

# 人才政策研究

## 动态

07/2012 第7期 总第30期

各地市人才政策与实践系列专题嘉兴篇

### 观点

高端人才提振嘉兴活力

### 实践

嘉兴构建领军人才服务联盟 打造人才服务品牌

### 政策

关于印发《“创新嘉兴·精英引领计划”实施办法（试行）》和《嘉兴市重点创新团队遴选办法》的通知

浙江省人才发展研究院



# 目 录

- ◆ 编首语.....3
- ◆ 高端人才提振嘉兴活力.....4
- ◆ 海外“才团”争相抢滩嘉兴.....8
- ◆ 嘉兴市嘉善归谷园区聚集海归人才打造科技新城.....10
- ◆ 嘉兴构建领军人才服务联盟 打造人才服务品牌 .....11
- ◆ 常东亮：收获科研与市场化结合的双重乐趣.....13
- ◆ 闫春辉：一直站在 LED 研发领域的前沿 .....15
- ◆ 关于加强创业创新领军人才队伍和创新团队建设的若干意见...18
- ◆ 关于印发《“创新嘉兴·精英引领计划”实施办法（试行）》和《嘉兴市重点创新团队遴选办法》的通知.....23

编首语 *Preface*

**嘉兴经验：发挥高端人才引领作用，构筑全方位人才服务体系**

嘉兴自 09 年提出“创业嘉兴，精英引领”的计划并推出系列政策后，近年来在吸引高端人才，特别是海外人才方面做出了很多有益的探索，也取得了很大的成绩。该计划第一批有 70 个项目入选，第二批申报 583 项，入选 104 项，无论是数量还是质量上都有了很大的提高。2012 年申报项目更是已突破 600 项。这与嘉兴市委组织部和市政府的一系列有力举措是分不开的。在海外人才引进方面，嘉兴聘请了若干有人脉、有资源、有影响力的“引智大使”，由他们作为桥梁将海外的高端人才引进到嘉兴，也把嘉兴的最新政策介绍到海外；在引进人才服务方面，嘉兴构筑了由 27 个部门组成的服务联盟，通过“三集一卡”等政策最大程度地为引进的人才服务，保证项目真正落地。嘉兴把吸引高端人才作为人才工作的重中之重，走了一条以高端人才引领嘉兴经济转型升级的“自上而下”的发展道路，其经验值得推广，现将嘉兴部分人才政策和做法摘要如下，供参考。

## 高端人才提振嘉兴活力

从全方位“撒网揽才”，到各路英才干有所成，嘉兴引才环境的影响力、高端人才的集聚力日益显现。

岁末隆冬，300多位海内外高层次人才齐赴2011“星耀南湖”精英峰会，人气之旺足以抵御冬季的严寒。中国第一个生物指纹产业基地项目、影像探测仪项目等15个创业创新领军人才合作项目签约落户嘉兴；5个院士专家工作站、15名领军人才和20个重点创新团队现场获得奖励，政策兑现金额高达4700万元……从全方位“撒网揽才”，到各路英才干有所成，嘉兴引才环境的影响力、高端人才的集聚力日益显现。自2008年以来，嘉兴连续4年举办“星耀南湖”人才合作交流活动，吸引海内外高层次人才来嘉兴创业发展。截至目前，嘉兴市有5人入选国家“千人计划”、27人入选省“千人计划”，引进国家“千人计划”专家7名、省“千人计划”专家2名。

### 全球征才

开放的嘉兴期盼一流的人才。2009年，嘉兴市启动“创新嘉兴·精英引领计划”，发出“全球征才令”。凡是取得海内外硕士及以上学位，学成后在海内外大型企业或知名高校、科研机构关键岗位从事研发和管理工作，带技术、带项目的科技人员，均被列入拟引进的目标对象。

“精英引领计划”启动后，嘉兴市连续两年组团赴美国、加拿大及欧洲开展招才引智活动。2011年5月，在赴美国、加拿大“招才引智”中，共签订高科技项目引进协议16个，深度对接洽谈项目11个，涉及电子信息、生物科技、新能源新材料等领域；聘请中国(美国)留学人员创业协会会长林建人、硅谷基金合伙人童文戈等担任海外“引智大使”；举办多场海外高层次人才恳谈会……

“落户企业如入选A类项目，一次性给予创业创新领军人才150万元创业启动资金，运作正常后再给予一次性150万元奖励资金；项目落户地同时提供100平方米左右的周转房，对研发性项目，提供不少于100平方米建筑面积的工作场所，3年内免收租金；从事科技开发项目的，经论证、审批，根据其项目的投资需求，市或县(市、区)创业风险投资公司可给予不低于200万元的创业风险投资……”嘉兴市委组织部负责人介绍说，2010年全市各级财政共兑现资金7357万元，2011年全市财政资助“创新嘉兴·精英引领计划”项目和创新团队1.84

亿元、拨出首批领军人才企业考核奖励资金 6050 万元。

聘请海外华人协会的有关社团负责人为“嘉兴市引智大使”，这是嘉兴招才引智的一着高招。在这次精英峰会上，4 名“引智大使”分别率领来自欧美、日本等海内外共 100 余名高层次人才，带着 100 余个高新技术项目与嘉兴市的 100 余家企业及金融、风投、担保机构亲密接触，寻求合作。

留美博士段宪明已在美国学习工作了 18 年，主要致力于生物农药的自主研发，在美国开设了总公司，并已在国内建立了生产基地。目前段博士正考虑参与申报第三批“创新嘉兴·精英引领计划”。

在赴海外的同时，嘉兴还多次组团到广州、上海、北京等地揽才引智。“精英引领计划”实施两年结出了丰硕果实。2010 年，339 名海外高层次人才在嘉兴申报创业创新项目 342 个，70 个入围首批“创新嘉兴·精英引领计划”的项目已全部落户嘉兴；2011 年“创新嘉兴·精英引领计划”共吸引 562 名海内外高层次人才申报项目 580 个，数量和质量明显提升。在最终入围的 104 个领军人才项目中，已注册或正在注册的就有 48 个。

### 悉心关爱

2011 年 6 月，国家“千人计划”入选者汪鸿涛把他的新公司比尔安达科技服务有限公司落户平湖市，他研发的固体润滑技术在中国尚属空白。吸引汪鸿涛前来嘉兴创业的原因就是嘉兴良好的人才政策和创业环境。汪鸿涛说，“很感激嘉兴提供了‘保姆式服务’，公司注册、银行开户，甚至连刻公章这么小的事情也由他们一手包办，包括医疗、差旅等都有相应的政策，解决了我们的后顾之忧。”

保姆式服务的载体，是 2011 年 4 月嘉兴在全省率先面向高层次人才推出的“生活绿卡”制度。“生活绿卡”适用对象为国家、省“千人计划”和“创新嘉兴·精英引领计划”入选专家以及市重点创新团队核心成员。持卡人凭卡可以享受政策规定的各项优惠待遇，包括医疗保健服务、教育服务、户籍及居留服务等相关内容，并可在领军人才服务窗口得到快速帮助。目前，嘉兴市已向 200 位高层次人才发放了“生活绿卡”。

“有了‘生活绿卡’，孩子来嘉兴读书就没有任何问题了。”拿着刚到手的“生活绿卡”，嘉兴宜博生物医药科技有限公司总经理葛承胜有了在嘉兴安家的打算。

葛承胜 2002 年在中科院化学所获有机合成博士学位后被丹麦奥胡斯大学聘为助理教授。2009 年他结识了嘉兴德兰纺织品公司董事长许春荣。一个怀揣专利的海归博士和一个寻求产业转型升级的民营企业家一拍即合,合作成立了嘉兴宜博生物医药科技有限公司。目前公司已成功研发多种新药,并申请了 8 项国家专利。2004 年,嘉兴投资 1.25 亿元,在省内率先建成使用人才公寓。目前,全市已投入使用人才公寓 4936 套、入住率 100%。为更好地服务高层次领军人才在嘉兴创新创业,2011 年 5 月,总投资 2.5 亿元,占地 27 亩,可提供约 300 套住房的领军人才公寓开工建设。

### 干有所成

2011 年 6 月 28 日,中国电器科学研究院华东分院落户嘉兴,掀开了嘉兴乃至浙江电器工业史新的一页。至此,嘉兴已成功引进国内知名院校 100 多家,近 2000 家企业与科研院所建立了产学研合作关系。

近年来,嘉兴市不断加大人才创新创业平台建设力度,先后投资上百亿元在城市两翼建成嘉兴科技城和浙江科技孵化城,形成了以国家级开发区嘉兴经济技术开发区、嘉兴科技城、浙江科技孵化城“三足鼎立”和高新技术产业基地、科技孵化中心、留学生创业园、企业研发中心等共同发展的人才开发平台体系。丰富的平台资源为集聚高层次人才提供了广阔的舞台,各类创新平台集聚的高层次人才超过全市总量的 1/2,博士占全市总量的 2/3。

依托科技城,嘉兴率先引进浙江清华长三角研究院和浙江中科院应用技术研究院,在两院“双核”的引领下,又先后引进北京大学软微学院实训基地、同济大学浙江学院、上海交通大学南洋学院、乌克兰国家科学院国际技术转移中心、中俄科技园等大院名所。

在 12 月 17 日举行的 2011“星耀南湖”精英峰会上,中科院声学研究所嘉兴工程中心主任冯海泓博士作为企业家代表,与建设银行嘉兴分行签署了长期合作战略协议。该中心研制的多道电子耳蜗已经在嘉兴实现产业化,为听障人士带来福音。

近年来,浙江中科院应用技术研究院在嘉兴孵化培育了包括物联网、人工智能助听器、新一代镁合金材料等十多个引领当地新兴产业发展的重大项目,成为以电子信息、新材料、高端装备制造、新能源及高效节能四大产业为主体的高技

术输出源头。2011年，与研究院合作的企业产值逆势强劲增长，高新技术产业产值实现24亿元，比2009年同期增长103%，利润实现2.2亿元，比同期增加了11倍。

在嘉兴科创园，由拥有化学、生物学“双料”博士头衔的海归袁于民主持研发生产的单分散聚乙二醇生化试剂(200余个品种)填补了国内空白；在嘉兴科技城，留美博士沈华把公司发展成国内IGBT芯片和模块产量最大、技术领先的专业研制和生产企业，并将在近期实现上市；……

牵线“海智”和民资合作，是嘉兴上下联动把人才留住，把技术和产业结合的一个重要平台。2011年，仅秀洲区，“海智”与“民资”合作就有10多家。

### 合作双赢

在海盐，亚威朗光电集聚了近20名横跨全产业链的资深博士级技术人才，拥有各种专利130多项，2011年实现产值5亿元，已成为浙江省LED芯片行业规模最大、技术最先进、发展最快的绿色高新技术企业。而亚威朗光电就是由海归电子工程学博士闫春辉创办的。

亚威朗给海盐带来了“鲶鱼效应”。在亚威朗的引领下，海盐一批传统灯泡生产企业纷纷谋求转型。海盐经济开发区瞄准产业发展需求招才选智，继2010年签约引进15个、总投资达19.33亿元的LED相关项目后，2011年又引进了圣硅鸿太阳能硅晶片、中晶太阳能电池片、申鑫太阳能电池组件等总投资近20亿元的关联产业项目。

“一个好的人才可以带动一个产业。”嘉兴市委组织部负责人这样说。

近年来，通过实施“创新嘉兴·精英引领计划”，一大批科研成果与产业发展实现无缝对接，嘉兴市及所辖五县市连续5轮全部进入全国科技进步先进市县行列，科技创新对经济的贡献率显著提高。

创新，激发了嘉兴在更高起点上前行的动力。2011年上半年，嘉兴规模以上工业实现产值2645.03亿元，同比增长30%，增速位列全省第二。新能源、新材料、节能环保、生物产业、物联网及相关产业、核电关联六大战略性新兴产业同比增长49.9%，对规模以上工业产值的贡献率达42.8%。(浙江在线新闻网站)



## 海外“才团”争相抢滩嘉兴

作为今年4月中法青年企业家协会海外高层次人才嘉兴行的成果延续，7月13日至15日，中法青年企业家协会再度组团前来嘉兴考察创业创新环境。据统计，今年初以来，组团赴嘉兴考察的海外高层次人才已达9批，涉及12个团组，人数超过300人。从“创新嘉兴·精英引领计划”这一政策的“无中生有”，到海外高层次人才密集造访嘉兴；从考察中的“一见钟情”，到嘉兴创业创新“日久生情”，嘉兴对高端人才的集聚效应日益显著。

此次由中法青年企业家协会组织的31名海外高层次人才，实地考察了平湖市科创中心、浙江中科院应用技术研究院、浙江清华长三角研究院、嘉兴人才公寓等，亲身感受了嘉兴的创业创新环境。本次活动分别在平湖和嘉兴分设两场推介对接会。在嘉兴政策推介会上，海外高层次人才听取了关于嘉兴市创业创新环境和“创新嘉兴·精英引领计划”的介绍。在嘉兴的项目对接洽谈会上，嘉兴市各县（市、区）科创平台设展与海外高层次人才交流互动，通过进一步宣传沟通，大多数海外高层次人才对嘉兴的创业创新环境表现出浓厚的兴趣。

中法青年企业家协会会长朱悦秋说，嘉兴独特的区位优势、深厚的人文底蕴、优质的科创平台、成熟的产业基础、性价比很高的商务成本优势，特别是旨在引进培育高端人才的“创新嘉兴·精英引领计划”政策的比较优势，都是协会与嘉兴合作、海外高层次人才看好嘉兴的重要原因。在一年两次组团考察嘉兴的同时，朱悦秋还表达了继续深化合作交流的愿望。据悉，这次参与考察的海外高层次人才共带来项目30余个，其中有部分已经申报我市第三批“创新嘉兴·精英引领计划”。

提到今年初以来嘉兴的“才气”，一直从事人才工作的相关人士用“史无前例”进行了注解。市“创新嘉兴·精英引领计划”专项办公室的一项统计数据显示，今年组团前来嘉兴市域考察的海外高层次人才共计9批12个团组，其中5月3日当天到达嘉兴考察的就有来自英国、德国、日本的3个团组，海外高层次人才造访嘉兴的密集程度前所未有。此外，和去年、前年造访的团组相比，今年团组的来源地更加广泛，涉及美国、加拿大、日本以及欧洲主要国家英国、法国、德国等地，其中5月3日同时造访的3个团组都是首次考察嘉兴。

从2009年“创新嘉兴·精英引领计划”的“无中生有”，到嘉兴在高端人才



引育方面的频出举措，再到海外高层次人才陆续组团到访，嘉兴在海外高端人才市场的影响力不断提升。据了解，在政策刚刚出台的前两年，前来考察的海外高层次人才对嘉兴这座城市相对陌生，对政策的知晓度有待提高，对投资创业嘉兴的信心和勇气尚处在逐步提升阶段。而从今年造访的团组看，对嘉兴基本有了清晰的认识，对政策和投资创业嘉兴更是信心十足。因为看好嘉兴，海外高层次人才几度考察嘉兴的多了，锲而不舍申报“创新嘉兴·精英引领计划”的不在少数。总体来看，和去年、前年相比，前来考察的海外高层次人才目的性普遍更强。

随着“创新嘉兴·精英引领计划”的实施，更多的海外高层次人才在嘉兴圆了自己的投资创业梦。随着一个个从对嘉兴“一见钟情”到“日久生情”创业成功案例的宣传，更多的海外高层次人才对嘉兴产生了浓厚的兴趣，来嘉兴创业的海归人才也越来越多。据统计，2012年度“创新嘉兴·精英引领计划”申报项目再创新高，已经突破600个。尤为可喜的是，这些组团到访的海外高层次人才携带的项目以及申报的项目，更加符合嘉兴的产业发展方向，涉及的领域更加均衡，如原来在现代农业项目方面是薄弱环节，目前项目量质齐升。（嘉兴日报）

## 嘉兴市嘉善归谷园区聚集海归人才打造科技新城

“中国归谷”嘉善园区在规划建设中以健康生活、和谐生产为先导，以培育企业、聚集产业、助推区域经济转型发展为目的，以融合国际时尚潮流及江南水乡元素为特色，充分考虑产业孵化区、产业发展区和产业成熟期的不同需求和特点，顺应产业发展的不同阶段，着力构筑贴近工作和生活的配套设施，保证园区产业高速、协调、健康发展，通过“聚才、汇才、留才”三大举措加大人才基地创建的力度，力争建设成为以科技、研发、创意为主体功能，以高新技术产业为主导支撑，以生态休闲、商务服务为辅助配套的滨水型国际化新一代科技新城。

一是依托平台聚人才。园区将重点依托两大平台实现高端海归人才的引进和集聚，一方面依托上海海外留学人员管理中心这一海归人才集聚平台(已落户的国家“千人计划”人员是通过该平台引进)；另一方面紧紧依托北京中关村留学人员创业园协会这一高端科技园区平台(归谷园区是中关村留创园协会浙江省唯一的会员单位)，为园区的聚才引智、项目引进、建设管理、扩大影响提供帮助。

二是引育并举汇人才。嘉善园区将选派精干的专业招商人员到北京中关村和上海科技园区进行驻点，招商引智。主要瞄准科技含量高、人员学历高、产出效益高、资源能耗低的“三高一低”项目，以最大限度地提高土地利用效率，充分实现亩均产出最大化。通过这些措施，力争到今年底引进国家级“千人计划”入选人员2名以上，通过2-3年努力园区培育出省级以上“千人计划”人员3名以上。

三是完善管理留人才。园区将通过打造具有特色的江南、生态、高智的宜学、宜居、宜研的一流环境来留住人才；通过优质的服务、健全的配套(产学研居相结合)、创新的管理、互促的团队来留住人才；通过灵活的创业模式(购地与租赁相结合)、优质的创业扶持(政策、金融、网络等)这种种措施来留住优秀人才。

(中新网)

## 嘉兴构建领军人才服务联盟 打造人才服务品牌

针对创新创业领军人才的特点和实际需求，浙江省嘉兴市构建领军人才服务联盟，打造人才服务品牌，优化人才发展环境。

据了解，嘉兴市按照“统筹推进总协调、业务办理总窗口、便捷服务总代理”的框架，市委人才办牵头，联合 24 个市级部门（单位）、7 个县（市、区）和 21 个创新平台组成领军人才服务联盟，服务内容涵盖创办企业过程中有关工商登记、科技项目和产业扶持、人才招聘、财政税务扶持、融资以及社会保障、子女教育、出入境等各个领域，着力把服务联盟打造成为政策集成、资源集约、服务集中的领军人才服务综合平台。

同时，联盟依托“创新嘉兴·精英引领计划”网站，集中宣传相关政策法规，定期发布人才供求信息，为领军人才提供网上项目申报、政策兑现、办证办事等服务，从而实现人才服务信息的互联互通、资源共享。

记者采访了解到，目前嘉兴市采取市县联动、部门协同的方法，建立纵向到县（市、区）、横向到部门的“1+X”窗口服务体系：

——在市人力资源和社会保障局设立 1 个服务中心总窗口，主要负责提供有关人才引进的政策咨询，审核市级分窗口落实特殊政策的办理程序、时限，具体指导督促市级分窗口和县级服务中心窗口运行，定期汇总分析全市服务窗口运行情况等；

——在相关职能部门（单位），分别建立 24 个分窗口，主要负责细化特殊政策各项具体内容，明确各项内容的办理程序、时限，协调用人单位做好引进人才特殊政策落实，具体负责落实引进人才涉及本部门职能的政策等；

——各县市区和嘉兴经济开发区、嘉兴港区分别设立 9 个中心窗口，主要负责落实本区域内引进人才的特殊政策，协助市级窗口做好引进人才相关政策落实工作等。

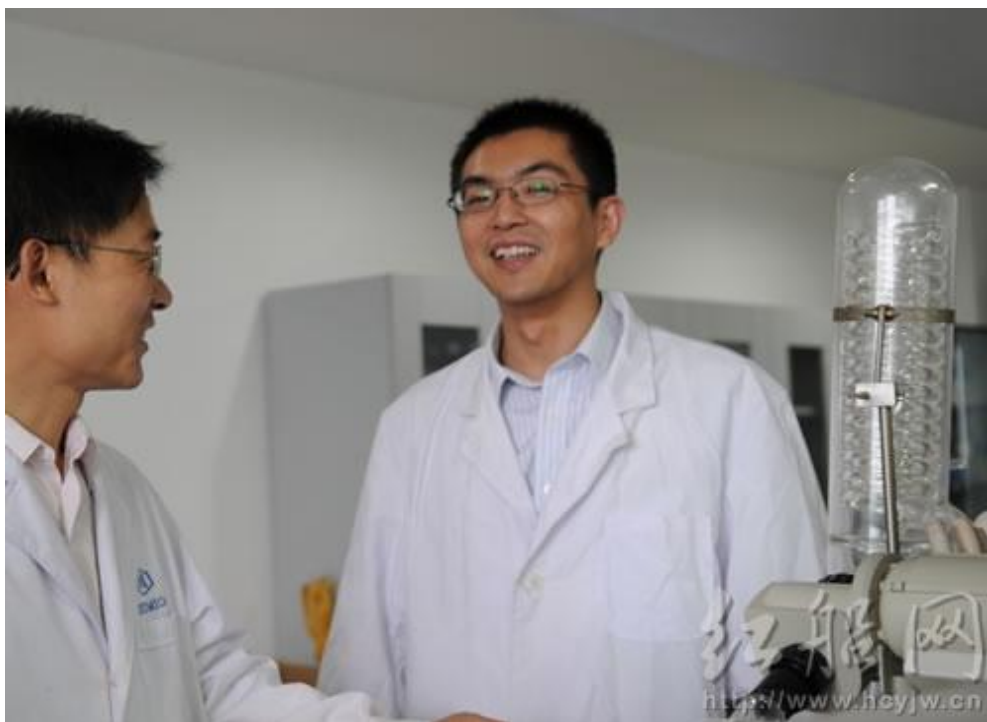
同时，市委人才办制定印发“服务手册”，明确记载每个窗口提供各项服务的程序、责任单位、联系人、地址和联系方式；制定服务窗口暂行办法，明确规定“1+X”窗口体系下，市级服务分窗口和县级服务中心窗口，每月向服务总窗口报告工作情况，保证各窗口规范高效运行。

市委组织部有关负责人介绍，服务联盟的终端是创新平台，由创新平台建立

专门机构及专人为领军人才提供全程代理服务。领军人才凭“生活绿卡”可以享受 24 个部门（单位）提供的绿色通道和特别服务，包括医疗保健服务、教育服务、户籍及居留服务等相关生活服务内容和企业信用贷款、创业投资、签证、外国人就业许可、申请专项资金等相关工作服务内容。

目前，嘉兴市发放首批领军人才“生活绿卡”150 余张。（新华网）

## 常东亮：收获科研与市场化结合的双重乐趣



**常东亮：**中科院嘉兴应用化学工程中心主任，2008 年度“南湖百杰”暨嘉兴市优秀留学回国人才奖获得者。他是化学、生物学“双料”学者，毕业于全球排名前三的瑞士苏黎世联邦理工学院，校友名单中，有包括爱因斯坦在内的 20 多名诺贝尔奖得主；但他并不安于方寸实验室，而是回国来到嘉兴，牵手基层产业，并以此作为实现自身价值的平台；科研人员、董事长，他一手握着全球顶尖的技术资源，一手着力构建科研成果产业化的现实通道，期待在嘉兴收获科研与市场化结合的成果。

中科院有 100 多个研究所的优势，积累的专利、原始技术储备非常多，如何转化成工业技术是个大课题。中科院嘉兴中心建立的定位就是应用技术研究转化。作为中科院嘉兴应用化学工程中心的核心成员，常东亮的任务之一就是将在中科院储备的这些东西，通过转化平台，延伸到工业技术领域，最后成为成熟的产品。

在中科院嘉兴中心应用化学工程中心筹建之时，常东亮组织专家以调研形式，分三次走访了嘉兴、湖州、杭州、金华、温州等地的化工企业，通过接触生产企业的具体情况，了解企业的想法、需求和困难，探索将技术研发和产业化转化相结合的有效方式和机制创新模式。在与嘉兴的化工企业沟通时，常东亮带领的团队保持了相当大的灵活度，跟企业的合作方式也是多种多样。比如，为帮助企业树立信心，推动项目更好地往前走，在上项目之前，陪着企业一起跑市场，一起拜访客户，带上企业的技术人员，一起去建立产品质量分析体系。

近几年，常东亮在嘉兴所作的一些研究，都跟南湖区一些企业的科研成果应用转化有直接或间接的关联。三年来，以常东亮为骨干的研究队伍联合嘉兴及周边的企业，承担了省科技厅项目6项、嘉兴市内项目18项，再加上跟企业联合做的项目，总共有30多个项目。如，与禾欣集团共同开发“水性聚氨酯—丙烯酸酯分子微乳液及其应用”项目，与嘉兴市凤桥升哲助剂厂合作开发了“污水分类处理用淀粉改性高分子絮凝剂的研制及产业化”等项目。在南湖区化工产业清洁化生产项目的培育上，从南湖区化工园区的循环经济规划入手，通过政府推进，扶持大企业，最终形成一个产值过百亿的化工园区。

针对嘉兴中小企业比较多，对新项目的承受能力比较弱的现状，一方面，2008年常东亮带领团队在嘉兴工业园区搞了一个中试孵化基地。这个基地起到引领示范的作用，新的技术就在这里做成示范线，再到企业去推，企业只需要把工人带进来，把设备、工艺流程复制走就可以了。另一方面，成立中科化学有限公司，跟国外的很多大公司保持联系，逐渐把他们能够吸纳、集成的东西做好，继而带动周边的产业升级换代，逐步使周边的产业成为供应商，并最终直接向全球产业链融合。

“无论是政府的支持力度，还是区位优势、发展空间、周边的扩展能力，都是非常完善的。”在这个在苏黎世生活了近五年的“海归”眼中，嘉兴是一座宜居性城市，更是一个创业的好地方。（嘉兴红船网）



## 闫春辉：一直站在 LED 研发领域的前沿

在外人眼里，“亚威朗”，不过是英文名 InvenLux 的中文音译。但是，在亚威朗光电（中国）有限公司首席执行官——留美博士闫春辉的口中，却另有深意：“亚”既代表亚洲，也有仅次于冠军的含意；“威”代表着威力；“朗”则是发光与照明的极致。概括起来，这三个字代表着这家翻新型企业孜孜以求的一种境界：行事低调却不失大气，在行业展开宗旨上寻求的是一种至高境界。



### 一名领军人才链动百亿产业

短短两年间，海盐正在发生悄无声息的美丽蜕变。坐落在杭州湾畔的亚威朗光电（中国）有限公司集聚了近 20 名横跨全产业链的资深博士级技术人才，拥有各种专利 130 多项，2011 年可望实现产值 5 亿元，目前已成为浙江省 LED 芯片行业规模最大、技术最先进、发展最快、团队最优的一家集研发、生产、销售于一体的绿色高新技术企业。

亚威朗给海盐带来了“鲇鱼效应”。海盐经济开发区瞄准产业发展所急需招才选智，继去年签约引进 15 个、总投资 19.33 亿元的 LED 相关项目后，今年又



引进了圣硅鸿太阳能硅晶片、中晶太阳能电池片、申鑫太阳能电池组件等总投资近 20 亿元的关联产业项目。在核心龙头企业的引领下，海盐一批传统灯泡生产企业纷纷谋求转型。

引进一名领军人才，组建一个创新团队，孵化一个科技项目，兴办一家高新企业，带动一个新兴产业。在新一轮布局中，海盐把高层次人才和“自主创新”作为核心推动力，变“招商选资”为“招才选智”，瞄准产业发展所急需招才选智，加速了发展模式的变革。

#### LED 领军人物缘何情定海盐

很多人不解，留美博士、LED 业界大腕闫春辉如何带领他的团队情定海盐，毕竟这些年的海盐有些沉寂。但是，闫春辉感受得到，这个小县城沉寂的背后有一种力量在蓄积，这里的人不事张扬、踏实做事。

“我是一名普通的科技工作者，只是像演艺明星一样，恰好碰到一部好片有了参演机会，然后被大家所识知。”眼前的闫春辉温文儒雅，说话不紧不慢。他坦言曾经带着科技成果与国内许多开发区接洽过，最终选择海盐是点点滴滴因素累积的结果。初次到海盐，感觉这里的咖啡店特别多，而且已成为公众日常交流活动的场所，这充分体现了海盐与世界接轨的人文气息。与县领导接触后发现，他们工作很务实，沟通起来也很顺畅，非常容易引起共鸣，这让他“很踏实”。

“越是高端人才，对环境越是敏感。”海盐县委书记张仁贵说，为了引进高端人才，海盐推出了一系列精细化服务举措。“全县 400 多名科（局）级领导我可能还没认全，但亚威朗团队中的每名博士我都认识，每次他们来海盐的时候，再忙，我都会千方百计腾出时间看看他们，听听他们的意见建议。”一个人的期待得到了政府部门快速有效的回应，某种程度上也是个人价值的一种彰显。

海盐对闫博士的倍加呵护，是缘于对他所从事产业的高度认同。张仁贵的判断是，近两年，我国许多地方纷纷上马 LED 产业，但纵观产品在产业链中所处的位置，基本都处在产业链的中下游，LED 芯片和外延片这两大核心环节依赖进口，尤其是中国目前还没有 LED 芯片龙头企业。十多年前，就有人预测，LED 的春天在亚洲，在中国。可是，我们该怎样迎接 LED 春天的到来呢？闫春辉所带来的恰恰是拥有民族知识产权、核心发明专利的 LED 外延片、芯片项目，一旦成功可以填补国内空白。

基于对产业的前瞻性判断，政府为闫春辉落户海盐不但提供优厚的政策，还着力创新机制体制，倾力为企业发展扫除障碍。

#### 用“共创共享”机制凝聚创新团队

2010 年 5 月 13 日生产设备才进场的亚威朗光电（中国）有限公司，目前已有 10 条外延炉生产线，基本形成了年产 50 亿支芯片的生产能力。产品展现了极强的竞争力，其中绿光与白光发光效率已超过国内同类企业，是国内唯一一家实现这类指标的外延和芯片生产企业。

产品高科技含量的背后，延揽的是一群国际顶尖的外延和芯片技术人才。“目前，我们在美国有 40 人左右的研发团队，在海盐有 15 名博士，他们像海鸥一样

在美国和海盐之间飞来飞去。”闫春辉说，如果让这些人回国创业，有可能会“武功尽废”。呆在美国，可以及时掌握世界最先进的信息，所以在美国的科研团队就像一个链接，把世界和海盐紧紧链接在了一起。

为了充分发挥每一名科研人员的主观能动性，亚威朗构建了一种极其灵活的“共创共享”机制，让科研人员与企业的发展紧紧地捆绑在一起。亚威朗董事长倪姚强表示：“这个企业无论是资本还是技术，给双方的空间都非常大。团队和投资者不是雇佣与被雇佣的关系，而是伙伴关系，是利益共同体和事业共同体。即便是后来的科技人员，企业也为他们留足空间，比如重要科研人才企业会给他们期权。”亚威朗技术骨干、同样是留美博士王文告诉记者：“以我们这样的经历，不愁没地方赚高工资。但我们认为，理想和价值同等重要，金钱买不来人的尊严。亚威朗可以实现我们报效祖国的理想，把我们的理想和公司的成长融合在一起，让我们有归属感。”

目标同向，思想同心，亚威朗制定了五年的发展目标：把企业打造成为全球最大的、知名的半导体照明产品供应商之一，成就百亿以上产值。（嘉兴红船网）

## 关于加强创新创业领军人才队伍和创新团队建设的若干意见【节选】

中共嘉兴市委办公室 嘉兴市人民政府办公室

### ……三、创新创业领军人才和创新团队的对象条件

(一) 本意见所指创新创业领军人才一般应取得海内外硕士及以上学位，学成后在海内外大型企业或知名高校、科研机构关键岗位从事研发和管理工作三年(博士学位的在海内外工作一年)以上，带技术、带项目、带资金(自带资金50万元人民币以上)来嘉兴创业并具备下列条件之一：

- 1、在国际、国内某一学科或技术领域拥有市场开发前景广阔的高技术含量科研成果；
- 2、拥有独立知识产权或核心技术，且其技术成果国际先进，能够填补国内空白，具有市场潜力并可产业化生产；
- 3、能引领我市装备制造业，电子信息、生物医药、新材料、新能源、节能环保等高新技术产业，现代服务业、生态高效都市农业等先导产业快速发展；
- 4、拥有可形成嘉兴新的具有良好发展前景产业的重大项目。

(二) 创新团队一般是指以团队带头人为核心，团队协作为基础，有明确目标任务，依托一定平台和项目，进行持续创新创造的人才群体。本意见所指创新团队应具备以下条件：

- 1、具有突出的创新成果和较高的创新水平。学术(技术)水平在同行中具有明显优势，在相关领域已取得较突出的创新成果，或在相关领域显示出明显的创新能力、研发优势和发展潜力；
- 2、具备一定规模和结构合理的创新团队。应是长期合作基础上形成的、具有一定规模的创新群体，有合理的专业结构、年龄结构、梯队结构，创新团队成员一般不少于5人，团队中45岁以下成员一般不少于1/2。提倡团队成员的学科交叉、专业多样和能力互补。同一团队带头人不得申请两个及以上嘉兴市重点创新团队；
- 3、团队带头人具备履职所需的良好素质。具有较高的学术(技术)造诣和创新思想，品德高尚，治学严谨，具有较强的组织协调能力和团队合作精神，在研究开发群体中有较强的凝聚力。身体健康，有充分的时间和充沛的精力领导团队开展工作；

4、团队研究方向符合产业发展要求。创新团队的研究方向属于我市优势特色学科并与重点产业发展紧密结合，或是我市重点发展领域、行业和产业亟需解决的关键技术、共性技术、公益技术。主要从事对经济增长、社会进步有重要意义的应用基础研究，或开展有明确的技术路线、能产生重大经济或社会效益的关键技术创新、集成创新和科技成果转化；

5、具备较好的创新平台和创新机制。一般以业绩优秀并有人才梯队的重点（工程）实验室、工程（技术）中心、重点学科、企业研发中心或产学研合作平台等为依托，具备开展研发的工作条件和环境氛围，有健全的创新管理机制和激励机制。团队带头人及成员有充分的时间和精力从事项目研究工作；

6、具备良好的社会效益和经济效益。创新团队及其所在单位应模范遵守国家法律法规，诚实守信，社会认可度较高，能为地方经济社会发展作出积极贡献。

#### 四、对嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队的政策扶持

##### （一）创业创新支持

1、经认定，对带技术、带项目、带资金来嘉兴创业的嘉兴市创业创新领军人才，财政一次性给予 100—300 万元创业启动资金。对研发性项目，项目落地地提供不少于 100 平方米建筑面积的工作场所，三年内免收租金。对企业创办后三年内所得税形成的地方财政收入部分，全额奖励给企业用于研发或扩大生产。

2、经认定，对嘉兴市重点创新团队，给予 30—100 万元的创新资助。

3、嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队核心成员年薪在 10 万元以上的，其个人所得税形成的地方财政收入，三年内全额奖励给个人。

4、市政府设立创业投资引导基金，按照《嘉兴市创业投资引导基金管理暂行办法》（嘉政办发[2009]107 号）文件规定，引导创投企业对嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队成立的初创期科技型中小企业和高新技术产业进行投资。

5、嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队在市本级创办企业，对符合贷款企业基本条件的，由市财政局和市经贸委推荐，通过商业银行给予最高 300 万元的无担保信用贷款。

6、鼓励海内外留学人员协会（联合会）、猎头公司等参与创业创新领军人才的推介工作，对在推介（引荐）中取得成效的组织或个人给予 3—10 万元的奖

励。

7、财政科技资金和产业发展扶持资金向嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队倾斜，优先吸收他们参与重大项目咨询论证、重大标准制定、重点工程建设。

8、嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队创办企业，各地在融资、税收、土地等方面予以优先支持。所办企业的产品，符合政府采购产品目录和标准、具有自主知识产权的，在同等条件下实行政府优先采购。

#### （二）学术活动资助

9、支持鼓励嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队核心成员出国（境）参加短期国际学术交流活动，财政有计划给予资助。资助标准视出国经费按 70% 比例确定，创业创新领军人才每人每年最高为 2 万元，创新团队每年最高为 4 万元。

#### （三）安居及购房补助

10、嘉兴市创业创新领军人才在我市购买首套住房，财政给予 50% 的购房补助，最高为 30 万元。

11、嘉兴市重点创新团队核心成员购买首套住房，财政给予 8 万元购房补助。

12、嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队核心成员未购买住房的，项目落户地提供 100 平方米左右的周转房或申请人才公寓解决，财政给予三年周转房租金补贴。

13、建设嘉兴市创业创新领军人才公寓。

#### （四）医疗服务

14、嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队核心成员在医疗保健方面享受照顾，由工作所在地卫生行政部门牵头制定具体办法。所需医疗资金通过现行医疗保障制度解决，不足部分由用人单位予以解决。

#### （五）妥善安排家属就业、子女就学

15、妥善安排引进嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队核心成员的随迁配偶。其配偶原有工作的，由引进单位所在地人事、劳动保障部门配合引进单位帮助或优先推荐进性质相同或相近的本地单位工作；对原属事业单位身份的，由政府职能部门按相关对口专业和年度安置计划安置，情况特殊的可以在单位编制



限额内“先进后减”，在当年度自然减员中冲抵。没有工作的，原则上由引进单位妥善安排。

16、嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队核心成员的随迁子女，属义务教育阶段学生，按就近入学原则，由教育行政主管部门安排到居住地或父母工作地学区内公办学校就读并享受本行政区域学生就读的同等待遇。子女系普通高中学生的，可根据个人意愿和原有基础，由教育行政主管部门优先安排到省级重点高中就读。

#### （六）畅通创业创新领军人才和创新团队引进绿色通道

17、外籍的嘉兴市创业创新领军人才（包括重点创新团队核心成员）及其随迁外籍配偶和未成年子女，按国家有关规定，经公安部批准后，由公安机关为其发放《外国人永久居留证》。对尚未获得永久居留证的，可凭《外国专家证》向居住地公安机关出入境管理部门申请外国人居留许可或2—5年有效期的多次往返签证。

18、具有中国国籍的嘉兴市创业创新领军人才（包括重点创新团队核心成员）及其配偶、子女、共同居住的直系亲属，可以自由选择在本市行政区域内定居和落户。

19、嘉兴市创业创新领军人才（包括重点创新团队核心成员）及其配偶子女，按我市现行政策规定参加工作地或落户地的各项社会保险，并享受相应权利。用人单位在为嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队核心成员办理各项社会保险的基础上，可再购买商业补充保险。

### 五、加强创业创新领军人才队伍和创新团队建设的组织保障

（一）加强组织领导。成立嘉兴市创业创新领军人才队伍和重点创新团队建设工作领导小组，由市委或市政府主要领导担任组长，统一研究、协调、解决创业创新领军人才队伍和创新团队建设中的重大事项，定期通报工作情况；市委人才办承担领导小组办公室日常工作。建立嘉兴市创业创新领军人才队伍和创新团队建设专家咨询委员会，为市委、市政府提供决策咨询，开展项目联审。市人事局、市经贸委、市科技局等相关职能部门牵头成立专项办公室，负责“创新嘉兴·精英引领计划”和嘉兴市重点创新团队遴选认定评价等具体组织实施工作。

（二）加强服务体系建设。完善投融资体系，健全科技创新风险投资机制，

加快建立风险投资引导基金，鼓励金融机构支持创业创新领军人才和创新团队实施重大自主创新项目。加快人才市场和中介服务机构的发展，大力引进国际化、高端型人才猎头和人才培训机构。加强人才信息发布引导，重点研究发布人才紧缺指数，编制发布嘉兴市紧缺人才，特别是创新型领军和拔尖人才开发导向目录。进一步完善政府服务，人事部门设立海内外高层次人才引进服务总窗口，科技、统战（侨务）、教育等部门设立分窗口，项目落地地明确专人提供全程代理，形成“总分结合、上下对接、左右协调”的引才窗口服务机制。对经认定的嘉兴市创业创新领军人才颁发“嘉兴市创业创新领军人才”证书，享受相应的工作条件和特殊的生活待遇、社会保障。对重点创新团队核心成员发放“生活绿卡”，享受与本市居民同等待遇，持卡人在生产经营、生活安全等方面遇到困难，相关部门应及时提供服务和帮助。扶持建立海外留学人员同学会等社团组织，在主要发达国家建立嘉兴留学人才联络站以及人才数据库。建立嘉兴市创业创新领军人才联谊机构和嘉兴市创业创新领军人才信息库，嘉兴市创业创新领军人才列入市领导联系的人才范围，加强日常联系，实行动态管理。

（三）建立健全长效机制。建立沟通协调机制，及时解决创业创新领军人才队伍和创新团队建设中出现的各类问题和矛盾，整合各方力量，统筹有效资源，增强工作合力。强化督查考核机制，把创业创新领军人才队伍和创新团队建设实绩纳入市县党政领导科技进步和人才工作目标责任制考核的重要内容。健全人才资金投入机制，设立创业创新领军人才和重点创新团队建设专项资金，对经认定的嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队的财政政策补贴、补助，按照分级分类承担的原则，由各级财政按实兑现；同时各级财政根据工作需要增加人才专项资金投入，确保创业创新领军人才和创新团队引进培养工作经费。建立业绩评估机制，充分发挥人才资金的使用效益，有关职能部门定期考核嘉兴市创业创新领军人才和重点创新团队作用发挥情况，如因个人原因未履行协议，经审核取消其享受的相关待遇。



## 关于印发《“创新嘉兴·精英引领计划”实施办法（试行）》 和《嘉兴市重点创新团队遴选办法》的通知【节选】

中共嘉兴市委办公室 嘉兴市人民政府办公室

为深入实施人才强市战略，加快引进创业创新领军人才，进一步提升我市自主创新能力和人才国际化水平，促进全市经济社会又好又快发展，根据中共嘉兴市委、嘉兴市人民政府《关于加强创业创新领军人才队伍和创新团队建设的若干意见》（嘉委[2009]35号）精神，决定实施“创新嘉兴·精英引领计划”。现提出如下实施办法：

### 一、引进对象和条件

取得海内外硕士及以上学位，学成后在海内外大型企业或知名高校、科研机构关键岗位从事研发和管理工作三年（博士学位的在海内外工作一年）以上，带技术、带项目、带资金（自带资金50万元人民币以上）来嘉兴创业并具备下列条件之一：

- 1、在国际、国内某一学科或技术领域拥有市场开发前景广阔的高技术含量科研成果；
- 2、拥有独立知识产权或核心技术，且其技术成果国际先进，能够填补国内空白，具有市场潜力并可产业化生产；
- 3、能引领我市装备制造业，电子信息、生物医药、新材料、新能源、节能环保等高新技术产业，现代服务业、生态高效都市农业等先导产业快速发展；
- 4、拥有可形成嘉兴新的具有良好发展前景产业的重大项目。

### 二、引进程序

引进创业创新领军人才，坚持公开、公平、公正、择优的原则，并按以下程序进行：

#### （一）信息发布

建立“创新嘉兴·精英引领计划”网络发布平台，每年通过教育部中国留学网、中国·嘉兴门户网站、嘉兴人事人才网等网站和国内外新闻媒体发布“创新嘉兴·精英引领计划”信息，公告引进工作有关事宜。

#### （二）材料申报

创业项目申报者须在每年规定的时间内登陆“创新嘉兴·精英引领计划”网站（[www.i-jiaxing.com](http://www.i-jiaxing.com)）下载并填写《创业申请书》、《创业项目计划书》，同时提供学历学位、创业（工作）经历、资质证明（证书）、知识产权和发明专利等相关证明材料。

#### （三）资格认定和项目初审

1、资格认定。由“创新嘉兴·精英引领计划”专项办公室负责对申报人员提供的学历学位证书、创业（工作）经历、资质证明（证书）等材料进行审核认定。

2、项目初审。由专项办公室负责对申报人员提交的创业计划书及相关材料的具体内容进行初审，对其提交的知识产权和发明专利等进行审核认定和评估。

3、材料补正。申报材料经资格认定和项目初审后，对需要修正创业计划书及补充相关材料的创业项目，限定时间补正，并确定提交评审的创业项目。

#### （四）项目评审

1、技术评审。由专项办公室根据项目评审细则（市科技局负责制定），按每个创业投资项目评审专家一般不少于5名的要求，邀请具有国际水平的国内相关专家进行项目技术评审，并提出进入综合评审的项目建议名单。

2、综合评审。由专项办公室邀请技术、风险投资、行业管理、知识产权、财务管理等专家和相关领导、企业家就项目的创业前景、产业化可行性、创新团队、财务评价等进行评审，并组成若干答辩组对进入答辩程序的项目进行答辩。经评审、答辩后提出项目分类推荐意见：A类——重点推荐、B类——优先推荐、C类——一般推荐、D类——不推荐。

#### （五）项目审定和洽谈对接

经市创业创新领军人才队伍和创新团队建设领导小组审定并公示，公示时间不少于7天。公示无异议后予以公告并组织现场洽谈对接。由项目申报者与我市有关开发区、高新区、留创园、软件园或其他高新技术特色产业基地等创业载体洽谈，根据洽谈意向确定项目落户地。

#### （六）签订合同

确定为A类的项目由市委组织部、市人事局、市科技局牵头，在市政府鉴证下，由项目落户所在的载体与洽谈成功的创业创新领军人才签订合同，明确双方的权利、义务和相关责任。B类、C类项目由项目落户所在的载体负责做好鉴证、签约工作。签约后两个月内A类、B类、C类项目完成公司（企业）的注册登记工作，并按合同规定兑现相关扶持政策。

### 三、扶持政策

#### （一）重点推荐（A类）项目

1、公司（企业）注册后一个月内，一次性给予创业创新领军人才150万元创业启动资金；一年后根据创业项目年度考核评估，企业运作正常且达到《创业项目计划书》标明的有关指标体系，发展势头良好的，再给予一次性150万元创业奖励资金；对企业创办后三年内所得税形成的地方财政收入部分，全额奖励给企业用于研发或扩大生产。项目落户地在市辖区（含嘉兴经济开发区，下同）的，市、区各承担50%；项目落户地在县（市）及嘉兴港区的，由县（市）及嘉兴港区承担。项目落户地同时提供100平方米左右的周转房，对研发性项目，提供不少于100平方米建筑面积的工作场所，三年内免收租金。

2、从事科技开发项目的，经论证、审批，根据其项目的投资需求，市或县（市、区）创业风险投资公司可给予不低于300万元的创业风险投资。

3、对符合国家和省、市重点扶持的高新技术产业项目生产过程中流动资金不足的，可由有关担保公司给予不低于300万元的资金担保。

## （二）优先推荐（B类）项目

1、公司（企业）注册后1个月内，一次性给予创业创新领军人才100万元创业启动资金；一年后根据创业项目年度考核评估，企业运作正常且达到《创业项目计划书》标明的有关指标体系，发展势头良好的，再给予一次性100万元创业奖励资金；对企业创办后三年内所得税形成的地方财政收入部分，全额奖励给企业用于研发或扩大生产。项目落户地在市辖区的，市、区各承担50%；项目落户地在县（市）及嘉兴港区的，由县（市）及嘉兴港区承担。项目落户地同时提供100平方米左右的周转房，对研发性项目，提供不少于100平方米建筑面积的工作场所，三年内免收租金。

2、从事科技开发项目的，经论证、审批，根据其项目的投资需求，市或县（市、区）创业风险投资公司可给予不低于200万元的创业风险投资。

## （三）一般推荐（C类）项目

1、公司（企业）注册后1个月内，一次性给予创业创新领军人才50万元创业启动资金；一年后根据创业项目年度考核评估，企业运作正常且达到《创业项目计划书》标明的有关指标体系，发展势头良好的，再给予一次性50万元创业奖励资金；对企业创办后三年内所得税形成的地方财政收入部分，全额奖励给企业用于研发或扩大生产。项目落户地在市辖区的，市、区各承担50%；项目落户地在县（市）及嘉兴港区的，由县（市）及嘉兴港区承担。项目落户地同时提供100平方米左右的周转房，对研发性项目，提供不少于100平方米建筑面积的工作场所，三年内免收租金。

2、从事科技开发项目的，经论证、审批，根据其项目的投资需求，市或县（市、区）创业风险投资公司可给予不低于100万元的创业风险投资。

在分别享受上述扶持政策的同时，入选“创新嘉兴·精英引领计划”的A类、B类、C类项目还可享受以下优惠政策：

1、以技术成果入股投资的，经评估，根据投资方的约定，其技术成果可按注册资本不低于30%、最高不超过70%作价入股。

2、同时享受市委市政府及有关部门制定的引进高层次人才的优惠政策。

3、列入中央和省海外高层次人才引进计划的，同时享受中央和省的相关政策。

## 四、资金保障

“创新嘉兴·精英引领计划”的财政扶持资金按照分级分类承担的原则，由各级财政按实兑现。项目评审费、差旅费、在嘉食宿费，以及创业创新领军人才应邀来嘉答辩洽谈的交通费、在嘉食宿费等费用和其他工作经费，在市、县（市、区）人才专项资金中列支。

## 五、其他事宜

1、由市委组织部、市人事局、市科技局、市经贸委、市发改委、市教育局、市财政局、市农业经济局、市外经贸局、市外办、市侨办、市台办等部门联合成立“创新嘉兴·精英引领计划”专项办公室，专项办公室设在市人事局，承担引进创业创新领军人才及优秀创新团队的组织、协调、指导、检查、督促等工作。

2、对列入“创新嘉兴·精英引领计划”的人选，颁发“嘉兴市创业创新领军人才”证书，享受相应的工作条件和特殊的生活待遇、社会保障。

3、各县（市、区），嘉兴经济开发区、嘉兴港区要根据本办法，制定与本地区经济社会发展相适应的引进创业创新领军人才及优秀创新团队的具体政策和实施细则。

4、“创新嘉兴·精英引领计划”的组织实施、扶持政策兑现等服务保障工作列入年度市人才科技工作目标责任制考核内容。

5、建立“创新嘉兴·精英引领计划”项目年度考核评估制度，由市科技局牵头，负责对落户项目进行年度考核评估。

6、鼓励海内外留学人员协会（联合会）、猎头公司等参与创业创新领军人才及优秀创新团队的推介工作，对在推介（引荐）中取得成效的组织或个人给予奖励。奖励标准为：对推荐的创业创新领军人才取得A类落户项目最高奖励10万元，取得B类落户项目最高奖励5万元，取得C类落户项目最高奖励3万元。

7、年度创业创新领军人才及优秀创新团队引进工作，每年年初以公告形式发布。

8、本办法自发布之日起试行，由市委组织部和市人事局负责解释。原有政策与本办法不一致的，以本办法为准。

第 7 期/总第 30 期  
2012 年 7 月

2012



## 人才政策研究动态

主 办：浙江省人才发展研究院

主 编：姚志文 姚先国

编 辑：陈丽君 陈思静

联系电话：(0571) 87952332

公共邮箱：[zjsrcfz@163.com](mailto:zjsrcfz@163.com)

地 址：浙江省杭州市浙大路 38 号

浙江大学玉泉校区公共管理学院 102 室

邮政编码：310027