

## 编首语 *Preface*

本期编入了浙江省科学技术厅厅长蒋泰维同志2013年3月2日下午在浙江省组织系统人才工作专题培训班上报告的部分内容、中国与全球化研究中心主任王辉耀博士2013年3月2日上午在浙江省组织系统人才工作专题培训班上报告的部分内容。

蒋泰维同志的报告主要阐述了实施创新驱动发展战略的内涵和意义以及浙江科技发展的概况、目标和举措。报告指出“大力引进集聚国内外优质创新资源，最重要的就是人才”，并从五个方面论述了浙江科技创新人才工作的主要举措。

王辉耀博士通过介绍国际人才竞争的主要手段和国家出台的相关政策，为浙江提出一些人才工作建议。

这两份报告对浙江的人才发展规划及科技创新人才工作都有一些针对性的意见，值得各地人才工作同志学习。

## 专题研究

# 实施创新驱动发展战略，加快建设科技强省

(浙江省科学技术厅)

蒋泰维

科技与人才的关系非常密切。科技工作依靠组织部门的支持由来已久，浙江省从 1996 年确定党政领导科技进步目标责任制，将科技进步情况纳入地方党政领导政绩考核之中，后来在全国推广，对浙江省的科技进步起到了非常重要的推动作用。

党的十八大报告明确提出要实施创新驱动发展战略，强调科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑，必须摆在国家发展全局的核心位置。浙江省第十三次党代会的报告也提出加快建设科技人才强省。省政府工作报告也指出，要着力深化改革开放，着力强化创新驱动。

### 一、创新驱动发展战略的内涵和意义

#### (一) 创新驱动发展战略的内涵

我们国家提到战略层面的，有科教兴国战略、可持续发展战略、人才强国战略和知识产权战略，现在又提出创新驱动发展战略。应该说，创新驱动发展战略是之前四大战略的集成、深化和提升，强调创新与经济社会发展的关系，发展必须依靠创新驱动。

创新驱动是相对要素驱动、投资驱动而言的，是指摒弃过去主要依靠物质资源消耗、劳动力、资本投入的发展方式，依靠科技进步和劳动者素质、管理水平提高，来推动经济的发展。我们国家是投资拉动，一般投资拉动型经济投入产出比只有 1：2 左右，而创新驱动可以实现惊人的 1：50 以上。

创新的概念有广义和狭义之分，广义创新包括理论创新、制度创新、技术创新、文化创新、管理创新等，社会方方面面都有创新。狭义的创新就是技术创新。科技是由科学和技术构成的。科学是对自然的认识，是对自然规律、社会规律的发现，所以我们通常讲科学发现，而技术则是科学在生产中的运用。

## （二）实施创新驱动发展战略的意义

### 1. 应对世界新科技革命和产业革命的必然选择

古今中外的历史，新的科技革命都会引发新的产业革命。古代中国有四大发明，经济科技发展走在世界前列，但是近代五次科技革命，我们都失之交臂，所以近代的中国落在西方国家后面。那有哪五次科技革命呢？

第一次科学革命以哥白尼、伽利略、达尔文为代表，引发了自然科学的发展，形成近代科技体系。我们现在所学的数理化都来自于第一次科学革命的知识。第一次科学革命引发了第一次技术革命（也就是第二次科技革命），以瓦特发明的蒸汽机为代表，人类进入了机器时代，也催生了资本主义社会的诞生和发展。第二次技术革命（第三次科技革命）是 19 世纪中后期引发的电气革命，爱迪生发明了电话，人类进入了电气时代。第二次科学革命（第四次科技革命）是 20 世纪初，以爱因斯坦的相对论和量子理论，以及以生命科学 DNA 为主的科学理论为代表的。第三次技术革命（第五次科技革命）从 20 世纪三四十年代开始到现在，以电子和信息技术为代表。这五次科技革命使人类社会发生了翻天覆地的变化，从以农业社会为主走向以工业社会为主。

目前世界正处于新科技革命与产业革命前夜，主要表现在新能源技术取得新进展，比如，太阳能光伏技术不断取得新的突破，风力发电发展也非常迅速；生物技术迅猛发展，像转基因动植物、生物芯片技术、克隆技术、干细胞技术、基因工程等；信息技术飞速发展，物联网、云计算、4G 技术（第四代移动通信技术）、3S 技术（遥感技术、地理信息系统、全球定位系统）等等，发展非常之快；新材料技术取得新飞跃，微电子材料、光电子材料、新型功能材料、纳米材料技术使产品品质发生了巨大变革；航空航天航海技术也不断取得新的突破。

美国宾夕法尼亚大学教授杰里米·里夫金写了一本书——《第三次工业革命——新经济模式如何改变世界》，他指出以智慧化为特征，以智能制造、新能源等为代表的第三次工业革命即将到来。第一次工业革命是机器大工业，瓦特发明了蒸汽机；第二次工业革命催生了大规模的生产线；现在第三次工业革命即将到来，它将改变大规模、集中化的生产，变成分散性、个性化的生产，每一栋楼房（包括住房）都是一个微型发电站。所以第三次工业革命的重要特点是用小批量、个性化、

分布式代替大规模、集中式、大批量的生产。以服装生产为例，第二次工业革命的特点是流水线，但以后可以在家庭里按照自己的要求做。

## 2. 破解经济社会发展瓶颈的必由之路

我们国家改革开放三十多年，经济社会迅速发展，但走的是高投入、高污染、高排放、低技术的路。经济社会发展越来越受到环境资源和市场的约束。中国每年新诞生的人口相当于整个加拿大、澳大利亚的人口，每年减少的土地相当于一个中等以上的县，土地资源不断减少。北京沙尘暴刚过，灰霾天气又集中而来。怎么解决这些问题？关键还是从科技上面找出路。

## 3. 提高国际竞争力、实现民族复兴之梦的战略选择

现在从世界范围看，科学技术已经成为经济社会发展的决定性力量，成为各国经济、政治和军事综合实力的关键。既是发达国家继续保持竞争优势的主要手段，也为后发国家提供了重要的追赶和跨越机会。现在战争越来越是高科技的战争。钓鱼岛问题和南海争端，背后还是靠综合国力的提升。而综合国力的提升关键靠科技。世界各国越来越把创新发展作为重大战略，制定创新战略，把科技提升作为提升国际竞争力的主要手段。美国出台了《复兴法案》和《创新战略》，日本出台《绿色经济和社会变革》的政策草案，英国出台了《科学与创新投入框架》，德国出台了《2020 高科技战略》欧盟也出台了 2020 战略，各个国家都把创新作为主要战略。

建设经济强国必须建设科技强国、人才强国。我们的目标是 2020 年进入创新型国家的行列，2050 年要成为科技强国，这与基本实现现代化，成为经济强国的目标相匹配的。与经济强国相伴随的是科技强国，科技强国背后必须是人才强国。实施创新驱动发展战略，也是经济社会发展规律的必然要求。人类社会发展总是从主要依靠自然资源的要素驱动，进而走向资本驱动、投资驱动，进而提升到创新驱动。创新驱动也是避免中国陷入拉美陷阱的重大举措。我们国家人均 GDP 已经到 5000 美元，开始接近中等发达国家的底线，能不能跨越这个阶段，主要看经济发展方式能不能实现从粗放式的资源投入，转向依靠科技、管理。如果转的过来，就能跨越过去，如果转不过来，就跨越不过去，不能达到人均一万美元以上。韩国成功跨越过来了，拉美很多国家，如巴西、智利、阿根廷都没有跨过去，还是主要依靠资源。这些国家的经验教训告诉我们，中国必须走创新的路子。

## 二、浙江科技发展的概况、目标和举措

## （一）浙江科技发展的概况

### 1. 浙江科技总体水平走在全国前列

浙江区域创新能力居全国第 5 位。中科院有一个《科学发展报告》，认为浙江省科学发展总水平居全国第 4 位，其中创新指数列全国各省区第 2 位，企业技术创新能力居全国第 3 位，专利授权量居全国第 2 位，发明专利浙江从第 6 位上升到第 4 位，反映浙江的科技水平、创新能力明显提升，国际科学论文被引用数居全国第 4 位。

浙江科技投入也大幅增长，去年全社会科技投入 1200 亿元，省市县三级财政科技投入达 166 亿元，而浙江省全社会 R&D（研究开发经费）投入 716 亿元，比 2003 年提高了近 9 倍，大幅度增长。2006 年，浙江 R&D 占 GDP 比重首次超过了全国平均水平，去年达到了 2.04%，比 2006 年提高 0.59 个百分点。R&D 占 GDP 的比重是国际上衡量一个国家科技创新能力的综合性指标，不仅反映了投入，还反映了能力，钱一定要实实在在用到研发上去。创新型国家的一个基本标准就是 2% 以上。2006 年浙江只有 1.49%，之前一直低于全国平均水平，从 2006 年开始超过全国平均水平。去年，全省高新技术产业产值达到 1.4 万亿元，比 2006 年增长 1.4 倍。

### 2. 企业技术创新走在全国前列

省级财政科技经费的 2/3 以上、市县财政科技经费绝大部分直接用于支持企业技术创新和科技成果转化。目前全省企业科技投入、科技人员、研发机构、承担的科技项目和获得的专利都占到全省的 80-90%，全省累计认定 4520 家高新技术企业（这个认定是有含金量的，可以享受税收优惠），创新型试点示范企业 363 家，国家创新型及试点企业 44 家，均居全国前列。目前，浙江省还启动了以企业为主体的、产学研相结合的产业技术创新战略联盟 31 家。

### 3. 科技城和重大科技创新平台建设走在全国前列

浙江 07 年提出建青山湖科技城，现在成为全省科技创新的中心和高新产业化基地。未来科技城起步就是海外高层次人才创新创业基地，主要是引进海外留学生创业，在省委省政府，尤其是人才办的指导、部署下，海创园建设取得了非常快的进展。香港大学现在要在青山湖建一个浙江科技研究院，它的工学院没有产业依托基础，有意向跟内地开展合作，在广东有合作，现在又瞄准长三角地带，有积极性在这建香港大学研究院。西安交大、中国地质大学、天津大学、中国气象研

究院、浙大网新研究院、国家海洋二所都入驻青山湖科技城。当然，现在还是一个建设期，五年十年以后将会发挥出重大的作用。

另外，浙江从 2006 年组建了 73 个基础、区域和行业创新平台，为中小企业服务，目前在全国推广浙江的做法。浙江还有杭州、宁波、绍兴、温州国家高新区，21 家省级高新技术产业园区，83 家省级高新技术特色产业基地，其中 41 家是国家火炬计划特色产业基地和高新技术产业化基地。

#### 4. 浙江产学研合作、引进集聚创新资源走在全国前列

由于历史原因，浙江缺乏大院、大所、大企业，缺乏高层次人才的载体。所以我们从 2003 年开始实施引进大院名校共建创新载体战略，引进清华长三角研究院（嘉兴）、中科院宁波材料所等各类创新载体 930 家，中科院已在浙江遍地开花。现在中科院宁波材料所对带动宁波经济发展起了非常重要的作用。目前为止，这些创新载体引进了两万多高素质人才，效果很明显。两万多高素质人才是什么概念？我们通过这种方式引进人才相当于再造两个浙江大学。

另外，我们也深入实施“百千万人才工程”、“钱江人才计划”（针对海外留学生）、“新苗人才计划”（为在校大学生创业给予支持）、“高技能人才培养计划”（面向企业技术工人）。我们从 2009 年开始还启动了省级创新团队建设，遴选了 130 多个创新团队，每年给每个团队 100 万资助。

#### 5. 科技成果转化走在全国前列

2006 年以来，浙江围绕 26 个重大专项、30 项优先主题，组织实施 2548 个项目，在水稻育种、风力发电、电动汽车、肝胆移植、新药创制、绿色化工等领域取得重大突破与进展。比如说，宁波水稻亩产超过袁隆平，是全国之最；风力发电方面拿到了国家重点实验室；浙一医院肝胆移植全国领先。

科技的投入效益还是非常明显的。据初步统计，每元科技投入新增年产值 7.5 元，新增利税 1.8 元。科技投入和人才投入不能过于苛求，不能急于求成，要给予比较宽松的环境，引人才要允许引错了，科技项目也一样。我们引进的千人计划也要给予宽松的环境。另外，根据《2010 年全国科技成果统计年度报告》，浙江省科技成果登记数量从 2006 年的第 12 名上升到 2010 年的第 1 名，“十一五”累计获国家科学技术奖 124 项，比“十五”期间 53 项增长一倍多。根据国家知识产权局抽样调查显示，2011 年浙江省发明专利实施率达到 64.2%，比 2008 年提高 2.3 个百分点。

很多报纸媒体说,我们国家科技成果转化不到15%。什么叫科技成果转化?分母是什么?分子是什么?分母如果是科技成果,哪些算科技成果?如果将论文、专利算做科技成果,分子是产品,这个很不科学,论文不可能马上成为产品,要经过很多过程。转化的时间怎么算?没法算。所以没有科技成果转化率的概念,而且不能笼统的讲论文转化为成果。我们要正确判断。

## 6. 争取国家项目经费走在全国前列

2008-2011年,浙江省牵头承担民口国家科技重大项目113项,国拨经费13.61亿元。“十一五”期间落户浙江的其他国家科技计划项目2447项,国拨经费34.83亿元;获国家中小企业技术创新基金项目2474项、占全国的8.3%;获国家资助16.1亿元、占全国的8.7%,居全国第2位。

### (二) 科技创新中存在的矛盾和问题

第一,自主创新能力不强,特别是企业研发能力仍然不强。2010年,浙江省大中型工业企业的R&D投入强度(R&D占企业销售收入的比重)为1.04%,列全国第8位,低于江苏的1.06%,广东的1.15%,山东的1.08%;特别是我们缺乏具有自主创新能力和核心竞争力的大企业、大集团。

第二,高新技术产业发展相对滞后。“十一五”期间,江苏、山东高新技术产业产值年均增长率分别达30.8%和32.4%,浙江只有18%,与兄弟省份相差甚远。

第三,高层次人才匮乏,不论是全省的“两院”院士数量,还是拥有的长江学者、及入选“国家新世纪百千万人才工程”的人数,都与北京、上海、江苏等先进省市存在较大差距。

第四,科技基础条件薄弱。国家高新技术产业开发区数量少,浙江只有4家,江苏有11家,广东有9家,山东有9家。2011年,从大型企业看,广东有1354家,江苏有1174家,而我省只有621家。高校方面,江苏有普通高校120所,其中985和211大学达13所,而浙江省普通高校只有80所,985和211大学只有1所。

第五,科技投入仍然不足,远远不能满足科技创新需求。2011年,浙江省R&D投入总量及强度明显低于山东、广东、江苏的水平。

第六,科技管理体制也存在很多问题。一方面,科技评价机制不合理,高校存在片面的论文导向。立项评审与结题验收仍存在专家垄断、道德缺失现象,当然这不是主流。科研经费也存在一些使用不规范、甚至挤占挪用、监管不力的问题。这

都是个别现象，总体来说，科技系统党风廉政建设还是比较好的。另一方面，人才辈出机制不完善，青年科技人才培养有待进一步加强。2010年广东投入4.95亿元用于引进创新科研团队和领军人才，单个团队最高支持1亿元，累计已引进31个团队和329名领军人才。江苏省实施“高层次创新创业人才引进计划”，4年共投入财政经费50多亿元，单个团队最高支持3000万元（3年），已引进海归创业人才2196名。

造成以上问题的原因很复杂，既有历史形成的客观原因，也有现实的主观原因。一些地方和部门将科技创新当成一项软任务、远任务，而不是眼前任务，雷声大、雨点小，口头重视、行动不力。“十一五”期间，浙江大力发展房地产业，绝大部分上市公司都涉足房地产业，没有心思搞高新技术产业，制造业的资金都到了房地产业。而且房价高了，引进人才的障碍也增加了。

### （三）下一步科技创新的目标和举措

下一步要全面贯彻落实党的十八大和省第十三次党代会精神，深入实施“八八战略”和“两创”总战略，按照干好“一三五”、实现“四翻番”的决策部署，正确处理好四对关系，实施科技领域“四大建设”，重点抓好五方面工作，争取到2015年，较2010年实现“五个倍增”的计划，R&D投入占GDP比重达到2.5%，基本建成创新型省份；到2020年，基本建成科技强省。

第一，争取实现“五个倍增”计划，力争到2015年，研发投入、研发人员、发明专利授权、规上工业新产品产值、高新技术产业产值比2010年实现“五个翻番”，到2017年比2012年再实现“五个翻番”。

第二，正确处理好四对关系。一是正确处理好企业与高校院所的关系，在继续支持高校院所提升自主创新能力的同时，更加突出企业创新主体地位，引导创新资源向企业集聚，强化产学研用协同创新，对企业和高校院所要分类指导。二是正确处理好科学研究与成果转化的关系，在继续加强基础研究和前沿技术研究的同时，更加突出产业化导向，着力解决成果转化的体制机制和途径等问题，加快科技成果向现实生产力的转化，特别是加强中试基地、中介机构、科技金融体系的建设，完善部门会商、省市县联动等成果连片推广应用机制。三是正确处理好重点与一般的关系，在进一步支持量大面广的中小微企业技术创新的同时，促进创新资源的系统集成，集中力量培育大企业、建设大平台、实施大项目、发展大产业。要研究制订大



企业与中小企业分类指导政策，中小企业主要靠税收政策、金融政策扶持，大企业要集中资源做大。四是正确处理好传统产业改造提升和战略性新兴产业加快发展的关系，在加快运用高新技术改造提升传统产业的同时，把培育战略性新兴产业摆在更加突出的位置。我们提的方针叫“聚焦高新、带动传统、推动转型”。

第三，实施科技领域“四大建设”。一是强化企业的主体地位，加强产学研用协同创新，培育具有较强自主创新能力的创新型大企业，包括 146 家龙头骨干企业、国家和省级创新型企业、战略联盟等。二是要千方百计引进集聚以高素质人才为核心的国内外创新资源，构筑科技发展大平台，包括“两城”、高新区、重大创新平台、国家和省级重点实验室等。各地各市县建科技园、科技城都是很好的现象，这是引进人才、使用人才的很好的平台和载体。三是围绕培育战略性新兴产业和改造提升传统产业，组织实施科技创新大项目，包括十大重大科技专项、十大科技成果转化工程。四是深化科技管理体制改革的，来营造科技创新大环境。

第四，重点抓好五方面工作。

一是全面贯彻落实创新驱动发展战略。包括大力加强科技宣传与考核评价工作，宣传创新驱动发展战略的重大意义和成功典型，把科技创新融入经济社会发展各个领域各个方面；大力创建创新型城市，目前浙江杭州、宁波、嘉兴三个是国家创新型城市试点，省里在推省级创新型试点城市；加快培育创新型企业，争取到 2015 年全省培育 5000 家创新型企业，加强对高新技术企业的培育认定。

二是加快高新园区建设和高新技术产业、战略性新兴产业的发展。一方面，引导支持 14 个省级产业集聚区和经济开发区等各类园区创建产业特色鲜明的省级高新园区。新建的产业园区都要朝着高新园区的目标发展，门槛要设高。另一个方面，打好新兴产业技术创新综合试点的“组合拳”，在战略性新兴产业的重点领域布局建设一批省级重点企业研究院，同时实施青年科学家培养计划。再就是加快青山湖科技城、未来科技城等重大创新基地建设。大力实施十大科技成果转化工程，以信息技术、农业共性技术、节能环保技术、公共卫生健康技术为重点，加快先进适用技术的连片推广应用，特别是要组织实施“机器换人”、新能源汽车、半导体照明等重大创新产品的应用示范工程。

三是大力推进科技体制改革。进一步完善科研管理体制，认真贯彻落实《关于深化科技体制改革，加快创新体系建设的实施意见》。进一步深化科技金融结合。

科技与经济的结合关键是科技与金融的结合。我有一个观点，科技是产业创新之父，金融是产业创新之母。科技为产业创新提供优良品种，金融为产业创新提供养分，没有优良品种产业没法创新，而品种再好没有养分产业也长不大。我们要支持“杭甬温湖”国家科技创业与金融创新相结合的试点，抓住温州金融综合改革实验区建设的契机，探索扩大民间资本向科技创业投资的新途径。温州人很现实，虚拟的东西不玩。如何把温州的民间资金应用到高校新技术产业呢？关键是要大力发展科技风险创业投资。我们国家的创业板还是有缺陷。金融系统要允许企业在研发投入时就可以上市，民间资金就来了。我们要使温州人炒科技。此外，还要进一步完善知识产权制度。知识也是资本，能够带来市场价值。所以要合理界定、评估、保护知识产权。浙江虽然是知识产权大省，但知识产权管理机构非常薄弱。资产权纠纷没人管。所以建立省市县三级知识产权大队，是非常重要的。哪里知识产权保护的好，哪里就会吸引外商投资。

四是着力加强科技惠民工作，包括科技特派员、富民强县、第三轮新农村建设科技示范村试点等，科技领域很广，人口健康、生态环境、公共安全等都涉及科技人才。

五是大力引进集聚国内外优质创新资源。最重要的就是人才。我们要深入推进国内外科技合作，因为人才要有载体，要有平台。我们鼓励、支持企业和科研院所“以所引所”、“以企引院”，鼓励企业设立、并购、参股海外研发机构，就地利用海外人才，“带土移植”引进技术与产业化项目。此外，我们还积极实施“蓝眼睛”计划，大力引进海外退休工程师。这里强调在海外就地利用人才，这方面我们很薄弱。我们要把老华侨和新华侨结合起来，老华侨有钱没技术，新华侨有技术没钱。所以就地孵化，让老华侨出钱，新华侨出技术，干出成果再带土移植。

### 三、科技创新的人才需求和应对举措

以人为本，必须以民为本，以人才为纲，纲举目张，万事兴旺。人才是根，科技是叶，只有根深才能叶茂，只有根深叶茂才能硕果累累。加快经济社会发展，科技是关键，教育是基础，人才是根本。

#### （一）浙江科技人才工作成效

多年来，在省委、省政府和省委人才工作领导小组的高度重视、大力推动下，浙江省科技人才队伍建设工作取得了显著成效。实施了 151 人才工程、百千万科技

创新人才工程、海外高层次人才引进“千人计划”、重点科技创新团队推进计划。截至 2011 年底，全省科技活动人员和 R&D 人员分别达到 56 万人和 26 万人年，分别比 2007 年增加 1.6 倍和 2.0 倍。我们科技人力资源指数达到 76.98，从 2005 年的全国第 13 位上升到第 6 位。我们国家“千人计划”入选 192 人，居全国第 4 位。青年人才已成长为创新的主力军。省科技计划项目负责人中，45 岁以下的年轻人占 53%，其中在重大重点项目负责人中，45 岁以下的年轻人占 47.3%，省自然科学基金一般项目负责人中，45 岁以下的占 86.9%。

## （二）浙江科技创新人才队伍建设存在的问题

### 1. 总量不足

2011 年，浙江的万人专业技术人员数居全国第 10 位，万人大专以上学历人数居全国第 11 位，万人 R&D 研究人员数居全国第 6 位，企业 R&D 研究人员占全社会 R&D 研究人员比重居全国第 13 位。这些与浙江的经济社会发展需求不相适应。

### 2. 结构不合理

一是高层次领军人才缺乏。浙江已经连续 10 多年没有产生中科院院士，工程院院士数量在全国排第 11 位。二是区域、单位和产业分布不合理。人才主要集中在发达地市，欠发达地区“引不进、留不住”，而且才主要集中在高校院所，企业高端研发人才缺乏，企业具有高级职称的人才比重不到事业单位的三分之一。全省人才结构中医卫人员、教师占了很大比例，科技人才在机械、纺织、五金等传统行业较为集中，而新能源、新材料、生物医药、信息系统等高新技术产业的研发人才比较少。

### 3. 人才评价机制不合理

目前对高技术研究成果和人才的评价方向，还存在片面以发表论文数量和水平为主的导向，忽视成果转化应用方面的评价。项目验收、绩效评价等各类评价均不同程度存在“重数量不重质量”、“过度量化导致僵化”以及评价周期过短等倾向。

### 4. 高素质的科技管理人才缺乏

现在人才的主体是一线的技术人才。省市县三级需要高素质科技管理人才，高校需要，企业也需要。但是目前我们科技管理人才培养、培训、考核、评价都是很薄弱的。高素质科技管理人才包括创新型企业企业家。还有就是党政领导干部也要有科

技意识。我们实行多年的科技副县长，对市县科技发展、年轻领导干部培养起了很大作用。但是高层干部总是分管科技局是不好的。

### （三）浙江科技创新人才需求

#### 1. 总量需求

根据浙江省中长期人才发展规划纲要，到 2020 年培养造就数量充足、素质优良、结构合理、发展协调、实力强劲的创业创新人才队伍。浙江省科学技术“十二五”规划中提出，到 2015 年，R&D 人员要达到 32 万人年左右，科技活动人员要达到 88 万人左右，企业 R&D 人员要达到 25 万人年左右。

#### 2. 结构性需求

一是要统筹 5 支人才队伍发展，抓好科技研发人才、科技型技能人才、科技创业人才、科技管理人才、科技服务人才队伍建设。目前我们急需一批科技型企业企业家，高素质的科技服务人才，高技能人才和科技管理人才。

二是战略性新兴产业人才需求，急需在新能源、新材料、生物医药、信息系统、海洋经济等新兴产业引进和培养高端人才。

三是高层次领军人才需求，我们急需培养和引进一批掌握核心技术，具有国际一流水平的高层次科技创新领军人才及团队。

四是基础研究人才需求，浙江急需培养和引进一批从事基础研究的高层次人才，来提升原始创新能力和发展后劲。

### （四）浙江科技创新人才工作的主要举措

第一，要坚持人才培养、引进和使用并重，把培养、引进和使用科技人才作为科技工作的重点任务和人才工作的重中之重，包括现有人才的培养、培训，千方百计引进国内外优秀人才，在实践中大胆启用人才。

第二，优化调整教育模式，加快高素质科技人才的培养与成长。一是提升高等教育质量，调整优化高校布局结构和学科专业结构，支持浙江大学建设世界一流大学，支持浙江工业大学等若干所高校建设高水平大学。二是大力发展职业教育和继续教育，加快培养应用型人才，提高科研人员和工程技术人员水平。现在大学培训面向企业的管理培训很多，面向工程技术人员、科研人员的培训很少。因为理工科的老师搞科研项目忙不过来，没有精力。所以理工科专业技术人员的后续教育怎么

加强是个很大的问题。三是大力发展创新教育，全面推行素质教育，充分调动学生学习积极性、主动性和创新性，培养创新意识。

第三，深入推进百千万科技创新人才工程。通过“优秀青年科技创新人才培养计划”、“重点科技创新团队计划”、“钱江人才计划”、“新苗人才计划”的实施，到 2020 年，着力培养和引进百名国内外一流的创新领军人物、千名学术技术带头人、万名研发骨干；重点打造省重点科技创新团队。

第四，千方百计引进国内外优秀人才，进一步加大海外高层次人才引进工作力度，对引进的国际一流科技创新团队，给予不低于 1000 万元的支持。当然也要充分发挥世界浙商桥梁纽带作用，以企业研究院为依托，大力引进海外工程师和创新团队。

第五，建立有效的人才评价、激励分配机制。改变片面论文评价导向，注重成果转化应用方面的评价，同时完善激励分配机制，鼓励和支持技术要素参与分配，营造有利于科技人才创新创业的政策环境。科技部门要把科技人才的培养和引进贯彻到科技工作的方方面面，在科技项目申报、评审、验收、科技奖项评选、重要载体建设等业务工作中，把是否有利于引进、培养和使用人才作为重要指标。

（本文系浙江省科学技术厅厅长蒋泰维同志 2013 年 3 月 2 日在浙江省组织系统人才工作专题培训班上报告的部分内容，根据记录整理，未经本人审阅）

## 国际人才竞争与浙江人才发展战略

（中国与全球化研究中心）

王辉耀

浙江这些年发展很快，人才工作走在全国前列，文化积淀上也有很多优势。我通过介绍国际人才竞争的主要手段和国家出台的相关政策，为浙江提一些不成熟的人才工作建议。

### 一、国际人才竞争的主要战略手段

#### （一）完善移民制度并留住国际人才

## 1. 美国的移民制度：典型的为人才服务的移民制度

美国虽然标榜自由、开放、多元，但也对人才进行严格筛选，真心欢迎人才，给人才创造了非常好的环境。美国的环境确实对人才有强大吸引力，全世界所有受过高等教育的移民一半流向了美国，全世界的留学生四分之一在美国深造，大约一半的留学博士最终会留在美国工作。以美国绿卡为例，截至 2010 年，美国的移民总人数达到 4281 万人，移出的人口为 242 万人，净增加人口达到美国总人口的 12.7%。从 2005 年起，美国的每年签发的绿卡数量超过 100 万，数量非常大。此外，美国每年还有 50 万张短期工作签证吸引人才就业。最近美国又有很多新的动作，包括取消职业移民国家配额上限，增加亲属移民配额上限等，此外还考虑设计创业签证。我们分析判断，奥巴马的第二届任期内会有大的作为，移民政策会有大的调整。这是中国面临的新的严峻挑战。

## 2. 其他国家的移民制度

澳大利亚移民政策也在不断调整。欧盟的蓝卡瞄准的是第三方国家，简化了高技术移民的门槛，年薪达到三万五欧元即可。亚洲的国家，俄罗斯前年通过了《外国人入境出境管理法》及《俄罗斯联邦境内外国人法律地位法》，为外国人来俄罗斯工作消除障碍。2010 年日本实行了积分制，达到一定分数的人才可以入日本籍。韩国发放了金卡，现在是最开放的准入门槛。人才国际化一定要打破所谓的“体制内、体制外”的约束，中国现在观念还可以更加开放，54 年前承认双重国籍。54 年后东南亚有大量华侨，这些国家对中国人特别防范。在那个条件下中国不承认双重国籍。现在六十年过去了，中国完全不是当时的情况。印度双重国籍政策是对等承认，跟美国、法国、英国对等承认。印度人才政策是普惠制，只要是印度人，第一代移民发放终生免签证，第二代可以申请海外印度移卡，可以享受当地待遇。越南也承认双重国籍，投资增长了几十亿美金。韩国的双重国籍不仅享受选举权，还可以担任公职。所以这些国家的政策是普惠制的，而中国就非常难以跟国际接轨。

## 2. 大力吸收国际优秀留学生

美国理工科奖学金三分之一给外国留学生，这是非常聪明的做法。2002 年毕业的美国博士，2007 年还留在美国的，中国最高是 92%，印度只有 81%，台湾 43%，日本 33%，泰国 7%。中国去美国的留学生数量大幅增加，增长率为 23%。中国连续三年成为向美国输送留学生最多的国家。近年来澳大利亚教育出口已成为国家的出

口支柱产业。2010-2011 学年，澳大利亚为留学生提供的教育服务产值为国家贡献了 163 亿美元，远远高于旅游业的贡献。日本 83 年提出“10 万留学生”计划，2008 年提出“30 万留学生”计划。

中国现在的情况，按照教育部的统计，所有的留学生是 29 万人，读学位的是 11 万人，只占在校大学生的 0.3%。欧美国际学生占 5%—10%，香港大学都是 10%，哈佛大学是 20%。留学生又能赚取外汇，又能创造就业机会，还能留住人才。中国目前留学生比例太低。现在我们面临很严峻的局面，每年 100 万人放弃高考，高考人数逐年下降，去年 9 个学生考 7 个大学，很多大学要面临破产。浙江要多招外国留学生。为什么现在海归回归率不高，只有 30%？一个是我们不能开办国际学院。中国有 3000 所大学，可以开办 3000 个国际学院，聘用 30 万海归，招收 300 万国际留学生，留下 3 万个国际人才，这样国际人才就会有很大发展。其他国家都开始做，中国还没开始，这是一个很大的机会。新加坡更有野心，搞了个全球校园中心计划，吸引东南亚、中国学生去留学。马来西亚也是这样。我们也可以做。

### 3. 专设各种人才计划吸引人才

韩国八十年代出现人才回流，中国是 2000 年以后。80 年代韩国提供交通费、住宿费和出国学习补助等小额资助并没有起到吸引人才回国的目的，韩国政府随即转变工作重点：为回国人才提供高端就业机会；还有人才储备计划，通过研究机构高薪聘请人才；也有博士后计划；同时允许私立研究机构设立研究生院，授予教授职称。英国的全球创业者计划，吸引世界上最符合要求的早期创业公司和创业者，通过提供指导、联络平台、项目孵化以及补助金建议，帮助处于创业早期的公司发展、升级。以色列吸引人才也非常成功，2009 年出台了“回归祖国”战略，吸引了两千四百名欧美国家的犹太顶尖科学家回国。韩国设立世界级研究机构计划，入选该计划的研究机构主任必须是从国外招聘的卓越科学家，研究人员中必须有 50% 来自国外。设计研究人员的比例也是非常重要的。国资委这几年也在做全球招聘，十年下来招了 100 多人，国际上招聘的只有 10%。我们应该像韩国一样定一个比例，否则对科研不利。加拿大也设立了首席研究员计划等。

### 4. 设立专门吸引人才的机构

在这方面中国做的不是很好。以色列有移民吸收部，跟国防部平级。台湾在海外设了很多海外办事处，专门吸引海外人才回台湾服务。印度有科学人才库，韩国有“联系韩国”，新加坡设立十几个“联系新加坡”。

### 5. 保护知识产权

市场经济是法制经济，人才的创新、专利、发明得不到认可和保障，回来的积极性就不高。所以人才吸引是一个系统工程，不是局部的，但要从一点一滴做起。

### 6. 通过科技合作实现人才共享

全球人才既有竞争也有共享。欧盟出台了科技发展框架计划，是世界上最大的官方科研综合性研究计划之一，除了欧盟成员国，有50多个国家参与了共享交流与合作。所以我们可以把省里面的网络整合起来，或者在海外经商的人才也建立网络。美国与世界上70多个国家和地区签署了800多个科技合作协议，合作攻关一些重大科研项目，共建人类基因组，共建国际空间站，全球科技合作计划等。

### 7. 创造人才发展的科研、创业环境，包括风投、社会风险资金等

以色列成为世界上风投最发达的国家。硅谷也很值得研究，是一个很好的环境。硅谷高科技公司的创办者第一位来自印度，第二来自中国，第三来自越南，第四来自台湾，第五来自菲律宾、韩国、香港，占到总比例的25%以上。它的创业环境海纳百川，加上制度保障，所以它最有活力，很多高科技公司都在这里。

### 8. 发挥跨国公司吸引海外人才的作用

世界五百强大多到中国设立了研发中心，中国研发中心有一千三百多家。也就是说很多人才没有出国，但是为跨国公司全球战略服务。所以，海外很多人才回不来，国内企业可以把研发中心放到海外，比如，娃哈哈能不能走到国外？这样可以真的形成我们的全球战略，是非常必要的。

### 9. 文化输出吸引人才，中国梦不断发展

《人才战争》这部书提出要建立一个中国梦来吸引人才的终极目标。去年4月份，欧美同学会和中组部联合举办了一次中国梦的研讨会，去年年底习总书记参观博物馆又提出了中国梦。中国梦成了一个巨大的概念，有点像美国梦。美国梦是有才之士的移居之地。现在从世界工厂到中国梦，显示了我们观念的转变，开始注重软实力。中国梦上升到国家和全民，非常有意义。09年提出时还是局部的，现在涉及到方方面面了，包括国家的梦想，地区的梦想。



## 二、我国国际人才竞争的新政策

2008年中组部启动了《国家中长期人才规划纲要》的起草工作，组织了23位专家，用了两年时间，政治局会议两次讨论，最后通过。10年5月份，胡锦涛总书记召开中央人才工作会议，国务院联合发布了《国家中长期人才规划纲要》。千人计划没有等《国家中长期人才规划纲要》出台，2008年年底就宣布推出。《国家中长期人才规划纲要》的十个重大工程，千人计划是其中一个，其中有很多政策，包括探索实行技术移民、完善绿卡。现在有人才规划纲要，有了一些新的起点，各地人才工作红红火火开展起来，这是一个很大的创新。原来组织部门只管党建，只是限于体制内的工作，现在增加了人才的项目，工作开始拓展到了社会，虽然看起来比较散，但贯穿了很多方面。所以说，组织部门过去五年的工作加大了人才吸引力度，下一个五年，我们能有什么新的政策？

一个是要建立体制、计划、纲要，更多要扭转人才战略。人才发展有本土人才大量流失，本土人才少量回归，本土人才大量回归和开始吸收外籍人才四个阶段，现在台湾、香港、新加坡都进入了第四个阶段，我们还处于人才回归少量回流，一点谈不上吸引海外人才。中国到了遏制人才流失，进而上升到主动吸引、争夺外籍人才的阶段。我们要扩大招留学生，我们要建立移民局，我们要在全球市场上争夺人才。

刚刚闭幕的十八大报告里面有一句话：加快人才发展体制机制改革和政策创新，形成激发人才创造活力、具有国际竞争力的人才制度优势。什么叫具有国际竞争力的人才制度优势？我们如果不借鉴发达国家的政策形成自己的优势，建立创新型国家就无法实现。原来有科教兴国战略、人才强国战略，十八大还加了创新驱动战略。而人才战略是核心战略。

建立具有国际竞争力的人才制度优势，过去五年在组织部门推动下我们做了一些东西。比如，2008年出台了“千人计划”；2010年出台“青年千人计划”，针对四十岁以下、三年工作经验以上的海外博士；后来千人计划有一部分外国人，现在人才库的数量很少，顶尖人才就几十万，所以2011年又出台了“外专千人计划”；我们在2011年也出台了人才特区，邓小平说我们要建立四个经济特区，这个经济特区的模式目前走到了一个瓶颈，使命基本上完成，未来三十年中国要想新的想法，建立新的模式，中组部提出的人才特区非常好。前三十年靠经济特区拉动，后三十

年靠人才特区来拉动。无锡的530，我还是专家咨询会的主任。无锡也是个人才特区，吉林长春也是人才特区。所谓人才特区是个观念，它可以特事特办，实行特殊政策，通过机制、体制的创新带动区域发展，是一个转型，是对一个新模式的提成。后来又提出万人计划，专门针对国内人才。

除了这一系列计划外，2012年6月份全国人大通过了新的《出入境管理法》，在签证类别里增加了人才签证，说明对人才的重视。《出入境管理法》今年7月1日开始实施，还有很多值得商榷的地方。中间提了一个新的政策，所有的外籍人员到中国必须提交邀请函，这些手续很繁琐。虽然美国要邀请函，发达国家人才去美国不需要邀请函。随着中国国际地位提升，中国外交部应该说说服美国政府取消对赴美人士的邀请函，而不是再增加壁垒。另外一个例子是中国公民拿到中国护照出国的，在海外居住的还要侨办批，所以说很多观念没有跟上。虽然这些人回来有个重新入户的问题，但是这个也应该不需要侨办批，当地政府可以办。

其次是要实施更加便捷的签证制度。2010年我们给人社部做了完善中国绿卡的研究课题。原先的绿卡就是一个长期签证，海关官员都不认识，现在的绿卡是个真正意义上的国际绿卡，可以买机票、参加社保，中国公民享受的所有待遇这个绿卡都享有，除了选举。但是这么好的政策适应的人群太有限了。现在我们跟人设部、中组部建议说绿卡发放的范围要扩大。还有人才签证给多长时间？我认为海外拿过硕士学历以上的都可以拿。所以这些政策应该进一步放宽。

### 三、浙江国家人才竞争战略建议与思考

第一个建议，浙江是中国民营经济第一大省，本身很有特点，很有人文积淀，有非常好的基础。但是我们要创新，要突破，要差异化竞争，我们要再上一层楼，建设最大最完善的中国人才特区，打造中国海归人才第一大省。现在一说人才特区就是深圳、中关村，都是地区的概念，我们可以上升到一个省的概念。浙江省可以办最多的国际合作大学，吸引最多的国际留学生，招收最多的国际人才，建设中国最大的人才特区，打造中国海归人才第一大省。浙江很有基础的，很有实力。现在说到国际人口，北京说要建设世界城市，上海说要建立国际大都市，但北京国际人口才9万多人，比例不到0.5%，香港是8%，纽约是20%—30%。所以没有国际人流，没有国际人才聚集，也就没有资金流，没有创意流，没有创意的火花。上海国际人

口比例也不到0.5%。现在我们要吸引国际人口，如果浙江能在这方面带一个头，那在全国又是一个突破。

第二个建议，推动海归企业、国际创业人士与民营企业的深度融合，打造中国创业家的乐园。浙江民营资本上万亿，可以推动这个融合。我们不光靠政府，也要靠民营企业。中国民营企业现在遇到一个瓶颈，大量企业走不出去，没有国际化人才，如果各级政府都来推动国际人才和民营企业的结合，可以形成浙江独特的创新能力。比如说中国现在表面上进入世界五百强的企业很多，但指标上海外市场占有率、国际合作项目、海外分布都是在后面，不是真正意义上的世界五百强。中国民营企业一直走不出去是个老大难题。我总结了中国企业走出去的十大模式，海尔安营扎寨，联想借船出海，华为农村包围城市，最后是温州蚂蚁搬家模式。这个是需要提升的，不能再是个人、家族小企业模式。实际上，海归与民营企业结合这个方面我们提了很多建议。欧美同学会和全国工商联结合起来搞一个对接的平台，但一直没有成形，浙江有实力做这个事。

第三个建议，我们可以出台一些具体的新计划。目前为止，全国没有地方出台鸟巢计划。现在吸引千人计划是五十五岁以下，实际上有几万人才在国外超过五十五岁。他们有真才实学，但国内没有人张罗他们。这批人不需要钱，有个人才公寓，有个聘书，有个顾问，就可以吸引他们，帮助企业走出去。浙江应该专门针对55岁以上的国外人才出台一个计划，这批人会带来很多资源，养老也不需要中国考虑，这是给浙江的建议。还有，浙江可以建立资深国际人才计划，打造国际人才港，建立全球创业基地。此外，海外硕士、博士到西部基层挂职，当个县长的助理，拿两年工作经验，好像国内没有，还是个观念问题。千人计划回来三千三百多人，绝大部分拿海外护照，难道就不能吸引留学生回来基层工作？这个观念应该更开放。

第四个建议，建立全球创业基地，吸引跨国外企来浙江建立研发基地。这方面可以借鉴以色列的经验，积极利用浙江研究机构多、科研能力强、研究人员多的优势，与国际大型科技跨国企业建立联系，吸引他们在浙江设立研发中心，打造世界一流的研发基地，不仅可以吸引跨国公司中的华裔人才回国，还可以带回不少外籍人才，提高浙江整体科技人才创新素质。

第五个建议，扩大国际化人才比例，迅速形成全国国际人口比例最高的大都市，或者杭州市国际人口比北京、上海还高，这个为什么不可以呢？这个要扩大，要开

放。浙江红卡要进一步扩大做实，各地、各市、各县也可以出台特殊政策，要鼓励创新。

第六个建议，在浙江打造世界水平的中国创业大学。宁波、温州等地是中国创业最活跃的地方，是中国创业的摇篮，可以实践和教育想结合，以世界知名高校为标杆，建立中国创业大学，并打造成亚洲乃至全球最大的创业教育基地，成为中国创业的黄埔军校。温州输送很多抄房地产的人，我觉得应该改变，输出更多创业人才。

第七个建议，加强留学人才到浙江来挂职。哈佛大学肯尼迪学院毕业生学政府管理的都想去政府，结果没有国有单位要，这个体制内体制外的流动要打破，国际人才要用起来。

第八个建议，浙江继续发挥中外办学的优势。既然有了宁波诺丁汉，为什么不可以多几个？特别是在中小学方面我们能不能有突破。浙江可以建立更多国际学校，双语教学，解除人才后顾之忧。

第九个建议，海外人才猎取方面浙江可以跟一些机构合作，建立专门的猎头机构，推动成立国际猎头联盟，更好为国际人才服务，形成人才集聚良好环境，还可以绘制人才需求地图，建立浙江海外人才数据库，这些方面都是可以做的。

（本文系中国与全球化研究中心主任王辉耀博士 2013 年 3 月 2 日在浙江省组织系统人才工作专题培训班上报告的部分内容，根据记录整理，未经本人审阅）

## 手机【人才时讯】信息汇编

(2013年3月)

【2013-3-1】证券行业日益市场化的今天，基金公司不得不面对来自其他行业的冲击。2012年的行业整体人才流失日益加剧，全年共有十多位基金公司老总先后离职。而2013年，随着公募行业的整体发展，加之金融行业混业经营的发展趋势，基金公司人才流失的情况或会越发严重。尤其是基金公司新批子公司的成立以及各项业务的开展，还有新产品的发行不断增多等因素影响，基金公司的对人才的渴求只能越来越强烈，而挖角大战也将随之开启。

相关链接：<http://www.nbd.com.cn/articles/2013-03-04/719359.html>

【2013-3-4】苏州自本月起试点技能人才职称评审，高级工满4年可申报助理工程师，而技师、高级技师则可直接转评助理工程师和工程师。评审将重点考察实际操作和解决生产问题的能力，降低工作总结、论文答辩等要求。此外还特别增加企业推荐环节，帮助企业急需的特种工种技能人才申报。

相关链接：<http://news.sina.com.cn/c/2013-03-04/063926417014.shtml>

【2013-3-5】改革开放30年多来，伴随着非公有制经济从无到有、从小到大、由弱变强，非公有制经济组织人才队伍开始逐步成长壮大。全国工商联建议政府制定非公有制经济组织人才发展规划。把民营企业家（包括职业经理人）培育计划纳入国家“十二五”人才战略规划，制定出台“非公有制经济组织人才发展规划”。

相关链接：<http://news.hexun.com/2013-03-05/151703921.html>

【2013-3-6】加拿大公民、移民和多元文化部长肯尼4日在渥太华宣布，加拿大华裔移民已近150万。在2012年，有32990中国移民被承认永久居民身份。同时，加拿大全年也创纪录地向中国申请人发放了235000张访问签证，创纪录地向中国学生发放了25245张学习签证。加拿大越来越得益于来自中国新移民的天赋和勤奋。

相关链接：<http://www.chinanews.com/hr/2013/03-05/4614447.shtml>

【2013-3-7】据日本共同社消息，日本千叶大学、金泽大学等6所国立大学6日宣布，已缔结一份综合性合作协议将就培养国际化人才等进行合作。4月将共同设立“国立六大学国际合作机构”，帮助日本人赴海外留学并接受外国留学生。此外，还考虑利用规模效应，加强与国外大学的合作。

相关链接：<http://www.aqzyzx.com/system/2013/03/07/006187516.shtml>

【2013-3-8】“土鳖”与“海龟”之争，始于九十年代后期，并且持续至今。全国人大代表们表示，百万年薪海归教授在一定程度上助长了中国学术界的浮躁风气，并深深影响了本土成长起来的人才，我们需要给本土人才一个同样好的发展环境，切勿“引进一只海龟，气死八只土鳖。”

相关链接：<http://news.eastday.com/c/20131h/u1a7242295.html>

【2013-3-11】来自全世界多个国家的知名猎头机构和近200名代表参加了在纽约举办的国际猎头年会。全球猎头行业每年的收入达到100亿美元左右，遍布所有的行业，在中国才开始起步，增长很快，但中国企业占全球猎头行业的收入与中国的经济的发展极不相称，中国需要大力发展猎头行业，重视国际人才竞争。（转自王辉耀新浪微博）

相关链接：<http://www.ccg.org.cn/d275927365.htm>

【2013-3-12】据台湾“中央社”报道，厦门市日前推出台湾特聘专家制度暂行办法，预计至2020年，要在厦门累计特聘300名台湾各领域专家与团队。台湾陆委会针对此事指出，两岸人才交流应纳入两岸产业合作、经济合作讨论的议题，不要用非法或恶性竞争的手段挖角台湾人才。

相关链接：<http://forum.home.news.cn/detail/115483573/1.html>

【2013-3-13】由国际专业咨询公司评选的亚洲最具创新力城市排行榜近日出炉，新加坡高居榜首。特别在人才类一项新加坡得分颇高，这一项目主要考虑了城市

族群的多样性和移民人口比例这两个因素。报告同时认为，中国高速发展的模式阻碍了创新，即使平庸的想法也会得到回报，所以导致人才缺少创新的动力。

相关链接: <http://news.hexun.com/2013-03-12/151972334.html>

【2013-3-14】东莞着力打造全国最优人才政策，近日印发的《东莞市特色人才特殊政策暂行办法》多项措施为全国首创，如首次打破“落户方可享受资助奖励”的地域限制，对国家级人才的市财政配套资助比例全国最高。办法还首次提出对市引进创新科研团队给予“资助+奖励”政策，最高额可达2000万元。

相关链接: [http://news.southcn.com/d/2013-03/14/content\\_65429602.htm](http://news.southcn.com/d/2013-03/14/content_65429602.htm)

【2013-3-15】由中央人才工作协调小组办公室指导、人民网·中国共产党新闻网主办的中国人才网2月26日开通以来，引起社会各界广泛关注，短短10余天时间，网站访问总量已突破100万人次，赢了一个“开门红”。这“百万人气”道出了全国人才的心声，是对党的人才工作的最好褒奖，凸显了中国人才网强大的凝聚力。

相关链接: <http://tech.xinmin.cn/3c/2013/03/15/19236115.html>

【2013-3-18】目前我国心理咨询人才已在多个领域发挥了重要作用，中国人力资源发展中心组织制定了我国首个科学化心理咨询师人才评价标准。据介绍，中国人力资源发展中心2013年将相继推出一系列科学化、市场化、多元化人才评价标准，满足市场对各类人才的需求。

相关链接: <http://news.xhby.net/system/2013/03/16/016581724.shtml>

【2013-3-19】美国纽约第一所培养高科技实用型人才的新型学校—科技大学预科高中向外国记者开放。该校采取新型学制并采取政府教育部门与大公司合作的方式，培养科学、技术、工程、数学方面的实用型人才。纽约州已经在州政府行政预算中增加专款，与大公司合作，在全纽约州创建10所类似学校。

相关链接: [http://news.xinhuanet.com/world/2013-03/13/c\\_115013565.htm](http://news.xinhuanet.com/world/2013-03/13/c_115013565.htm)

【2013-3-20】欧盟委员会(EC)日前推出了一个“数字就业”计划,旨在解决该地区IT人才的短缺难题。数据显示,到2015年欧洲将有90万的IT职位缺口,而欧洲目前已有2600万失业人员。“数字就业”计划是欧洲经济重回正轨的重要一步,能缓解欧洲的2600万失业人员的就业难题。

相关链接: <http://www.c114.net/news/17/a753770.html>

【2013-3-21】国企兴,人才出。中央一直重视国有企业领导班子的配备与建设,不断给国企输送人才新鲜血液。新一届国务院领导机构中,不少领导具有央企高管的经历,再次成为中外人士关注的一道“风景线”。此举既体现了国企与政坛的人才互动,也再一次体现了中央对国有经济地位的重视、对国企高管培养选拔的重视。

相关链接: <http://money.163.com/13/0321/14/8QGDC1M300253B0H.html>

【2013-3-22】实现中国梦,青年人才是生力军,更是中坚力量。近日,中国人才研究会青年人才专业委员会成立大会在中国青年政治学院举行。青年人才专业委员会将按照科学发展观和党的人才观要求,开展青年人才研究,探索青年人才的成才规律,推动营造有利于青年人才成长的社会环境。

相关链接: <http://xcb.qhu.edu.cn/info/1005/1108.htm>

【2013-3-25】普华永道发布的2013中国发展高层论坛调查报告显示,大部分跨国公司的CEO认为中国消费、工业产品和服务企业为他们提供了最好的投资前景。但在科技企业和金融服务业,巴西得到了CEO们更多的支持。其中,技术人才仍然是一个值得关注的主要领域,他们在影响CEO们做中国投资决定时发挥着重要作用。相关链接: <http://www.yicai.com/news/2013/03/2576119.html>

【2013-3-26】针对科普场所、大型企业及科研机构缺乏高层次科普专门人才的现状,我国有关机构正在多所大学和机构试点开展一项人才培养计划。试点工作将在培养科普教育人才、科普产品创意与设计人才、科普传媒人才等三个方向上展开。今年的试点,在某种程度上可以视作科普“黄埔军校”第一期。



相关链接: [http://www.qstheory.cn/kj/kjdt/201303/t20130327\\_218852.htm](http://www.qstheory.cn/kj/kjdt/201303/t20130327_218852.htm)

【2013-3-27】据法国《欧洲时报》报道，法国内政部和外交部25日发表联合公报宣布，法国将简化外国人才申请签证的手续。这种签证的正式名称叫“人才通行签证”(visas de circulation)，有效期最短6个月，最长5年。本着同样的精神，议会将于4月份就技术移民和留学生接待法草案展开不进行表决的辩论。

相关链接: <http://www.wiseway.com.cn/article/30657-91390.html>

【2013-3-28】Nolan Bushnell 曾是 Atari 公司的联合创始人，也曾是乔布斯和 Woz 的老板。在《找到下一个乔布斯》一书中，他提出，管理创造性人才就像养猫。与其在公司内确立令人泄气的规则，不如创造一个因灵活和独创性建议 (Pong) 而闻名的组织。创造性人才会从舒适的窝里爬出来，找到一个安居的地方。相关链接: <http://www.ifanr.com/268334>

【2013-3-29】昨天，首届“千人计划”创业大赛决赛在苏州圆满结束，数百名来自海外高层次人才创办的企业参加了本次大赛。其中，一等奖获得者在获得30万奖金的同时，还拿下了近千万元的创业投资。可以说，此次大赛照亮了众多海外华人创业报国的“中国梦”。

相关链接: [http://news.cqnews.net/html/2013-03/29/content\\_25341487.htm](http://news.cqnews.net/html/2013-03/29/content_25341487.htm)