

“5050 计划”——栽培梧桐树引来金凤凰

凤凰鸣矣，于彼高岗；梧桐生矣，于彼朝阳。

2009 年，杭州高新区（滨江）成为国家“海外高层次人才创新创业基地”。为切实推进基地建设，杭州高新区（滨江）研究出台了一系列政策，正式推出“5050 计划”。“5050 计划”就像是在钱塘江畔栽下的梧桐树，引得各路凤凰在此鸣唱。

梧桐树成林，鸣凤结群来

“选择杭州、选择滨江，最重要的原因是这里是创业者的天堂。”杭州古北电子科技有限公司 CEO 刘宗孺总结了几个原因：“第一，有良好的创业环境，杭州开放、创新、技术储备优良，滨江是国家高新区，信息经济、智慧经济发达，对创新创业支持力度大。第二，丰富的人才储备，杭州高校、名企众多，集聚了一批对口人才。第三，良好的政府服务，政府在政策、资金、生活等各方面都给予了创业者很大的支持。”

“5050 计划”为刘宗孺的选择提供了丰厚的回报——300 万元的无偿资助，以及一系列扶持政策，包括办公场所全额租金补贴、税收优惠、人才激励政策等。在滨江的创业是顺利的，在短短一年内，刘宗孺创办的公司就研制出了我国首个自主知识产权的毫米波（60GHz 下一代 WiFi）无线通信芯片，技术指标均为世界一流，其产品迅速打开了市场。

物以类聚，人以群分，创业者的朋友，同样有着创业的愿望。基于移动互联浪潮的汹涌来袭，以及智能家居的广阔市场前景，2013年，刘宗孺邀请了墨尔本大学的同学姚博一起归国创业，成立了杭州古北科技公司，创业的地点还是滨江。

对于刘宗孺这样的“VIP”创业者，滨江区再次展现了最大的诚意——高达500万元的无偿资助资金，税收优惠、办公场所全额租金补贴、人才激励政策等优惠待遇很快落实到位。

与4年前相比，刘宗孺和姚博所获得的创业服务，其完善程度已经不可同日而语。4年间，高新区（滨江）对“5050计划”进行了升级修订，加大扶持力度，并深化人才激励、产业联盟等方面内容。特别值得一提的是，为全面评价“5050计划”引进项目发展情况，更好地做好引进培育和落地服务工作，2013年开始，该区人才办重点对前4批“5050计划”引进项目开展了绩效评估，

精心设计的绩效评估工作，通过建立“人才引进”“销售业绩”“创新成果”三个维度的9项指标，对已落地项目进行综合评价。在这些全面、详尽的指标数据面前，“5050计划”实施以来所取得的成绩彰显无遗。相应的，“5050计划”引进项目发展中存在的主要问题，即“三难两缺”（融资难、市场开拓难、引才留才难，缺乏对国内市场的整体调研和准确把握、缺乏架构科学完整的创业团队）也暴露无遗。

找对了症结，就有的放矢、对症下药。高新区（滨江）人才办组建了专门的服务团队，分类、分阶段、有针对性地对引进项目给予创业帮扶。对优秀企业加大政策持续扶持力度，加速企业发展；对发展不理想的企业，帮助查找问题症结所在，提出解决推进方案，推进企业发展。

针对海外高层次人才普遍遇到的“没经验、少资金、缺人才、找

市场”等问题，整合银行、风投、中介等机构资源，创新打响服务品牌，不断提高服务专业化、精细化水平。

与杭州银行科技支行联合推出贷款新产品“基金宝”，对获得区“5050计划”资金补助但补助资金尚未到位的科技型中小企业，由科技银行按照较低的风险控制门槛，根据政府资助额度给予优先发放贷款，解决企业的流动资金需求，企业在政府的补助资金到位后归还银行贷款。目前已有17家海外高层次人才创业企业获得该项贷款，9家正在洽谈。

汇聚创投机构搭建的“六和桥”投融资沙龙，也成为特色活动品牌之一，架起了人才与资本对接的桥梁。活动由“5050计划”加速器 and 浙江省创业风险投资行业协会共同承办，每周四定期举行项目路演、投资洽谈，致力于整合人才、项目、创投、企业、科技中介、政府等六个方面的优势资源。目前，“六和桥”投融资沙龙累计举办了22期，1个项目已顺利获得天使投资人投资，10余个项目与创投机构达成投资协议。

整合多方资源打造的“海归之家”，更是成为海归人才的“创业港湾”。“海归之家”围绕政策解读、创业辅导、资智对接、人才招聘、健康生活等主题，每月举办“海归之家 创业之路”系列活动，搭建信息发布和沟通联系的平台。同时，成立了由行业技术专家、管理运营专家、投融资专家组成的创业导师团，首批聘请了18位专家，参与“海归之家 创业之路”主题活动，为人才创新创业提供问诊和辅导，帮助人才找准创业方向和实施路径，提升创业成功率。

凤凰鸣啾啾，一母将九雏

刘宗孺和他的两个公司，只是近年来海归人才在高新区（滨江）

创新创业的一个缩影。该区多年来不懈的努力，已经逐渐收获了累累硕果。在这里，越来越多的重量级企业在崛起，并带动着一个个注册资金仅有几万元、几十万元或数百万元的“幼苗”，以超常规的发展速度向着“巨人”成长进发。

从孵化器里一间 49 平方米的办公室开始，到 8 年后成为国内唯一上市的医药 CRO（临床合同研究组织）企业，这是泰格医药创造的奇迹。

聚光科技，最早也是从这里的孵化器起家，逐步成为行业龙头。

这些“奇迹”，同时又激励着那些正在起步阶段的创业者。

能够形成这种百花齐放、你追我赶、互相扶持的创新创业生态圈，高新区（滨江）人才部门付出了大量的心血。

“近年来，我们把‘园中园’和分园作为全区人才项目对接、交流、洽谈、服务的‘一线’力量，逐步构建覆盖全区的人才工作网络。”高新区（滨江）人才办负责人介绍说。

组建专业化团队。依托创投机构、科技中介、科研院所等专业型机构，建立了“5050 计划”加速器、浙江大学正合科技园、中科高新产业园、国际先进技术转化产业园等四个“园中园”，以及天和生物医药科技园、浙江大学科技园（华业）两个海创基地分园。每个园中园和分园分别组建能够为人才和企业提供企业初创、政策咨询等全套服务的专业团队，驻点服务、确保质量。

强化即时评审。“5050 计划”的引才过程，推出了政府主导和市场主导两种人才评价方式。除了传统的“集中评审”环节外，特别设计了“市场化”的评选载体，组织举办了“5050 计划”人才创新创业大赛和全英创新创业大赛，为创投机构、企业等市场主体发挥作用留足空间。

确立差异化定位。根据全区产业引进导向和各园中园、分园自身

优势，对园中园和分园的招才引智方向进行“差异化”定位，如“5050计划”加速器主要针对较为初期的人才创业项目，中科高新产业园主要针对与中科院关联的人才和项目，国际先进技术转化产业园主要针对国内外知名高校的“产学研”人才和项目，天和科技园主要针对生物医药人才和项目，浙江大学科技园主要针对和浙江大学关联的人才和项目，等等。

优化跟踪式服务。把园区服务融入招才引智的各个阶段，并不断予以优化。园中园和分园通过自身引才渠道，各自以“小分队”的形式，依托联盟、院校、学联等资源，通过类似“猎头”的灵活方式，把招才引智的触角伸到国内外各个人才集聚点。建立“创客汇”“贝壳社”等“微圈子”，积极开展线上线下活动，用新媒体吸引人才，促进园区内创新创业人才之间的交流沟通和借鉴合作，不断扩大招才引智的圈子和范围。专业服务汇聚人才，区“5050计划”征集评审的所有人才和项目，根据园区的差异化定位，分解到各个“园中园”和分园，各“园中园”、分园通过专业团队为人才和项目提供“保姆式”服务，加速项目的落地转化。

截至目前，全区人才资源总量达 18.7 万人，引进留学人员 4000 余人，海外归国留学创业人员 1094 人，创办企业 642 家，拥有国家“千人计划”专家 40 人，国家“万人计划”专家 2 人，浙江省“千人计划”专家 77 人，培养造就了一支规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍。因才兴区、以才强区，源源不断汇聚的高素质人才，展现了杭市高新区（滨江）美好发展前景。

 学者点评

日前，杭州高新区（滨江）在全国 114 个国家级高新区中综合排名升至第 5 位，已成为浙江省最重要的科技成果产业化基地、技术创新示范基地、高新技术产品出口基地和创新型人才培养基地。高新区的斐然成绩源于其人才工作的“精准性”：一是精准评价，从评价主体多元化、评价程序即时化等方面来保证人才和项目评价的客观性与可靠性；二是精准定位，通过园中园、分园等平台的建立实现优势互补和差异化发展；三是精准服务，找出人才创业的核心“症结”并通过多种手段满足其切身需求。