培育先行”摸清企业自身需求，“牵线搭桥”拓宽企业引才渠道，“政策扶持”调动人才自身积极性。政府将企业和人才的需求有机结合，让两者通过博士后平台各取所需、各展所长，这是萧山经验给我们最大的启示。